

# CBE



## Rapport d'activité 2013



# Sommaire

Présentation .....	3
Le territoire d'intervention .....	5
Partenaires .....	6
Accueils et Accompagnements.....	7
Les Accueils et Accompagnements des porteurs de projets 2013 .....	8
La création d'entreprises .....	13
Les créations d'entreprises en 2013 .....	14
Nombre d'entreprises accompagnées pérennes.....	16
Les actions d'animation économique du territoire.....	21
Les FORUMS .....	41
Les actions pour l'Emploi.....	41

## Présentation

### Le Projet

Association locale d'animation du dialogue social territorial élargi, de concertation et d'action.

**Objectif** : favoriser l'emploi en suscitant et en soutenant les initiatives locales, agir pour un développement économique harmonieux et structurant de notre territoire en concertation avec les différents acteurs du développement local.

Privées ou publiques, individuelles ou collectives, il s'efforce d'articuler les logiques liées aux activités économiques, à l'aménagement du territoire et au potentiel humain sur lesquels se fonde l'identité du sud Luberon.

Créé en 1982, reconnue par agrément préfectoral depuis le 2 août 2004.

L'agrément préfectoral, accordé pour trois ans, s'appuie sur un cahier des charges et un programme d'actions élaborés en concertation avec les services de l'Etat.

Les représentants des services déconcentrés de l'Etat (Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle - Direction Départementale des Affaires Sanitaires et Sociales) et les collectivités territoriales sont systématiquement associés aux travaux des CBE.

La création et l'animation d'un CBE répondent à la volonté commune d'acteurs socioéconomiques locaux. Cette expression de la démocratie locale garantit l'efficacité et la pertinence des actions menées.

### Gouvernance

#### Composition du Bureau

Président : MIGUET Patrick

Vice-Présidente : ARZOUMANIAN Annouk

Trésorier : RUEL Georges

Secrétaire : DUBRUEIL Sylvie

Membre du bureau :

GELY Laëtitia

LEBAN Lynda

Président Honoraire : DUMONTIER Jacques

Membre d'honneur : PICARD Bernard; VALENCE René

(Fondateurs du CBE Sud Luberon)

#### Un Conseil d'administration

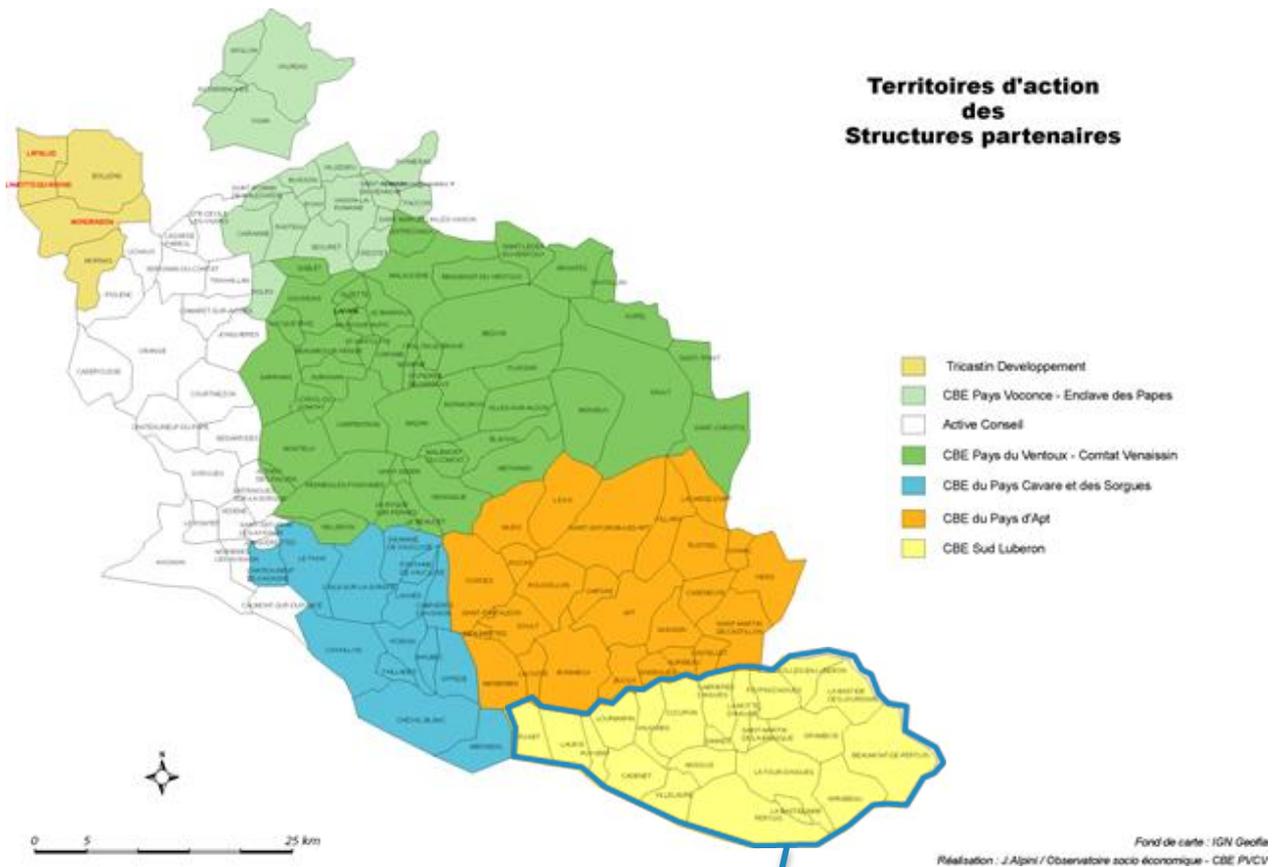
La particularité et la force d'un CBE résident en sa gouvernance.

Acteur du **dialogue social territorial élargi**, le conseil d'administration du CBE Sud Luberon est composé de 19 membres répartis en 5 collèges rassemblant les acteurs locaux du développement et de l'emploi :

- 5 = Représentant des élus (3 EPCI + 2 communes)
- 7 = Représentant des Chefs d'entreprises (2 Groupements d'entreprises + 2 SCOP + 3 entreprises)
- 2 = Représentants des salariés (2 syndicats)
- 3 = Associations de l'économie sociale et solidaire (1 association d'entreprises + 2 associations)
- 2 = Partenaires associés (voix consultative) (2 chambres consulaires)

Territoire d'action	<p>Un territoire d'intervention de 22 communes, une population de 48 000 habitants.*</p> <p>Implanté sur 3 intercommunalités (EPCI) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communauté de Communes des Portes du Luberon (CCPL)</li> <li>- Communauté Territoriale Sud Luberon (COTELUB)</li> <li>- Communauté d'Agglomération du Pays d'Aix (CPA)</li> </ul>
Partenaires	<p><b>Techniques</b> : Pôle Emploi, Mission Locale, Réseau local d'accueil CREO84, Scop ADREP, RNCBE : Fédération des CBE, le SPEL : Service Public de l'Emploi Local, et plus généralement les partenaires de l'emploi et de la formation et l'insertion...</p> <p><b>Financiers</b> : Europe, État, Conseil Régional PACA, Conseil Général de Vaucluse, Communauté de communes et Communes et Pôle Emploi.</p>
Activités économiques	<p><b>Accompagnement à la création d'activités</b> (entreprises et associations) :</p> <p>Accueil de porteurs de projets, conseils sur l'étude de marché, les aspects juridiques et fiscaux, les aides... puis suivi de l'entreprise. Volume annuel moyen : <b>450</b> personnes accompagnées, plus de <b>100</b> créations effectives, en moyenne <b>200</b> emplois créés <b>40</b> entreprises suivies.</p> <p><b>Économie Sociale et Solidaire</b> :</p> <p>Membre du réseau PROMESS 84 : animer, informer et accompagner des projets de l'ESS</p> <p><b>Aide au développement</b> des entreprises existantes :</p> <p>Conseils sur les ressources humaines, les aides financières, mise en relation avec les partenaires compétents. Animation de réunions thématiques, facilitation des réseaux, mise à disposition d'une base de locaux et terrains professionnels.</p> <p><b>Rencontres Emploi</b> :</p> <p>Co-organisation du Forum emploi multisectoriel</p>
Activités territoriales	<p><b>Animation du dialogue social territorial</b> par la mobilisation des partenaires des différents collèges</p> <p>Relais d'information des dispositifs publics en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle</p> <p>Développement d'actions structurantes adaptées aux besoins identifiés dans le territoire, en collaboration avec l'ensemble des acteurs du développement local.</p>
L'équipe	<p>Directeur : Hervé DANNEELS</p> <p>Chargé de mission : Jérémy ALLAMAND</p> <p>Chargée de mission : Mina FERDOS</p> <p>Chargé de mission : Léonard BOSOM</p> <p>Assistante : Cinzia DESPEISSE</p>

# Le territoire d'intervention



**Actuellement :  
48 442 habitants**

Jouques = 4 152 h

Le Puy-Sainte-Réparate = 5 367 h

Meyrargues = 3 535 h

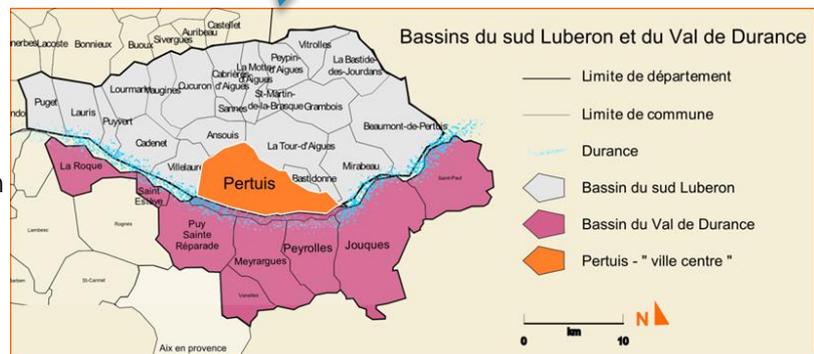
Peyrolles-en-Provence = 4 548 h

Saint-Estèves-Janson = 344 h

Saint-Paul-lez-Durance = 979 h

Venelles = 8 310 h

La Roque d'Anthéron = 5 150 h



**29 294** autres communes **du Sud Luberon**  
**32 175** autres communes **du Val de Durance**  
**19 148** Pertuis

**80 617 habitants**

# Partenaires

## Nos partenaires techniques



## Nos financeurs



## Partenaires pour les forums



Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon

# Bilan des actions 2013

## Accueils et Accompagnements



# Les Accueils et Accompagnements des porteurs de projets 2013

Nombre de porteurs accueillis : **413** dont **350** résidents en Vaucluse  
**63** hors du département

Année	2013	2012	2011	2010	2009	2008
total primo accueils	<b>413</b>	450	458	466	478	497
dont RSA (% du total)	<b>75 (18%)</b>	70 (16%)	49 (10%)	53 (11%)	45 (9%)	53 (13%)
total accompagnements	<b>180</b>	131	155	128	119	177
dont parcours Synergie	<b>56</b>	46	46	44	12	

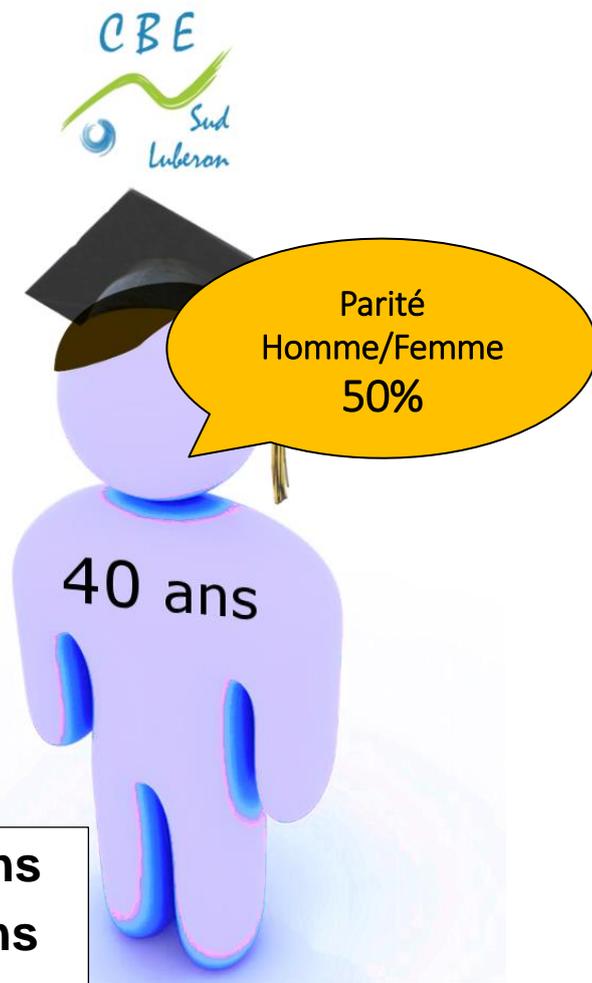
## Profil du porteur 2013

Hommes **50 % (205)**  
Femmes **50 % (208)**

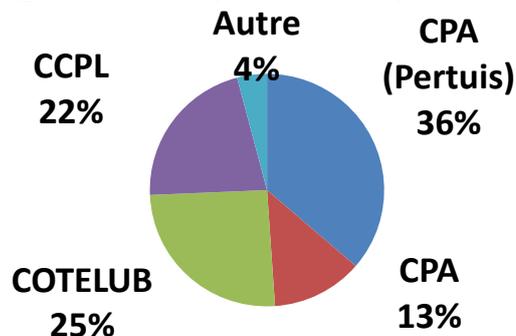
Demandeur d'emploi **71 %**  
Salarié **15 %**  
Chef d'entreprise **10 %**  
Retraité **1 %**  
Autre **3 %**

**Bac et +**  
→ **58 %**

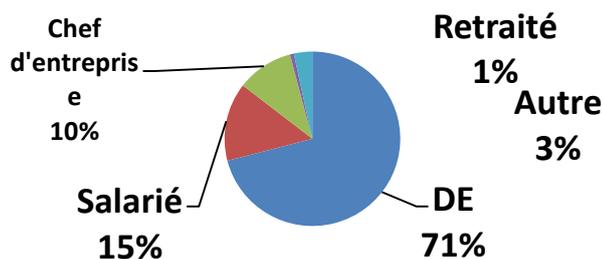
Age moyen du porteur Homme **40 ans**  
Age moyen du porteur Femme **40 ans**



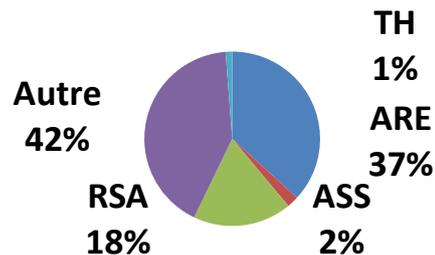
## Origines des porteurs par EPCI



## Situation sociale des porteurs



## Origine sociale des porteurs



## Satisfaction des porteurs 2013

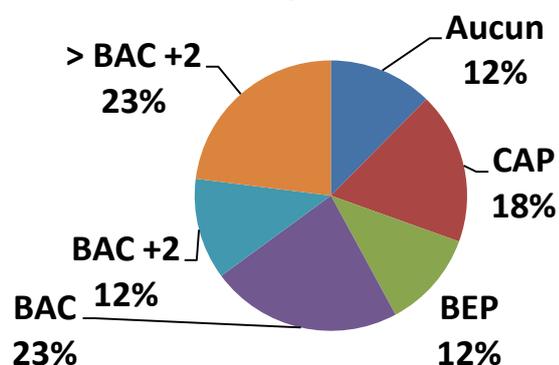
Sur 472 porteurs contactés :

Satisfait ou très Satisfait : **78 %**

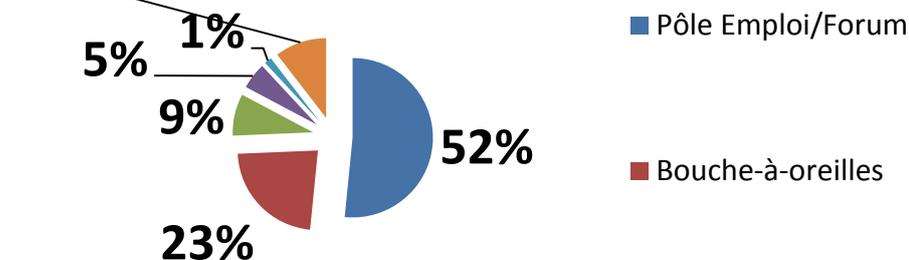
Non satisfait : **5 %**

NSP : **17 %**

## Niveau de qualification des porteurs



## Origines des orientations des porteurs



# ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS

## Zoom sur les bénéficiaires du RSA

Nombre de porteurs accueillis : **75** bénéficiaires du RSA

Année	2013	2112	2011	2010	2009	2008
total primo accueils	413	450	458	466	478	497
total primo accueils - RSA	75	70	49	53	45	53
% du total	18 %	10 %	10 %	11 %	9 %	13 %

Porteurs accueillis : **75** bénéficiaires du RSA dont **68** du CG 84

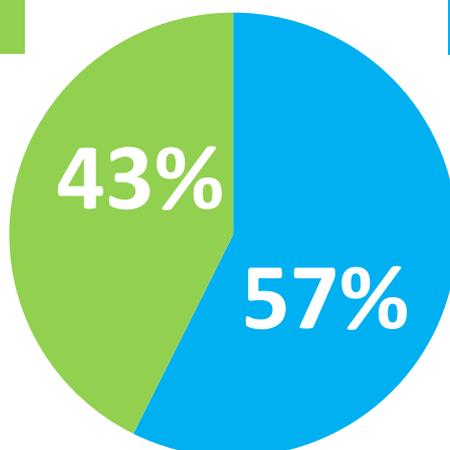
Nouveau dispositif d'accompagnement mis en place par le CG84 en 2012

En 2013 :

- **33** bénéficiaires sont suivis dans le cadre de la prestation « **référencement** »
- **44** bénéficiaires sont suivis dans le cadre de la prestation « **accompagnement** »

### Profil du porteur de projets bénéficiaire du RSA 2013

Femmes = 29



Hommes = 39



Moyenne d'âge = **41** ans

**52** % = ou > au BAC

Les femmes sont majoritairement diplômées

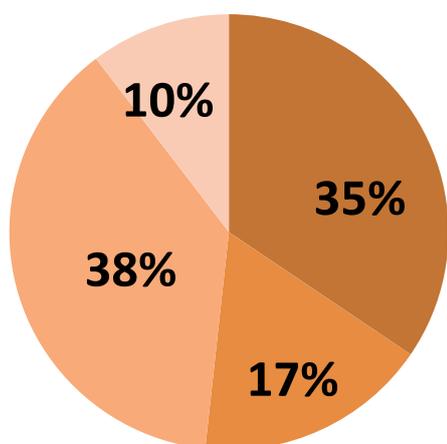
**62** % Demandeur d'Emploi

Moyenne d'âge = **38** ans

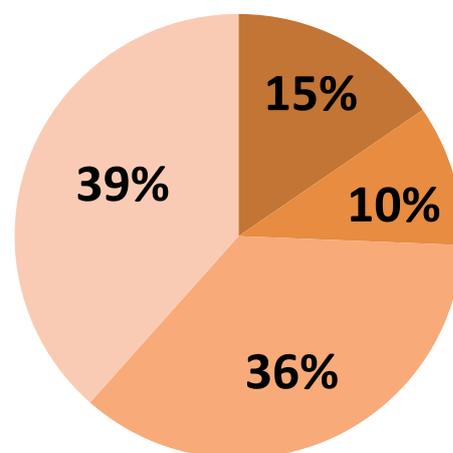
**25** % = ou > au BAC

Les hommes sont majoritairement non diplômés

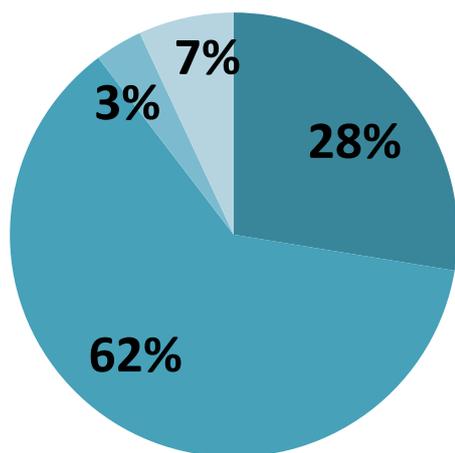
**67** % Demandeur d'Emploi



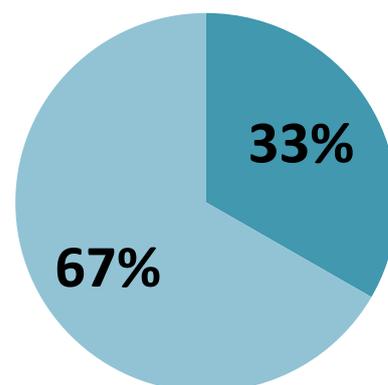
- >BAC + 2
- Baccalauréat
- BEP/CAP
- Aucun



- Chef d'entreprise
- Demandeur d'emploi

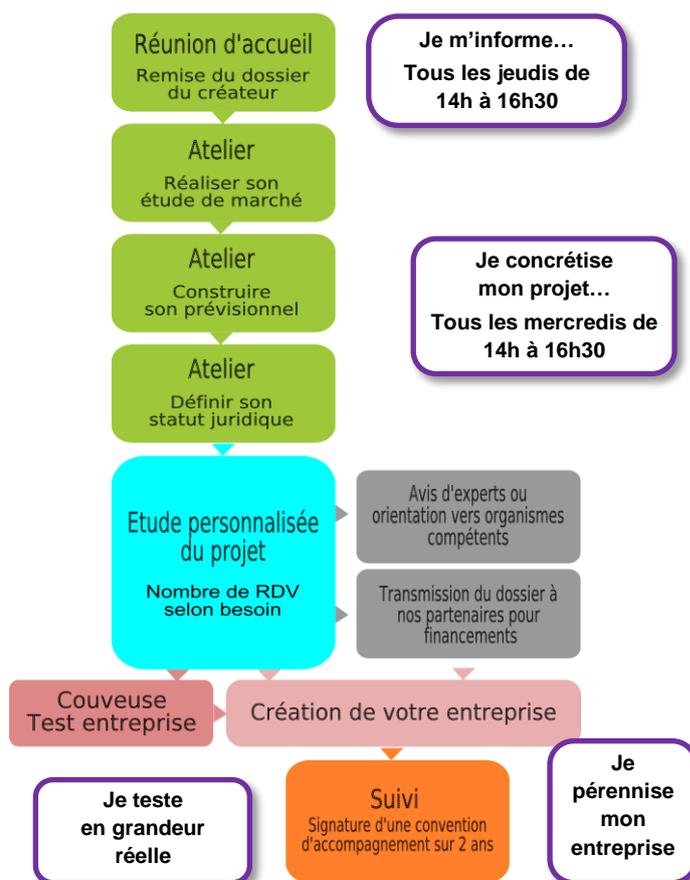


- Chef d'entreprise
- Demandeur d'emploi
- Fin d'études
- Salarié



# ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS

## Organisation 2013



### Organisation des accompagnements sous forme d'ateliers :

#### Les démarches de créations

Ateliers organisés : **31 + 8 (dép. 13)**      **128 porteurs** accueillis

#### Etude de marché

Sessions organisées : **11**      **71 porteurs** accueillis

#### Construire son prévisionnel

Sessions organisées : **11**      **63 porteurs** accueillis

#### Statuts juridiques : Société/SCOP/Auto entrepreneur/EIRL

Sessions organisées : **14**      **77 porteurs** accueillis

#### Suivi Post – A la demande du Pôle Emploi

Sessions organisées : **8**      **18 porteurs** accueillis



Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon

# Bilan des actions 2013

## La création d'entreprises



# Les créations d'entreprises en 2013

• **112** entreprises créées

• **142** emplois créés

## Profil du Créateur en 2013



**Femmes = 48**

**Hommes = 64**

Moyenne d'âge = **41** ans

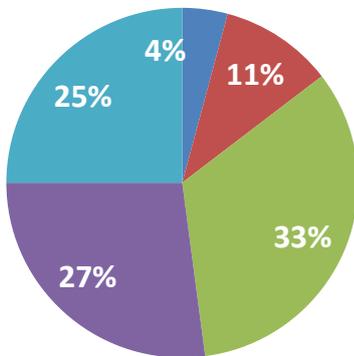
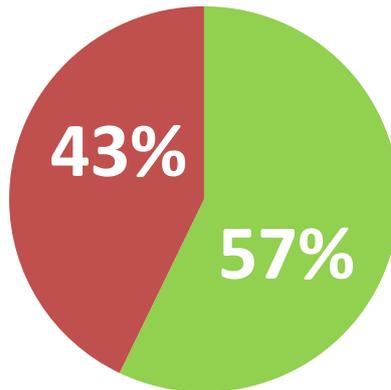
**85 %** = ou > au BAC

**88 %** Demandeur d'Emploi

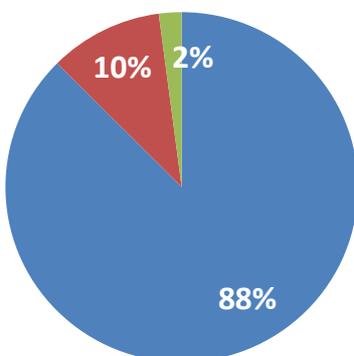
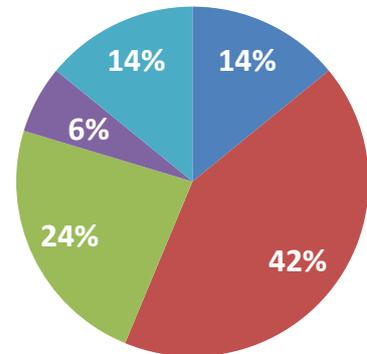
Moyenne d'âge = **41** ans

**44 %** = ou > au BAC

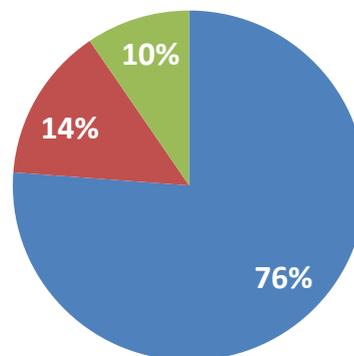
**76 %** Demandeur d'Emploi



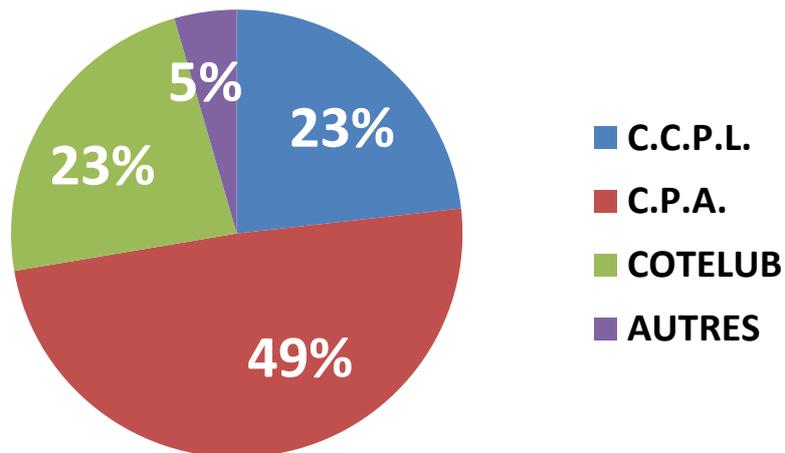
- Aucun
- CAP/BEP
- BAC
- BAC + 2
- > BAC+2



- DE
- Salarié
- Autre



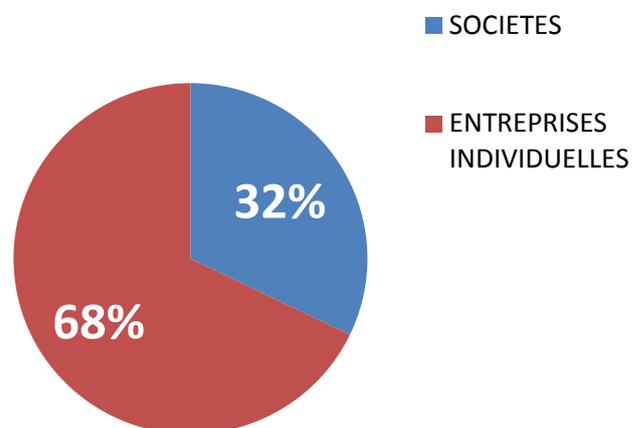
## Répartition des créations par EPCI



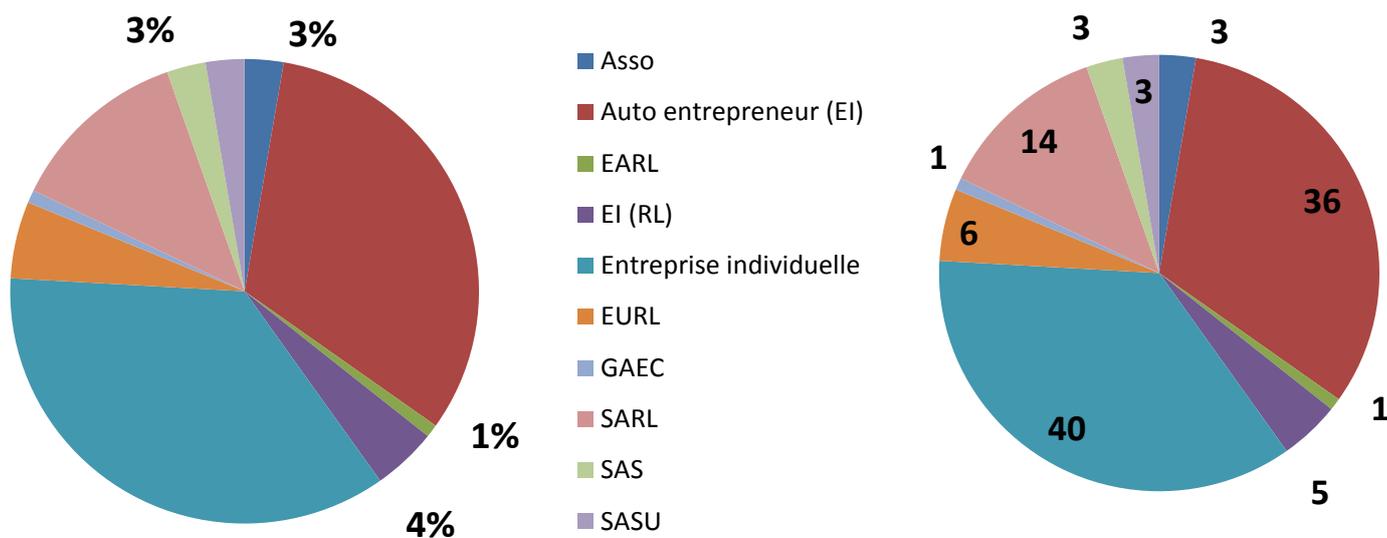
Intercommunalités	Nombre d'installations
CPA : Pertuis	29
CPA	26
Cotélub	26
C. C. P. L.	26
Autres	5
<b>Total général</b>	<b>112</b>

## Choix du statut Juridique

(Sur les données qui nous sont transmises...)



# Choix du statut Juridique sur l'ensemble des créations 2013



## Nombre d'entreprises accompagnées pérennes

66 %  
Taux moyens de pérennité  
à 3 ans constaté  
en France



Nombre de porteurs accompagnés depuis 2008 = **2762**

Nombre d'entreprises créées depuis 2008 = **772**

Nombre d'entreprises pérennes en 2014 = **528**

Taux moyen d'aboutissement = **28 %**

(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2014)

Pour information :



Année	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Nombre de porteurs accueillis	413	450	458	466	478	497
Nombre de création	112	111	128	142	155	124
Entreprises pérennes en 2014	107	75	104	79	83	98
Taux de pérennité	96 %	68 %	67 %	56 %	54 %	79 %

(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2014)

Soit un taux de pérennité de **54 %** pour les entreprises créées de 2008 à 2012

Entreprises accompagnées par le CBE  
créées en **2013**  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2014)



Nombre d'entreprises créées en 2013 : **112**  
Nombre d'entreprises pérennes en 2014 = **107**  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2014)

Soit un taux de pérennité de **96 %**  
Taux d'aboutissement moyen de **27 %**

Entreprises accompagnées par le CBE  
créées en **2012**  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2014)



Nombre d'entreprises créées en 2012 : **11** Nombre d'entreprises pérennes en 2014 = **75** (Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2014)

Soit un taux de pérennité de **68 %**  
Taux d'aboutissement moyen de **25 %**

Nombre d'entreprises accompagnées pérennes à 2 ans

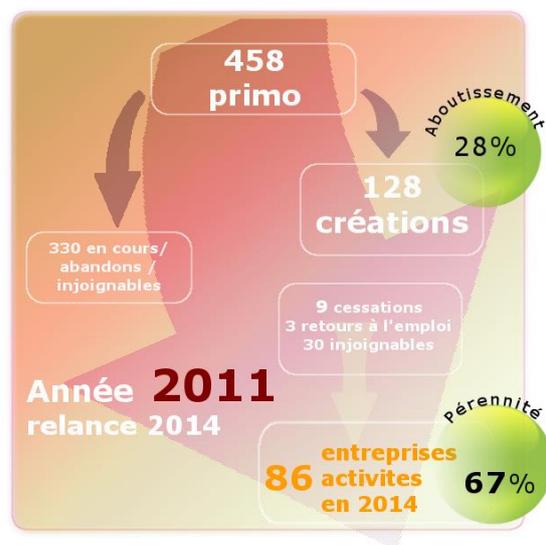
Entreprises accompagnées par le CBE  
créées en **2011**  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2014)

Nombre d'entreprises créées en 2011 : **128**

Nombre d'entreprises pérennes en 2014 = **86**

Soit un taux de pérennité de **67 %**

Taux d'aboutissement moyen de **28 %**



### Nombre d'entreprises accompagnées pérennes à 3 ans

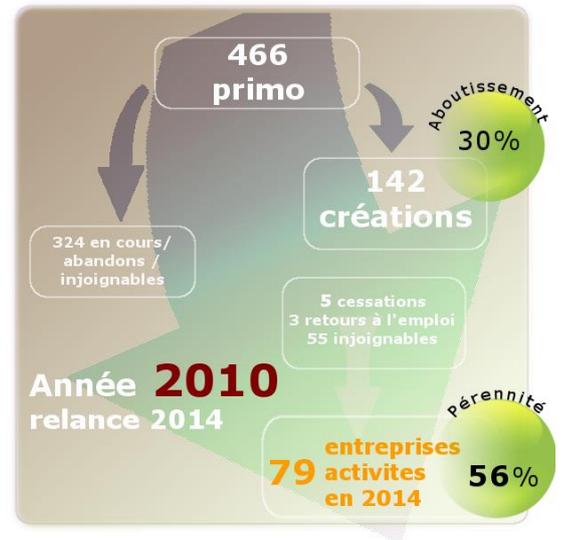
Entreprises accompagnées par le CBE créées en **2010**  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2014)

Nombre d'entreprises créées en 2010 : **142**

Nombre d'entreprises pérennes en 2014 = **79**

Soit un taux de pérennité de **56 %**

Taux d'aboutissement moyen de **30 %**



### Nombre d'entreprises accompagnées pérennes à 4 ans

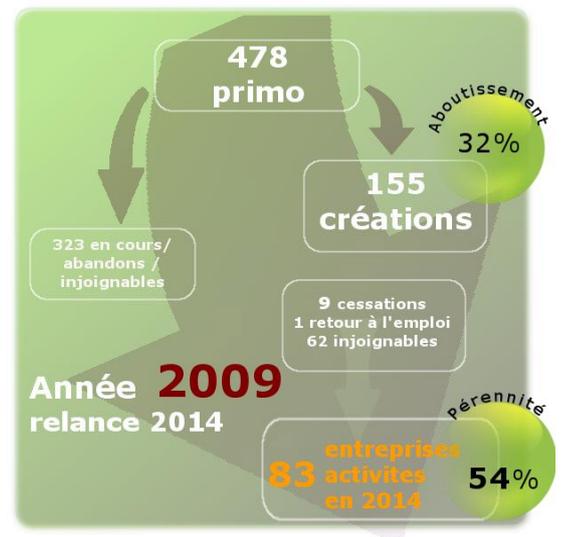
Entreprises accompagnées par le CBE créées en **2009**  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2014)

Nombre d'entreprises créées en 2009 : **155**

Nombre d'entreprises pérennes en 2014 = **83**

Soit un taux de pérennité de **54 %**

Taux d'aboutissement moyen de **32 %**



### Nombre d'entreprises accompagnées pérennes à 5 ans

Entreprises accompagnées par le CBE créées en **2008**  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> semestre 2014)

Nombre d'entreprises créées en 2008 : **124**

Nombre d'entreprises pérennes en 2013 = **98**

Soit un taux de pérennité de **79%**



Taux d'aboutissement moyen de **25 %**

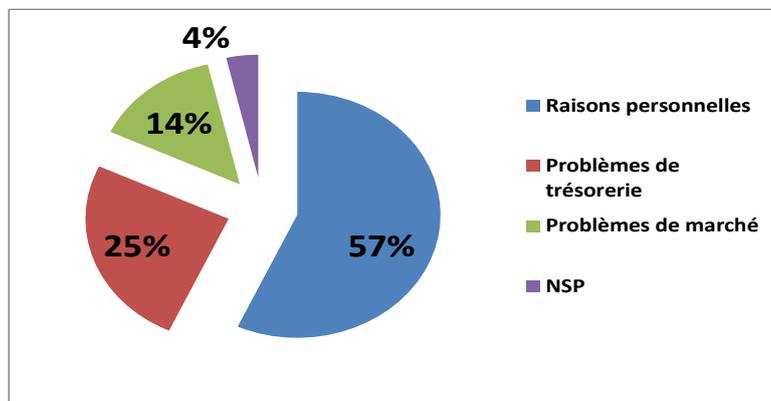
Taux d'aboutissement (création effective) des personnes reçues en primo-accueil

Année	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Nombre de porteurs accueillis	413	450	458	466	478	497
Nombre de création	112	111	128	142	155	124
Taux d'aboutissement	27 %	25 %	28 %	30 %	32 %	25 %

Taux d'aboutissement moyen de **28 %** sur 7 ans

Problématiques rencontrées par les entreprises sur le territoire, et en particulier les freins et leviers à la création d'entreprise

Sur 139 réponses à la question :





Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon

# Bilan des actions 2013

## Les actions d'animation économique du territoire



## Fiche Action 6 : Relance des porteurs 2013 et créateurs depuis 2005

**Le suivi des créateurs des années précédentes est une action essentielle pour le CBE Sud Luberon.**

En effet, outre le suivi classique à n+1, le suivi des créateurs des années précédentes permet de connaître le taux de survie des entreprises à plus long terme, et notamment de vérifier les seuils critiques de viabilité d'une entreprise et de les comparer aux statistiques régionales

et nationales.

D'autre part, ce suivi nous permet d'améliorer notre connaissance et notre lisibilité du bassin d'emploi. Ces données intéressent les maires qui, dans nos territoires ruraux, souhaitent connaître le tissu économique de leur commune.

### **Quel en est le contenu ?**

Pour les porteurs N-1 = Relance téléphonique par une structure externe INSERCALL.

Pour les porteurs injoignable N-1 = Relance téléphonique, mails et courriers interne CBE.

Pour les entreprises depuis 2005 = Relance téléphonique, mails et courriers interne par un prestataire externe.

### **Quels en sont les public(s) cible(s) ?**

**Objectif de l'action :**

En janvier 2014 le questionnaire a porté sur **721** personnes dont **522** ont pu être jointes, soit un taux d'aboutissement des appels de **72%** (relance faite par INSERCALL et le CBE).

Malgré tout, certaines personnes refusent de répondre au questionnaire et d'autres restent injoignables, ce qui représente respectivement 30 et 199 personnes.

### **Action entreprise en février 2014**

- Liste des contacts à relancer : **721** personnes
- Liste des entreprises à relancer : **481** entreprises

	<p><b>Bilan Qualitatif :</b></p> <p><b>Analyse des résultats des relances faite auprès des porteurs depuis 2005 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3723</b> porteurs accueillis</li> <li>• <b>1124</b> ont déclaré avoir créé leur entreprise</li> <li>• <b>794</b> entreprises toujours en activité en 2014</li> <li>• <b>102</b> ont déclaré avoir cessé leur activité,</li> <li>• <b>2599</b> abandons ou reports</li> </ul> <p><b>Soit un taux d'aboutissement des projets de 30 %</b></p> <p><b>Un taux de pérennité des entreprises de 71 %</b></p>
<p><b>Evaluation :</b></p>	<p>Résultat d'enquête d'INSERCALL – plus analyse du CBE Sud Luberon</p>

## GPECT Sud Vaucluse

### Gestion prévisionnelle territoriale des emplois et des compétences



<p><b>Objectif de l'action :</b></p>	<p><b>Appuyer le développement économique des entreprises « pépites » du Sud Vaucluse.</b></p> <p>Il s'agit d'identifier des entreprises clé du développement économique du territoire du Sud Vaucluse et de proposer à ces entreprises locales dynamiques un service de proximité concernant l'information, l'orientation et l'accompagnement dans la concrétisation de leurs projets.</p> <p><b>Les entreprises à caractère industriel, technique ou technologique seront prioritairement ciblées.</b></p> <p><b>PS : LE CBE A SOUHAITE, POUR CETTE ACTION, RENCONTRER DES ENTREPRISES HORS DE SON RESEAU HABITUEL.</b></p> <p><b>Travail effectué par le CBE Sud Luberon à ce jour :</b></p> <p>Travail de Recensement</p> <p>Identification de <b>22 entreprises potentielles</b></p> <p>Prise de RDV avec les entreprises</p> <p><b>Entretiens avec 10 entreprises</b></p> <p>Travail de mise en réseau sur les projets identifiés.</p> <p><b>Mettre en réseau les dirigeants et chefs d'entreprise</b></p>
--------------------------------------	--

	<p><b>Travail effectué par le CBE Sud Luberon à ce jour :</b>  Aide à la mise en réseau des stagiaires de SYNERGIE  Réflexion sur la constitution d'une association de créateurs  1<sup>er</sup> rencontre le lundi 25 mars 2013, <b>20 participants.</b></p> <p><b>Développer les compétences des salariés et dirigeants</b></p> <p><b>Travail effectué par le CBE Sud Luberon à ce jour :</b>  Lors des entretiens avec les chefs d'entreprises, des pistes de réflexion ont émergées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mutualisation de formations (langues étrangères ....)</b></li> <li>• <b>Aide au recrutement pour des postes sans qualification (travail avec la Mission locale)</b></li> <li>• <b>Recherche de compétences (Import/Export)</b></li> </ul>
<p><b>Bilan Quantitatif et Qualitatif</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>ACTION réalisée conjointement avec les 3 CBE du Sud Luberon</b></p> <div style="text-align: center;">    </div> <p style="text-align: center;"><b>Voir le compte rendu de l'action globale Disponible au CBE Sud Luberon</b></p>

<b>Fiche Action 7 : Rencontres Thématiques de soutien POST Création</b>	
<b>Objectif de l'action :</b>	<p>Pour aider les créateurs / repreneurs de TPE à passer le mieux possible le cap délicat des cinq premières années d'activité, le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon a souhaité apporter un service supplémentaire en mettant en place dès cette année des rencontres thématiques qui leurs sont réservées.</p> <p>Ces rencontres thématiques ont une visée d'appui technique post création aux TPE nouvellement créées et seront également un lieu d'échanges, de partage et de rencontres professionnelles.</p>
<b>Evaluation :</b>	<p>Nombre de participants</p> <p>Emargement sur feuille de présence</p>
<b>Objectif Quantitatif :</b>	<p><b>6 petits déjeuners « THEMATIQUE »</b></p> <p><b>8 à 10 participants par petit déjeuner</b></p>
<b>Objectif Qualitatif :</b>	<p>Favoriser la pérennisation des TPE par l'information dispensée par des Professionnels mais permettra également de rompre l'isolement des créateurs d'entreprises, et de susciter d'éventuels partenariats entre ses membres.</p> <p>Pérennité des entreprises</p> <p>L'accompagnement au deuil du projet.</p>
<b>Bilan Quantitatif et Qualitatif</b>	<p>En 2013</p> <p>« Utiliser les outils du WEB pour développer son activité »</p> <p>« Elaborer une stratégie marketing » :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définir son produit pour mieux en parler et le vendre</li> <li>• Connaître les attentes de sa cible</li> <li>• Faire connaître son produit et pérenniser sa clientèle</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Intervenant Société NEAR = Olivia LEONARD</b></p> <div style="text-align: center;">  <p>avril 2013</p> <p><b>PETIT DEJEUNER THEMATIQUE</b></p> <p><b>Elaborer une stratégie marketing</b></p> <p>comment <b>identifier son offre</b> et <b>communiquer</b> ses avantages vers son marché <b>cible</b></p> <p>5 avril 2013      Définir son produit pour mieux en parler et le vendre vendredi 12 avril 2013      de 9h à 12 h      Connaître les attentes de sa cible et les produits concurrents 19 avril 2013      Faire connaître son produit et pérenniser la clientèle</p> <p>Par Olivia LEONARD - consultante société NEAR</p> <p>180 rue Philippe de Girard - ZAC Terre du Fort - 84120 Pertuis inscription gratuite par téléphone ou par mail:</p> <p>au <b>CBE SUD LUBERON</b> 04 90 79 53 30 contact@cbesudluberon.com</p> </div> <p style="text-align: center;"><b>6 rencontres = 53 participants</b></p>

### Fiche Action 9 : Action de sensibilisation sur les nouveaux statuts d'entreprise EIRL et AUTOENTREPRENEUR (Avantages et les limites de ces statuts)

<b>Objectif de l'action :</b>	<p>Pour aider les créateurs ou les porteurs de projet qui souhaitent opter pour le statut d'EIRL et d'auto entrepreneur à passer le mieux possible le cap délicat des premiers mois d'activité, le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon a souhaité apporter un service supplémentaire en mettant en place dès cette année des rencontres thématiques qui leurs sont réservées.</p> <p>Ces rencontres thématiques ont une visée d'appui technique et seront également un lieu d'échanges, de partage et de rencontres professionnelles pour sensibiliser sur les avantages et des limites de ces statuts.</p>
<b>Objectif Quantitatif :</b>	<b>5 sessions sur 2013 – 5 sessions * 10 présents = 50 participants</b>
<b>Bilan Quantitatif et Qualitatif</b>	<p><b>Statuts juridiques :</b>  <b>Société/SCOP/Auto entrepreneur/EIRL</b></p> <p><b>Sessions organisées : 14</b>  <b>77 porteurs accueillis</b></p>

### Fiche Action 10 : Actualisation, amélioration et diffusion du fichier des entreprises et des données socio-économiques du bassin d'Emploi Sud Luberon

<b>Objectif de l'action :</b>	<p>A partir des données mises à jour :  (fichier sirène de l'Insee et recoupements annuaires téléphoniques)</p> <p><b>OBJECTIF :</b>  <b>Réaliser une étude détaillée du paysage économique du territoire du Sud Luberon et du Val de Durance.</b></p>
<b>Objectif Quantitatif :</b>	<p><b>2 mises à jour annuelles</b>  <b>Apporter un outil de prospection pour les porteurs de projets</b>  <b>Apporter un outil de statistiques pour les financeurs et pour les communes</b></p>
<b>Bilan Quantitatif et Qualitatif</b>	<p><b>2 études réalisées et disponibles sur demande des financeurs.</b></p>

### Fiche Action 12 : Organisation des « REPAS DES CREATEURS »

<b>Objectif de l'action :</b>	<p><b>Pourquoi ?</b></p> <p>Les rencontres entre créateurs d'entreprise sont un complément essentiel aux réunions d'information collectives. En effet, ces repas permettent, dans une ambiance moins formelle et plus conviviale, aux créateurs d'entreprises récentes de discuter et résoudre des problèmes liés à leur jeune activité.</p> <p>En outre, ces évènements sont aussi l'occasion de faire se rencontrer des personnes dont l'activité est complémentaire et peut potentiellement leur ouvrir de nouveaux marchés tout en restant à l'échelon local.</p>
<b>Evaluation :</b>	<p>Un espace d'échange dans une ambiance moins formelle et plus conviviale.</p>
<b>Objectif Quantitatif :</b>	<p><b>2 repas sur 2013</b>  <b>30 personnes présentent par repas</b></p>
<b>Bilan Quantitatif et Qualitatif</b>	<p><b>2 repas réalisés :</b>  <b>1 repas le 4 juin 2013 de 28 personnes</b>  <b>1 repas le 27 novembre 2013 de 30 personnes</b></p>

### Fiche Action 13 : « Entreprendre durablement en Luberon » - Actions de sensibilisation au DD – Charte et label

<b>Objectif de l'action :</b>	<p>Le Parc Naturel Régional du Luberon (PNRL), la CCI de Vaucluse, la CCI des Alpes de Haute-Provence, la CMA de Vaucluse, les Comités de bassin d'emploi du Pays d'Apt, du Pays Cavare et des Sorgues et celui du Sud Luberon, les Plates forme France Initiative Luberon Albion Initiative, Cavare et Sorgues Initiative et Sud Luberon Initiative, ont décidé de se regrouper dans un Collectif pour inciter les entreprises présentes sur le territoire du PNRL à s'engager dans des démarches de Responsabilité sociétale (RSE), contribution des entreprises au Développement durable.</p> <p>Cette initiative s'appuie notamment sur la mise en œuvre d'une Charte Entreprendre durablement en Luberon.</p> <p>L'adhésion à la Charte ouvre la possibilité aux entreprises signataires d'obtenir le Label Entreprendre durablement en Luberon.</p>
-------------------------------	---

## CAVAILLON

RUGBY À XV  
La médaille  
du bénévolat  
pour Guy  
Perotti

C'est le président de la Fédération Française en personne, Pierre Camou, accompagné de Patrick Buisson, du comité de Provence, et l'ancien international Jo Maso qui ont eu le plaisir de lui remettre cette médaille.

C'est une récompense amplement méritée qui a été attribuée dernièrement à Guy Perotti. Proposé par le Comité de Provence, l'actuel responsable des écoles de rugby du SUC XV, ainsi que des cadets et juniors, a en effet été invité au centre national de Marcoussis afin d'y recevoir la médaille au titre du Bénévolat. Et c'est le président de la Fédération Française en personne, Pierre Camou, accompagné par Patrick Buisson, représentant le comité de Provence et par l'ancien international Jo Maso (en tant que "parrain"), qui, à l'issue d'une petite cérémonie, ont eu le plaisir de lui remettre cette médaille.

Un honneur auquel a été très sensible Guy, également élu au comité de Vaucluse, profitant de ce court séjour parisien pour assister au match France-Ecosse du tournoi des six nations ! Il faut souligner que, depuis 1974, Guy Perotti n'a jamais ménagé ses efforts au sein du club cavaillonnais : d'abord en tant que joueur, puis en tant que dirigeant, y compris en étant à sa tête par deux fois. "Pour moi, le rugby, plus qu'un sport, c'est une culture" assure-t-il. C'est donc un juste retour des choses à sa juste valeur son travail, qu'il poursuit d'ailleurs avec toujours autant de passion.

Développement durable :  
30 entrepreneurs s'engagent

Ils signaient hier dans les locaux de Quadrimex une charte proposée par le Parc du Luberon

Un bâtiment 100% en bois aux normes "Haute-qualité environnementale". Le décor est posé : c'est au siège cavaillonnais de Quadrimex qu'étaient conviés hier, trente entrepreneurs vauclusiens et bas-alpins pour signer la charte "Entreprendre durablement en Luberon". Une idée du Parc naturel régional du Luberon pour engager les entreprises de son territoire dans une "responsabilité sociétale", avec l'appui de neuf partenaires dont les CCI84 et 04, des Comités de bassin d'emploi et les plateformes Initiative.

Parce qu'en 2009, la charte du Parc du Luberon était reconvenue "Agenda 21 local", il lui incombe la responsabilité d'inciter les acteurs du territoire à s'engager eux aussi dans des démarches de développement durable. Le projet "Entreprendre durablement en Luberon" naissait ainsi, de la volonté du Parc de fédérer les acteurs économiques autour d'une charte.

Environnement...  
Mais pas que !

"Développement durable"... Des termes qui invoquent immédiatement la protection de l'environnement, les économies d'énergie... Bref, l'instauration de tout un système écologique. Sauf que le Parc du Luberon a voulu aller plus loin : "c'est aussi améliorer le confort des salariés, l'amélioration des conditions de travail et des relations dans l'entreprise", martèle le président du Parc naturel régional du Luberon, Jean-Louis Joseph.

D'ailleurs, les entrepreneurs signataires de la charte ont bien compris cette autre dimension. "Je prends chaque semaine des rendez-vous avec deux de mes salariés. Eux me font part de leurs idées ainsi que des problèmes propres à leurs services", raconte Stéphane Trachino, direc-



Devant le bâtiment 100% en bois et répondant aux normes HQE, les entrepreneurs brandissent fièrement leur charte, preuve de leur engagement en matière de développement durable. / J.H.A.M.G.T.

## LES 3 QUESTIONS À Jean-Louis Joseph, président du Parc du Luberon

"Que cette démarche fasse tâche d'huile!"

Que signifie "entreprendre durablement" ?

C'est faire du bien à la planète comme à soi-même. C'est à la fois observer les économies d'énergie qui peuvent être réalisées ou encore améliorer les conditions de travail et les relations au sein de l'entreprise. Toutes ces démarches finissent par rendre les entreprises plus performantes et assurent le confort des salariés. Cela permet ainsi un accroissement de la compétitivité.

Trente entreprises ont aujourd'hui adopté la charte "Entreprendre durablement en Luberon". Quel objectif vous êtes-vous fixé ?

Le but est que cette démarche fasse tâche d'huile. Non seulement sur le territoire du Parc

mais aussi bien au-delà, avec l'appui des neuf partenaires. La chambre de commerce de Vaucluse, par exemple, travaille sur la zone du Parc mais aussi sur tout le département.

Quand dressera-t-on le bilan de l'efficacité de cette charte ?

On aura un premier bilan dans au moins deux ans avec l'évaluation des entreprises signataires de la charte. Chacune d'elles pourra tirer les premières conclusions en citant quand on dressera notre bilan. Nous avons déjà l'obligation de procéder à une évaluation chaque année.

Propos recueillis par A.M.G.T.

teur général des Imprimeries Rimbaud, à Cavailon. "Et ça a un impact sur l'ambiance au sein de l'entreprise", assure-t-il.

Autre témoignage, celui de Dominique Perissinotti, gérant de la SARL Arcano, aux Mines de Bruoux. Pour cet entrepreneur, la charte, "c'est donner à l'entreprise une autre dimension qu'économique en s'engageant sur l'environnement et le social". Outre le tri sélectif et la diffusion d'information auprès du public, Dominique va privilégier les circuits courts. "Les produits que nous vendons en boutique sont imaginés, créés et produits dans un rayon de 20 km".

## Rendez-vous dans 2 ans

La charte est signée pour une durée de deux ans. À terme, le renouvellement de l'adhésion est soumis au constat de la réalité de la démarche de l'entreprise. Nul doute que déjà, d'autres dirigeants seront venus gonfler les rangs.

Antoine MARIOT

POUR ADHÉRER  
À LA CHARTE

Tout entrepreneur du territoire du Luberon désirant signer la charte "Entreprendre durablement en Luberon" doit contacter l'un des neuf partenaires du Parc naturel régional (Chambres de commerce et d'industrie, Plates-formes "Initiative", Comités de bassin de l'emploi...).

Le dirigeant évalue avec l'aide du partenaire contacté, sa performance durable au moyen d'un outil d'auto-diagnostic qui répond aux questions relatives aux 13 principes de la charte. Il identifiera ainsi ses axes de progrès et un mode d'accompagnement pour les effectuer.

Entreprendre  
durablement  
en Luberon

Le développement durable conjugué à la fois l'équité sociale, le respect de l'environnement et l'efficacité économique, avec une volonté permanente de dialogue avec l'ensemble de ses parties prenantes (gouvernance).

Afin de les accompagner dans leurs démarches de RSE, plusieurs acteurs, partenaires des entreprises du Luberon, se sont réunis au sein d'un collectif «Entreprendre durablement en Luberon». Ils ont mutualisé leurs moyens et développé des actions complémentaires pour apporter leur aide aux entreprises : information, formation, aide au diagnostic, suivi, partage d'expériences...

La Charte Entreprendre durablement en Luberon permet aux entreprises de valoriser leur engagement en faveur du développement durable et de la RSE. Elle est la première étape pour l'obtention du label Entreprendre durablement en Luberon.

## L'ENGAGEMENT

En signant la Charte Entreprendre durablement en Luberon l'entreprise... témoigne de son engagement dans une démarche de responsabilité sociétale et de son engagement à l'améliorer en continu dans les 4 domaines qui définissent le développement durable :

PERFORMANCE  
ÉCONOMIQUE DURABLE

PRÉSERVATION  
DE L'ENVIRONNEMENT

MANAGEMENT  
DES RESSOURCES HUMAINES

GOUVERNANCE  
ET INTÉGRATION TERRITORIALE

<b>Partenaires techniques :</b>	PARC Naturel Régional du Luberon, les CBE du Sud Vaucluse, la CCI et la CMA.
<b>Objectif Quantitatif :</b>	Le public concerné est composé de toutes les entreprises accompagnées ou suivies par le CBE Sud Luberon.
<b>Bilan Quantitatif et Qualitatif</b>	<p><b>Bilan Entreprendre Durablement en Luberon 2013</b></p> <p><b>Entreprises déjà diagnostiquées :</b></p> <p>1- <b>E.A.D Aérospac</b> à la Bastide des Jourdans  Auto évaluation : le 28/11/2013  Commission : le 03/12/2013, avis favorable  Visite entreprise avec le CCI : 14/02/2014</p> <p>2 - <b>ALTIC</b> à la Tour d'Aigues  Auto évaluation : le 09/12/2013  Commission : 26/02/2014, avis favorable</p> <p>3- <b>PRO-GEC</b> à Pertuis  Auto évaluation : le 12/12/2013  Commission : le 26/02/2014, avis favorable</p> <p>4- <b>Les Granulés de Bois</b> à la Tour d'Aigues  Auto évaluation : le 19/12/2013  Commission : le 26/02/2014, avis favorable</p> <p><b>Entreprises à diagnostiquer avec un RdV fixé :</b></p> <p>5- <b>EURODIA</b> à Pertuis, RdV le 07/04/2014  6- <b>FLORAJET</b> à Cabrières d'Aigues : RdV le 10/04/2014</p> <p>Prochaine commission en mai/juin. La date est à fixer.</p>

### Formation renforcée aux outils de gestion de la TPE

<b>Objectif de l'action :</b>	<p>L'action " Formation renforcée aux outils de gestion de la TPE " est un parcours d'accompagnement collectif qui vise à renforcer les compétences de base pour le démarrage et le développement d'une activité.</p> <p>Cet accompagnement valorise la dynamique collective pour ses vertus pédagogiques mais aussi pour initier l'esprit d'entraide entre les jeunes créateurs d'entreprises.</p> <p>C'est un accompagnement renforcé qui propose à des bénéficiaires au départ peu armés</p>
-------------------------------	---

	<p>pour la gestion d'entreprises (faibles bagages en formation initiale, peu d'apports en capitaux, faible réseau professionnel...) de devenir autonomes et maîtres de leur destin.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Démarche commerciale et prospection</li> <li>2. Outils de gestion de l'entreprise</li> <li>3. Devis et facturation</li> </ol>
<b>Objectif Quantitatif :</b>	<b>2 sessions sur 2013</b>
<b>Bilan Quantitatif et Qualitatif</b>	<p><b>En 2013</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b><u>Outils de gestion de l'entreprise :</u></b>  <b>Formation faite par Nadia CHERGUIA-MOSSE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le 28 juin 2013</li> <li>• Le 12 décembre 2013</li> </ul> <b>14 + 7 = 21 participants</b> </li> <li>2. <b><u>Démarche commerciale et prospection</u></b>  <b>Formation faite par M. Baptiste PLANTADE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le 16 octobre 2013</li> <li>• Le 5 décembre 2013</li> </ul> <b>14 + 7 = 21 participants</b> </li> </ol>

## Association « JEUNES CREATEURS EN LUBERON »

<b>Objectif de l'action :</b>	<p><b><u>Constat</u></b> : les porteurs de projet se sentent souvent seuls et démunis pour mettre en œuvre les actions devant mener à la création de leur activité, après la sortie du parcours Synergie Entreprendre (SE).</p> <p><b><u>Objectifs de l'association</u></b> :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prolonger l'accompagnement des porteurs de projet</li> <li>2. Développer, au fil des sessions SE, un réseau de jeunes entrepreneurs issus du parcours SE du CBE SL</li> <li>3. Soutenir et accompagner des initiatives ponctuelles des membres de l'association, en vue de développer et faire connaître leur activité (ex : organiser des manifestations, des communications, etc)</li> </ol> <p><b><u>Principes</u></b> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ L'association propose un soutien pour les actions de toute nature, à mettre en œuvre au démarrage d'une activité (actions de communication, de démarches administratives, brainstorming, etc...).</li> <li>➤ Le soutien peut prendre différentes formes : ateliers, présentations collectives, entretiens individuels...</li> <li>➤ Ce sont d'anciens stagiaires de SE qui font vivre l'association et animent les activités proposées, sur la base du volontariat et du bénévolat.</li> <li>➤ Ces actions s'appuient et contribuent à développer un réseau d'entraide exploitant la synergie créée lors des parcours collectifs SE.</li> </ul>
-------------------------------	--

<b>Bilan Quantitatif et Qualitatif</b>	<p><b>4 réunions de préparation</b></p> <p><b>Association créée en 2013 = 3 août 2013</b></p> <p><b>CLUB DES SYNERGIENS DE VAUCLUSE (C.S.V)</b> Association de loi 1901</p> <p><b><u>Objet :</u></b> permettre aux jeunes créateurs issus de "synergie entreprendre" (ayant créé ou en cours de création) de partager leurs expériences et de promouvoir leurs activités.</p> <p>R.N.A : <b>W841002091</b></p> <p><b><u>Activités :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• CONDUITE D'ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES (groupement d'entreprises)</li></ul> <p>REPRÉSENTATION ET DÉFENSE D'INTÉRÊTS ÉCONOMIQUES</p>

## Intervention MAIRIES

# Tout savoir sur l'AUTOENTREPRENEUR

Vous êtes déjà auto-entrepreneur ou vous souhaitez le devenir ?  
Vous avez besoin d'y voir plus clair sur ce statut ?  
Venez vous renseigner :

- **LOURMARIN** : le vendredi 22 novembre 2013 salle de la bibliothèque

- **GRAMBOIS** : le mardi 3 décembre 2013 - en mairie

- **MIRABEAU** : le mercredi 11 décembre 2013 - en mairie

Plus d'info ?  
C'est par là !

**cbesudluberon.com**

**CBE SUD LUBERON**  
180, rue Philippe de Girard  
84 120 Pertuis  
**04 90 79 53 30**  
contact@cbesudluberon.com

Retrouvez nous aussi sur facebook !

Créer son entreprise = Pourquoi pas moi ?

### Sessions organisées : 3

- Le 22 novembre 2013 = **LOURMARIN**
- Le 3 décembre 2013 = **GRAMBOIS**
- Le 11 décembre 2013 = **MIRABEAU**

**8 porteurs accueillis**

## Les MARDIS de la CREATION et de l'EMPLOI en VDD

**Objectif de l'action :**

### En 2013

Les entreprises accompagnées par des dispositifs locaux d'accompagnement surmontent mieux les aléas de la création d'entreprise. La mise en place du dispositif d'accompagnement permet à tout porteur de projet d'appréhender au mieux les aléas survenant dans les premières années d'existence d'une entreprise.

L'accompagnement des porteurs de projet par le CBE Sud Luberon, aussi bien technique que pratique leur permet d'avoir une vision extérieure à leur projet et être coaché pour mettre toutes les chances de leur côté dans la réussite de leur projet qui se veut aussi bien personnel que professionnel.



**Objectif Quantitatif :**

**8 rencontres en 2014**

**Bilan Quantitatif et Qualitatif**

### 8 rencontres en 2014

#### La Roque d'Anthéron :

- Le 12 mars, le 16 mars, le 14 mai et le 18 juin

#### Jouques :

Le 19 mars, le 23 avril, le 21 mai et le 25 juin.

**18 participants**

# Economies Circulaires

## Défis et nouveaux enjeux pour les Zones d'activités du Parc Naturel Régional du Luberon

<p><b>Objectif de l'action :</b></p>	<p>Le CBE Sud Luberon souhaite contribuer activement au développement de nouvelles formes d'économie sur le territoire du Parc Régional Naturel du Luberon.</p> <p>Dans un contexte de changements globaux, notamment celui de l'inversion des raretés, le CBE Sud Luberon se propose de faciliter la transition vers un modèle de développement économique créateur d'emplois, capable de créer plus de richesses et de bien-être tout en consommant moins de ressources naturelles.</p>  <p>En collaboration avec des acteurs reconnus du territoire : l'ARPE, l'Institut INSPIRE et HunkyDory et Annouk ARZOUMANIAN</p> <p>L'institut INSPIRE a basé son action et sa réflexion sur les principes fondateurs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un accroissement radical de la productivité des ressources naturelles,</li> <li>• <b>Une économie circulaire</b> inspirée par la nature,</li> <li>• Une <b>économie</b> privilégiant l'usage, le <b>service et la fonctionnalité</b>,</li> <li>• Le <b>réinvestissement dans le capital naturel</b> pour restaurer la pleine fonctionnalité et le potentiel d'évolution des écosystèmes.</li> </ul> <p>Au service de ces objectifs, l'action de l'Institut INSPIRE vise à rassembler et diffuser les connaissances utiles, à tisser des réseaux de partenariats pluridisciplinaires, à sensibiliser les décideurs et à accompagner les acteurs du changement, ainsi qu'à accroître la somme de connaissances utiles par une contribution à la recherche, à l'expérimentation et au retour d'expérience.</p> <p>Le CBE Sud Luberon se propose de relayer les actions de l'Institut INSPIRE sur son territoire.</p> <p><b>Qu'est-ce qui motive la mise en place de cette action ?</b></p> <p>La création et l'animation d'un CBE répond à la volonté commune d'acteurs socioéconomiques locaux. Cette expression de la démocratie locale garanti l'efficacité et la pertinence des actions menées.</p> <p><b>Dans un contexte économique fragile, comment sensibiliser, impulser une dynamique et accompagner les entreprises d'un territoire vers de nouvelles formes de fonctionnement et de productivité.</b></p> <p><b>A l'échelle d'un bassin économique, d'une zone d'activité...</b></p>
<p><b>Objectif Quantitatif :</b></p>	<p><b>1 action de sensibilisation en 2013</b></p>

<p><b>Bilan Quantitatif et Qualitatif</b></p>	<p><b>Que peut-on faire, Que doit-on faire ?</b></p> <p><b>Comment développer de nouvelles formes de l'économie :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Economie circulaire</b></li> <li>• <b>Economie de fonctionnalité</b></li> <li>• <b>Economie collaborative</b></li> <li>• <b>Economie Verte</b></li> <li>• <b>Economie positive....</b></li> </ul>
---	---

**ÉCONOMIES NOUVELLES**  
Défis et nouveaux enjeux

**Rencontre**  
mercredi 18 décembre  
de 9h à 12h

À Pertuis

Comité de Bassin d'Emploi Sud Luberon  
180 rue Philippe de Girard - ZAC St Martin

Rens : 04 90 79 53 30 • contact@cbesudluberon.com • Entrée libre // tout public

**PROGRAMME**  
Sous réserve de modification

- 9h - 9h15 Accueil et Café
- 9h15 - 9h30 Présentation du CBE et de Inspire Institut
- 9h30 - 10h30 Intervention de M. Emmanuel DELANNOY sur les nouvelles formes d'économies
- 10h30 - 11h Présentation d'expérimentation
- 11h - 12h Echanges et débat

VERTE **économie** positive collaborative  
de fonctionnalité circulaire

Inscription auprès du CBE Sud Luberon  
cbesudluberon@cbesudluberon.com  
Plan d'accès : <http://goo.gl/maps/mGaqE>

suivez-nous sur   



**Une rencontre de sensibilisation le 18 décembre 2013.**  
**31 personnes présentes**

Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon

# Bilan Des ACTIONS 2013

« PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF »

## SYNERGIE ENTREPRENDRE



## Bilan de l' action 2013 « Synergie Entreprendre » du CBE Sud Luberon

### I. Parcours d'accompagnement collectif « SYNERGIE ENTREPRENDRE »

#### Bilan quantitatif :

#### Quelques chiffres sur l'action du CBE Sud Luberon - depuis 2005 :

<b>3723</b>	Porteurs de projets reçus et accompagnés
<b>1124</b>	Entreprises soutenues et conseillées
<b>794</b>	Entreprises toujours en activité
<b>71 %</b>	Taux de survie des entreprises accompagnées

#### Formation à la création SYNERGIE Entreprendre - depuis 2009 :

<b>19</b>	Sessions de formation SYNERGIE (2 mois d'accompagnement)
<b>211</b>	Participants aux sessions de formation
<b>37 %</b>	Création ou Créations Alternatives (Couveuses ou Coopératives d'activités)
<b>8 %</b>	Accès à un emploi
<b>22 %</b>	En cours de création
<b>33 %</b>	En recherche d'emploi ou Projet abandonné

**67 %** de Sorties positives

#### Bilan des sessions 2013 :

En 2013 = 5 sessions organisées (4 sur Pertuis + 1 à La Roque d'Anthéron)

<b>SYNERGIE 14 : 13 participants -</b>	du 21 janvier au 02 avril 2013
<b>SYNERGIE 15 : 13 participants -</b>	du 25 mars au 05 juin 2013
<b>SYNERGIE 16 : 10 participants -</b>	du 27 mai au 02 septembre 2013
<b>SYNERGIE 17 : 11 participants -</b>	du 16 septembre au 02 décembre 2013
<b>SYNERGIE 18 : 09 participants -</b>	du 22 octobre au 05 décembre 2013

## Résultats actualisés en janvier 2014 Sur les 5 sessions de SYNERGIE de 2013

<b>Création ou Alternative à la création</b> (Couveuses ou Coopératives d'activités)	<b>13</b>	<b>23%</b>
<b>Accès à un emploi</b>	<b>2</b>	<b>4%</b>
<b>En cours de création</b>	<b>39</b>	<b>70%</b>
<b>En recherche d'emploi ou Projet abandonné</b>	<b>2</b>	<b>4%</b>

<b>Sorties positives</b>	<b>54</b>	<b>96%</b>
<b>Abandon</b>	<b>2</b>	<b>4%</b>

## L'analyse des résultats des 19 sessions (de fin 2009 à fin 2013)

**19** sessions organisées depuis 2009

**211** stagiaires depuis 2009

<b>Création ou Créations Alternatives</b> (Couveuses ou Coopératives d'activités)	<b>74</b>	<b>37%</b>
<b>Accès à un emploi</b>	<b>24</b>	<b>8%</b>
<b>En cours de création</b>	<b>48</b>	<b>22%</b>
<b>En recherche d'emploi ou Projet abandonné</b>	<b>56</b>	<b>33%</b>

<b>Sorties positives</b>	<b>146</b>	<b>67%</b>
<b>Abandon</b>	<b>56</b>	<b>33%</b>

**En 2013 = 56 participants :**

- 41 demandeurs d'emplois
- 9 bénéficiaires du RSA
- 6 étant soit retraités, soit sans emploi....
- 42 femmes
- 14 hommes

**Répartition par statut social :**

<b>41</b>	<b>Demandeurs d'emploi</b>
<b>9</b>	<b>Bénéficiaires du RSA</b>
<b>6</b>	<b>Autres (salariés ou retraités)</b>

**Répartition par tranche d'âge :**

<b>1</b>	<b>15 à 24 ans</b>
<b>25</b>	<b>25 à 44 ans</b>
<b>11</b>	<b>45 à 54 ans</b>
<b>7</b>	<b>55 à 64 ans</b>

**Répartition par niveau de qualification :**

<b>1</b>	<b>Niveau VI</b>
<b>10</b>	<b>Niveau V</b>
<b>17</b>	<b>Niveau IV</b>
<b>14</b>	<b>Niveau III</b>
<b>2</b>	<b>Niveaux II et I</b>

**Résultats Qualitatifs :****1. Sélections d'entrée**

Nous constatons un réel engouement pour cette formation, de nombreuses demandes qui nous conduisent à devoir sélectionner les dossiers de candidature lors d'une commission d'intégration interne.

Les critères de sélections d'entrée dans la formation sont :

1. La motivation
2. La plus value apportée par la formation au projet
3. La pertinence du projet sur le territoire
4. La disponibilité du candidat

## 2. Le réseau des Synergiens.

Les participants (Synergiens) ont systématiquement demandé lors des sessions à ce qu'un réseau soit constitué, le mail et le projet des participants des sessions antérieures est donc (avec leur accord) communiqué à tous les nouveaux entrants.

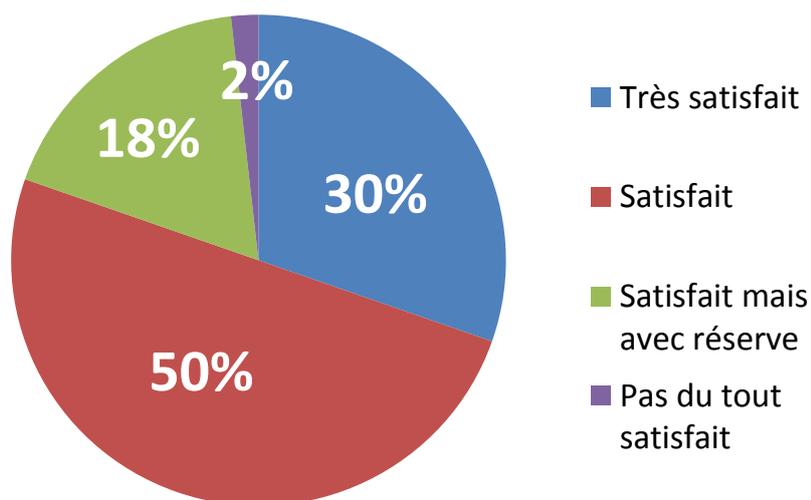
**Des « anciens » participants de Synergie co-animent la réunion collective de présentation du dispositif afin de faire part de leur expérience.**

Des « affaires » ont déjà été signées entre participants.

Des manifestations collectives ont été organisées par le réseau :

- Expositions d'artistes

### Enquête de satisfaction auprès des participants sessions 2013:





Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon

# Bilan des actions 2013

## Les FORUMS

### Les actions pour l'Emploi





## Forum « Les Métiers du Bois et de la Forêt » 24 septembre 2013



Le forum sur les métiers du bois et de la forêt, organisé le 24 septembre à la Bastidonne a rencontré un vif succès, tant au niveau des visiteurs que des intervenants.

Une centaine de personnes était attendue pour cette rencontre, ce sont au final environ **140 personnes** qui ont participé à l'évènement.

Etudiants, demandeurs d'emploi, professionnels de la filière Bois-Forêt, institutionnels : tous les acteurs du secteur ont saisi les enjeux de ce rendez-vous et ont répondu présent à l'appel du Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon et de ses partenaires.

### Le protocole :

Constitué d'**Hervé DANNEELS** (directeur du CBE), **Pierre PASTOR** (Chargé de Mission Emploi - Direction de l'économie - Conseil Général de Vaucluse), **Charles LAUGIER** (Conseiller régional délégué auprès du 4ème Vice-président dans les affaires relevant de la forêt, Membre de la Commission Agriculture, Forêt, Mer, Pêche et Littoral, Membre de la Commission Lycées, Patrimoine et Investissements Régionaux) et **André CARAVA** (sous préfet de Vaucluse), le protocole a permis de rappeler l'importance que la région accorde à la filière Bois-Forêt, ainsi que l'engagement des Maires, communautés de communes et toutes les collectivités locales et territoriales à rendre l'offre de formation et d'emploi de cette filière plus dynamique et visible.

## De 9h30 à 12h00 : Les conférences.

Animées et coordonnées par Françoise SALLÉ (chargée de mission au CBE), ce sont 4 intervenants qui ont abordé différentes thématiques.



### Bois-Forêt

**Lionel LONG**, Chargé de mission, Technicien Forestier (Chargé de mission DFCI) CG13 - Direction de l'Environnement, Sous-Direction de la Forêt. (***Le débroussaillage des routes départementales dans les Bouches du Rhône***). Conscient du risque que représentent, non seulement pour la population, mais aussi pour la préservation du patrimoine forestier les bords de routes non entretenus, le Conseil Général des Bouches-du-Rhône conduit une politique volontaire de débroussaillage de ces voies. D'autres volets entrent en jeu dans cette thématique, notamment les volets environnement et paysages ainsi que la sécurité routière.

### Bois-Energie

**Matthieu CAMPS**, Chargé de mission énergie, Parc Naturel Régional du Luberon. (Le développement de la filière bois-énergie dans le Luberon). Depuis une quinzaine d'années, le Parc impulse une politique de valorisation et de maintien de la biodiversité des forêts locales en leur trouvant un débouché économique : le « bois énergie ». Aujourd'hui, une trentaine de chaudières collectives publiques comprises entre 50 et 850 kW consomment presque 3 000 tonnes par an de bois déchiqueté (plaquettes forestières).

### Bois-Construction

**Christelle COMBALUZIER**, est la Déléguée Générale de FIBOIS 04-05 (Interprofession de la filière Forêt-Bois des Alpes de Haute-Provence et des Hautes-Alpes). La filière bois est source de nombreux métiers allant de l'abattage à la mise en œuvre en passant par l'architecture. L'utilisation du bois comme matériau de construction évolue d'année en année sur le territoire national, car la construction ossature bois se développe désormais au-delà des zones montagneuses. Les raisons de cet engouement : facilité de mise en œuvre, isolation, écologie et esthétique. L'utilisation du bois dans l'architecture nécessite cependant un savoir-faire spécifique : pour maîtriser les coûts et les propriétés physiques de ce matériau aux nombreux atouts.

> Fibois 04-05 est une association professionnelle qui représente les entreprises de la filière forêt-bois sur les départements (04 et 05)

### Formations

**Océane LANTEZ**, Chargée de mission, IRFEDD. (***Les besoins en formation des entreprises de la filière forêt-bois au regard de l'offre de formation existante en la matière en région PACA***). Dans le cadre d'un travail commun avec le PRIDES FIBRESUD et à la demande du Conseil Régional Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'IRFEDD a mené récemment une étude visant à identifier les besoins en formation des entreprises de la filière Forêt-Bois et à les mettre en perspective au regard de l'offre de formation déjà existante en région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

### Les enjeux :

Il était important aux yeux des professionnels de la filière de reconduire un forum de l'emploi dédié au bois et à la forêt car il en existe trop peu.

Le bois est un matériau moderne, écologique et porteur pour l'avenir. Il incarne aujourd'hui et de manière croissante les nouvelles aspirations éco citoyennes (qualité de vie, participation au développement durable, authenticité, retour à la nature et à ses valeurs, etc.) mais suscite également de nombreuses interrogations, notamment environnementales pour tout ce qui concerne la construction économe en énergie.

Le marché national de la construction bois est d'ailleurs en pleine expansion : environ 10% des constructions neuves sont en bois, pour un potentiel estimé entre 15 et 20% !

Le bois, bien qu'étant un matériau renouvelable et recyclable, demeure encore assez peu utilisé. Pourtant, la France produit plus de bois qu'elle n'en prélève et la forêt française s'accroît chaque année de 30 000 Ha en moyenne.

Le forum a rassemblé un grand nombre d'acteurs de la chaîne de transformation du bois depuis l'arbre jusqu'à la maison bois en passant par le meuble et le combustible bois. Pendant cette journée, les visiteurs ont pu ainsi s'informer, rencontrer des professionnels, découvrir les savoir-faire locaux et déposer leurs CV.

### Les solutions proposées par les professionnels :

- Valoriser la productivité de la forêt tout en la gérant de manière durable.
- Dynamiser la filière bois-forêt pour la rendre compétitive et favoriser l'usage des bois locaux.
- Pérenniser les emplois existants, en en créant de nouveaux et renforcer l'attractivité des métiers pour recruter une main d'œuvre qualifiée.
- Améliorer les conditions de travail et d'emploi en redynamisant les conventions collectives.
- Renforcer et améliorer la communication sur les dispositifs de formation.
- Concevoir de nouveaux débouchés pour les produits de la forêt, comme par exemple l'utilisation des branchages.
- Approfondir les connaissances fondamentales sur le fonctionnement de l'écosystème.

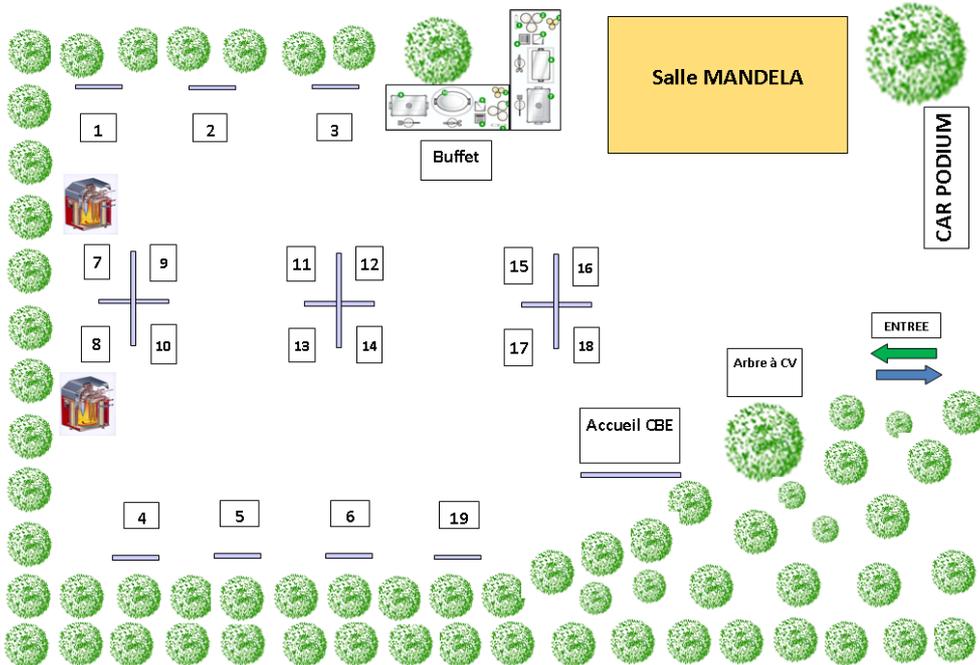
### De 12h00 à 14h00 : le buffet.

Le collectif des agriculteurs du Parc Naturel Régional du Luberon a servi et animé un buffet fermier élaboré à partir de produits locaux et de saison, qui a permis aux visiteurs et institutionnels de pouvoir échanger, de manière conviviale, afin d'accroître leur réseau interprofessionnel.



**De 14h00 à 16h30 : les stands de professionnels.**

Le forum des métiers du bois et de la forêt s'est réalisé en plein air l'après-midi.



**Plan des Stand : Benyssaad REGUIED-ISSAAD.**

Avec une vingtaine de stands les exposants se composaient majoritairement d'entrepreneurs et des entreprises déjà consolidées dans le secteur, des organismes soutenant la filière et de centres de formation.

## Liste des stands présents

N° Stand	Structure	Activité
1	FiBois	Association professionnelle des entreprises de la filière bois sur le 04 & 05
2	Centre Forestier de la Bastide des Jourdans	Centre de formation aux métiers du bois
3	AERE	Education à l'environnement
4	CDE Petra Patrimonia	Coopérative pour le développement de l'emploi
5	Alain Bucas	Menuisier Ebéniste
6	ETTIC	Emploi et intérim ; chantier d'insertion
7	Les Granulés Du Bois	Fabrication et vente granulés de bois
8	OKOFEN	Spécialiste du chauffage à granulés de bois et énergies renouvelables
9	EKOTRAVAUX	Artisan en éco construction
10	Pompiers Pertuis	Pompiers
11	Mission Locale Sud Luberon	Accueil, information, orientation pour les jeunes
12	Pôle Emploi	Agence pour la recherche d'emploi
13	Lucien Tessier	Chercheur en Dendrochronologie
14	Les Compagnons du Bois	Formation professionnelle (métiers du bâtiment)
15	Don Bosco de Nice	Institut de formation
16	AFPA Gap	Organisme de formation
17	ANIMAGIE	Animation et magie
18	MATERREBIO	Négoces de matériaux écologiques
19	PNRL	Parc Naturel Régional du Luberon
20	CCFF (Jean Pierre Isnard)	Défense de la Forêt
	CBE Sud Luberon	Accompagnement à la création d'activités

Figure 1: Liste des exposants

**Le CBE a mis à disposition des participants un arbre à C.V. pour ceux qui sont à la recherche d'un emploi dans la filière.**

Le forum a intéressé les centres de formation, le lycée Val de Durance et le centre forestier de la Bastide des Jourdans ont amené une classe de 3ème ainsi qu'une classe de BTS. Cela démontre l'intérêt que les chefs d'établissements accordent aux formations de la filière Bois-Forêt.

Le forum de l'après-midi a permis aux professionnels de la filière de se rencontrer et d'échanger des idées, ainsi que d'évoquer les problématiques du secteur. En effet, ce forum a permis aux exposants développer leur réseau professionnel.

Les demandeurs d'emploi étaient moins nombreux qu'attendus l'après-midi mais ont néanmoins pu profiter des professionnels présents. Concernant ce point, le CBE pense à présenter une nouvelle stratégie pour le prochain forum afin qu'il y ait davantage de mises en relation entre demandeurs d'emploi et professionnels.

### D'après le questionnaire de satisfaction réalisé sur place l'après midi auprès d'une cinquantaine de participants :

- 78% des sondés ont trouvé que le forum était satisfaisant voire très satisfaisant.
- 37% étaient intéressés par la thématique Bois-Foret.
- 41% étaient intéressés par la thématique Bois-Energie.
- 22% étaient intéressés par la thématique Bois-Construction.
- 31% des interrogés ont suggéré de développer davantage la thématique Bois-Construction.

## Le CBE Sud Luberon tient à remercier une nouvelle fois tous ceux sans qui la réalisation de ce forum n'aurait pas été possible.

Etech-Bois ; Centre Forestier de la Bastide des Jourdans ; AERE ; CDE Petra Patrimonia ; ETTIC ; Les Granulés Du Bois ; OKOFEN ; EKOTRAVAUX ; Pompiers Pertuis ; Mission Locale Sud Luberon ; Pôle Emploi ; Lucien Tessier ; Les Compagnons du Bois ; Don Bosco de Nice ; AFPA Gap ; ANIMAGIE ; MATERREBIO ; PNRL ; CCF, et les nombreux participants.



### LA BASTIDONNE

## Un deuxième forum pour développer la filière bois

Le comité du bassin d'emploi du Sud Luberon (CBE) organise mardi 24 à La Bastidonne, le 2<sup>e</sup> Forum des métiers du Bois et de la Forêt. Ce forum ouvert à tous, rassemblera un grand nombre d'acteurs de la chaîne de transformation du bois depuis l'arbre jusqu'à la maison bois en passant par le meuble et le combustible. "Après une belle réussite du premier forum en 2011, les professionnels de la filière ont souhaité reconduire cette manifestation", précise Hervé Danneels, directeur du CBE, qui souhaite désormais reconduire ce type de rencontre

**La région PACA est la 2<sup>e</sup> région forestière de France en surface.**

tous les deux ans.

Le bois, matériau moderne, écologique incarne aujourd'hui et de manière croissante les nouvelles aspirations éco citoyennes (qualité de vie, participation au développement durable, etc) mais suscite également



de nombreuses interrogations, notamment environnementales pour tout ce qui concerne la construction économe en énergie. Le marché national de la construction bois est d'ailleurs en pleine expansion : environ 10% des constructions neuves

sont en bois, pour un potentiel estimé entre 15 et 20%!

Aussi, durant cette journée, les visiteurs pourront s'informer, rencontrer des professionnels, découvrir les savoir-faire locaux et déposer leurs CV afin de postuler aux of-

### LE PROGRAMME

**Les conférences de 9h30 à 12h :** Bois-Forêt : une gestion durable de la forêt pour une valorisation du bois local. Bois-énergie : le bois, une énergie alternative ? Bois-construction : au cœur du métier de menuisier/charpentier. Témoignage d'un artisan.

**Le forum des métiers, de 14h à 16h :** Visite et découverte des stands et des différents métiers du bois et de la forêt.

Découverte des centres de formation et d'apprentissage spécialisés de la région PACA. Rencontres professionnelles (dépose de CV). Espace de projection, courts métrages sur les métiers du bois et de la forêt.

fres qui les intéressent ou encore découvrir les métiers du bois proposés par le Centre forestier PACA de la Bastide des Jourdans.

**AJAIN CARLE**

Mardi 24 septembre à La Bastidonne à partir de 9h30, salle Mandela.

# Rencontre «Emploi – Handicap»

19 Novembre 2013

**RENCONTRE EMPLOI - HANDICAP**  
 >> CBE Sud Luberon - 180, rue Philippe de Girard - Pertuis

le 19 novembre 2013  
8h30 - 12h

Rencontre employeur demandeur d'emploi | Témoignages | Expériences | Opération TIFO

Public : demandeurs d'emploi et entreprises  
 Info : 04 90 79 53 30

Organisé par :

**Le CBE Sud Luberon  
ADAPT  
CAP EMPLOI**





Dans le cadre de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées, le CBE Sud Luberon et le réseau des réussites du Sud Vaucluse représenté par l'ADAPT, ont décidé d'organiser une rencontre de sensibilisation sur la thématique de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Cette rencontre a été faite le :

**Mardi 19 novembre 2013**

**de 8h30 à 12h00**

au

CBE Sud Luberon

ZAC St Martin - 180 rue Philippe Girard

84120 Pertuis

Afin de préparer cette rencontre 4 réunions ont été faites :

- Le 9/10/2013
- Le 5/11/2013
- Le 14/11/2013
- Le 18/11/2013

Lors de ces rencontres, il a été défini, l'ordre du jour et la répartition des tâches à accomplir.

Le CBE :

- Réservation de la salle
- Prise de contact avec partenaire CAP EMPLOI et Pôle EMPLOI
- Création et impression des supports de communication
- Saisie du mailing des entreprises
- Mobilisation des réseaux d'entrepreneurs
- Envoi de courrier et relance entreprises

L'ADAPT :

- Rédaction de la lettre d'invitation
- Prise de contact avec institutionnel ; mairie et organisme de formation

3 interventions sont programmées :

- Intervention de Marie DECKER sur la création d'entreprise par une personne handicapée
- Témoignages de personnes en recherche emploi
- Témoignage d'entreprises sur l'emploi des personnes handicapées

## ORGANISATION DE LA MANIFESTATION

### Le protocole:

**Hervé DANNEELS** (directeur du CBE), est chargé de l'accueil des participants et du mot de remerciement.

## Déroulement de la matinée :

- 8h30 à 9h00 : Accueil café
- 
- 9h00 à 9h15 : Opération TIFO : Prises de photos d'affiches découpées et portées par le public.
- 
- 9h15 à 10h00 : Présentations des organisateurs du débat
  - l'ADAPT et du réseau des réussites,
  - de Cap Emploi
  - et du CBE Sud Luberon
- 
- 10H00 à 10H15 : Intervention de Marie DECKER sur la création d'entreprise par une personne handicapée
- 
- 10h15 à 10h30 : Témoignages de personnes en recherche emploi :
  - Témoignage de Mme BELOUCJF Adra
  - Témoignage de Mme DEBONO Rachida
- 
- 10h30 à 11h00 : Témoignage d'entreprises sur l'emploi des personnes handicapées
  - Intervention de Mme Chantal DURBEC-FACHAUX, DRH de PELLENC S.A.
  - Intervention de Mme Patricia Laffont, DRH, Mairie de Pertuis (84)
- 
- 11h00 à 12h00 : Rencontre entreprises et personnes handicapées
  - Sous forme de débat : questions/réponses

## 52 participants



Le CBE Sud Luberon tient à remercier une nouvelle fois tous ceux sans qui la réalisation de ce forum n'aurait pas été possible.



## RENCONTRE EMPLOI - HANDICAP - Pertuis -

le 19 novembre 2013  
8h30 - 12h

**Public : demandeurs d'emploi et entreprises**

L'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées

**Renseignements - inscriptions :**  
ADAPT, M. Métivet > 06 22 58 60 52  
CBE Sud Luberon > 04 90 79 53 30

**Lieu - CBE SUD LUBERON :**  
180 rue Philippe Girard - ZAC St Martin  
84 120 Pertuis  
04 90 79 53 30



Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon

# Bilan des actions 2013

## ACTIONS ESS Economie Sociale & Solidaire



## Volet : accompagnement

Pour 2013, le CBE SL, dans le cadre du réseau des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire Promess84, poursuit sa mission visant à susciter et accompagner des projets relevant de l'ESS.

Pour cela l'association a accompagné :

- ✓ **4 projets en émergence**
- ✓ **1 association en suivi (sur 2 prévues)**

Les fiches de synthèse sont en annexe de ce document.

## Volet : animation locale

### Rencontre avec la Fondation de France

Durée et date

**Mars 2013**

21 mars 2013 – 18h – 21h30

**21 mars 2013**

## Rencontre Fondation de France

Le CBE Sud Luberon vous invite à rencontrer  
la Fondation de France

Au programme :

- la fondation de France : quels enjeux ?
- présentation des nouveaux appels à projets 2013
- questions

**Public :** toute personne ou association ayant des projets à développer - **Entrée libre**  
**Jour :** 21 mars 2013 - **Heure :** 18h (Durée 1h) - **Lieux :** CBE Sud Luberon

**CBE Sud Luberon**  
180, rue Philippe de Girard  
84120 Pertuis

**Inscriptions :**  
Tél.: 04 90 79 53 30  
[lbosom@cbesudluberon.com](mailto:lbosom@cbesudluberon.com)

**Site Internet :**  
[www.cbesudluberon.com](http://www.cbesudluberon.com)

FONDATION DE FRANCE

### Objectifs :

La **fondation de France** vient à la rencontre des porteurs de projets (individus ou associations) pour présenter l'étendue des financements qu'elle accorde.

Lors de cette rencontre les délégués régionaux détaillent leurs champs d'intervention, présentent les appels à projet 2013 et répondent aux questions que les porteurs de projets se posent.

## Résumé de l'action et CR des échanges :

Présentation du CBE Sud Luberon et rappel du contexte, respectivement Hervé Danneels et le bénévole, délégué au Sud Luberon, M. Cabrillat, excuse la déléguée régionale, Mme Cécile Malo, pour son absence.

Présentation de la Fondation de France, historique, enjeux et publics cibles.

Focus sur 3 appels à projets particuliers :

- Habitat, développement social des territoires,
- Gérons ensemble notre environnement,
- Liens espaces urbains espaces ruraux.

Une fois la présentation terminée, les porteurs de projets posent des questions relatives à leurs projets.

Outre, l'aspect financement de nouveaux projets, l'intérêt de cette réunion relève de la connaissance mutuelle des projets en émergence sur le territoire. Chacun écoute et intervient sur des aspects particuliers de tels ou tels projets, c'est aussi une excellente occasion de mise en réseau des acteurs.

La réunion se termine par un apéritif offert par le CBE Sud Luberon.

**Nombre de participants : 5**

## Les emplois d'avenir pour les associations

### Durée et date

28 mars 2013 – 10h – 12h30

**Mars 2013**

The flyer is purple with white and pink text. It features the 'Information ASSOCIATION' logo in a pink oval at the top left. The main title 'Les emplois d'avenir dans les ASSOCIATIONS' is in large white letters. The 'ea' logo is at the bottom left. The event details 'Jeudi 28 mars 10h à 12h30' and 'Entrée libre' are in a teal oval. The location 'Lieu : CBE SUD LUBERON' and contact info '04 90 79 53 30' and 'cbesudluberon@cbesudluberon.com' are in an orange oval. The CBE Sud Luberon logo is at the top center. At the bottom, there are logos for 'promess84', 'pôle emploi', 'M. de Luberon du pays des oranges et des verges de Provence', and various regional and national logos including 'France', 'Europe', 'Département VANDUOISE', and 'PAYS D'AZIS'.

### **Objectifs :**

Informers les associations et acteurs locaux du dispositif Emploi d'Avenir et de ses conditions d'accès. Sensibiliser à l'utilisation de ce dispositif et à l'échange avec les référents territoriaux.

## Résumé de l'action et CR des échanges :

Présentation du dispositif par le référent territorial M. Joël PEREZ (Mission Locale du Luberon). Interventions par Frédéric OLIVE (référent EA au sein de PromESS84), Laurence LORELLO (CapEmploi 84).

- Cadre législatif
- Conditions d'admissibilité des structures au dispositif
- Profil des publics concernés par le dispositif d'embauche
- Condition d'embauche (durée, salaire, tutorat, formation, aides)
- Droits et devoirs des différentes parties prenantes, cadre d'accompagnement

Par la suite, les participants posent des questions relatives à leur éligibilité et le montage des dossiers de demande.

La plupart des acteurs rencontrent pour la première fois les structures partenaires, l'occasion d'échanges riches sur les missions et services présents sur le territoire, sur le contexte économique et les besoins des acteurs économiques.

La réunion se termine par un apéritif offert par le CBE Sud Luberon.

**Nombre de participants : 14**

### Accompagnement collectif « Mobiliser les bénévoles »

#### Durée et date :

**Novembre 2013**

- **1 journée**
- des temps de suivi individuels ou semi-collectifs à raison d'1/2 journée par structure ont été pris à l'issue de la formation collective.

#### **Objectifs :**

- Consolider l'intelligence collective en préservant l'identité de chacun,
- accepter de manager des bénévoles,
- favoriser l'articulation entre l'action et le projet,
- anticiper le renouvellement et le turnover des sortants en précisant les modalités d'entrée et de sortie, pour préserver l'esprit initial,
- répondre à l'implication des bénévoles en proposant une "offre associative"
- Trouver un juste équilibre entre l'opérationnel terrain, l'échange de pratiques et l'action politique, se saisir d'outils opérationnels d'animation, de gouvernance, de communication, ...

#### **Méthode pédagogique :**

L'accompagnement Micro-Collectif territorial se présente sous la forme d'une journée collective dans un cadre méthodologique d'information-action, complété à la demande de la structure par un entretien individuel devant permettre au bénéficiaire de devenir acteur de la résolution de son problème.

L'Accompagnement Micro-Collectif a pour finalité, sur une thématique particulière, de pouvoir apporter une information technique reposant sur un cadre règlementaire et une base documentaire.

**En 2013, la thématique relative aux bénévoles émane des besoins territoriaux remontés par le CBE Sud Luberon.**

**Partenaires mobilisés : ESIA**

NEW

MOBILISER DES BENEVOLES POUR PERENNISER SON PROJET

**Mercredi 20 novembre 2013**  
**9h30 - 17h**

**OBJECTIFS**

- Consolider l'intelligence collective en préservant l'identité de chacun,
- Accepter de manager des bénévoles,
- Favoriser l'articulation entre l'action et le projet,
- Anticiper le renouvellement et le turnover des sortants en précisant les modalités d'entrée et de sortie, pour préserver l'esprit initial,
- Répondre à l'implication des bénévoles en proposant une "offre associative"
- Trouver un juste équilibre entre l'opérationnel terrain, l'échange de pratiques et l'action politique,
- Se saisir d'outils opérationnels d'animation, de gouvernance, de communication, ...



**METHODE  
PEDAGOGIQUE**

L'accompagnement Micro-Collectif se présente sous la forme d'une journée collective dans un cadre méthodologique d'information-action, complétée à la demande de la structure par un entretien individuel devant permettre au bénéficiaire de devenir acteur de la résolution de son problème.

L'Accompagnement Micro-Collectif a pour finalité, sur une thématique particulière, de pouvoir apporter une information technique reposant sur un cadre réglementaire et une base documentaire.

*Ces actions, élaborées par des professionnels de l'accompagnement, font suite à l'identification par ESIA des besoins les plus fréquemment rencontrés par les responsables associatifs. Elles sont gratuites pour les bénéficiaires, la prise en charge des intervenants extérieurs est assurée par les financeurs publics du dispositif.*

**PUBLIC**



**Directeur / Coordinateur**



**Président / Membre du Bureau**

**Résumé de l'action et compte-rendu des échanges :**

Présentation de la journée par Françoise SALLE (CBESL) et Anne-Cécile KLOEK (ESIA). L'intervenant M. Thierry MICHEL du cabinet de consultant ALEP & C<sup>ie</sup> introduit la thématique du bénévolat et de la gestion humaine des bénévoles :

- Outils de sensibilisation
- Démarches de mobilisation et de définition des rôles
- Gestion des crises et des départs anticipés

Un tour de table est effectué afin que chaque participant explicite les difficultés de son association sur la question du bénévolat.

L'après-midi les participants travaillent en binômes ou trinômes sur leur perception du bénévolat, les objectifs de leur structure vis-à-vis des bénévoles et les outils à mettre en place.

La journée se termine sur la méthodologie de restitution du micro-collectif auprès des autres membres des associations représentées (réunion, diffusion des outils de sensibilisation).

Mots clés pour définir la journée par les participants : remotivé, enrichit, lâcher-prise, dynamique, motivation.

Rendez-vous pour accompagnement individuel de 2h le 12/12/2013 dans les locaux du CBE : 2 associations

**Nombre de participants : 11 associations, 13 participants**

## Sensibilisation des publics en formation : L'entrepreneuriat social et solidaire

à venir : décembre 2013



### Objectifs :

Expliquer l'ESS et l'entrepreneuriat à un public jeune (18-26 ans en moyenne) et en formation. Rendre accessibles ces modes d'entrepreneuriat, les rendre plus concrets.

### Contenu de l'action :

Présenter les différents statuts de l'ESS, leurs atouts et leurs inconvénients. A travers un outil pédagogique (film Capi Formation), expliciter et sensibiliser à la démarche de création en collectif afin de permettre une économie locale à forte valeur ajoutée pour le territoire et ses habitants.

Mise en place sur 1 groupe de formation dont l'issue potentielle peut concerner la création d'activités sociales et/ou solidaires (ex : BP JEPS, CAP/BEP petite enfance, BTS etc.)

### Dimension territoriale :

- rendre concrète la notion de local/territorial
- susciter l'émergence de projet à vocation locale
- faire comprendre la notion et l'importance du réseau

**Date : vendredi 13 décembre à 9h**

**Public prévu : 13 participants**

## L'APPUI INGENIERIE AUX COLLECTIVITES LOCALES

### Historique de la construction du bâtiment communautaire :

La Communauté Territoriale Sud Luberon COTELUB, a lancé le 14 mars 2013, la construction de son futur bâtiment communautaire sur le Parc d'Activités du REVOL.

D'une superficie totale de 860 m<sup>2</sup>, ce bâtiment se composera :

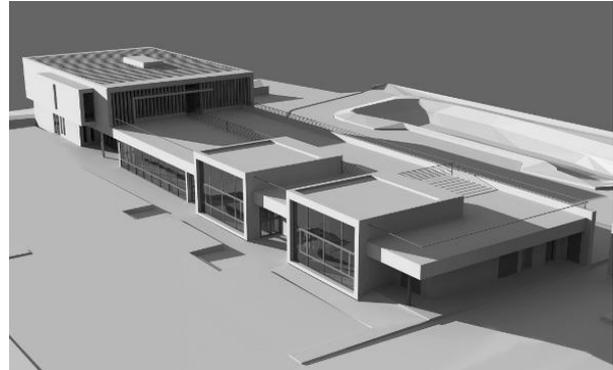
- Une pépinière d'entreprises. Une pépinière, qu'est-ce que c'est ? C'est une structure destinée à faciliter le démarrage et le développement des jeunes entreprises par la mise à disposition de locaux et de services adaptés.
- Un Pôle de Télé activité composé d'un espace dédié à la visioconférence ouvert à tous et d'un espace Télé activité.
- Le siège de la Communauté Territoriale sud Luberon.

Ce lieu s'inscrit dans le cadre plus global du PER (Pôles d'Excellence Rural - "Besoin de bouger envie de rester", labellisé en avril 2011 par l'Etat.

Cela consistera pour nous à participer à la mise en place d'un réseau de visioconférence, de bureaux pour le télétravail et d'un espace ouvert de travail collaboratif.

Ce projet s'appelle "Travailler Autrement en Luberon (TAL)"

**Le regroupement de ces trois entités favorisera la rencontre, l'échange, la collaboration entre elles, dans une optique commune de quête de dynamisme économique tout en respectant le cadre de vie.**



### **Inauguration « Pose de la première pierre du bâtiment COTELUB » :**

Vendredi 31 Mai 2013

Visite de Monsieur Claude Haut, Président du Conseil Général de Vaucluse

extrait du discours de M. Paul FABRE, Président de la Communauté Territoriale Sud Luberon

... « Dès l'origine, nous avons prévu d'implanter le siège de la communauté et une pépinière ou un hôtel d'entreprise...

La volonté de la communauté de soutenir l'activité économique et la création d'emplois nous a incités à opter pour une pépinière d'entreprises, plutôt qu'un hôtel d'entreprise, favorisant ainsi la création d'entreprises nouvelles.

Cette pépinière généraliste, représente 315 m<sup>2</sup> (sur une surface totale de 860 m<sup>2</sup>), soit près de 37 % de la surface.

Elle permettra d'accueillir 10 entreprises dont 2 avec des ateliers, ce qui est extrêmement rare.

Ce sont 120 m<sup>2</sup> supplémentaires du bâtiment qui sont au service de l'économie du territoire. Nous avons été soutenu, là encore, par le Conseil Général de Vaucluse, à hauteur de 75 000 euros, mais également par la Région, le FEDER et le FNADT.

Les 425 m<sup>2</sup> restants, soit un peu moins de 50 % du bâtiment, seront affectés au siège de la communauté, bénéficiant d'un accueil mutualisé avec la pépinière d'entreprises

### **Collaboration du CBE Sud Luberon :**

Dès 2012, la Communauté de Commune COTELUB, a sollicité le CBE afin de définir ensemble les modalités de fonctionnement d'une pépinière d'entreprises.

Ce travail s'est poursuivi en 2013, avec M. Marc GENIN qui a été mandaté par la Communauté de Communes pour définir le cadre de fonctionnement et le cahier des charges de cette pépinière.

3 réunions de travail ont été faites en 2013. (cf. feuille d'émargement en pièce jointe).

- Le 11 octobre 2013
- Le 14 octobre 2013
- Le 24 octobre 2013 (visite des fondations de la pépinière et séance de travail).

En 2014, Le CBE proposera à la Communauté de Commune de présélectionner des candidats afin d'intégrer la pépinière et d'accompagner les structures intégrées dans la pépinière au développement de leur activité.