

# RAPPORT D'ACTIVITE 2015



07/04/2015

CBE Sud Luberon

- Accompagnement de projets
- Animation territoriale
- Innovation Sociale et Sociétale
- Espace Numérique
- International



Le Projet	<p>Association locale d'animation du dialogue social territorial élargi, de concertation et d'action.  <b>Objectif</b> : Agir pour un développement économique harmonieux et structurant de notre territoire en concertation avec les différents acteurs du développement local.</p> <p>Créé en 1982, le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon est une structure associative de loi 1901, reconnue par agrément préfectoral depuis le 2 août 2004.  Son Conseil d'Administration est constitué de 5 collèges rassemblant les acteurs locaux du développement et de l'emploi (élus, entreprises, syndicats, associations, membres associés).  L'agrément préfectoral, accordé pour trois ans, s'appuie sur un cahier des charges et un programme d'actions élaborées en concertation avec les services de l'Etat.</p> <p>Les représentants des services déconcentrés de l'Etat (Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle - Direction Départementale des Affaires Sanitaires et Sociales) et les collectivités territoriales sont systématiquement associés aux travaux des CBE.</p> <p>La création et l'animation d'un CBE répondent à la volonté commune d'acteurs socioéconomiques locaux. Cette expression de la démocratie locale garantit l'efficacité et la pertinence des actions menées.</p> <p>Le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon a pour vocation de favoriser l'emploi en suscitant et en soutenant les initiatives locales. Privées ou publiques, individuelles ou collectives, il s'efforce d'articuler les logiques liées aux activités économiques, à l'aménagement du territoire et au potentiel humain sur lesquels se fonde l'identité du sud Luberon.</p>
Quelques chiffres	<p><b>Conseil d'Administration</b> : 19 membres répartis en 5 collèges  <b>Collèges</b> : Représentant des Élus, chefs d'Entreprise, représentant des salariés, associations de l'économie sociale et solidaire et collège des partenaires associés (voix consultative)  <b>Salariés</b> : 7 dont 1 directeur, 5 chargés de mission et une assistante</p>
Territoire d'action	<p>Un territoire d'intervention de 22 communes, une population de 48 000 habitants.*  Implanté sur 3 communautés de communes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communauté de communes des Portes du Luberon</li> <li>- Communauté de communes Luberon Durance</li> <li>- Communauté de communes du Pays d'Aix.</li> </ul> <p>Intervention sur le territoire du Val de DURANCE, 8 communes, une population de 32 175  <b>Soit une couverture de 30 communes, pour une population de 80 600 habitants</b></p>
Partenaires	<p><b>Techniques</b> : Pôle Emploi, Mission Locale, Réseau CREO Vaucluse, Scoop ADREP, Fédération des CBE et plus généralement les partenaires de l'emploi et de la formation et l'insertion.  <b>Financiers</b> : Europe, État, Conseil Régional PACA, Conseil Général de Vaucluse, communes et communautés de communes, Pôle Emploi, Entreprises</p>
Activités économiques	<p><b>Accompagnement à la création d'activités</b> (entreprises et associations) : accueil de porteurs de projets, conseils sur l'étude de marché, les aspects juridiques et fiscaux, les aides....puis suivi de l'entreprise. Volume annuel moyen : 450 personnes accompagnées, plus de 100 créations effectives, en moyenne 200 emplois créés et 40 entreprises suivies annuellement.</p> <p><b>Économie Sociale et Solidaire</b> :  Membre du réseau PROMESS : MISSION : animer, informer et accompagner des projets de l'ESS  <b>Aide au développement</b> des entreprises existantes : conseils sur les ressources humaines, les aides financières, mise en relation avec les partenaires compétents. Animation de réunions thématiques, facilitation des réseaux, mise à disposition d'une base de locaux et terrains professionnels.</p> <p><b>Rencontres Emploi</b> : Co - Organisation du Forum emploi multisectoriel  Le CBE est porteur d'un dispositif <b>d'accompagnement renforcé vers l'emploi des publics SENIORS</b></p>
Activités territoriales	<p>Animation du dialogue social territorial par la mobilisation des partenaires des différents collèges  Relais d'information des dispositifs publics en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle  Développement d'actions structurantes adaptées aux besoins identifiés dans le territoire, en collaboration avec l'ensemble des acteurs du développement local.  Labélisé par la Région PACA sur le dispositif <b>ERIC depuis 2014</b>.  Accompagne les entrepreneurs sur le dispositif <b>ERASMUS pour JEUNES ENTREPRENEURS</b>  Le CBE est porteur d'un projet sur <b>l'Economie Circulaire Territoriale</b> depuis 2014</p>
Gouvernance	<p>Composition du Bureau</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Président : MIGUET Patrick</li> </ul>

- Trésorier : POIREAU Philippe
- Secrétaire : DUBREUIL Sylvie

Membre du bureau :

- GELY Laëtitia
- LEBAN Lynda

Fondateurs du CBE Sud Luberon :

- Président Honoraire : DUMONTIER Jacques  
Membre d'honneur : PICARD Bernard ; VALENCE René

### L'équipe

Directeur : Hervé DANNEELS

Chargé de mission : Jérémy ALLAMAND

Chargée de mission : Sylvie DUBREUIL

Chargée de mission : Claire FERNANDEZ

Chargée de mission : Audrey BORDAS

Chargée de mission : Hélène DU PLESSIS

Chargé de mission : Pascal BONDU

Assistante : Cinzia DESPEISSE

## RAPPORT MORAL Exercice 2015

**Le rapport moral est distinct du rapport annuel d'activité**, il évoque ;

- Les textes réglementaires qui encadrent les actions du Comité de Bassin d'Emploi.
- Cohérence entre le réalisé et les attributions du C.B.E. en matière territoriale.
- Le respect des normes associatives en matière sociale et financière.
- La vie associative.

### 1/ L'ensemble de notre activité se déroule dans un cadre réglementaire et statutaire :

- Le Décret n° 2002-790 du 3 mai 2002 relatif aux comités de bassin d'emploi.
- L'agrément triennal n° 2014099-0009 délivré le 9 avril 2014 par la préfecture de Vaucluse.
- L'agrément n° 93 84 02953 du 13 mars 2008 portant sur la formation professionnelle pour adultes.
- Les statuts, mis à jour en mai 2007.
- L'accord d'intéressement des salariés signé en 2011 et renouvelé en 2014.

### 2/ les territoires où nous sommes présents :

L'agrément préfectoral étend notre action sur les deux cantons de Cadenet et Pertuis.

Nous proposons des actions à dimension économique dans diverses communes sur ce territoire d'une manière alternée. Ces actions se déroulent sous forme de Forum, de tables citoyennes et de réunions thématiques destinées aux professionnels et aux citoyens.

Le découpage de ce territoire en trois communautés de communes, nous incite à déployer notre activité sur le bassin de vie du Val de Durance, incluant les communes du nord des Bouches du Rhône ; cette activité était financée par la Communauté du Pays d'Aix, nous poursuivons la démarche auprès de la Métropole Aix-Marseille-Provence.

### 3/ Le respect des normes associatives en matière sociale et économique :

#### En matière sociale :

Neuf salariés constituent l'équipe qui réalise les missions qui sont confiées par l'État, l'Europe, les collectivités territoriales et les structures privées qui font appel à nos services.

Avec trois départs en 2015, l'équipe c'est partiellement modifiée. Nous avons pu signer deux contrats aidés dans le cadre de la mesure « Contrat d'Accompagnement à l'Emploi » et un emploi d'avenir dans le cadre de l'Espace Régional Internet Citoyen (ERIC). Ces emplois sont destinés à être pérennisés. Ce qui a représenté un effectif salarié de 7, 19 équivalent temps plein sur l'année 2015.

Un accord d'intéressement propose une prime qui représente 30 % du résultat avant répartition, en fonction du salaire (50%) et du temps de travail (50%).

#### En matière économique :

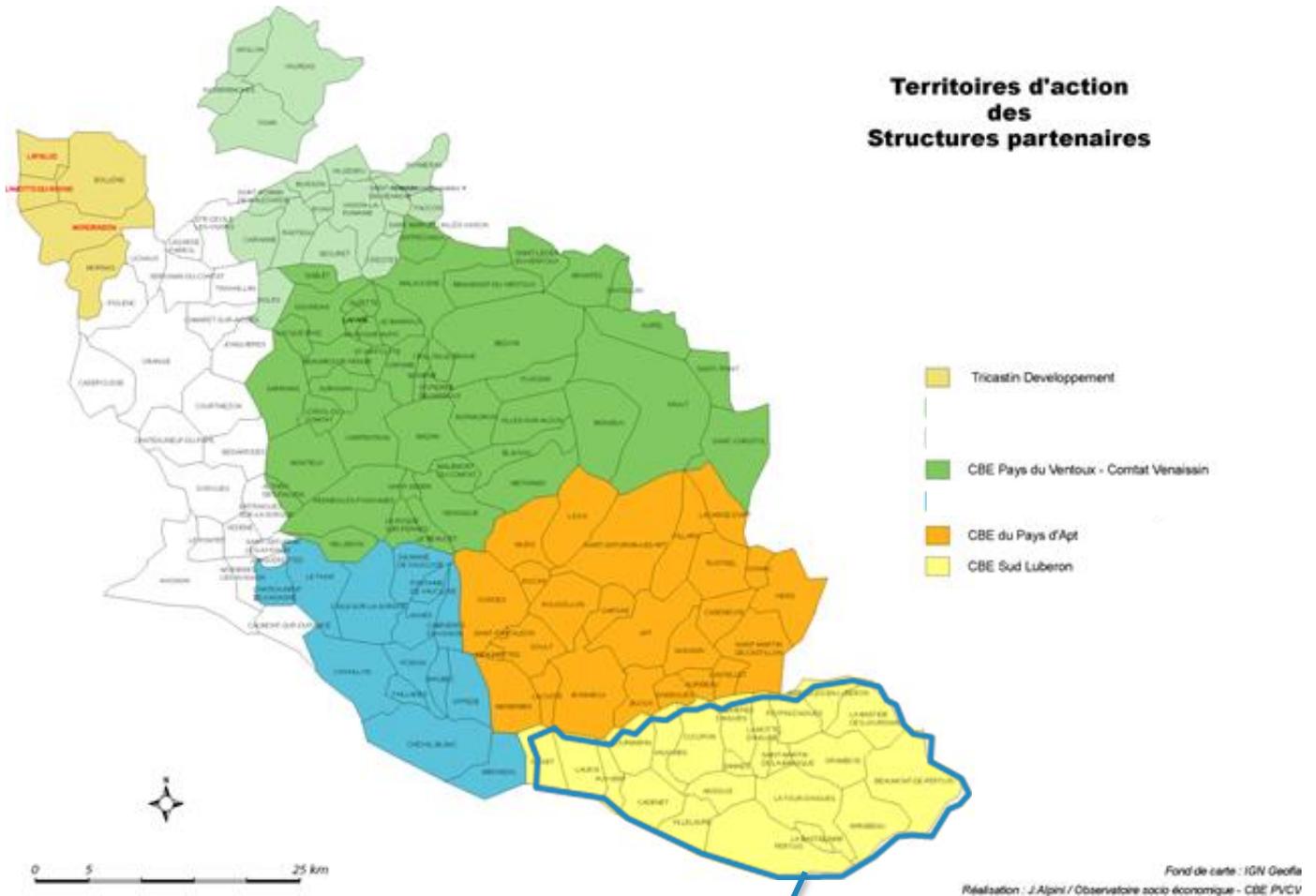
- Les **subventions** représentent 8,92 % de nos produits, elles sont attribuées par l'État (Directe), les trois communautés de commune du territoire et la ville de Pertuis.
- Les **prestations**, 83.02% de nos produits, sont réalisées après réponse à appels d'offre ou sur présentation de dossiers d'intérêt territorial régis par des conventions qui définissent l'action et les résultats attendus, tant en matière quantitative que qualitative.
- Nos **fonds propres**, supérieurs à 110 K€, générés par l'activité antérieure, sont un rempart face à la crise qui frappe tous les secteurs d'activités, certes ce rempart est fragile. L'accord d'intéressement prévoit d'affecter 70% du résultat avant répartition aux « réserves pour projet associatif » afin de renforcer ces fonds propres. Nous sommes très vigilants quant aux risques liés à la réduction des subventions et de la commande publique et territoriale.
- Nos **disponibilités** égales à 132 K€ et le compte créances (57 K€) couvrent largement notre endettement qui est à court terme (54 K€).

### 4/ Vie associative.

- Réunions statutaires :
  - Une assemblée Générale Ordinaire.
  - Deux réunions du Conseil d'Administration.
  - Réunions du bureau.
- Partenariats :
  - Bureau Municipal de l'Emploi de Pertuis.
  - Comité de Développement du Parc Naturel Régional du Luberon.
  - Conseil d'attribution du G.A.L. Leader Provence-Luberon.
  - Administrateur PROMESS 84 (unité territoriale de la CRESS PACA).
  - Administrateur de la Mission Locale
  - Administrateur du Groupement des Entreprises de Pertuis et environs
  - La fédération des CBE de Vaucluse
  - Le Pôle Emploi de Pertuis
- Conventions ERIC :
  - Caisse Allocations Familiales - Pôle-Emploi - Scop ADREP

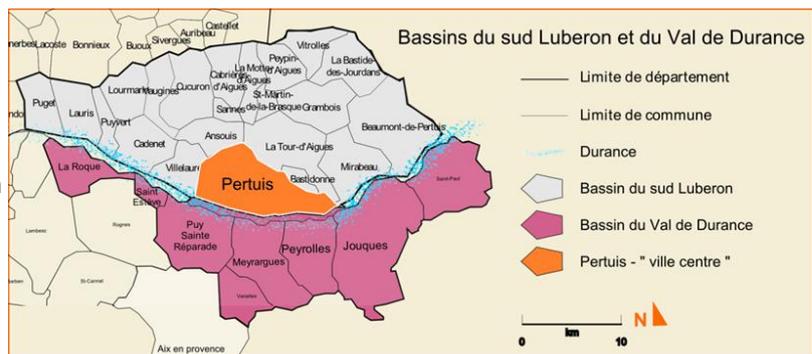
**Le Président = Patrick MIGUET**

# LE TERRITOIRE D'INTERVENTION



Actuellement :  
**48 442 habitants**

- Jouques = 4 152 h
- Le Puy-Sainte-Réparate = 5 367 h
- Meyrargues = 3 535 h
- Peyrolles-en-Provence = 4 548 h
- Saint-Estèves-Janson = 344 h
- Saint-Paul-lez-Durance = 979 h
- Venelles = 8 310 h
- La Roque d'Anthéron = 5 150 h



**29 294** autres communes **du Sud Luberon**  
**32 175** autres communes **du Val de Durance**  
**19 148** Pertuis

**80 617 habitants**

Nos financeurs



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



Région  
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Nos partenaires techniques





# BILAN DES ACTIONS 2015

- Accompagnement de projets
- La création d'entreprises
- Accompagnement social
- Mesurer l'utilité sociale du CBE



## La création d'entreprises et d'emplois

### L'ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE

#### Bilan quantitatif

	2015	2014	2013
<b>Indicateur 1</b> : Nombre de personnes accueillies par la structure (primo-accueil)	371	382	413
<b>Indicateur 2</b> : Nombre de personnes accompagnées par la structure	149	175	180

#### Bilan qualitatif

### LES ACCUEILS ET ACCOMPAGNEMENTS DES PORTEURS DE PROJETS 2015

**Nombre de porteurs accueillis : 371 dont 343 résidents en Vaucluse  
28 hors du département**

Année	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Total primo accueils	371	382	413	450	458	466
Dont RSA (% du total)	59 (16%)	47 (12.5%)	75 (18%)	70 (16%)	49 (10%)	53 (11%)
Total accompagnements	149	175	180	131	155	128
Dont parcours Synergie	28	28	56	46	46	44

#### Parité homme/femme

**Hommes 52% (193)**

**Femmes 48% (178)**

### Situation personnelle

**Demandeur d'emploi 67 %**

**Salarié 16 %**

**Chef d'entreprise 8 %**

**Retraité 1 %**

**Autre 8 %**



**Bac et +**

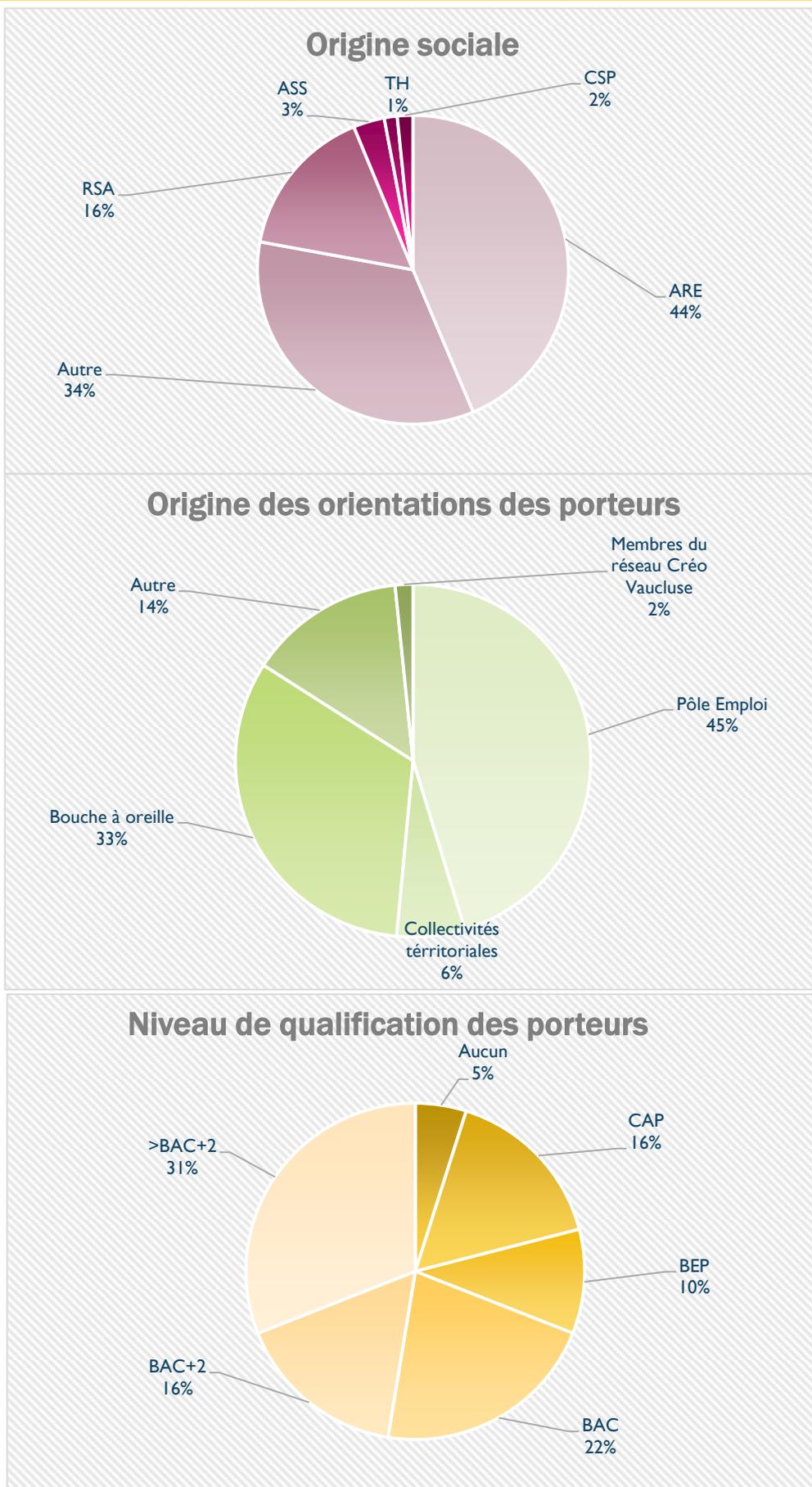
→ **62 %**

### Profil du porteur 2015

**Homme/femme de 40 ans en moyenne**

**Demandeur d'emploi**

**Niveau BAC ou supérieur**



**LES ENTREPRISES CREEES**

## Bilan quantitatif

	2015	2014	2013
<i>Indicateur 3</i> : Nombre d'entreprises créées	81	123	133
<i>Indicateur 4</i> : Taux d'aboutissement : création effective des personnes reçues en primo-accueil	22 %	32 %	32 %
<i>Indicateur 5</i> : Dont nombre d'auto-entrepreneurs	60 %	68 %	68 %
<i>Indicateur 6</i> : Nombre d'entreprises suivies	42	40	42
<i>Indicateur 7</i> : Nombre d'entreprises accompagnées, pérennes à deux ans		111	
<i>Indicateur 8</i> : Nombre d'entreprises accompagnées, pérennes à trois ans			103
<i>Indicateur 9</i> : Nombre d'entreprises accompagnées, pérennes à cinq ans			

## LES CREATIONS D'ENTREPRISES EN 2015



**81 entreprises créées**

**114 emplois créés**

## Bilan qualitatif

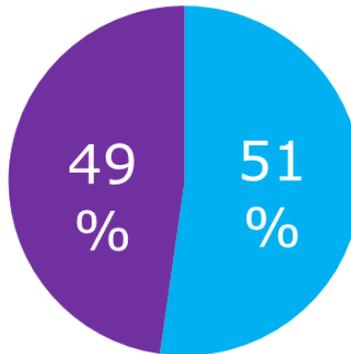
## Profil du porteur 2015

**Femmes = 39**

**Moyenne d'âge = 37 ans**

**73 % = ou > au BAC**

**49 % Demandeur d'Emploi**



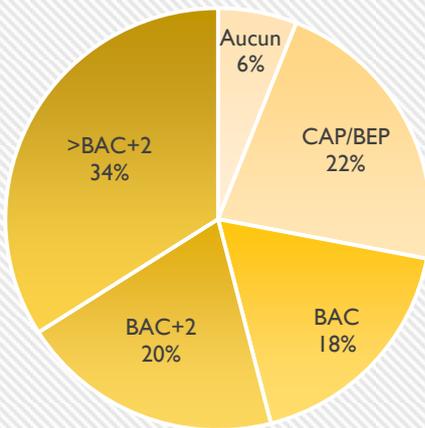
**Hommes = 42**

**Moyenne d'âge = 40 ans**

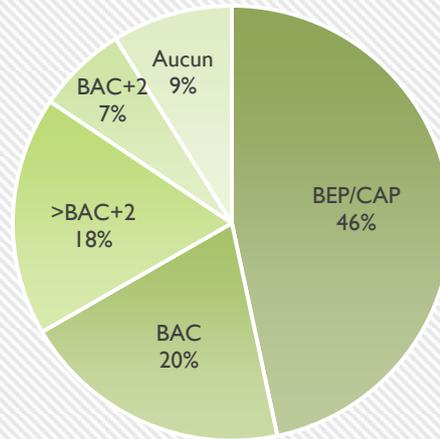
**61 % = ou > au BAC**

**77 % Demandeur d'Emploi**

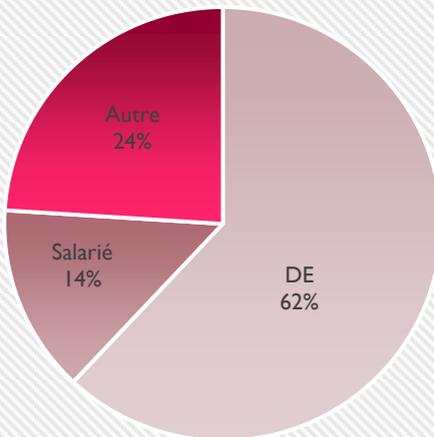
Niveau de formation



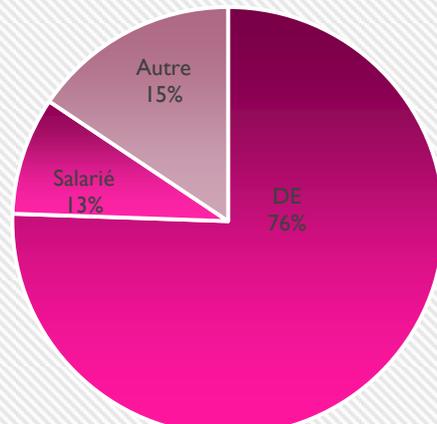
Niveau de qualification



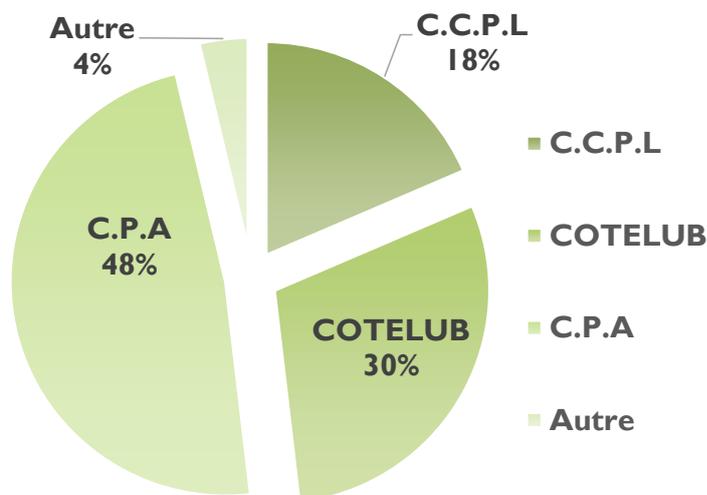
Origine des orientations des porteurs



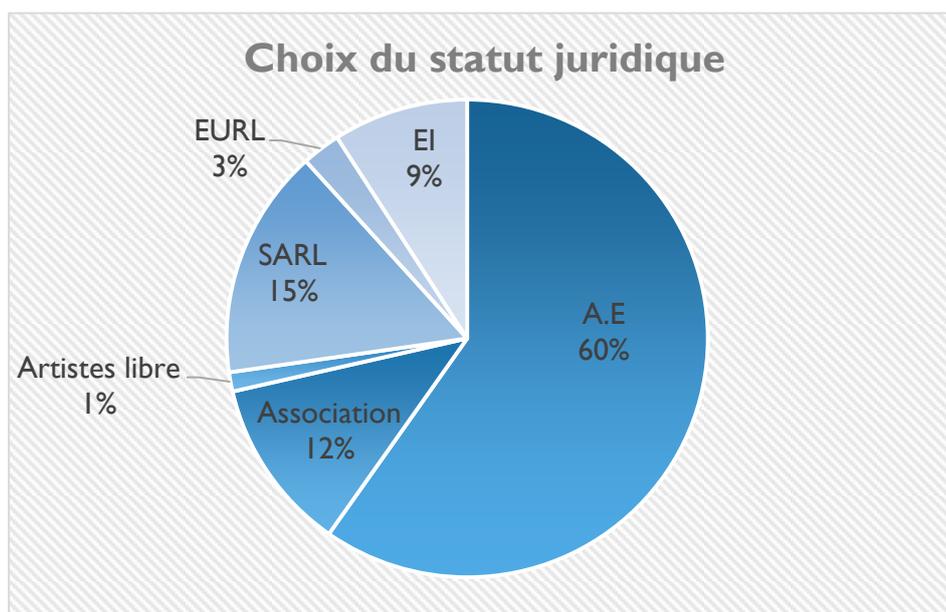
Origine des orientations des porteurs



## Répartition des créations par EPCI



Intercommunalités	Nombre d'installations
CPA	39
COTELUB	24
C. C. P. L.	15
Autres	3
<b>Total général</b>	<b>81</b>



## Taux d'aboutissement (création effective) des personnes reçues en primo-accueil

Année	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Nombre de porteurs accueillis	371	382	413	450	458	466
Nombre de création	81	123	133	126	115	151
Taux d'aboutissement	22%	32 %	32 %	28 %	25 %	32 %

## LA CREATION D'EMPLOIS

### Bilan quantitatif

	2015	2014	2013
<i>Indicateur 10</i> : Nombre d'emplois envisagés par les personnes accompagnées	210	382	413
<i>Indicateur11</i> : Nombre d'emplois créés par les personnes accompagnées	114	151	142
<i>Indicateur 12</i> : Nombre d'emplois supplémentaires envisagés à un an	12	22	18
<i>Indicateur 13</i> : Nombre d'emplois supplémentaires envisagés à trois ans	24	56	28
<i>Indicateur 14</i> : Nombre d'emplois supplémentaires effectivement créés à un an	32	41	30
<i>Indicateur 15</i> : Nombre d'emplois supplémentaires effectivement créés à trois ans			

## Bilan qualitatif

## Nombre d'emplois créés par les personnes accompagnées

Année	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Total entreprises créées	81	123	133	126	115	151
Emplois créés = 114	114	151	142	130	152	172

Nous remarquons de manière générale une baisse constante du nombre d'emplois créés directement liée à la baisse du nombre de créations d'entreprises sur le territoire. Une autre explication est l'équilibre financier souvent fragile d'une entreprise au démarrage qui doit absorber ses propres charges sociales en priorité. De nombreux créateurs auraient besoin d'être au moins deux associés au démarrage mais ils font le choix de commencer seul tant que l'activité le permet afin de limiter les frais et de renforcer la trésorerie pour aborder le futur plus sereinement. Le développement de leurs structures pourra cependant générer de l'emploi les années suivantes.

## LES PROBLEMATIQUES RENCONTREES PAR LES ENTREPRISES SUR LE TERRITOIRE

## Les freins à la création d'entreprise

Au cours de cette année 2015 nous avons observé différents freins à la création d'entreprise. Le plus récurrent est l'accès au financement. Même les dispositifs « d'aide » notamment les financements à taux zéro des structures du réseau France Initiative répondent à une logique de prudence. Les 30% d'apport personnel que demandent les financeurs bloquent de nombreux projets. Pour beaucoup de créateurs d'entreprises que nous recevons au CBE il est difficile d'assumer les frais de création d'entreprise (immatriculation, stages...) donc inconcevable d'autofinancer une partie de leur projet. Après nous dérivons sur une autre problématique, créer son entreprise, est-ce finalement à la portée de tout le monde ? Il faut une réelle préparation et un peu plus de moyens chaque année.

Deuxième frein identifié, c'est la réglementation se durcissant et engendrant de nouvelles dépenses chaque année : Par exemple le stage SPI devenu obligatoire pour les micro-entrepreneurs artisans a un impact financier (250 euros).

Toujours sur la réglementation face aux abus de ces dernières années les conditions d'accès à différentes professions se durcissent aussi, en effet un diplôme de niveau CAP, BP ou bien une expérience de 3 ans en tant que salarié est exigée pour pouvoir s'immatriculer dans de nombreux domaines.

Le troisième frein auquel nous sommes régulièrement confrontés est la « lourdeur » administrative au moment de s'immatriculer. Les sites officiels ont causé beaucoup de retards voire abandons de projets pour des dossiers non traités par les centres de formalités...

Ensuite les délais pour obtenir son immatriculation dépassent parfois le mois et certains dossiers s'égarèrent même. Pour finir sur ce point certaines professions ne sont pas clairement rattachées à un CFE ce qui pose problème lors de l'immatriculation, tout comme les modifications d'activités difficiles

à traiter par les organismes concernés. La complexité des démarches qui en théorie seulement sont simples mettent les nerfs des créateurs à rude épreuve.

### Les problématiques de territoire

La première problématique de territoire concernant la création d'entreprise est liée à la position géographique de la ville de Pertuis. Certains créateurs ont des moyens de locomotion limités et les centres de formalités auxquels ils sont rattachés sont centralisés à Avignon. Il serait plus simple de se déplacer sur Aix en Provence ou Venelles. C'est une problématique à laquelle nous sommes confrontés nous même lorsque nous souhaitons réorienter des créateurs vers des membres du réseau Créo Vaucluse souvent éloignés de notre secteur d'intervention.

Une autre problématique est liée directement à l'emploi. Notre département est plutôt sinistré par le chômage, le paradoxe est que cette situation encourage les demandeurs d'emplois en fin de droit à créer leur propre emploi, mais dans quelles conditions ? Créer une entreprise est une décision devant être mûrement réfléchi comportant des risques, pouvant être limités en prenant le temps de réaliser les étapes techniques. Mais aujourd'hui certains créent par « obligation » c'est leur unique solution pour renouer avec le monde du travail. Mais partir dans ces conditions donne naissance à des projets générant, généralement, très peu de revenus, être chef d'entreprise n'est pas forcément à la portée de tout le monde, en plus de réaliser un travail de qualité il faut être capable de trouver sa clientèle ainsi que de gérer son activité. Cet engouement pour la création d'entreprise doit donc être mieux encadré afin de sensibiliser les créateurs d'entreprise au parcours qui les attend en leur évitant de basculer dans une situation encore plus inconfortable.

Nous avons constaté une autre problématique en lien cette fois ci avec la nature du territoire morcelé en de nombreuses communes autour de Pertuis. Cela ne favorise pas la mise en place du réseau de clientèle qui est un peu éparpillée, le CBE travaille sur cet axe particulièrement au travers de rencontres entre entrepreneurs ainsi que le projet d'économie circulaire car le réseau est un accélérateur en termes de création d'entreprise.

Il est donc important de favoriser le développement du réseau des entrepreneurs et valoriser l'utilité des structures de Primos accueil en tant que sensibilisatrices à la création d'entreprise.



## Le fonctionnement de la structure sur le volet de l'aide à la création d'entreprise

### LES MOYENS ORGANISATIONNELS

#### Bilan quantitatif

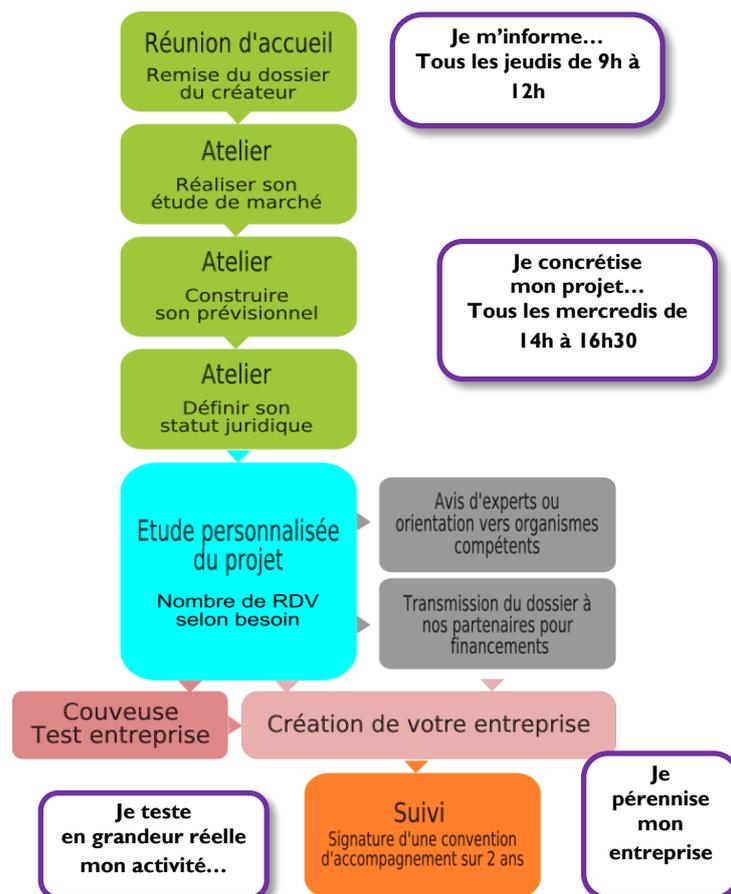
	2015	2014	2013
<b>Indicateur 16</b> : Nombre de réunions et/ou permanences mises en place dans le cadre de l'accompagnement à la création d'entreprise	101	61	83
<b>Indicateur 17</b> : Autres réunions et/ou permanences mises en place sur d'autres problématiques (Emploi, ESS, ...)	5	6	7

### LES PERMANENCES EN 2015 :

Lieu(x)	Date(s) ou fréquence	Nombre de participants
Ateliers au CBE	Tous les jeudis matin Tous les mercredis après-midi	169
Bureau Municipal de l'Emploi de Pertuis	Tous les jeudis après-midi	60
1 Table citoyenne sur Cadenet.	04/11/2015	30

## ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS Organisation 2015

### Organisation des accompagnements sous forme d'ateliers :



Ces ateliers sont des ateliers thématiques de 3h traitant des fondamentaux de la création d'entreprise avec la remise de support de travail.

### Les démarches de créations

Ateliers organisés : **34**

**70 porteurs** accompagnés

#### Etude de marché

Sessions organisées : **10**

**34 porteurs** accueillis

#### Construire son prévisionnel

Sessions organisées : **10**

**35 porteurs** accueillis

#### Choix du statut juridique :

Sessions organisées : **8**

**30 porteurs** accueillis

#### Suivi Post création

Suivi individuel.

**16 entreprises**

## Parcours d'accompagnement collectif Synergie entreprendre.

Le parcours d'accompagnement Synergie entreprendre est une formation de deux mois à raison de deux jours par semaine, les lundis et mardis afin d'accompagner une dizaine de porteurs dans leur projet de création d'entreprise. Ils bénéficient à la fois d'un appui technique sur leur étude de marché et prévisionnel, mais aussi rencontrent de nombreux experts : expert-comptable, avocats d'affaire, mutuelles du RSI, assureurs, marketing, communication... afin d'avoir une vision complète des éléments à prendre en compte pour une création d'entreprise. Ce parcours se termine par une évaluation de chaque projet face à un jury.



**3 Sessions de 2 mois organisées en 2015**

**29 participants**

**10 intervenants**

27 demandeurs d'emplois  
2 étant soit retraités, soit sans emploi...  
15 femmes  
14 hommes

**A ce jour :**

**259 participants aux 25 sessions depuis 2009.**

<b>Création ou Créations Alternatives (Couveuses ou Coopératives d'activités)</b>	<b>75</b>	<b>33 %</b>
<b>Accès à un emploi</b>	<b>25</b>	<b>7 %</b>
<b>En cours de création</b>	<b>104</b>	<b>38 %</b>
<b>En recherche d'emploi ou Projet abandonné</b>	<b>55</b>	<b>25 %</b>



## Le public bénéficiaire du RSA

### L'ACCUEIL DES BENEFICIAIRES DU RSA

#### Bilan quantitatif

	2015	2014	2013
<i>Indicateur 30</i> : Nombre d'accueils	59	47	75
<i>Indicateur 31</i> : Dont le nombre de personnes poursuivant leur projet de création	23	21	40
<i>Indicateur 32</i> : Dont le nombre de personne ayant décidé de reporter leur projet	19	16	25
<i>Indicateur 33</i> : Dont le nombre de personnes abandonnant leur projet de création	17	10	10
<i>Indicateur 34</i> : Nombre d'accueils en réunion individuelle	34	47	75
<i>Indicateur 35</i> : Nombre de réunions collectives – public mixte	62	61	83
<i>Indicateur 36</i> : Nombre de réunions collectives – public exclusivement RSA	10	10	10
Nombre de réunions collectives – public mixte	61	83	70
Nombre de réunions collectives – public exclusivement RSA	10	10	10

#### LES PERMANENCES DEDIEES EN 2015 :

Lieu(x)	Date(s) ou fréquence	Nombre de participants
CBE SUD LUBERON	Tous les jeudis matin	34

## ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS Zoom sur les bénéficiaires du RSA

Nombre de porteurs accueillis : **59** bénéficiaires du RSA

Année	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Total primo accueils	<b>371</b>	<b>382</b>	<b>413</b>	<b>450</b>	<b>458</b>	<b>466</b>
Total primo accueils - RSA	<b>59</b>	<b>47</b>	<b>75</b>	<b>70</b>	<b>49</b>	<b>53</b>
% du total	<b>16%</b>	<b>12%</b>	<b>18 %</b>	<b>10 %</b>	<b>10 %</b>	<b>11 %</b>

Porteurs accueillis : 59 bénéficiaires du RSA dont **57** du Vaucluse

En 2015 :

- **36** bénéficiaires sont suivis dans le cadre de la prestation « **référencement** »
- **15** bénéficiaires sont suivis dans le cadre de la prestation « **accompagnement** »

## Profil du porteur de projet bénéficiaire du RSA 2015

**Femmes = 29**

Moyenne d'âge = **40** ans

**55%** = ou > au BAC

Les femmes majoritairement diplômées

**79 %** Demandeur d'Emp

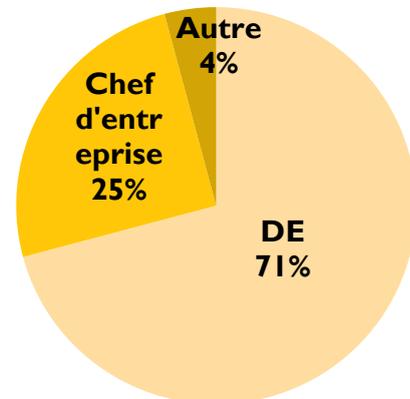
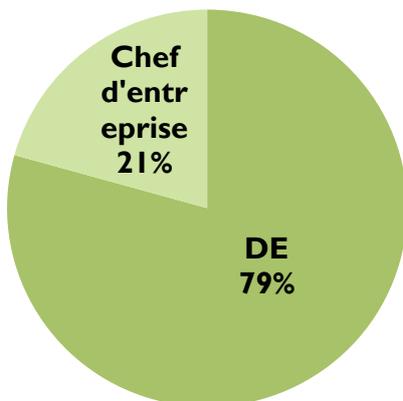
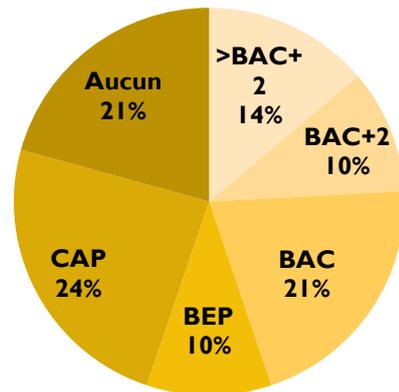
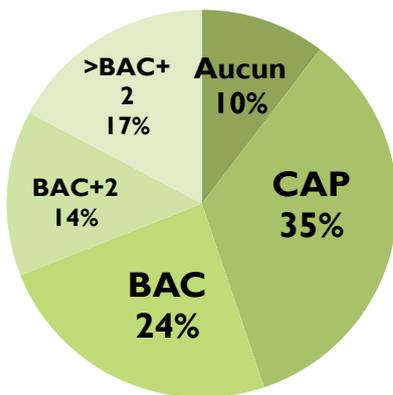
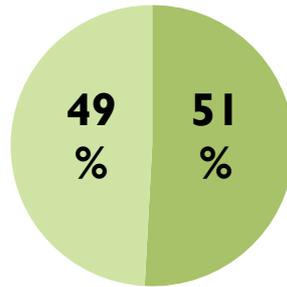
**Hommes = 30**

Moyenne d'âge = **39** ans

**45%** = ou > au BAC

les hommes sont majoritairement non diplômés

**71 %** Demandeur d'Emploi



# Mesurer l'utilité Sociale, Sociétale et Economique d'un CBE

## Mesure de l'utilité Sociale et Sociétale

- ✓ **81** créations d'entreprises en 2014  
(112 en 2013 - 111 en 2012 et 128 en 2011)
- ✓ **114** créations d'emplois en 2014  
(142 en 2013 - 115 en 2012 et 121 en 2011)

Chiffre d'affaires (Accompagnement et Création d'entreprise) = **79 568 €**

Ramené à **81** créations d'entreprises = **982,32 €**

Coût en 2014 = 805,95 € - Coût en 2013 = 894,20 €

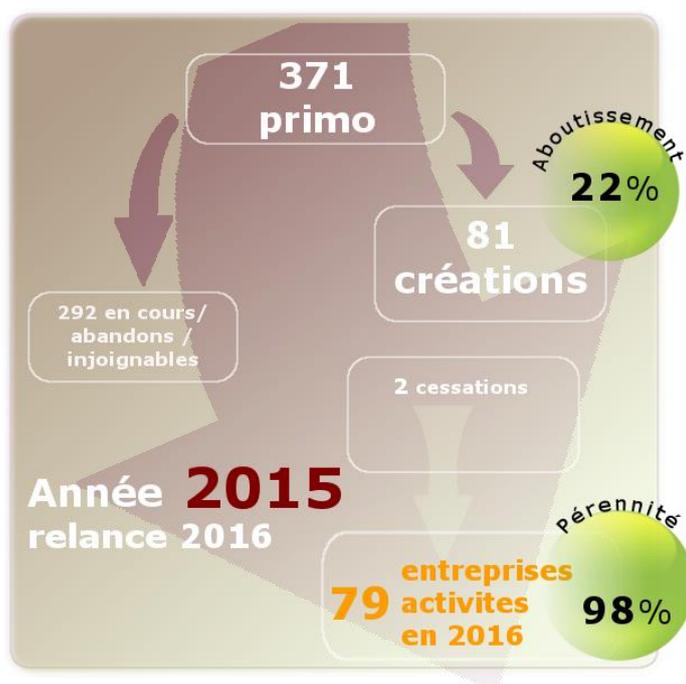
Ramené à **114** créations d'emplois = **697,96 €**

Coût en 2014 = 592,45 - Coût en 2013 = 705,28

## Mesure de l'impact économique



## Mesure des Taux de création et Taux de pérennité



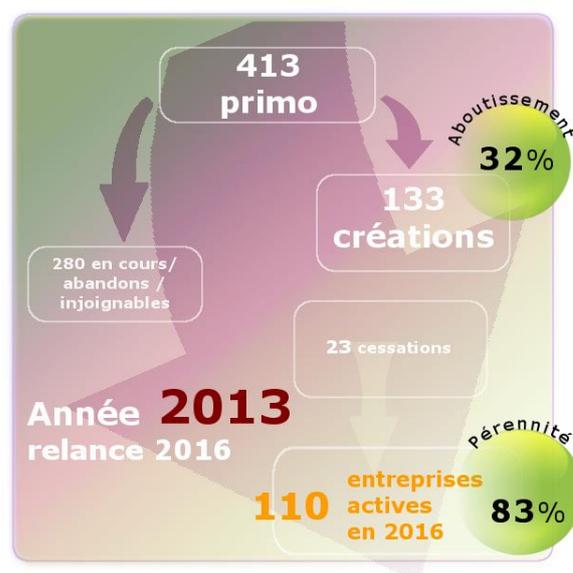
Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2014  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2016)



Nombre d'entreprises créées en 2014 : 123  
Nombre d'entreprises pérennes en 2016 = 120  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2016)

Soit un taux de pérennité de 98 %  
Taux d'aboutissement de 32 % = 120 / 382

Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2013  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2016)



Nombre d'entreprises créées en 2013 : 133  
Nombre d'entreprises pérennes en 2016 = 110  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2016)

Soit un taux de pérennité de 83 %  
Taux d'aboutissement de 32 % = 133 / 413

Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2012(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2016)Nombre d'entreprises créées en 2012 : **126**Nombre d'entreprises pérennes en 2015 = **100**Soit un taux de pérennité de **79 %**Taux d'aboutissement moyen de **28 %** = 126 / 450Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2011(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2016)Nombre d'entreprises créées en 2011 : **115**Nombre d'entreprises pérennes en 2015 = **87**Soit un taux de pérennité de **76 %**Taux d'aboutissement moyen de **25 %** = 115 / 458Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2010(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2016)Nombre d'entreprises créées en 2012 : **151**Nombre d'entreprises pérennes en 2015 = **89**Soit un taux de pérennité de **59 %**Taux d'aboutissement moyen de **32 %** = 151 / 466Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2009(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2016)Nombre d'entreprises créées en 2011 : **110**Nombre d'entreprises pérennes en 2015 = **81**Soit un taux de pérennité de **74 %**Taux d'aboutissement moyen de **23 %** = 110 / 478Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2008(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2015)Nombre d'entreprises créées en 2012 : **76**Nombre d'entreprises pérennes en 2015 = **41**Soit un taux de pérennité de **54 %**Taux d'aboutissement moyen de **15 %** = 76 / 497



# BILAN DES ACTIONS 2014

- Animations Economiques de Territoire

# La préparation du projet – Nova Terra

## Organisation du 1<sup>er</sup> colloque sur l'Economie Circulaire en Sud Luberon

Bilan du colloque régional du 13 avril 2015 visant à sensibiliser, renseigner et échanger sur les enjeux et pratiques d'une nouvelle économie au sein du territoire

Ce colloque régional, organisé le 13 avril à Val Joanis et les Salons d'Angeles a rencontré un vif succès, tant au niveau des visiteurs que des intervenants.

Une centaine de personnes était attendue pour cette rencontre ; ce sont au final environ 120 personnes qui ont participé à cet événement.

Entreprises, collectivités, associations, citoyens ; l'ensemble des parties prenantes du territoire ont saisi les enjeux de ce rendez-vous et ont répondu présent à l'appel du Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon et du Parc naturel Régional du Luberon ainsi que ses partenaires.

**Introduction du colloque par :**  
**Patrick Miguet** (*Président du CBE*), **Jean-Louis Joseph** (*Président du Parc naturel régional du Luberon*) et **François Michel Lambert** (*Président de l'Institut de l'économie circulaire*), qui ont rappelé l'importance de la richesse naturelle présente sur notre territoire et des ressources terrestres et un patrimoine remarquables. Un modèle économique adapté est nécessaire pour permettre une gestion efficiente et cohérente, afin de garantir la durabilité dans un processus de création de valeur.



## DE 14H A 17H, SE SONT TENUS DES ATELIERS SUR DES THEMES VARIÉS DEVANT PLUS DE 120 PARTICIPANTS

Les objectifs de ces ateliers furent multiples,

- ✓ Mieux connaître une nouvelle approche pour piloter la rareté
- ✓ Découvrir une nouvelle manière de valoriser notre patrimoine naturel et notre territoire
- ✓ Envisager de nouvelles pistes pour préserver l'emploi localement



**Atelier 1**  
**Je partage : Coopérer, Mutualiser**  
*Comment favoriser la dynamique partenariale ?*

Témoignage : BatiRhizome

## FORCES



- Instaurer une relation gagnant/gagnant entre toutes les parties prenantes
- Coûts de gestion et d'achats divisés
- La mutualisation permet de faire face à l'isolement de certains corps de métiers (artisans)
- Participe au maintien de l'emploi et à l'ancrage territorial

## FAIBLESSES



- Un faible intérêt des entreprises envers le développement de leur territoire
- Difficulté de la prise de conscience des avantages du réseau/de la coopération.
- La mutualisation : une forme économique et juridique complexe

## PROPOSITIONS



- La mutualisation impose des changements organisationnels au sein de chaque structure partie prenante.
- Indispensable de passer par un « prototypage » ; le modèle économique en résulte.
- Travailler sur l'échelle du projet
- Développer la notion de confiance
- Possibilité de valoriser la qualité du service auprès des clients, grâce à la mutualisation

**Atelier 2**  
**J'optimise : Réutiliser, réemployer.**  
**Vos déchets sont-ils vraiment des déchets ?**

## FORCES



- Permet l'émergence de nombreux micro-projets à l'échelle d'un territoire
- Favorise la création d'emplois
- L'ESS porte nombre de ces valeurs et initie des projets de cet ordre : innovation sociétale
- La contrainte réglementaire : la mobilisation rapide des grandes industries polluantes
- Image qualitative : l'écoresponsabilité de l'entreprise
- Source de valeurs
- La contrainte est devenue une opportunité dans l'industrie en terme d'image interne et externe

## FAIBLESSES



- Collecte dans les entreprises
- Gisements très éclatés
- Problème de la ressource en déchets. Ex : bio-déchets dans l'habitat collectif
- Les entreprises de valorisation ont besoin de ressources
- Le cadre réglementaire limite parfois l'innovation
- Les difficultés d'identification des ressources dans un territoire
- Manque de connaissance des process et matières valorisables

## PROPOSITIONS



- Optimiser le recyclage : incitation - contrainte - logistique - individuels - entreprises
- Développer l'éco-conception et sensibiliser aux procédés
- Déchets verts : collecte obligatoire
- Impliquer le citoyen pour qu'il devienne une force dans cette démarche
- Faire une veille et communiquer pour informer l'ensemble des parties prenantes du territoire

## Atelier 3

**Je suis consomm'acteur : Le citoyen, acteur d'une autre économie**  
*Quelle implication dans l'économie locale?*

Témoins : Centrale Villageoise du Pays d'Aigues / La coopérative d'habitants UTOPIA 629

Les associations ou entreprises apparentées à de la vente direct ne cessent de croître et montrent les forces et les faiblesses d'une action locale et concrète, à la fois fondamentale et fédératrice.

Très cohérent pour les militants souvent issues d'autres réseaux qui l'initient et la vivent, elle fait converger la défense des paysans dont la production est bio ou durable avec la défense du porte-monnaie, l'écologie avec l'économie solidaire, le commerce équitable avec les produits locaux, la protection de la santé avec le refus du consumérisme, etc., ainsi que l'action militante avec la convivialité.

Mais cette action n'est pas sans susciter des tensions ni sans rencontrer des limites dont beaucoup sont repérées par celles et ceux qui la portent (l'absence relative des classes populaires, d'influence sur les politiques publiques nationales ou européennes, le manque de producteurs, la difficulté à construire un mouvement social et plus encore politique alors que ce besoin se fait sentir).

## FORCES



- Une sécurisation du monde économique dans lequel nous vivons à l'heure d'aujourd'hui.
- Besoin de trouver d'autres fonctionnements

## FAIBLESSES



- Contraintes et ambiguïté de l'engagement « militant »
- La question de la participation de la classe populaire
- Le manque d'ouverture face à cette culture au sein du territoire
- Les initiatives ont du mal à se faire connaître et à se fédérer

## PROPOSITIONS



- Prôner un mouvement social « supra-local »
- Avoir une vocation éthique
- Œuvrer ensemble élus + citoyens + entreprises
- L'Etat doit aider à promouvoir ce type d'initiatives

## Atelier 4

## J'innove : L'innovation au service de l'éco-conception

*Nouveau process et production intégrée, quels modèles pour un développement durable ?*

Témoïn : CRITTAGRO

## FORCES



- Préserver la santé de l'homme
- Travailler ensemble sur toute la chaîne de valeur
- Organiser l'innovation durable exige de remettre à plat les stratégies et les choix d'orientations

## FAIBLESSES



- Des incertitudes au niveau technologique
- La maturité ou les attentes des clients qui peuvent être revues à la baisse en temps de crise
- L'imprévisibilité de l'action publique
- Une appréhension en interne à s'engager sur ces enjeux
- Difficultés à construire des projets créateurs de valeur économique, social et environnementale
- Horizon du temps difficilement incompatible avec ceux des marchés financiers

## PROPOSITIONS



- Renforcer les capacités prospectives et de management de l'innovation des acteurs en charge du développement durable
- Dépasser une approche fragmentée de l'innovation durable et identifier des « utopies mobilisatrices »
- Accepter et assumer la dimension « politique » de l'innovation durable
- Introduire systématiquement les enjeux d'innovation durable dans la réflexion sur la compétitivité
- Favoriser les écosystèmes d'innovation durable

## Atelier 5

**J'agis sur mon territoire : Initiatives d'action publique**  
**Quelles stratégies pour favoriser l'émergence d'une économie circulaire ?**

Témoignage: Ville de Miramas

Si les entreprises constituent des acteurs clés de tout programme d'écologie industrielle et territoriale, les collectivités ont également un rôle primordial à jouer. Elles peuvent initier le processus, le porter, en être actrices ou également stratégiques en lançant par exemple des appels à projets pour favoriser la mise en œuvre de ce type de démarches.

## FORCES



- La contrainte environnementale accélère la nécessaire conversion écologique de l'appareil productif
- Le rôle de l'Etat qui doit être un catalyseur, aussi bien sur le plan législatif et réglementaire que sur le plan financier

## FAIBLESSES



- Les projets de territoire nécessitent souvent un temps d'échanges important, car une des clés de la réussite est de parvenir d'abord à instaurer la confiance entre les acteurs pour ensuite les faire collaborer dans la durée
- Il est complexe de faire vivre une telle démarche dans le temps. De nombreuses actions sont ainsi laissées en suspens faute d'animation territoriale, d'anticipation sur les moyens humains et financiers, en ingénierie à mobiliser tout au long de l'action, alors que ces éléments sont décisifs.
- Le coût financier

## PROPOSITIONS



- Renforcer les capacités prospectives et de management de l'innovation des acteurs en charge du développement durable
- La mise en place d'une ingénierie et d'une animation durable du territoire
- La capacité d'investissement et la rentabilité du projet sur du long terme

## Atelier 6

J'entrepris durablement : *La transition énergétique*  
*Quelle place des entreprises dans la transition énergétique?*

Témoïn: CRITT AGRO / CCI Vaucluse

**FORCES****FAIBLESSES**

- Une réelle difficulté dans le montage technico-financier
- Un blocage lié à l'absence de culture dans ce domaine au sein du territoire

**PROPOSITIONS**

- Trouver des modalités de communication et de prospection innovantes
- Développer une autre vision de l'entreprise (par la RSE, Entreprendre Durablement en Luberon)
- Le portage de solutions externalisées, essentiellement pour les petites entreprises

# A 19H UNE SOIREE DEBAT- ECHANGES ET MISE EN RESEAU - ACCUEILLAIT PLUS DE 60 PARTICIPANTS

Les objectifs de cette soirée :

- ✓ Créer du lien
- ✓ Permettre aux entreprises du territoire d'échanger sur leurs pratiques de développement durable
- ✓ Créer un espace privilégié d'échanges



LORS DE CE COLLOQUE, LES CLICHÉS DU CONCOURS PHOTO « MON TERRITOIRE DURABLE » ONT ÉTÉ EXPOSÉS ET LES LAURÉATS ÉLUS ...



1<sup>er</sup> prix :  
M. Gian Luigi FIORINI



2<sup>ème</sup> prix :  
M. Thierry DUBOIS



3<sup>ème</sup> prix :  
M. Mohammed SAIDI



Collectif des agriculteurs  
du Parc du Luberon



# Les «ENTREPRENEURIALES»

## Les entrepreneuriales

**65** entreprises présentes  
lors des 3 rencontres

**2015**  
*Les entrepreneuriales En Luberon*

Ensemble **FAISONS GRANDIR NOS ENTREPRISES**

UNE RENCONTRE DE 2H :  
- Découverte du territoire  
- Speed meeting entreprise  
- Vos besoins et les réponses sur le territoire

**12 mars**  
À PERTUIS  
au CBE Sud Luberon

**9 avril**  
À LA TOUR D'AIGUES  
Bâtiment communautaire zone du Revol

**23 Juin**  
AU PUY SAINTE  
REPARADE



# Le «REPAS DES CREATEURS»

Un espace d'échange dans une ambiance moins formelle et plus conviviale.

## Pourquoi ?

Les rencontres entre créateurs d'entreprise sont un complément essentiel aux réunions d'information collectives.

En effet, ces repas permettent, dans une ambiance moins formelle et plus conviviale, aux créateurs d'entreprises récentes de discuter et résoudre des problèmes liés à leur jeune activité.

**1 repas le 1<sup>er</sup> Juillet 2015 = 25 personnes présentes**

## Projet territorial :

Le CBE SUD LUBERON s'est engagé avec 9 partenaires dans une action de sensibilisation au développement durable :

- ✓ **Sensibiliser** les créateurs d'entreprises
- ✓ Création d'une **charte** « Entreprendre Durablement en Luberon »

Travail effectué par le CBE Sud Luberon à ce jour :

- ✓ Travail de Recensement
- ✓ Identification d'entreprises potentielles
- ✓ Prise de RDV avec les entreprises
- ✓ Diagnostics réalisés en entreprise
- ✓ Passage en commission

Entreprendre  
**durablement**  
en Luberon





# BILAN DES ACTIONS 2014

- Forum « Bois et Forêt »
- Accompagnement Seniors
- Rencontres filières emploi
- Relais EMPLOI sur Pertuis

## 3ème édition du forum : « Filière bois et forêt »

# 210

**PARTICIPANTS**  
**sur la journée**

Bilan de la rencontre du 14 octobre 2015 sur les différentes interventions lors des conférences et du déroulement du forum sur l'ensemble de la journée.



Le forum sur la filière Bois et Forêt, organisé le 14 octobre à la Mairie et au Centre Forestier Paca de la Bastide des Jourdans a rencontré un vif succès, tant au niveau des visiteurs que des intervenants.

Une centaine de personnes étaient attendues pour cette rencontre, ce sont au final environ **210 personnes** qui ont participé à cet évènement.

Etudiants, demandeurs d'emploi, professionnels de la filière, institutionnels : tous les acteurs du secteur ont saisi les enjeux de ce rendez-vous et ont répondu présent à l'appel du Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon (CBE SL), de la Mairie de la Bastide des Jourdans et du Centre Forestier de la Région Paca et de ses partenaires à la réunion et la mobilisation des acteurs.

**Remise du Certificat PEFC**  
**Monsieur Ruffinatti**  
**Monsieur Salvignol**



DE 9H30 A 12H30

## S'EST TENUE UNE CONFERENCE SUR LE THEME DE LA GESTION DE LA FILIERE BOIS ET FORET



**PROTOCOLE** constitué d'**Hervé Danneels** (*directeur du CBE*), **Michel Ruffinatti** (*Maire de La Bastide des Jourdans*), **Christian Salvignol** (*Directeur, Fondateur du centre Forestier Paca*), **Jean-François Lovisolo** (*Conseiller Départemental de Vaucluse*) qui ont rappelé l'importance que représente la Filière Bois et Forêt dans notre région ainsi que l'engagement des mairies, communautés de communes, et Centre Forestier à rendre la filière toujours plus dynamique et visible.



La conférence de la matinée a permis aux participants et aux intervenants, d'échanger sur les thématiques de gestion durable des forêts.

- Qu'est-ce que gérer une forêt durablement ?
- Quelles conditions et quels contrôles existent-ils derrière les certifications PEFC ?
- Quels sont les nouveaux usages du bois aujourd'hui ?
- Et que développe-t-on sur notre territoire ?



C'est à ses questions que nos 5 intervenants ont été invités à répondre et ce sont ces thématiques qui ont alimenté les débats de cette matinée.

### *Etat des lieux de la filière Bois et Forêt – Forêt de proximité et politique territoriale*

**Marie de Guisa, Coordinatrice du Programme de Reconnaissance des Certifications Forestières**

Etat des lieux chiffré de la filière Bois et Forêt

**Camille Loudun Hamon, Ingénieur chargée de mission au Centre Régional de la propriété forestière PACA**

Présentation de la Charte Forestière du territoire Luberon – Lure

### *Renouvellement forestier et garanties de la gestion durable*

**Marie de Guisa, Coordinatrice du Programme de Reconnaissance des Certifications Forestières**

Présentation de la garantie de la gestion durable au niveau PEFC

**Philippe Chiffolleau, Ingénieur chargé de mission au Parc Naturel Régional du Luberon**

Présentation de la valorisation locale du bois en Luberon : valorisation des essences

### *Quels usages du bois face à l'évolutions des méthodes ?*

**Jérôme Solari, Architecte et Gérant de la société Solari et associés, spécialiste en bâtiment éco-performant et construction bois**

Retour d'expérience sur une nouvelle méthode de construction bois – « TA KI Concept »

### *Formation et mobilité professionnelle dans la filière Bois et Forêt*

**Christian Salvignol, Directeur Fondateur du Centre Forestier de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur**

Opportunités d'emploi et de formation en Région PACA, dans la filière Bois et Forêt

## DE 14H A 17H30, STANDS EXPOSANTS ET ACTIVITES DECOUVERTE

### CONCOURS PHOTO

Les lauréats du concours photo organisé dans le cadre de ce Forum Bois et Forêt ont été élus pendant la journée et la remise des prix a eu lieu à 16h au Centre Forestier PACA. La tombola organisée également durant la journée a fait gagner des lots à 3 participants présents.



# 23

exposants se sont installés au sein du Centre Forestier de la Région PACA



Serge Cuvillier  
Liberté



Stéphane Schmidt  
L'ours des neiges



Thierry Dubois  
Renaissance

# Les Forums et Actions Emploi

## 4ème FORUM

« Formations & Création d'entreprises »

Le 4 Juin 2015

Salle des fêtes de Pertuis « Espace Georges JOUVIN

- Près de 350 visiteurs .
- 34 exposants



## Rencontre emploi

« Les Emplois Verts  
et Verdissants»

- ✓ Métiers verts et verdissants,  
Focus sur les métiers et les  
opportunités d'emplois
- ✓ Témoignage d'une entreprise du  
territoire
- ✓ Témoignage du Centre Forestier  
de La Bastide des Jourdans
- ✓ Un projet de territoire

## En quelques chiffres

**4**  
INTERVENANTS

**47**  
PARTICIPANTS

**3**  
HEURES  
DE  
PRESENTATION

**5**  
PARTENAIRES  
TECHNIQUES

## Les emplois verts et verdissants

Le CBE Sud Luberon de Pertuis  
vous accueillera le

Vendredi 18 décembre 2015  
de 9h00 à 12h00

En partenariat avec le Pôle Emploi de Pertuis,  
L'IRFEDD et Le Centre Forestier  
de la Bastide des Jourdans

9h00 Café d'accueil  
9h30 Introduction de la matinale  
9h45 Présentation des métiers verts et verdissants  
les opportunités d'emplois  
10h00 Quelles formations et quels accompagnements  
10h30 Les femmes et les métiers verts  
11h00 Témoignages  
- Centre Forestier de La Bastide des Jourdans  
- Une entreprise du territoire  
11h45 Economie circulaire :  
Une opportunité d'emplois pour les territoires

pôle emploi

IRFEDD  
RESEAU REGIONAL DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT  
ET AU DEVELOPPEMENT DURABLE

Centre Forestier de la Bastide des Jourdans

Emplois  
Métiers  
Formations  
Opportunités  
Reconversion

# Permanence au BME de Pertuis

## Permanences du CBE Sud Luberon au « Relais Emploi de la ville de Pertuis »

Le Relais Emploi est à la fois un lieu ressources et de proximité mis à la disposition de tout public (demandeurs d'emploi, jeunes de moins de 26 ans, bénéficiaires des minima sociaux, salariés en reconversion professionnelle,...) toute information relative à l'emploi, la formation, l'insertion, la reprise ou la création d'entreprise.



**39** permanences ont été réalisées

**60** porteurs ont eu un rdv avec le CBE

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Matin De 9h à 12h	Pôle Emploi	Pôle Emploi	Pôle Emploi	Pôle Emploi	Pôle Emploi
Après-midi De 14h à 17h Sauf vendredi	Séminaires ou Formations ou Conseil en image	Mission locale	PLIE	CBE	Evènements ponctuels

# Un PAS vers l'EMPLOI

Parcours d'Accompagnement renforcé  
pour personnes en transition professionnelle  
Et publics les plus éloignés de l'emploi



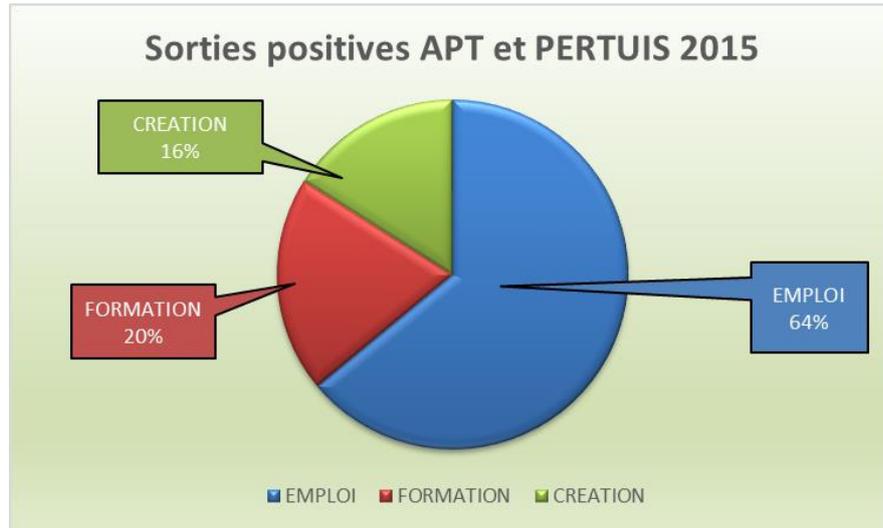
## BILAN 2015

### Territoire Pertuis-Apt



## Quelques chiffres :

❖ Participants	<b>67</b>
❖ Sessions organisées en 2015	<b>5</b>
❖ Sorties positives en moyenne :	<b>67 %</b>
❖ Durée moyenne d'inscription au Pôle Emploi	<b>22 mois</b>
❖ Taux de présence	<b>95 %</b>



	<b>SESSION 1 - SEPTEMBRE 2014 A DECEMBRE 2014</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En sortie de session <b>73%</b></li> <li>Sortie au 31-12-2015 <b>100%</b></li> </ul>
	<b>SESSION 2 - NOVEMBRE 2014 A FEVRIER 2015</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En sortie de session <b>50 %</b></li> <li>Sortie au 31-12-2015 <b>83%</b></li> </ul>
	<b>SESSION 3 - FEVRIER A AVRIL 2015</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En sortie de session <b>50 %</b></li> <li>Sortie au 31-12-2015 <b>62%</b></li> </ul>
	<b>SESSION 4 - MARS A JUILLET 2015</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En sortie de session <b>60 %</b></li> <li>Sortie au 31-12-2015 <b>63%</b></li> </ul>
	<b>SESSION 5 - MAI A JUILLET 2015</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En sortie de session <b>80%</b></li> <li>Sortie au 31-12-2015 <b>80%</b></li> </ul>
	<b>SESSION 6 - SEPTEMBRE A DECEMBRE 2015</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En sortie de session <b>50%</b></li> </ul>
	<b>SESSION 7 - NOVEMBRE 2015 A FEVRIER 2016</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Session en cours <b>33%</b></li> </ul>

## Méthodologie de l'évaluation

Chaque fin de session fait lieu à un bilan individuel, il en ressort :

- En majorité, des sorties positives, prises de postes et projets individuels formalisés
- Des axes d'amélioration sur le dispositif, prise en compte des demandes
- Une volonté de continuer à travailler ensemble, liens post programme
- Des projets communs (création d'activité, exemple création d'une association de pré-configuration associant les compétences d'un groupe)
- Une solidarité établie et qui perdure

## Nos critères d'évaluation de l'action

Principaux indicateurs quantitatifs et cibles à 1 an :

- **Taux de sortie positive : 67%**

Sont considérées comme sorties positives les retours à l'emploi, l'engagement dans un parcours de création d'entreprise ou dans un parcours de formation.

- **Nombre de partenaires mobilisés : 10**

Principaux indicateurs qualitatifs :

- Confiance en soi retrouvée par le public
- Confiance mutuelle entre les membres du groupe
- Connaissance du tissu économique et démarchage direct des entreprises
- Création et développement d'un réseau mutualisé
- Connaissance des outils et dispositifs mobilisables dans leur recherche d'emploi
- Valorisation de ses compétences et expériences
- Dynamique d'actions et de volonté

## Vous sont présentés ci-après :

- L'historique du projet
- Le programme et son déroulé
- Des actions spécifiques
- Le volet formation
- L'approche entrepreneuriale
- Les résultats sur les 2 territoires en détail



Depuis septembre 2014, le CBE Sud Luberon de Pertuis s'est engagé dans un accompagnement dédié à un public de « seniors » en recherche d'emploi ou en transition professionnelle. Ce terme de « senior » correspond aux personnes ayant + de 45 ans et étant inscrit au pôle emploi. Le territoire d'Apt a rejoint cette animation en Novembre 2014.

**En 2015, 2 sessions ont été organisées sur Apt et 3 sessions sur Pertuis.**

## LE POSTULAT D'ACTEUR

La philosophie de cet accompagnement est de remettre en mouvement et en confiance un public très souvent éprouvé par un manque d'existence professionnelle. Après 15 mois de recul, nous observons des indicateurs de souffrance professionnelle commune.

- ✚ Perte de conscience des capacités et des compétences
- ✚ Démobilisation sur le champ de la recherche d'emploi
- ✚ Démotivation et résilience amoindrie
- ✚ Fragilité sociale

**OBJECTIF**  
**Redevenir ACTEUR**  
**et force de**  
**proposition**

Parallèlement, ce programme montre toute sa pertinence sur son montage et les éléments qui constituent un programme différent d'une simple formation. Les indicateurs de fragilité cités ci-dessus sont rapidement évoqués et travaillés et ont permis de remettre ces personnes en **postulat d'acteur**.

## LE PROGRAMME

Il n'y a pas de programme préétabli mais une créativité rythmée par les besoins du public participant.

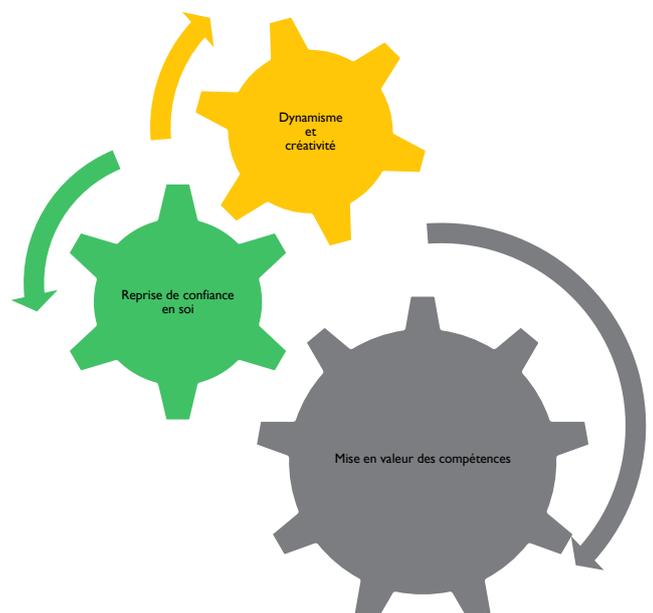
Néanmoins, une base essentielle fait partie du socle des premiers RDV

Evaluation des niveaux et besoins en informatique,  
Point sur la rédaction des CV et de la lettre de motivation,

Autonomie sur les moteurs de recherche Pôle-emploi et autres supports de recherche

Création de profils sur des sites variés, Intérim et autres structures spécialisées

Point sur la connaissance du territoire et des services associés à la recherche d'emploi





Sont associés des valeurs partagées comme :

- ▾ La bienveillance,
- ▾ L'écoute
- ▾ L'engagement personnel

**Une charte de valeurs est actée et acceptée par tous les participants.**

## DEROULE DES ACTIONS

### ➤ En groupe

Les RDV hebdomadaires permettent de formaliser les actions individuelles, de mesurer la dynamique du participant, de mettre en valeur des pistes d'actions correctives et de promouvoir des actions collectives.

### Exemple d'actions et de réalisations collectives

**Valoriser** plutôt la **compétence** que l'individu au travers de son CV.

De l'idée de groupe, à la compétence technique d'informaticien d'un des participant est né ce support.

Son rôle de chef de projet a permis à chacun de s'investir dans le montage de ce support.

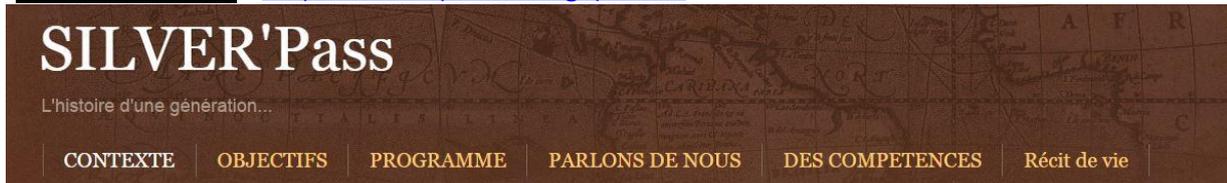
Ce support créé via un blog a permis aux participants de faire émerger plusieurs points sensibles :

- ▾ Leur histoire professionnelle ou comment prendre conscience de son parcours et de ses réussites
- ▾ L'union de leurs forces et l'envie de se réaliser socialement
- ▾ Leurs compétences et comment les faire reconnaître

Ce premier travail a mis au premier plan la multiplicité des compétences, le potentiel de chaque personne à rebondir sur des métiers différents, le questionnement sur la remise à niveau et par conséquent un excellent pont vers la formation et comment une formation est un véritable projet qu'il faut préparer et adapter au monde du travail d'aujourd'hui.



**LEUR BLOG** <http://silver-pass.blogspot.fr/>



### L'entrée par compétence



**Déclinaison sur les CV répondant à la compétence**

### UN OUTIL INTERGENERATIONNEL,

#### Faire travailler ensemble des jeunes et des seniors



Sur l'ensemble des sessions nous avons organisé des rencontres de travail encadrées par des seniors et pour des jeunes en recherche de stages.

Une opération gagnante qui permet aux seniors d'aborder l'entreprise par une autre porte que la recherche d'emploi.

Une expérience positive menée avec La mission locale de Pertuis et l'Adrep.

## UNE IMPLICATION SUR LE TERRITOIRE

### Une dynamique locale partagée,

Il nous semble important que les personnes se sentent impliquées sur des démarches d'animation territoriale.

Plusieurs avantages :

- ✚ Se remettre en mouvement à l'extérieur du travail de groupe,
- ✚ Connaître son territoire et son potentiel,
- ✚ Rencontrer des entreprises et être pertinents sur sa valeur ajoutée.
- ✚ Une dynamique indispensable à la recherche d'emploi basée sur une implication sans relâche, un esprit d'équipe et de cohésion.

### Ils se sont impliqués...en 2015, + de 11 jours en dehors du programme de base



Certaines personnes de par leurs compétences ont joué le rôle d'animateur, une opportunité pour se faire connaître et remarquer !  
Manifestation organisée par le CBE de Pertuis dans le cadre du projet territorial de l'Economie Circulaire.

### Relais des animations du territoire

Exemple de manifestations sur lesquelles ils ont répondu présents (dernière session 2015) :

- ✚ Forum sur les métiers verts et verdissants / Pertuis et Aix en Provence
- ✚ L'emploi pour les 45 + /St Cannat
- ✚ Les entreprises du Territoire / La Bastidonne
- ✚ Le forum des créateurs d'entreprises / La Tour d'Aigues
- ✚ Economie sociale et solidaire / Cadenet
- ✚ Salon de l'emploi / Jouques
- ✚ Le forum du Bois et de la forêt / La Bastide des Jourdans
- ✚ La visite du Fablab de Lourmarin / technologie et innovation
- ✚ Visite d'entreprises sur Apt



## LA FORMATION UN VRAI PROJET



Il nous semble aussi important de travailler la formation comme un vrai projet avec sa construction et son objectif personnel.

Savoir aborder une reconversion ou une professionnalisation demande un travail de fond sur les étapes à respecter. Choisir la formation qui convient au projet professionnel, s'assurer des offres d'emploi existantes sur le marché, monter son dossier (rapprochement avec les centres de formation, devis) et se préparer à défendre son dossier (sa motivation) demandent un vrai travail individuel.

Les dossiers préparés en amont ont plus de chance d'aboutir sur une aide financière ou un financement total, un travail de concert que nous réalisons avec le pôle emploi.

## L'ENTREPRENEURIAT, POURQUOI PAS MOI ...

Cette approche est réalisée en toute bienveillance, nous travaillons le fond et la forme, les compétences et la posture d'entrepreneur.

Notre métier d'accompagnant à la création d'entreprise depuis plusieurs années nous crédibilise, nous abordons chaque étape et toutes les solutions d'aide à la création, qu'elles soient par le biais de couveuse d'entreprises ou de coopératives ou comme simple entrepreneur indépendant sont évoquées.

Les cas de sorties comme « Créateur d'entreprise » sont toujours suivis par un accompagnement à la création de 2 mois, une continuité qui fixe les fondements d'une réussite.

## CONNAISSANCE DES CONTRATS D'AIDE A L'EMBAUCHE

Un travail important est réalisé sur la **connaissance de tous les contrats d'aide à l'embauche**, un levier intéressant pour les personnes en recherche d'emploi dans le contexte actuel. Apporter une réelle connaissance des dispositifs à l'entreprise, lui apporter des solutions alternatives et contractualiser en toute lucidité sur la pérennité du poste représente une posture plus engageante.

## L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL,

En dehors du travail de groupe, nous faisons un bilan à mi-parcours en RDV individuel et restons toujours à l'écoute du participant.

- Relais avec d'autres instances ou d'autres programmes menés par le pôle-emploi, la mairie, la CCI, la CMA, etc...)

## **LE DEVELOPPEMENT PERSONNEL**

Notre approche favorise le développement personnel au travers d'ateliers spécifiques comme, utiliser la narration, un outil révélateur de confiance en soi et de communication ainsi qu'un atelier sur la motivation.

L'effet de résilience ne s'installe qu'avec la prise de conscience de ses compétences et la mise en exergue d'objectifs atteignables. La narration a ce pouvoir subtil de faire reprendre confiance en soi en relatant les actions positives vécues et les choix heureux porteurs de réussite.

## **ABORDER LA MOBILITE**

Individuellement, nous abordons la mobilité et le positionnement de chaque participant sur ce sujet. En groupe un focus est fait sur le potentiel d'emplois dans les pays européens, un sujet qui se veut informatif et qui aborde la présentation du CV d'une autre manière.



# BILAN DES ACTIONS 2014

- Economie Sociale et Solidaire
- Tables citoyennes



# L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE :

## Volet accompagnements

Pour 2015, le CBE SL, dans le cadre du réseau des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire Promess84, poursuit sa mission visant à susciter et accompagner des projets relevant de l'ESS.

Pour cela le CBE a accompagné dans le cadre des conventions 2015 :

- ✓ 3 projets en émergence
- ✓ 2 associations en suivi

## Les actions de sensibilisations

Nous organisons des réunions collectives pour expliquer les démarches de création d'activité au cours desquelles nous présentons les particularités de l'ESS ainsi que les statuts. Ces premières informations constituent une base pour les personnes qui souhaitent développer un projet collectif.

Lors d'une deuxième réunion plus spécifique aux statuts juridiques nous revenons également sur la SCOP (réunions non comptabilisées dans ce bilan) et si des porteurs de projets ont besoin d'informations plus techniques nous faisons intervenir l'URSCOP.

<b>Nombre total de personnes sensibilisées :</b>	<b>100</b>
<b>Nombre total de réunion d'information :</b>	<b>42</b>

# TABLES CITOYENNES 5 : Renouvellement générationnel & financement des structures de l'ESS



04 Novembre 2015 à CADENET

## Objectifs :

Restituer les résultats du diagnostic renouvellement générationnel réalisés en 2013/2014 et réfléchir aux problématiques de financement des structures de l'ESS face au renouvellement des salariés et administrateurs.

## Intervenants :

- ✦ Manon Lambert, chef de projet Observatoire CRESS PACA
- ✦ Christian Caraballo, directeur ESIA



Le diagnostic renouvellement générationnel a été initié en 2014 par la CRESS PACA, après un constat préoccupant sur les départs à la retraite dans l'ESS d'ici à 2020. Ce diagnostic régional a été porté par de nombreux relais sur le territoire dont Promess 84, UTESS du département de Vaucluse qui a relayé la charge de plusieurs diagnostics aux différents acteurs de l'ESS dont le CBE Sud Luberon.

Au final, 530 diagnostics ont été retenus et exploités soit 8,4% des établissements de 3 à 50 salariés en Région et 114 en Vaucluse, soit 21,5% des établissements de 3 à 50 salariés dans le département.

La synthèse chiffrée retenue par la CRESS PACA concernant le renouvellement générationnel peut se résumer ainsi. 60,8% de l'échantillon est concerné par les départs à la retraite dans les 5 ans. Parmi ceux-ci, deux tiers des établissements prévoient le départ d'employés et 28,4% prévoient le départ du dirigeant car un établissement sur deux a un dirigeant âgé de 50 ans et plus.

Le renouvellement générationnel n'a pas la même incidence pour les TPE et les établissements de taille plus importante :

- Les organisations de plus de 10 salariés sont touchées en plus grand volume, pour moins d'un tiers de leurs effectifs, et plus fortement pour les catégories d'employés et notamment de femmes : cette tendance est particulièrement présente pour les filières du sanitaire et médico-sociale, des services à la personne et de l'IAE.
- Les TPE, notamment les moins de 5 salariés, prévoient le départ de leurs dirigeants pour un tiers d'entre elles, et parfois jusqu'à la moitié de leurs effectifs.

Ces départs concernent deux tiers des établissements fédérés et la totalité des établissements non affiliés de l'échantillon. Ces données sont à mettre en parallèle avec le constat, pour 55% des établissements, du départ de responsables bénévoles. 29% de l'échantillon global prévoit le départ du (de la) Président(e) et 45% le départ d'administrateurs(trices) pour des raisons liées à l'âge. (source CRESS PACA)

Dans les difficultés rencontrées lors de ces diagnostics, qui sont principalement des difficultés de recrutement et la perte de savoir-faire et de savoir, les solutions tournent autour de la coopération. Que ce soit pour la formation, le développement d'outils, l'intégration d'une DRH et le partage de pratiques, la coopération reste une solution viable qui demande moins de ressources financières pour une qualité égale.

Sur ce point, nous évoquons les besoins en financement des structures de l'ESS et portons notre attention sur l'étude réalisée par la CRESS PACA en partenariat avec ESIA sur les relations aux financements des entreprises de l'ESS.

***Retour de l'étude sur les besoins en financement des structures de l'ESS en PACA***

Cette étude a été réalisée en 2014 sur un échantillon de 116 structures représentées comme suit :

- 83% d'associations
- 12% de coopératives
- 5% de mutuelles ou sociétés commerciales
- 71% membres d'un réseau
- 33% intervenant d'abord à l'échelle de leur agglomération
- 25% visant la couverture des besoins régionaux

Après restitution de cette étude, les discussions se sont principalement tournées vers la situation économique des structures de l'ESS et le besoin de diversification de leur financement.

Les difficultés de trésorerie sont souvent ressorties comme problématique commune à la majorité des structures étudiées et présentes ainsi qu'un outillage assez pauvre en termes de comptabilité analytique. Au final, malgré des comportements différenciés des établissements de l'ESS, présentés par ESIA, les pratiques en matière de coopération et de mutualisation ont été remises en avant afin de réduire certains coûts mais également en terme de partenariat pour accéder à de nouvelles sources de financements à plus grande échelle (financement privé, européen...)

Malgré le nombre réduit de participants, cette rencontre fut très riche en échanges. Les participants, très touchés par ces problématiques de recrutement et de financement se sont posés beaucoup de questions et ont pu débattre, avec les intervenants très qualifiés que nous accueillons, des possibilités, opportunités et solutions existantes en Région et au-delà.

Nous avons pu, grâce à l'expertise des intervenants, mettre en garde les participants sur ces problématiques d'une mauvaise anticipation des départs au sein des structures de l'ESS et des difficultés que cela engendre dans l'organisation interne RH et financière de l'établissement.

**Nombre de participants : 18 participants**

## Rencontre sur les mutuelles collectives :

**26 Novembre 2015 à PERTUIS**

### Objectifs :

Informar les entreprises de l'ESS des obligations concernant les mutuelles collectives au 01/01/2016



6 structures (représentants d'entreprises et d'associations) se sont réunis à Pertuis autour d'un petit-déjeuner pour une matinée d'information sur la mutuelle collective.

Notre partenaire, adhérent de Promess84, la Mutualité Française PACA, représentée par Mme Brigitte LIATTI, est venue présenter les nouvelles dispositions liées à l'obligation de l'employeur de s'assurer de la protection de ses salariés au 1er Janvier 2016.

Quelles sont réellement les obligations de l'employeur ? Quelles sont celles des salariés ? Et que puis-je proposer à mes salariés ? Voilà les réponses principales auxquelles a répondu la Mutualité Française lors de cette rencontre. Les participants sont repartis avec une meilleure connaissance de la nouvelle loi et de leurs obligations.

---

## UNE MUTUELLE POUR TOUS DANS LE MONDE DE L'ESS !

---

### CO-ORGANISATION CBE SUD LUBERON ET MUTUALITÉ FRANÇAISE

Le Comité de Bassin d'Emploi du sud Luberon organise en partenariat avec la Mutualité Française **une matinée d'information sur la mutuelle collective**. Petit déjeuner offert.

**LIEU** : CBE Sud Luberon – Salle PRAXEO / 180, rue Philippe de GIRARD 84120 PERTUIS

**CONTACT** : CBE Sud Luberon / Tél : 04 90 79 53 30  
180, rue Philippe De Girard ZAC Saint Martin 84120 PERTUIS  
Hervé DANNEELS / [contact@cbesudluberon.com](mailto:contact@cbesudluberon.com)  
[www.cbesudluberon.com](http://www.cbesudluberon.com)  
Inscription indispensable par mail



Mutualité Française PACA/ Tél : 04 90 14 47 20 / 42, Cours Jean Jaurès 84 000 AVIGNON  
Brigitte LIATTI / [brigitte.liatti@pacamutualite.fr](mailto:brigitte.liatti@pacamutualite.fr) / [www.paca.mutualite.fr](http://www.paca.mutualite.fr)



**Nombre de participants : 6 participants**

# On parle du CBE dans la presse :

## LA VIE ÉCONOMIQUE

### Les entreprises cherchent à se développer autrement



**Le comité de bassin d'emploi du Sud Luberon aide les chefs d'entreprise à renforcer leur compétitivité.** / PHOTO A.C.

Afin de renforcer la compétitivité des entreprises du territoire, le Comité de bassin d'emploi du sud Luberon (CBE) proposait jeudi dernier dans les locaux de Cotelub une soirée de réflexion "Les Entrepreneurs", réservée aux entrepreneurs. L'objectif de cette soirée était de permettre aux entreprises de connaître le potentiel du territoire et d'imaginer des solutions avec les partenaires locaux, en montant des projets innovants. Une quarantaine de responsables économiques étaient présents à cette seconde soirée de réflexion autour de l'entreprise (la 1<sup>re</sup> avait eu lieu à Pertuis courant mars). Après présentations des objectifs de la réunion -- se développer autrement, monter de nouveaux projets innovants, etc. -- par Hervé Danneels directeur du CBE, des tables rondes ont été organisées sur les questions touchant les entreprises : "Quelle est votre problématique ou besoin ?", "Quelle réponse peut-on trouver ou inventer ?". Au final, un temps de réflexion positif qui sera certainement poursuivi.

A.C.

➔ Contact : 04 90 79 53 30 ou sur [contact@cbesudluberon.com](http://contact@cbesudluberon.com).

## Sud Luberon

### PERTUIS

### L'économie circulaire fait débat



**Une centaine de participants du territoire s'est réunie cette semaine au château Val Joanis afin d'écouter la conférence de François Michel Lambert et participer aux ateliers.** / PHOTO I.T.

**"Une autre économie s'invente ici" : c'était le thème du colloque régional organisé au château Val Joanis.**

Co-organisé par le Comité de bassin d'emploi Sud Luberon, le Parc naturel régional du Luberon et l'Institut de l'économie circulaire, partenaire exclusif de cet événement, le colloque régional sur le thème "Une autre économie s'invente ici, développement des territoires et nouvelles formes d'économie", s'est déroulé au château Val Joanis lundi. "Notre objectif est de faire en sorte que les principaux acteurs locaux, aux intérêts parfois divergents, s'entendent sur des expériences concrètes qui vont dans le sens d'un développement, instaurant toutes les dimensions d'un développement véritablement durable", confiait Jean-Louis Joseph, président du Parc en ouverture du colloque. Car, ce colloque se voulait, comme l'a développé aussi Patrick



De gauche à droite, Jean-Louis Joseph, président du Parc; Patrick Miguet, président du CBE; Noëlle Trinquier du Conseil général; et François-Michel Lambert, président de l'Institut d'économie circulaire.

Miguet, président du CBE, "un lieu de rencontres, d'échanges, d'expériences et de bonnes pratiques favorisant le dialogue entre les entreprises, collectivités, organismes institutionnels, associations et citoyens. Cette journée a pour ambition de leur permettre de comprendre les enjeux liés à une nouvelle économie, anticiper les problématiques, développer une réflexion commune, mettre en œuvre des outils pratiques et instaurer une culture participative et une convivialité d'échanges".

Après le travail de l'après-midi, les inscrits étaient conviés à se rendre aux salons d'Ange, pour une soirée de mise en réseau autour d'un buffet gastronomique à base de produits locaux. Et, après ouverture de la soirée par Olivier Dubignon, président fondateur de Sustainway, une synthèse des ateliers suivi d'un débat animé et de la présentation des différentes initiatives au sein du territoire, étaient proposés aux participants.

Jocelyne THOMAS

### LE CONCOURS PHOTOS



Lancé en février par le CBE, le concours photos sur le thème "Mon Territoire durable" a motivé une dizaine de personnes de toute la région qui ont envoyé quelque 25 magnifiques photos sur le thème choisi.

Ces photos étaient affichées lors du colloque. En fin des ateliers, chacun a voté pour sa photo préférée. Les résultats : le grand gagnant est Gian Luigi Fiorini pour "La fleur de l'espoir" (Villeneuve). Le second

prix est remporté par Thierry Dubois pour "Friche industrielle" (Port-Saint-Louis-du-Rhône). Enfin, le 3<sup>e</sup> prix a été décerné à Mohammed Saïdi pour "L'Étable Cowork" (Pertuis).

A.T.

## Sud Luberon

### PERTUIS

### Le CBE favorise l'emploi et crée de l'activité économique

Un colloque est prévu ce lundi de 14 h à 21 h 30 au château Val Joanis.



Dernièrement, l'assemblée générale du CBE s'est tenue dans ses locaux en présence d'Hélène Geromini. Sous-préfecte d'Age.

Depuis 33 ans, le comité de bassin d'emploi, CBE, volontaire, conseil, aide et anime le dialogue social sur 22 communes représentant pas moins de 7 261 entreprises pour 48 442 habitants. "L'agrément préfectoral donne notre action sur les deux cantons de Gadenet de Pertuis. Nous proposons des actions à dimension économique dans diverses communes sur ce territoire d'une manière allongée", précise Patrick Miguet, président. Et de compléter : "Le découpage de ce territoire en trois communautés de communes nous incite à développer notre activité sur le bassin de vie du Val de Durance, incluant les communes de nord, des Boutches-du-Rhône. Cette activité est financée par la communauté du pays d'Als".

**Un tremplin créateur d'emploi**  
En 2014, le conseil d'administration a confié à l'équipe du CBE, 9 grands projets. Au cours de l'assemblée générale, le président est revenu sur ces 9 défis qui ont été relevés avec succès et qui ont offert de l'emploi sur le territoire. "C'est ainsi, nous avons accueilli 382 porteurs de projet dont 394 résidents en Vaucluse et 48 hors département. Notre aide économique a permis la création de 111 entreprises et 151 emplois", indique

le président. Au cours de l'année dernière, une nouvelle permanence est venue s'ajouter à celles tenues quotidiennement dans les locaux du CBE. "Depuis le 19 juin, nous tenons une permanence tous les jeudis, de 14 h à 17 h, au Bureau municipal de l'emploi. Ce relais emploi n'a pas vocation à se substituer aux services publics professionnels du public. Il complète ou facilite les actions et leurs dispositifs par un service de proximité et la prise en compte de la situation globale des individus. Il nous a semblé opportun d'y tenir une permanence pour être au plus proche de la population", développe Hervé Danneels, directeur du CBE.

D'autre part, souhaitant poursuivre son action en faveur de l'économie, le CBE se lance dans un nouveau pas vers l'emploi. Des forums et des rencontres sont à prévoir notamment autour des emplois verts et l'emploi dans le

tourisme. L'ensemble des éléments à venir sont consultables depuis le site : [www.cbesudluberon.com](http://www.cbesudluberon.com).

Delphine FOUQUE

Le CBE Sud Luberon et le Parc naturel régional du Luberon, en partenariat avec l'Institut de l'économie circulaire organisent ce lundi 13 avril de 14 h à 21 h 30 au château régional. Vous serez économiste s'inscrire ici : au château de Val Joanis, lieu principal de rassemblement au CBE Sud Luberon, Zac Saint-Marthe, 186, rue Philippe de Girard 0491 90 79 53 30.

## PERTUIS

### Objectif territoire à énergie positive



Un animateur du Parc naturel régional du Luberon.

Lundi s'est tenu le colloque régional sur l'économie nouvelle au domaine de Val Joanis, organisé par le comité de bassin d'emploi sud Luberon, le Parc naturel régional du Luberon et par l'Institut de l'économie circulaire. Au programme : Ateliers thématiques s'attachant à démontrer les nombreuses possibilités de partage entre les entreprises pour réduire les coûts de logistique, la réutilisation des déchets et la redéfinition du rôle des citoyens dans l'économie locale. Un autre atelier proposait d'examiner les liens de coopération possible entre les collectivités et les entrepreneurs pour contribuer à la

mise en place d'un territoire à énergie positive pour la croissante verte d'ici 2030. Cette réunion s'est terminée par un débat animé, en présence de Roger Pellenc, Jean-Louis Joseph, président du Parc naturel régional du Luberon et de Noëlle Trinquier, représentante du conseil départemental de Vaucluse.

ALLEZ-Y

Deux soirées avec les entrepreneurs et le CBE



L'équipe du CBE propose deux soirées rencontres jeudi 12 mars à Pertuis et jeudi 9 avril à la Tour-d'Aigues.

Afin de faire grandir ensemble les entreprises, le Comité de bassin d'emploi du sud Luberon (CBE) propose deux soirées aux entrepreneurs. La première aura lieu à Pertuis jeudi 12 mars et la seconde à la Tour-d'Aigues le 9 avril. L'objectif de ces soirées est de se développer autrement, connaître le potentiel de son territoire et l'exploiter, imaginer des solutions avec les partenaires locaux mais aussi monter des projets innovants.

À cet effet, la rencontre commencera sur une cartographie précise des activités et de l'évolution du territoire dans le temps. Puis s'en suivra un speed meeting par petits groupes dans un but de rencontre inter entreprises avec temps de prise de parole pour se présenter.

Enfin, auront lieu des tables rondes où chacun pourra se concerter sur ses attentes au travers de thèmes variés tels que le recrutement, les achats, les financements ou encore la

logistique et la communication. Sans oublier, le sujet principal étant le cœur de l'entreprise, des animations sur "Quel est votre problématique ou besoin ?" et "Quelle réponse peut-on trouver ou inventer?".

"Nous portons un projet sur l'économie circulaire en ce moment. Avec ces entrepreneuriales, nous souhaitons tisser des liens entre chaque entreprise afin que celles-ci puissent s'entraider mais aussi s'identifier sur le territoire. Bien sûr, ces deux rencontres sont à destination des entrepreneurs de Pertuis et du sud Luberon" précise Hervé Danneels directeur du CBE. Un cocktail dînatoire sera proposé en fin de soirée.

J.T.

→ Jeudi 12 de 18h30 à 21h, à Pertuis dans les locaux du CBE et jeudi 9 avril aux mêmes horaires à la Tour-d'Aigues dans les locaux Coteluh. S'équiper de ses cartes de visite. S'inscrire au CBE au 04 90 79 53 30 ou sur contact@cbesudluberon.com

Sud Luberon

PERTUIS

Le Comité de bassin d'emploi lance "L'Europe en Paca"



Après de nombreuses actions menées, comme la matinée BTP par exemple, le Comité de bassin d'emploi Sud Luberon lance son nouveau projet "L'Europe en Paca".

Tables citoyennes et formations proposées en février et mars.

À ses côtés de son équipe qui lance un cycle de rencontres sur la citoyenneté et le projet européen en région. Hervé Danneels, directeur du Comité de Bassin d'Emploi CBE, précise : "Nous souhaitons que l'information concernera ce

prochain cycle de rencontres soit diffusé le plus possible pour que tous les acteurs de territoire, qu'ils soient citoyens, associatifs, entreprises ou institutions, soient informés et se sentent concernés par ces tables citoyennes et formations".

Et de poursuivre : "Un tel événement offre un cadre idéal de nombreuses opportunités en matière de financements de projets. Il est indispensable que tous le monde en soit in-

formé pour que le territoire profite d'un développement économique local fort".

Salir les opportunités offertes par l'Union Européenne. Le parcours d'information et de formation à plusieurs objectifs : montrer en quel l'Union européenne permet de participer activement au développement de l'Union Européenne en matière de débou-

vernement de projets ou encore informer et former les techniciens des collectivités territoriales, les associations et les entreprises à la lecture des fonds européens et à la captation de ces financements pour le développement local. Ces rencontres auront lieu en février et mars à Pertuis et dans les communes du sud Luberon et de Val de Durance libre et décon-

Arnaud THOMAS

LES TABLES CITOYENNES

1<sup>re</sup> Table citoyenne "L'Europe, parlons-en" : Jeudi 5 février, de 18 à 21h, chapitre de la Charité à Pertuis, entrée libre. Cette rencontre portera sur les comités de territoire, aux maires, aux associations et aux citoyens et habitants.

LES FORMATIONS

Une formation "L'Europe, travaillons avec" : Lundi 2 mars, de 9h à 12h30, salle de réunion du conseil de la mairie de Sannes. Seront abordés les fonds européens de manière plus technique. À venir les inscrire en ligne : www.mairiedesannes.fr

LES TABLES CITOYENNES

2<sup>de</sup> Table citoyenne "L'Europe, parlons-en" : Mardi 17 février, de 18 à 21h, salle de réunion du Club du Pays de la Région, entrée libre. Comparer la politique européenne régionale avec trois scénarios de structures locales financées par l'Union Européenne.

LES FORMATIONS

Une formation "L'Europe, travaillons avec" : Lundi 2 mars, de 9h à 12h30, salle de réunion du conseil de la mairie de Sannes. Seront abordés les fonds européens de manière plus technique. À venir les inscrire en ligne : www.mairiedesannes.fr

Arnaud THOMAS

Pertuis

ENSEIGNEMENT

Le 3<sup>e</sup> forum filière bois et forêt, c'est mercredi

L'accent sera mis sur les opportunités d'emploi de la filière.

Organisé par le Comité de Bassin d'Emploi (CBE) et le Centre Forestier de la Région, le 3<sup>e</sup> édition du Forum filière bois et forêt aura ses portes ce mercredi 11 octobre au public à la Bastide des Jourdaux.

Le réseau PACA offre de réelles opportunités d'emploi dans la filière forestière mais peu de monde le sait. La venue de nombreux opérateurs industriels, l'urgence de la construction bois et des autres usages du bois vont créer de nouveaux besoins. L'accroissement de l'activité économique de la filière se traduit en terme d'emplois et dans le même temps la forêt nous fera encore bénéficier de ses bienfaits. Hélas, les candidats pour les métiers de la forêt font défaut pour deux raisons essentielles : nous n'avons pas le public, la forêt est un paysage et un lieu de loisir, pas un lieu de travail. En France, le pourcentage de l'emploi forestier est de 0,1%.



Au Centre Forestier de La Bastide des Jourdaux, la filière bois mise en valeur.

de la région. Christian Saigol, El de poutre de concert avec Marie Zanni du CBE, se fera un plaisir de vous expliquer le rôle de la forêt et de la filière bois et forêt, c'est mercredi.

Tout le programme

Les conférences à la salle polyvalente. De 9 à 10h : état des lieux de la filière bois et forêt, forêt et territoire et politique territoriale; de 10h à 11h30 : renouvellement forestier et garantie de l'emploi durable; de 11h30 à 12h : quels usages du bois face à l'évolution des métiers; de 12h30 à 13h : formation et mobilité profession-

nelle. À 12h30 : pause déjeuner au centre forestier et food truck. De 12h30 à 13h30 : forum employeur/métiers du bois et de la forêt, démonstration par les élèves du centre forestier, expositions, jeux en bois de la ludothèque, animations diverses, balade dans la forêt de la Bastide.

À 16h : remise des prix du concours photo.

À 18h : soirée, sur le site.

de la région. Christian Saigol, El de poutre de concert avec Marie Zanni du CBE, se fera un plaisir de vous expliquer le rôle de la forêt et de la filière bois et forêt, c'est mercredi.

de la région. Christian Saigol, El de poutre de concert avec Marie Zanni du CBE, se fera un plaisir de vous expliquer le rôle de la forêt et de la filière bois et forêt, c'est mercredi.

Arnaud THOMAS

Le comité de bassin d'emploi organise une visite au sein de Progress Silicones



Quatorze personnes basées dans des secteurs d'accompagnement et coaching à l'emploi, "De pas vers l'emploi" et "Plateforme emploi" ont visité l'entreprise Progress Silicones.

Le comité de bassin d'emploi du pays d'Apt (CBE) a organisé une visite d'entreprise au sein de Progress Silicones. Elle s'est inscrite dans le cadre des actions d'accompagnement et coaching à l'emploi : "De pas vers l'emploi" et "Plateforme emploi".

Quatorze personnes basées dans des secteurs d'accompagnement et coaching à l'emploi, "De pas vers l'emploi" et "Plateforme emploi" ont visité l'entreprise Progress Silicones.

Les personnes des groupes "accompagnement à l'emploi" ont donc pu découvrir les différentes étapes de transformation des produits de l'agriculture à la matière et découper.

Faciliter la mise en réseau avec les entreprises du territoire

Ces dispositifs d'accompagnement à l'emploi sont destinés d'une part aux personnes désœuvrées d'emploi âgées de 45 ans et plus et d'autre part, aux personnes issues de la politique de la Ville. Les objectifs de ces sessions, conçues et animées par le comité de bassin d'emploi du pays d'Apt, sont de mettre en action ces personnes, en valorisant leurs expériences vécues et

en leur ouvrant des pistes de réflexion nouvelles. C'est aussi faciliter la mise en réseau avec les entreprises du territoire, en s'appuyant sur les dynamiques collectives pour dépasser les freins individuels.

Depuis leur mise en œuvre, le comité de bassin d'emploi du pays d'Apt enregistre une moyenne de plus de 70 % de retour à l'emploi.

Il souhaite valider ses propositions en organisant des ateliers et de nouvelles sessions devraient voir le jour en novembre 2016.

Pour tout renseignement, contacter le CBE du Pays d'Apt au 04 90 04 88 58 ou par mail à contact@cbe-scl.com.

# Merci à nos financeurs



# Merci à nos partenaires

