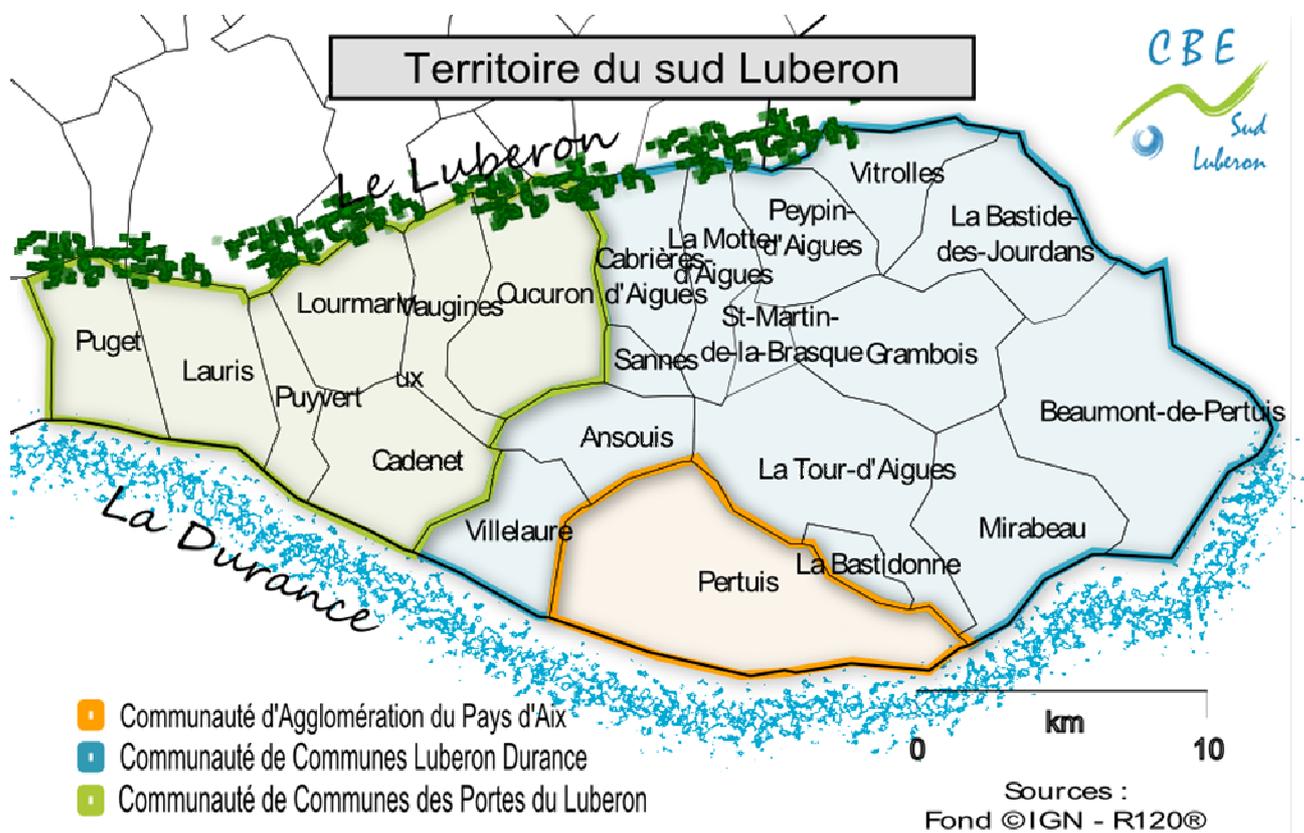




RAPPORT D'ACTIVITÉ 2010





Introduction _____ p. 3



Partie 1 : L'accueil et l'Accompagnement à la création d'entreprise _____ p.12



Partie 2 : Actions d'animation économique du territoire _____ p.28



Partie 3 : Animation du Dialogue Social territorial _____ p.33



Partie 4 : Economie Sociale et Solidaire _____ p.37



Comité de Bassin d'Emploi Sud Luberon

Association loi 1901, Le CBE SL a été créé en 1982

| | |
|----------------------------|---|
| Le Projet | <p>Association locale d'animation du dialogue social territorial élargi, de concertation et d'action. Objectif : Agir pour un développement économique harmonieux et structurant de notre territoire en concertation avec les différents acteurs du développement local.</p> <p>Créé en 1982, le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon est une structure associative de loi 1901, reconnue par agrément préfectoral depuis le 2 août 2004. Son conseil d'administration est constitué de 5 collèges rassemblant les acteurs locaux du développement et de l'emploi (élus, entreprises, syndicats, associations, membres associés). L'agrément préfectoral, accordé pour trois ans, s'appuie sur un cahier des charges et un programme d'actions élaborés en concertation avec les services de l'Etat. Les représentants des services déconcentrés de l'Etat (Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle - Direction Départementale des Affaires Sanitaires et Sociales) et les collectivités territoriales sont systématiquement associés aux travaux des CBE. La création et l'animation d'un CBE répondent à la volonté commune d'acteurs socioéconomiques locaux. Cette expression de la démocratie locale garantit l'efficacité et la pertinence des actions menées. Le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon a pour vocation de favoriser l'emploi en suscitant et en soutenant les initiatives locales. Privées ou publiques, individuelles ou collectives, il s'efforce d'articuler les logiques liées aux activités économiques, à l'aménagement du territoire et au potentiel humain sur lesquels se fonde l'identité du sud Luberon.</p> |
| Quelques chiffres | <p>Conseil d'administration : 16 membres répartis en 5 collèges Collèges : Représentant des Élus, chefs d'Entreprise, représentant des salariés, associations de l'économie sociale et solidaire et collège des partenaires associés (voix consultative) Salariés : 4 dont 1 directrice, 3 chargés de mission</p> |
| Territoire d'action | <p>Un territoire d'intervention de 22 communes, une population de 48 000 habitants.* Implanté sur 3 communautés de communes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communauté de communes des Portes du Luberon - Communauté de communes Luberon Durance - Communauté de communes du Pays d'Aix. |
| Partenaires | <p>Techniques : Pôle Emploi, Mission Locale, Réseau local d'accueil, ADREP, RNCBE : Fédération des CBE, le SPEL : Service Public de l'Emploi Local, et plus généralement les partenaires de l'emploi et de la formation et l'insertion... Financiers : Europe, État, Conseil Régional PACA, Conseil Général de Vaucluse, communes et communautés de communes, Pôle Emploi, Entreprises</p> |

| | |
|--------------------------------|--|
| Activités économiques | <p>Accompagnement à la création d'activités (entreprises et associations) : accueil de porteurs de projets, conseils sur l'étude de marché, les aspects juridiques et fiscaux, les aides...puis suivi de l'entreprise. Volume annuel moyen : 450 personnes accompagnées, plus de 100 créations effectives, en moyenne 200 emplois créés 40 entreprises suivies.</p> <p>Économie Sociale et Solidaire : Aide au développement des entreprises existantes : conseils sur les ressources humaines, les aides financières, mise en relation avec les partenaires compétents. Animation de réunions thématiques, facilitation des réseaux, mise à disposition d'une base de locaux et terrains professionnels.</p> <p>Rencontres Emploi : Co - Organisation du Forum emploi multisectoriel</p> |
| Activités territoriales | <p>Animation du dialogue social territorial par la mobilisation des partenaires des différents collèges</p> <p>Relais d'information des dispositifs publics en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle</p> <p>Développement d'actions structurantes adaptées aux besoins identifiés dans le territoire, en collaboration avec l'ensemble des acteurs du développement local.</p> |
| Composition du Bureau | <p>Président : MIGUET Patrick</p> <p>Vice- Présidente : ARZOUMANIAN Annouk</p> <p>Vice- Président : PICARD Bernard</p> <p>Trésorier : RUEL Georges</p> <p>Secrétaire : VALENCE René</p> <p>Président honoraire : DUMONTIER Jacques (Fondateur du CBE Sud Luberon)</p> |
| L'équipe : | <p>Directeur : Hervé DANNEELS</p> <p>Chargé de mission : Thierry NIEL</p> <p>Chargée de mission : Françoise SALLÉ</p> <p>Chargée de mission : Aurélie VALLY</p> |

LE TERRITOIRE DU SUD LUBERON :

DYNAMISME ECONOMIQUE ET PERSPECTIVES DE DEVELOPPEMENT

Préambule :

Le bassin d'emploi du sud Luberon est aujourd'hui fortement soumis à l'attraction de l'agglomération d'Aix-Marseille, on constate un boom démographique avec un taux de croissance de 17.49% entre 1990 et 1999. Il en subit l'incidence directe dans sa fonction résidentielle mais également dans le développement de ses activités. La vocation agricole reste très forte et le secteur tertiaire (notamment le commerce) est assez bien représenté. Le tourisme représente un axe de développement indéniable favorisé par les richesses culturelles mais aussi naturelles.

Le système économique du bassin d'emploi a pour avantage de protéger ses populations des situations d'extrême précarité mais entraîne les difficultés suivantes :

les activités liées au tourisme et à l'agriculture provoquent une saisonnalité qui entraîne des niveaux de salaires moyens assez bas,

le chômage de longue durée et de très longue durée reste inquiétant et est supérieur à celui du département du Vaucluse.

Commentaire:

La croissance de la population sur le bassin d'emploi est significative et reste équilibrée sur l'ensemble du territoire. Si l'on prend appui sur la moyenne départementale (7%), on peut constater que le bassin d'emploi du sud Luberon présente un réel dynamisme que l'on peut rattacher à la qualité de vie et au phénomène de rurbanisation.

En 10 ans, le bassin a renforcé son rayonnement. Il s'agit également d'une zone dortoir, en position de carrefour. De nombreux salariés effectuent des migrations pendulaires (plus particulièrement vers les grands centres urbains tels que Aix et Marseille - le territoire est plus tourné vers le sud que vers le nord du département pour des raisons inhérentes à sa géographie et à sa culture). Ces personnes recherchent dans le sud Luberon une certaine qualité de vie: le territoire a connu et connaît encore une croissance de sa population liée en partie à des flux en provenance des Bouches du Rhône, flux également constitués de personnes en difficulté (demandeurs d'emploi et bénéficiaires du RMI) et subit l'attraction économique d'Aix en Provence. Le taux de variation annuel de la population doit être rattaché de façon majoritaire au mouvement migratoire positif (8%)

1. **Il en résulte que le territoire se présente comme étant très attractif pour les populations et pour les entreprises, cette attractivité doit être rattachée à:**

- Un effet Sun Belt (climat méditerranéen, ensoleillement...).
- Potentialités environnementales (Sud Luberon: poumon vert pour les citadins habitant les agglomérations voisines ainsi que de nombreux touristes).
- La proximité des grandes agglomérations, des pôles d'attraction tels que Aix-Marseille, Cadarache et Cavaillon).
- Qui bénéficie, par effet induit, du dynamisme économique: déversement des activités, saturation au niveau des villes de l'Agglomération d'Aix-Marseille.

- Une attractivité qui doit également être rattachée au contexte politico administratif territorial: le maillage territorial à travers l'intercommunalité.

Sur le territoire du sud Luberon, il existe 3 regroupements intercommunaux:

- *La communauté d'agglomération du Pays d'Aix*

La communauté d'agglomération du Pays d'Aix, à laquelle la ville de Pertuis adhère, est composée de 34 communes (Vaucluse + Bouches du Rhône). Ses principaux champs de compétences sont les suivants:

- le développement économique, (Aide aux entreprises, la réhabilitation des zones d'activités)
- l'aménagement de l'espace, (Mise en cohérence des entrées de ville, soutien de l'activité agricole)
- l'équilibre social de l'habitat et la politique de la ville, (Plans locaux pour l'insertion et l'emploi, programme local de réhabilitation de l'habitat)

- *Communauté de Communes Luberon Durance*

Elle existe depuis 2000 et regroupe 14 communes (canton de Pertuis): Ansois, La Bastide des Jourdans, La Bastidonne, Beaumont de Pertuis, Cabrières d'Aigues, Grambois, Mirabeau, La Motte d'Aigues, Peypin d'Aigues, Saint Martin de la Brasque, Sannes, La Tour d'Aigues, Vitrolles et dernièrement Villelaure.

Constituée depuis 10 ans, elle est aujourd'hui opérationnelle et a élargi ses domaines d'intervention.

Ses compétences s'étendent aux domaines suivants:

- le développement économique, (aménagement, entretiens et gestion de zones d'activités, soutien à la création et au développement d'entreprises, aménagement de lieux et/ou d'itinéraires touristiques, études sur le foncier agricole, création d'une maison de Pays)
- l'aménagement de l'espace communautaire,
- le SCOT: schémas de cohérence territoriale.
- l'élimination et valorisation des déchets des ménages et déchets assimilés,
- les actions de développement social, culturel, sportif et de loisirs des jeunes de 12 à 18 ans,
- la gestion et l'entretien des équipements sportifs d'intérêt communautaire,
- la construction, aménagement, entretien et gestion des crèches et du relais assistantes maternelles d'intérêt communautaire.

- *Communauté de Communes des Portes du Luberon*

Il s'agit du regroupement intercommunal le plus récent sur le territoire (janvier 2003).

7 communes y adhèrent: Cadenet, Cucuron, Lauris, Lourmarin, Puget, Puyvert, Vaugines. Ses compétences obligatoires sont:

- La collecte et traitement des déchets des ménages et déchets assimilés
- La création, l'aménagement, l'entretien et la gestion de zones d'activités industrielle, commerciale, tertiaire, artisanale ou touristique.
- Le développement économique (soutien des activités industrielles, commerciales ou de l'emploi, soutien des activités agricoles et forestières...).
- La construction ou l'aménagement, l'entretien, la gestion d'équipements ou d'établissements culturels, socioculturels, socioéducatifs, sportifs.
- Les activités périscolaires.
- Les activités culturelles ou socioculturelles.
- Le transport scolaire.
- Le schéma de cohérence territoriale (SCOT).
- La création et la réalisation de zone d'aménagement concerté (ZAC).
- L'aménagement rural.
- La création, l'aménagement, l'entretien de la voirie
- Le programme local de l'habitat

En définitive, cette structuration territoriale récente a une incidence majeure sur le bassin d'emploi, c'est à dire qu'une meilleure organisation du territoire et la définition de projets communs se sont mises en place. Véritablement opérationnelles ces 3 communautés de communes permettent le développement de projets communs structurants pour le territoire.

La diversification du tissu économique: facteur de dynamisme économique

Le territoire était jusqu'à présent principalement agricole, en position géographique de couloir dont les activités étaient principalement tournées vers la viticulture. Comme nous l'avons souligné plus haut, une reconversion économique s'est lentement opérée.

On comptabilise plus de **5 000 établissements** sur le bassin d'emploi, soit une augmentation de 10 % du nombre d'entreprises depuis 2007.

Les 3 secteurs les + représentés

Agriculture : 18% : Première activité : culture de la vigne (63%)

Commerce : 16% : Premières activités : Entretien et réparation de véhicules automobiles légers et Autres commerces de détail spécialisés divers (6% et 6%)

Construction : 12% : Première activité : travaux de maçonnerie (18%)

Commentaire :

Ces trois secteurs constituent la majeure partie de l'activité de notre territoire. A eux 3, ils représentent 46% de l'activité des 22 communes. Arrive ensuite les services à hauteur de 10%.

Les enjeux – les perspectives

Les enjeux du territoire du sud Luberon sont multiples:

Les enjeux face à l'emploi

- élargir l'offre de formation pour :

Permettre une meilleure adéquation entre les offres et les demandes d'emplois

Permettre aux saisonniers une pluriactivité

- accompagner et favoriser la création d'activité pour

Permettre de lutter contre le chômage et l'exclusion

Limiter le phénomène de périurbanisation du territoire

Suivre et gérer au mieux la conversion vers les services des activités du territoire

Eviter les créations hâtives et favoriser la pérennité des structures

- imaginer des palliatifs aux problèmes de mobilité pour :

Rapprocher les structures d'insertion des publics les plus en difficulté

Rapprocher les demandeurs d'emploi des entreprises.

Les enjeux face à l'environnement et à l'aménagement du territoire

- qui dit territoire attractif, dit territoire convoité. Donc il existe des risques réels de dégradation du territoire, de mitage pavillonnaire par exemple (implantation désordonnée des habitations dans l'espace). Le territoire subit une forte pression au niveau du foncier et de l'immobilier. Il faudra veiller à maintenir certains équilibres paysagers. Le maintien de l'agriculture reste également une préoccupation forte pour tous les acteurs du territoire.

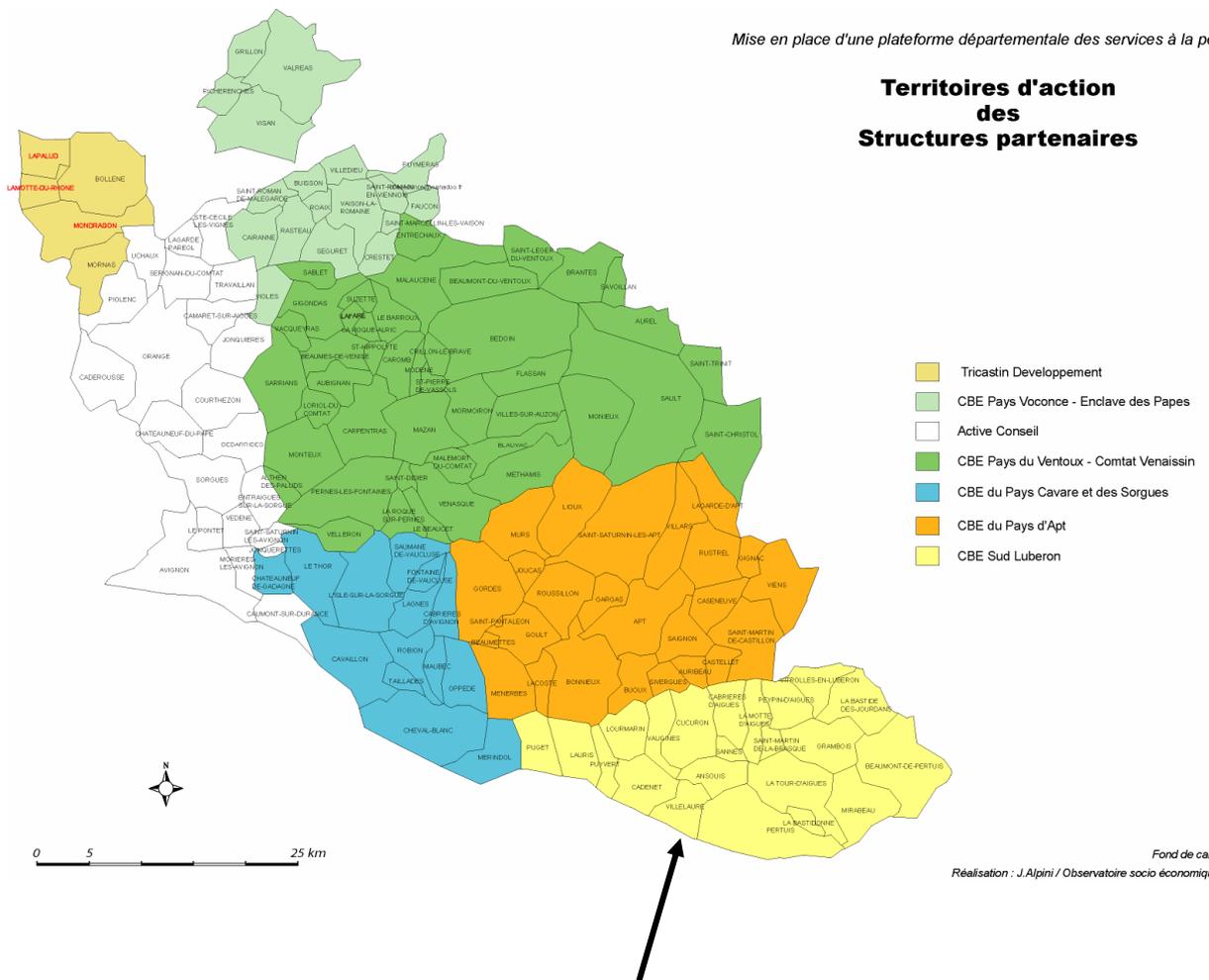
En perspective, nous pouvons citer quelques grands projets économiques qui structurent le territoire

- *le développement des zones d'activités* dans le cadre de l'intercommunalité par exemple les zones d'activités constituent, au niveau foncier, des atouts dont les communes doivent se munir. La quasi totalité des communes du territoire dispose, à travers leur Plan d'Occupation des Sols (maintenant, à travers les Plans Locaux d'Urbanisme – PLU) de zones réservées au développement des activités économiques. Par exemple, sur la commune de La Tour d'Aigues, la zone d'activités du Révol fait l'objet d'une extension et connaît un développement permanent, avec de nouveaux projets en cours.

- La ZAC Saint Martin, à Pertuis, est également en pleine extension et dégage plus de 1000 emplois.
- le projet ITER à Cadarache

Le CEA de Cadarache s'est positionné pour accueillir un nouveau type de générateur qui utilisera la fusion. Ceci impliquerait de nouveaux emplois dans le secteur (plus de 2000 emplois directs et quelques 10 000 emplois indirects) et donc, une nouvelle dynamique économique. Bien que ponctuelles et souvent spécialisées, les créations d'emplois concernent également une partie de notre territoire. Parallèlement le chantier permet à des entreprises d'accroître leur activité (ex/ chantier de déboisement).

Mise en place d'une plateforme départementale des services à la personne



**UN TERRITOIRE D'INTERVENTION VAUCLUSIEN DE 22 COMMUNES,
UNE POPULATION DE 48 200 HABITANTS.**

Découpage du territoire du sud Luberon

- ✓ Région : PACA
- ✓ Département : Vaucluse
- ✓ Cantons : Cadenet et Pertuis
- ✓ Communautés de communes : CC Luberon Durance, CC Portes du Luberon, CA du Pays d'Aix

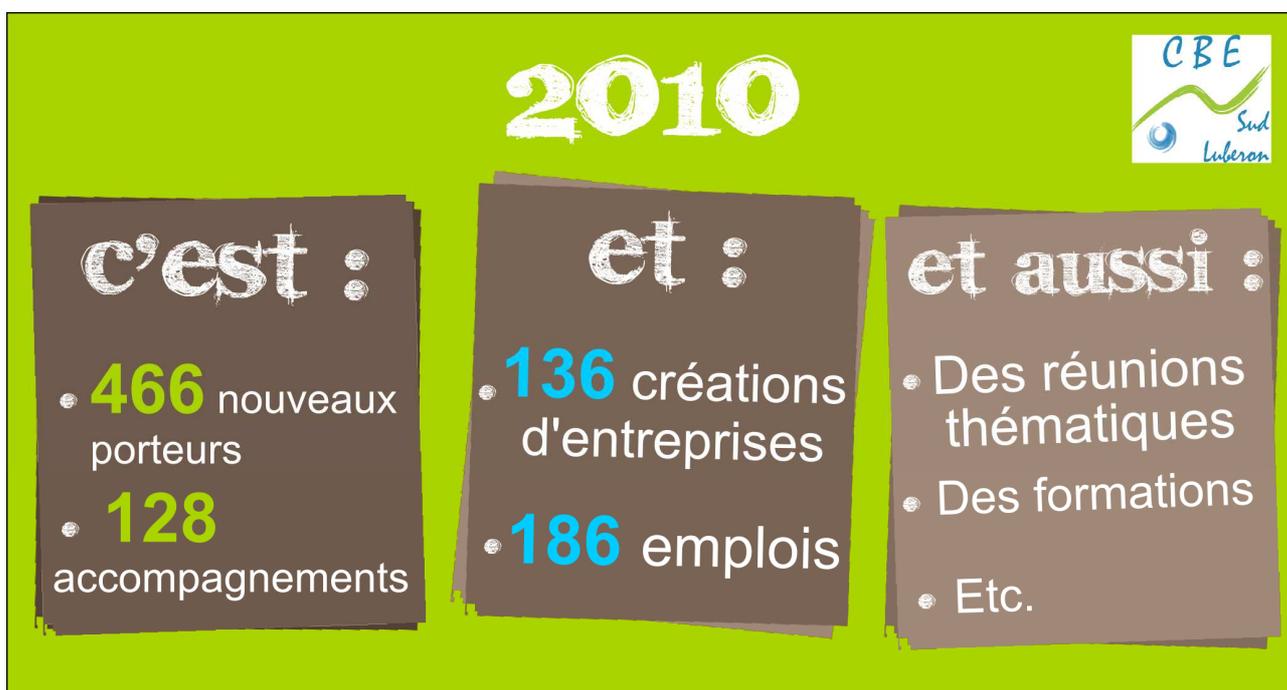
| CC | COMMUNE | Nombre d'habitants |
|--------------|----------------------------|--------------------|
| CCPL | Cadenet | 4032 |
| CCPL | Cucuron | 1848 |
| CCPL | Lauris | 3354 |
| CCPL | Lourmarin | 1058 |
| CCPL | Puget | 590 |
| CCPL | Puyvert | 705 |
| CCPL | Vaugines | 466 |
| CCLD | Ansouis | 1138 |
| CCLD | Beaumont de Pertuis | 1019 |
| CCLD | Cabrières d'Aigues | 831 |
| CCLD | Grambois | 1183 |
| CCLD | La Bastide des Jourdans | 1275 |
| CCLD | La Bastidonne | 737 |
| CCLD | La Motte d'Aigues | 1283 |
| CCLD | La Tour d'Aigues | 4057 |
| CCLD | Mirabeau | 1076 |
| CCLD | Peypin d'Aigues | 473 |
| CCLD | Saint Martin de la Brasque | 731 |
| CCLD | Sannes | 165 |
| CCLD | Vitrolles en Luberon | 179 |
| CCLD | Villelaure | 3 094 |
| CPA | Pertuis | 18 906 |
| Total | | 48200 |

Nos financeurs





L'accueil et l'accompagnement à la création d'entreprise



LES ATELIERS

Ateliers « Information collective PRIMO »

Nombre de sessions organisées : **14**

Nombre de porteurs accueillis : **156 porteurs**

Ateliers « Etude de marché »

Nombre de sessions organisées : **12**

Nombre de porteurs accueillis : **71 porteurs**

Ateliers « Construire son prévisionnel »

Nombre de sessions organisées : **10**

Nombre de porteurs accueillis : **53 porteurs**

Ateliers « Auto entrepreneur »

Nombre de sessions organisées : **6 en 2010**

Nombre de porteurs accueillis : **107 porteurs** de projets ou personnes intéressées par le statut

LA COUVEUSE

2 entreprises en couveuse en 2008

4 entreprises en couveuse en 2009

10 entreprises sont entrées en couveuse en 2010

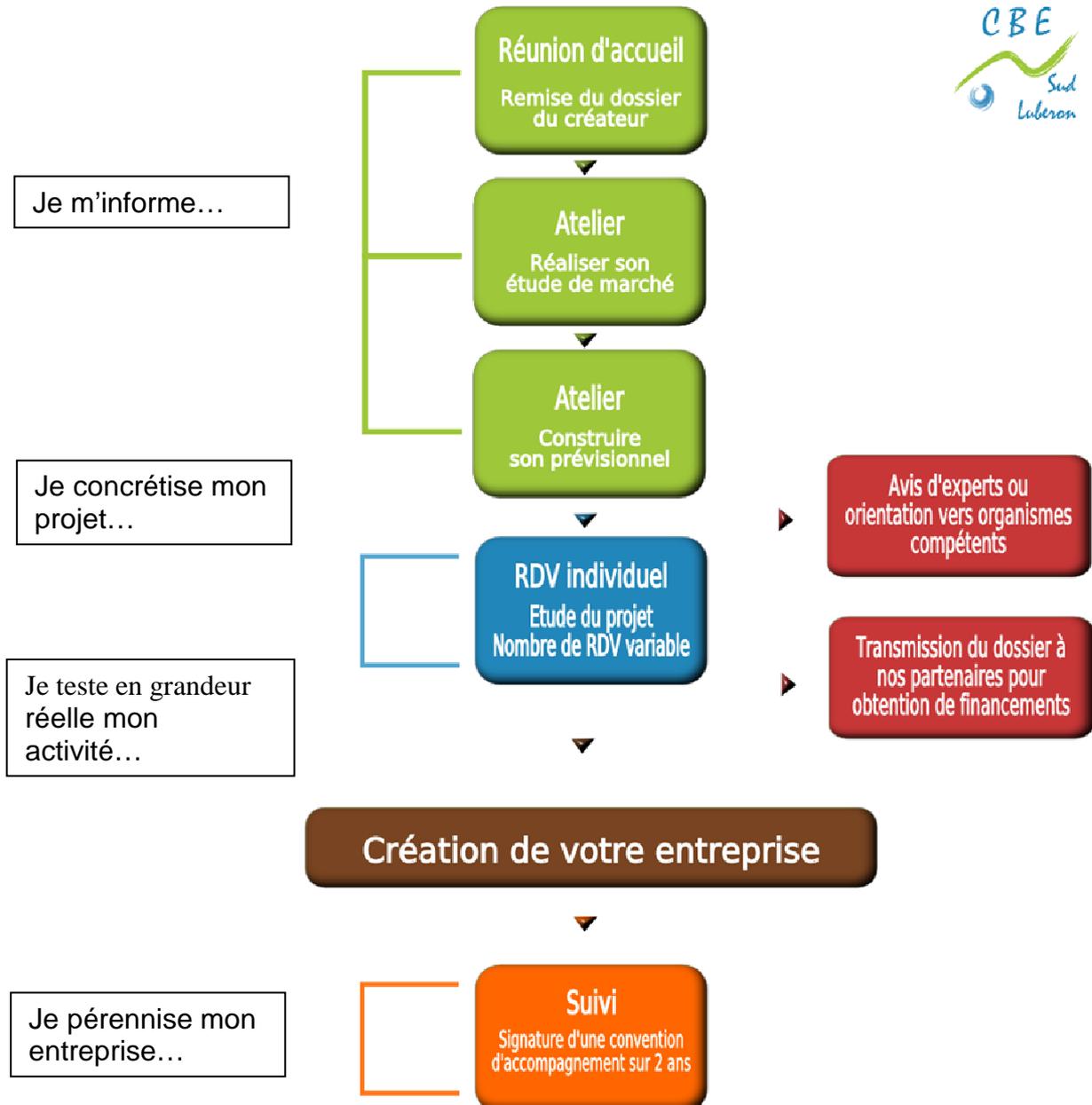
3 personnes sont bénéficiaires du RSA.

LES SUIVIS

Actuellement en cours de suivis (en cumulé) :

- 12 entreprises sont en Suivi POST Création (RSA)
- 16 entreprises sont en Suivi POST Création
- 12 entreprises sont en Suivi NACRE

Parcours d'accompagnement



Présentation de l'action

- **Accueillir, informer et/ou orienter, conseiller le porteur de projet dans ses démarches.**

Relais local des politiques d'aide à l'emploi, le CBE Sud Luberon intervient sur le champ de l'accueil et de l'accompagnement à la création / reprise d'entreprises depuis 1986, date à laquelle est apparue l'Aide aux Chômeurs Créateurs ou Repreneurs d'Entreprises (ACCRE).

- **Se faire connaître et reconnaître de son environnement :**

Mobiliser, promouvoir, développer un réseau de spécialistes in situ pour répondre à des besoins ponctuels mais également participer activement à l'animation départementale autour de ce thème via le Réseau Local d'Accueil (R.L.A.). Participer aux actions régionales et départementales en faveur de la création / reprise.

Notre intervention poursuit des objectifs multiples :

- Accueil de tous porteurs de projets (privés ou associatifs)
- Identification de la cohérence homme / projet
- Validation de l'idée
- Information et orientation sur la méthodologie de l'étude de marché
- Information sur la méthodologie de la création / reprise
- Orientation vers le ou les interlocuteurs privilégiés le cas échéant
- Aide au montage de l'entreprise
- Démarrage de l'activité

Le public concerné est composé de tous les porteurs de projets privés ou associatifs du territoire. Néanmoins compte tenu de notre rôle de relais local des politiques publiques et de notre proximité avec le Pôle Emploi, il s'agit principalement de personnes en recherche d'emploi ou bénéficiaires de minima sociaux.

L'accueil des porteurs de projet

Bien évidemment, nous avons pour mission de soutenir et encourager les initiatives locales mais nous nous devons également de faire en sorte que ces créations ou reprises d'entreprises soient pérennes et contribuent au développement de notre territoire.

Beaucoup assimilent le parcours du créateur/repreneur comme étant « le parcours du combattant ». La prise de conscience de la fragilité du projet, le découragement face aux démarches administratives sont, d'une manière générale les principales raisons d'abandon.

Nous sommes là pour accompagner le créateur/repreneur lorsque le projet est viable mais également pour lui faire prendre conscience des réalités lorsqu'il ne l'est pas.

Le nombre d'accueils cumulés est de **1256 en 2009** et donc au moins autant d'heures de RDV.

Nous appelons "primo accueil" les personnes accueillies pour la première fois, que ce soit en réunion d'information collective ou en entretien individuel (il arrive en effet que des personnes n'assistent pas à la réunion collective organisée dans les locaux de l'PÔLE EMPLOI, notamment quand ces personnes ne sont pas inscrites comme demandeurs d'emploi).

Evolution du nombre de primo accueils depuis 2005 :

| 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|------|------|------|------|------|------------|
| 367 | 326 | 268 | 497 | 479 | 466 |

Le public bénéficiaire du RSA

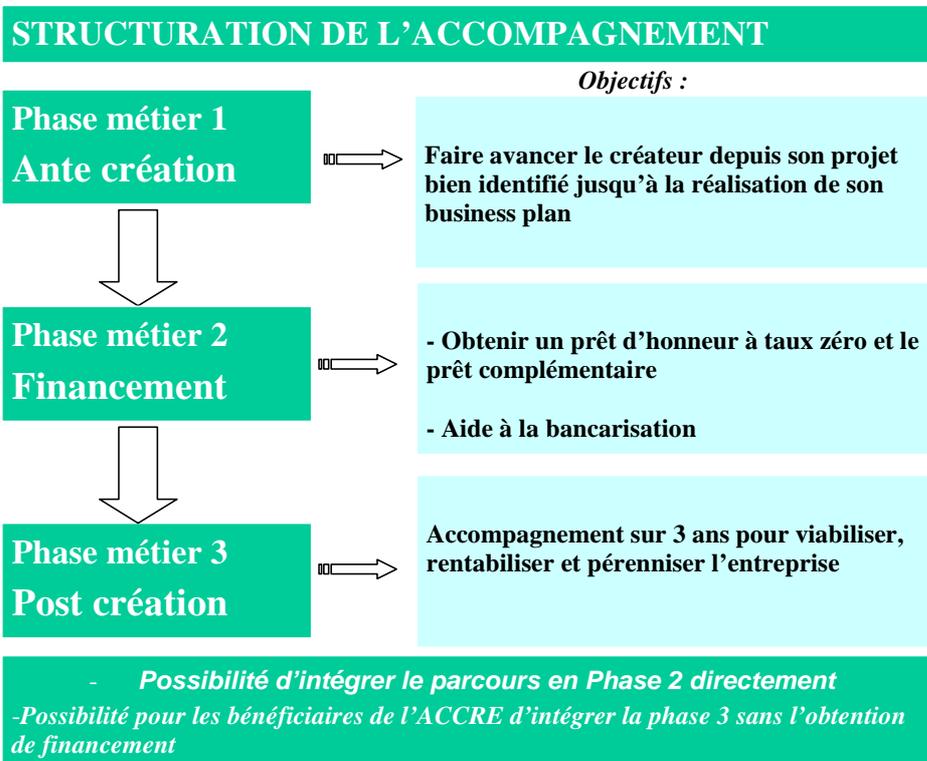
En 2010, le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon a reçu 466 nouveaux porteurs de projet dont **53** nouveaux bénéficiaires du RSA.

Ces chiffres sont à mettre en perspective avec la proportion de bénéficiaires du RSA sur les autres années, soit :

| 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|------|------|------|------|------|------|------------|
| 10% | 12% | 19% | 18% | 13% | 9% | 11% |
| 39 | 35 | 48 | 53 | 53 | 45 | 53 |

Durée de l'accompagnement : 6 semaines (entre 1 et 4 rendez-vous).

ACCOMPAGNEMENT NACRE



Accompagnement PHASE 1

Nombre de porteurs accueillis : 20

Accompagnement PHASE 3

Nombre de porteurs accueillis : 10

ACCOMPAGNEMENT PACSE

« SYNERGIE »

Parcours d'Accompagnement Collectif Synergie
Entreprendre

Ce parcours s'articule autour de **18** jours de formation

Ce parcours d'accompagnement est une action collective de formation qui vise à permettre aux demandeurs d'emploi et aux bénéficiaires de minima sociaux ayant un projet de création/reprise d'entreprise de concrétiser celui-ci afin de créer leur propre emploi.

4 sessions organisées en 2010

44 participants

13 partenaires

Résultats constatés
au 30/10/2010 :

| | | |
|---------------------|-----------------|----------------|
| Création d'activité | Projet en cours | Projet clôturé |
| 9 | 25 | 10 |

Résultats constatés en Mars 2011

| | |
|-------------------------------|---------------|
| En Couveuse ou en Coopérative | 20,5 % |
| Ont créé | 29,5 % |
| Sont salariés | 16 % |
| En cours de réflexion | 34 % |

Le profil du porteur de projet

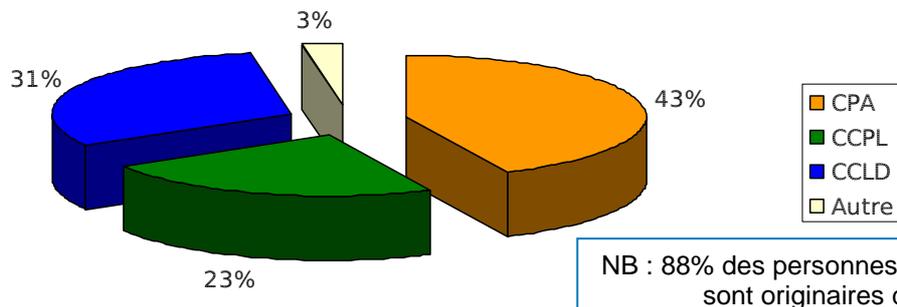


Profil du porteur 2010

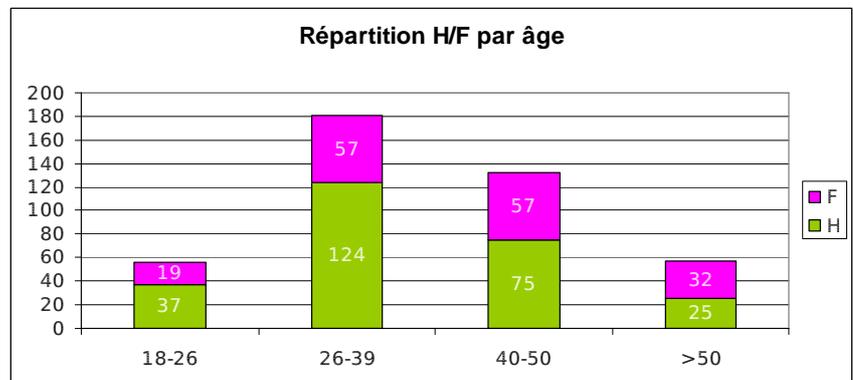
- Un homme
- 28 ans
- demandeur d'emploi
- indemnisé
- niveau bac minimum



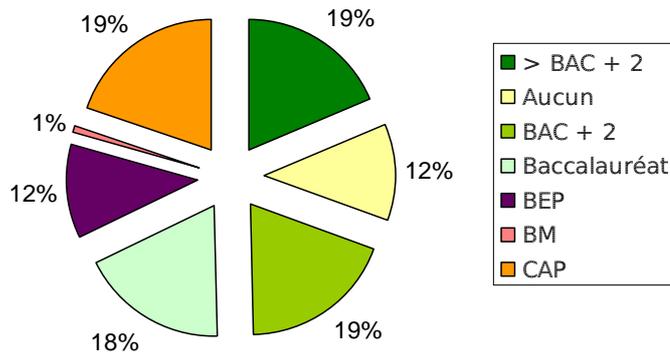
Provenance des primo accueils



39 % de notre public sont des femmes ; 61 % des hommes.

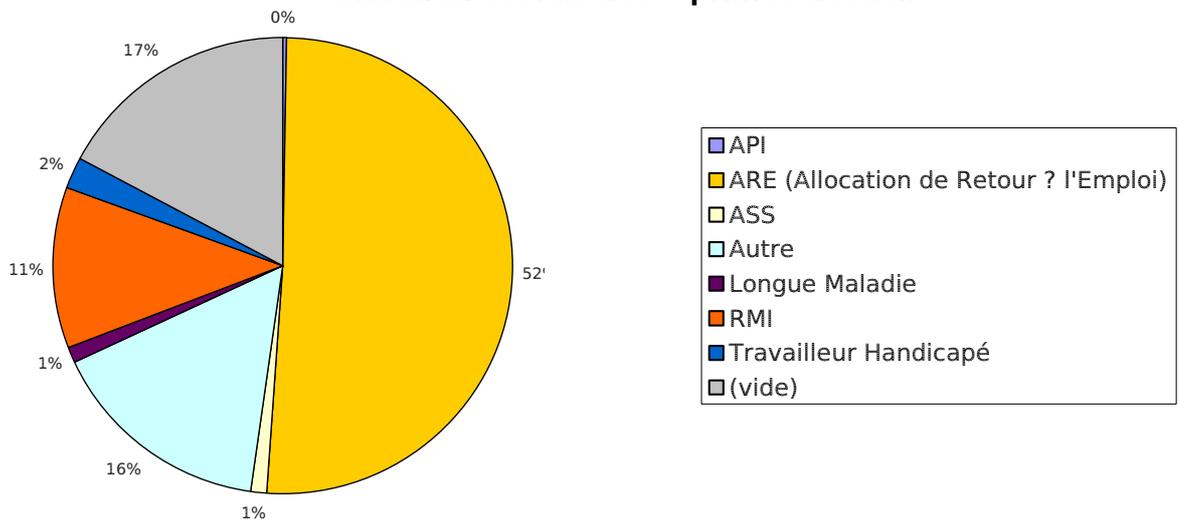


Niveau de formation



Beaucoup de porteurs de projet ont, à minima, le baccalauréat. La majorité est demandeur d'emploi inscrite au Pôle Emploi de Pertuis.

Situation sociale des « primos accueil »



Le profil du créateur d'entreprise

Profil du créateur 2010

- Un homme
- 38 ans
- demandeur d'emploi
- indemnisé
- titulaire du bac à minima

Les créations d'entreprises :

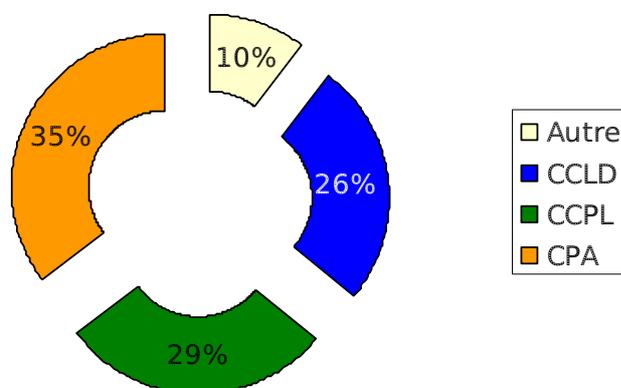
- 136 créations en 2010
 - + 50 salariés = 186 emplois créés
- 41% d'auto entrepreneur

466 Primos

- 158 abandons ou reports
- 74 injoignables
- 4 ne souhaitant pas répondre
- 89 créations
- 123 "futures créations"
- 18 testent leur activités (couveuse, CAE, portage...)
- 3 cessations

Répartition des créations par communauté de commune

Répartition par CC

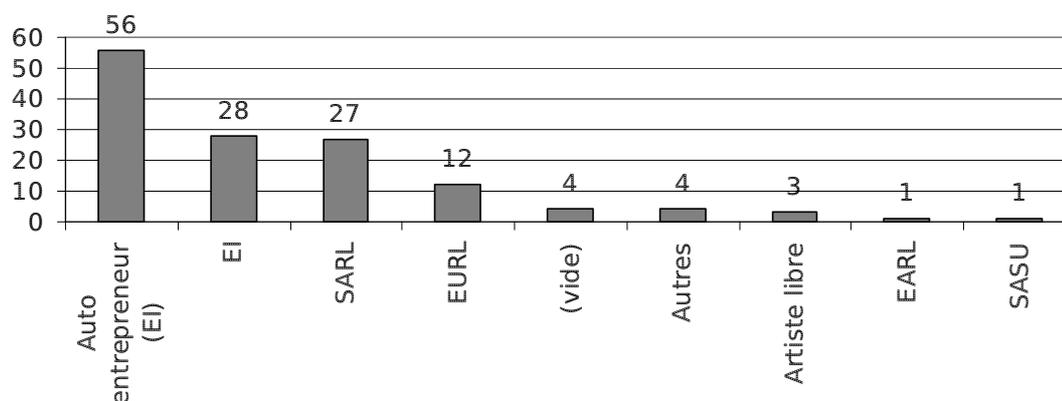


Une grande partie des créateurs passant par le CBE SL s'installe sur Pertuis (41 personnes sur les 136 créations de cette année)

Nombre d'entreprises installées par communauté de communes en 2010

| | Communauté de commune | 2010 |
|----------------|-----------------------|------|
| Création | Autre | 14 |
| | CCLD | 5 |
| | CCPL | 39 |
| | CPA | 48 |
| Total Création | | 136 |

Statuts juridiques des créations 2010

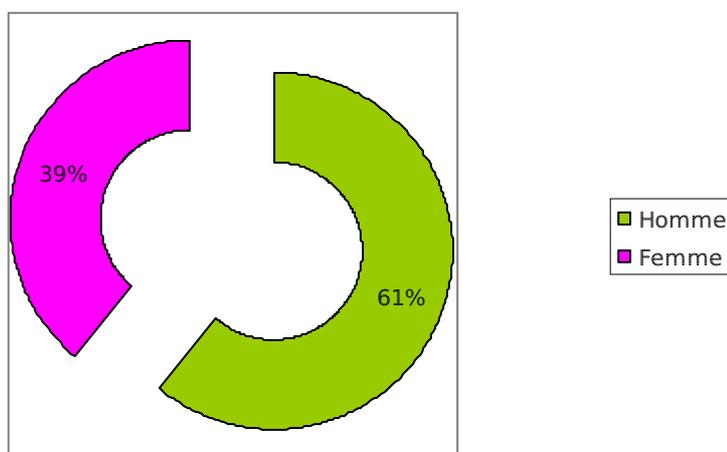


L'entreprise individuelle reste le statut juridique le plus couramment déclaré, ceci est d'autant plus vrai depuis l'apparition du statut de l'autoentrepreneur. La SARL constitue le 2^{ème} statuts le plus choisi par les créateurs.

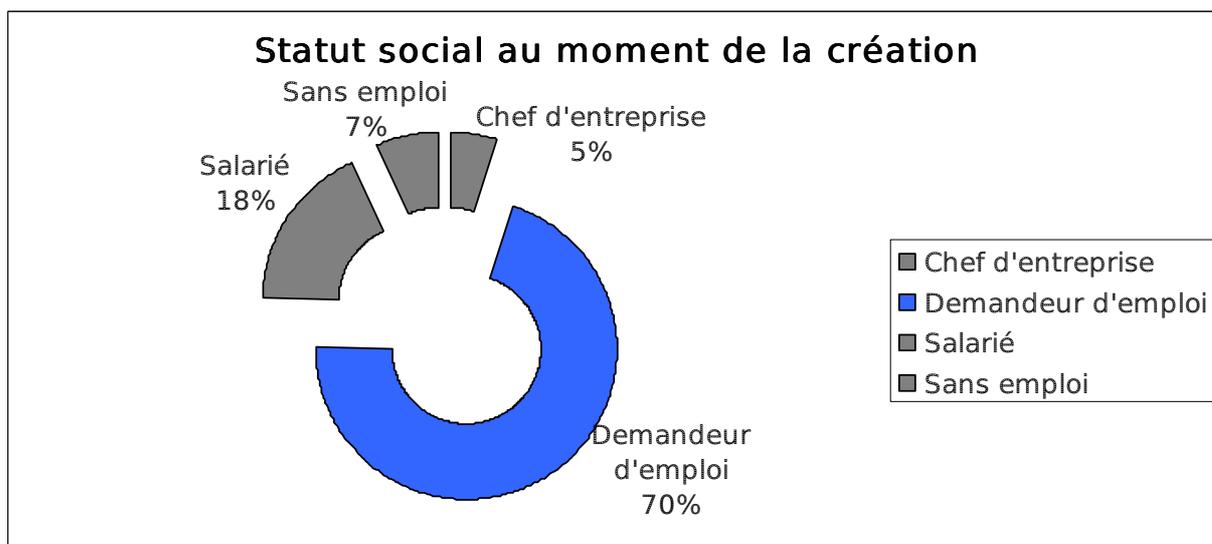
Répartition des statuts juridiques par communauté de commune

| Com com | statut juridique | 2010 |
|--------------------|------------------------|------------|
| Autre | Auto entrepreneur (EI) | 6 |
| | Autres | 1 |
| | EI | 3 |
| | EURL | 2 |
| | SARL | 2 |
| | | |
| Total Autre | | 15 |
| CCLD | Auto entrepreneur (EI) | 18 |
| | Autres | 1 |
| | EI | 5 |
| | EURL | 3 |
| | SARL | 4 |
| | (vide) | 4 |
| Total CCLD | | 35 |
| CCPL | Artiste libre | 3 |
| | Auto entrepreneur (EI) | 14 |
| | EARL | 1 |
| | EI | 8 |
| | EURL | 5 |
| | SARL | 6 |
| | SASU | 1 |
| | (vide) | 1 |
| Total CCPL | | 39 |
| CPA | Auto entrepreneur (EI) | 18 |
| | Autres | 2 |
| | EI | 8 |
| | EURL | 2 |
| | SARL | 15 |
| | (vide) | 3 |
| Total CPA | | 48 |
| TOTAL | | 136 |

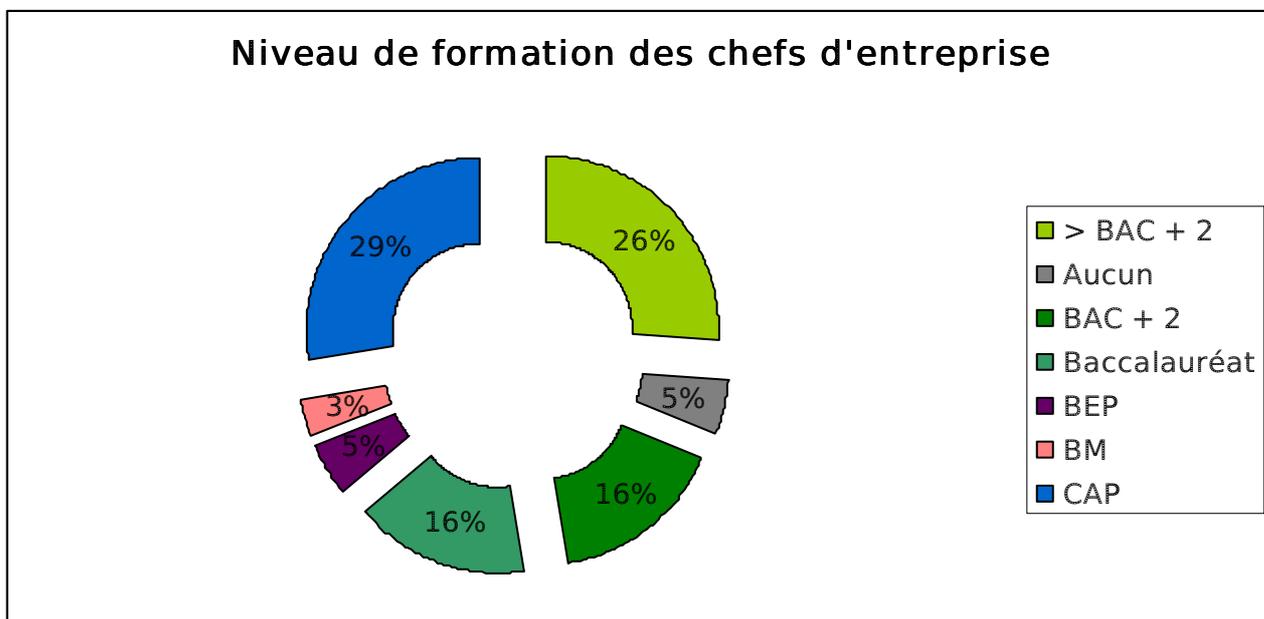
Répartition H/F des créateurs 2010



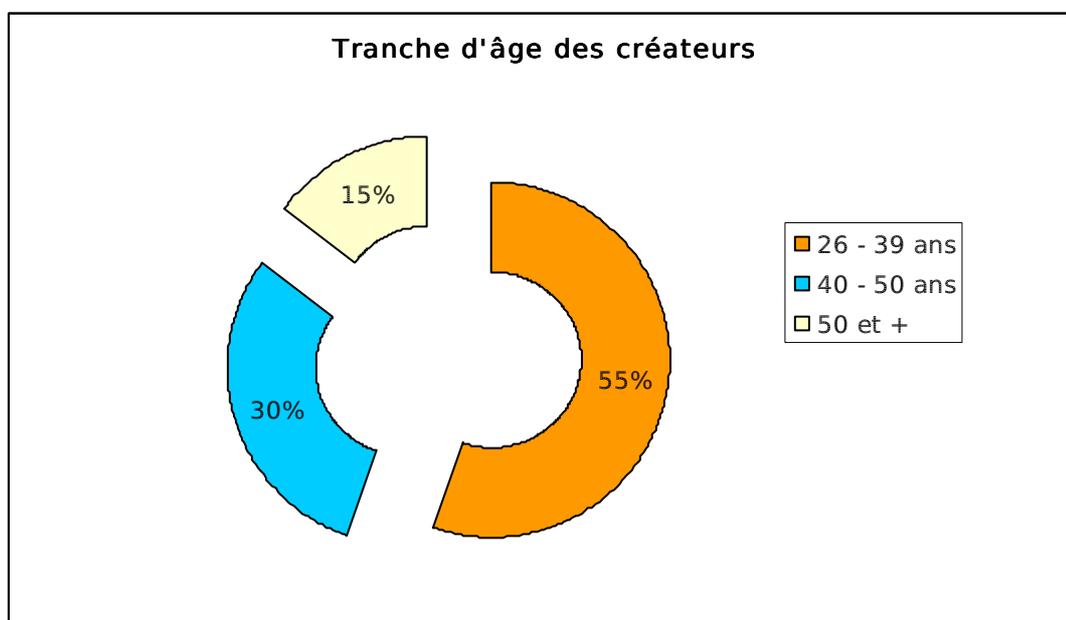
Proportionnellement à la répartition H/F des accueils, les créations d'entreprises sont majoritairement faites par des hommes. Il semble, néanmoins, que l'écart tende légèrement à diminuer depuis quelques années.



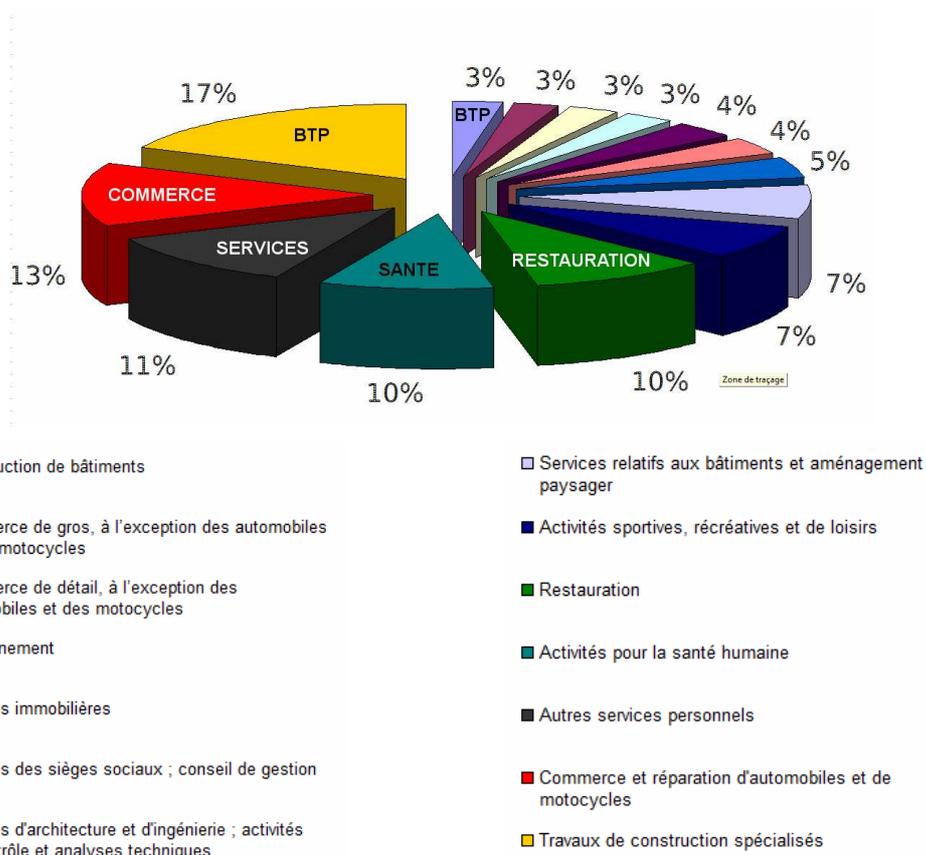
La grande majorité des nouveaux chefs d'entreprise est inscrite en tant que demandeur d'emploi.



Nombre de créateurs d'entreprises ont plus de 26 ans et sont au moins titulaire du bac.



Activités des entreprises créées

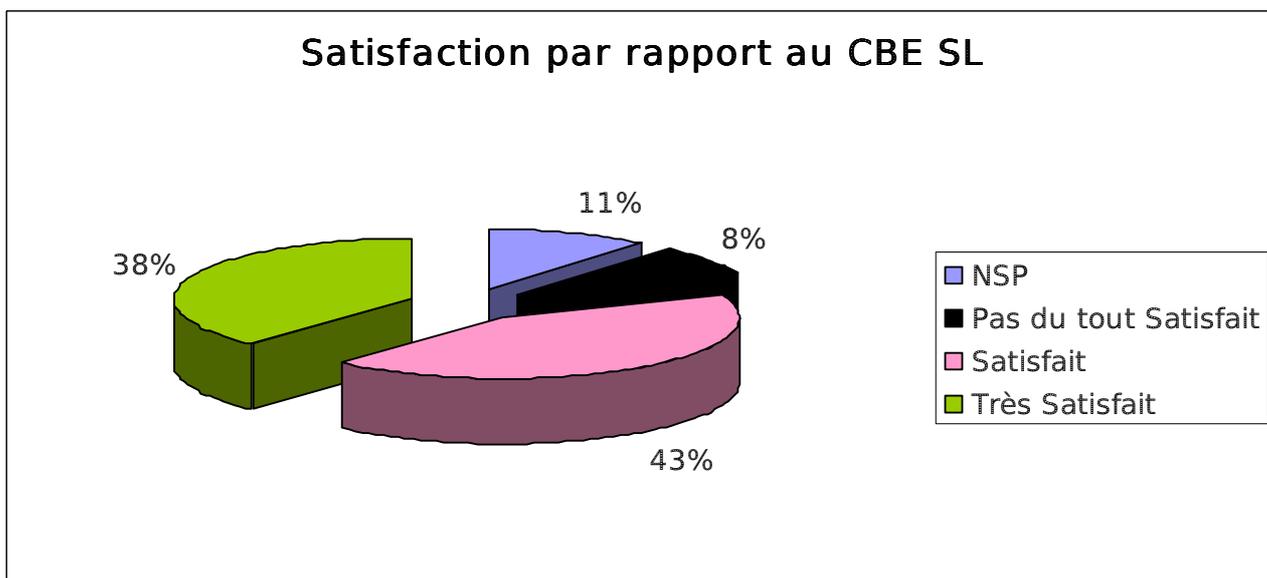


Le BTP constitue la principale activité créée en sud Luberon : 20 % des activités sont en lien direct avec ce secteur. Viennent ensuite, les services pour 18% (aux particuliers et aux entreprises), le commerce pour 16% , puis les activités pour la santé humaine ainsi que la restauration.

Liste des principales activités créées

| NAF | Activités | Nb d'entreprises |
|-----|---|------------------|
| 41 | Construction de bâtiments | 3 |
| 46 | Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles | 3 |
| 47 | Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles | 3 |
| 85 | Enseignement | 3 |
| 68 | Activités immobilières | 4 |
| 70 | Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion | 4 |
| 71 | Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques | 5 |
| 81 | Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager | 8 |
| 93 | Activités sportives, récréatives et de loisirs | 8 |
| 56 | Restauration | 11 |
| 86 | Activités pour la santé humaine | 11 |
| 96 | Autres services personnels | 13 |
| 45 | Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles | 15 |
| 43 | Travaux de construction spécialisés | 20 |

Satisfaction des personnes contactées en début d'année



Comme lors de chaque relance le CBE SL questionne ses bénéficiaires afin de connaître la qualité du service rendu.



Actions d'animation économique du territoire

LES ACTIONS D'ANIMATION POUR LES PUBLICS FRAGILES

2 opérations de sensibilisation à la création d'entreprise sur le thème :

o « Créer mon entreprise, Pourquoi pas moi ? »

Pour les **JEUNES de moins de 26 ans**

Action réalisée le 2 juin 2010 : 10 participants

o « Créer mon entreprise, Pourquoi pas moi ? »

« **Entreprendre au FEMININ, Pourquoi pas moi ?** »

Action réalisée le 9 juin 2010 : 22 participants

RELANCE DES PORTEURS DE PROJET

Quels sont les objectifs de l'action ?

Le suivi des créateurs des années précédentes est une action essentielle pour le CBE Sud Luberon.

En effet, outre le suivi classique à n+1, le suivi des créateurs des années précédentes permet de connaître le taux de survie des entreprises à plus long terme, et notamment de vérifier les seuils critiques de viabilité d'une entreprise et de les comparer aux statistiques régionales et nationales.

D'autre part, ce suivi nous permette d'améliorer notre connaissance et notre lisibilité du bassin d'emploi. Ces données intéressent les maires qui, dans nos territoires ruraux, souhaitent connaître le tissu économique de leur commune.

Quel en est le contenu ?

Relance téléphonique, mails et courriers.

Quel est le public cible ?

Cette année le questionnaire a porté sur **1306** personnes dont 986 ont pu être jointes, soit un taux d'aboutissement des appels de 75% (909 par l'EI Insercall et 77 par le CBE). Malgré tout, certaines personnes refusent de répondre au questionnaire et d'autres restent injoignables, ce qui représente respectivement 28 et 285 personnes.

Sur ces 986 personnes :

- **476** ont déclaré avoir créé leur entreprise (toujours en activité),
- **63** ont déclaré avoir cessé leur activité,
- **168** souhaitent créer en 2011
- **36** sont en train de tester leur activité (couveuse, CAE, portage salarial, etc.)

RENCONTRES THEMATIQUES DE SOUTIEN POST CREATION

En 2010, 7 réunions sont organisées

• Pourquoi une telle action ?

Pour aider les créateurs / repreneurs de TPE à passer le mieux possible le cap délicat des cinq premières années d'activité, le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon a souhaité apporter un service supplémentaire en mettant en place dès cette année des rencontres thématiques qui leurs sont réservées.

Ces rencontres thématiques ont une visée d'appui technique post création aux TPE nouvellement créées et seront également un lieu d'échanges, de partage et de rencontres professionnelles.

L'objet de ces rencontres est donc en premier lieu de favoriser la pérennisation des TPE par l'information dispensée par des Professionnels mais permettra également de rompre l'isolement des créateurs d'entreprises, et de susciter d'éventuels partenariats entre ses membres.

C'est un temps fort d'information et de formation animé par le CBE Sud Luberon, auquel les entreprises bénéficiaires seront associées dans le choix des thèmes traités afin de coller au plus près de leurs besoins.

Même si ce n'est pas l'objet premier de ces rencontres, cette action favorisera la mise en réseau des créateurs entre eux et également avec les Professionnels qui interviendront.

• **Public visé**

- ⌚ Les TPE du Bassin d'Emploi du Sud Luberon qui ont bénéficié d'un accompagnement ante création par le CBE, la PFIL, l'ADIE ou TEC GE COOP, ayant créés ou repris depuis moins de cinq ans.
- ⌚ Les TPE du Bassin d'Emploi du Sud Luberon qui n'ont pas suivi un accompagnement ante création mais qui pourraient être identifiées par les structures partenaires.
- ⌚ Un fichier commun des TPE visées sera élaboré sur la base des entreprises accompagnées par le CBE Sud Luberon, la PFIL SLI, et complété par les TPE identifiées par les autres structures partenaires.

• **Modalités**

- ⌚ Rencontres thématiques organisées les 1er lundi du mois de 8h30 à 10h30.
- ⌚ Un petit déjeuner sera offert pour débiter chaque réunion
- ⌚ 8 réunions dans l'année planifiées
- ⌚ Lieu : Salle PRAXEO dans nos locaux

• **Contenu**

| PETITS DEJ - Calendrier 2010 | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|--|-------------------------------------|---------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| Date | Evenement | Thème retenu | Intervenant | Structures | Coordonnées | Lieu |
| 28/05/2010 | Ok | Gérer son démarrage d'activité | Annouk ARZOUMANIAN | Cabinet LOUCE | 06 12 04 69 42 | CBE |
| 25/06/2010 | Ok | Outils de pilotage de son entreprise | Mme CHERGUIA-MOSSE | Expert-comptable | 06 16 15 46 19 | CBE |
| 24/09/2010 | Ok | Protection sociale complémentaire | Mme QUILLE | AG2R La mondiale | 06.64.01.43.97 | CBE |
| 22/10/2010 | A voir | Chef d'entreprise et Employeur Relation avec l'URSSAF | Mme CHASTELAS - Mr PREVOST | URSSAF | 04.90.13.57.77 06.73.04.17.45 | CBE |
| 05/11/2010 | Ok | Rencontre créateur Pépinière et CBE | Christophe DARTIGUES | Maison de l'entreprise | 06 07 38 70 05 | Maison de l'entreprise |
| 12/11/2010 | Ok | Technique de vente | Annouk ARZOUMANIAN | Cabinet LOUCE | 06 12 04 69 42 | CBE |
| 19/11/2010 | Ok | Promotion des nouveaux dispositifs d'embauche Association Intermédiaire / CUIE | Jean-Pierre DANOS / Mme PERNETTE | Allo Services | 04.90.04.84.89 | CBE |
| 26/11/2010 | Ok | Communication | Annouk ARZOUMANIAN | Cabinet LOUCE | 06 12 04 69 42 | CBE |
| 10/12/2010 | Ok | Optimiser sa relation client | Annouk ARZOUMANIAN | Cabinet LOUCE | 06 12 04 69 42 | CBE |

Pérennisation et développement des partenariats avec des organismes ressources

Les Permanences :

RSI (Régime Social des Indépendants)

Le jeudi de 9H à 16H; Sans rendez-vous

Chambre des Métiers et de l'Artisanat

Le mardi matin de 9 h 30 – 12 h 00

Les semaines impaires sans RDV

ADIE (Association pour le Droit à l'Initiative Économique)

Mercredi – sur RDV

Un Expert Comptable (depuis septembre 2009)

Tous les derniers vendredis du mois



Ces permanences sont un véritable atout pour le CBE car, certes elles permettent la mise relation entre le public et les professionnels, mais elles permettent également au CBE d'entretenir des échanges réguliers, que ce soit sur les porteurs de projet ou sur l'actualité de la création d'entreprise.

ORGANISATION DES « REPAS DES CREATEURS ».

Le CBE Sud Luberon organise depuis 2008 des « REPAS des CREATEURS ».

La première édition du "repas des créateurs" a eu lieu, au restaurant le "Jardin de Lourmarin".

Réunissant habituellement les créateurs de l'année, la soirée permet d'échanger sur les problématiques singulières liées à la création récente d'une entreprise et ce dans une ambiance chaleureuse et conviviale.

Accueillis dans un restaurant repris par une personne accompagnée par le CBE, les créateurs se sont dits ravis de cette organisation !

Les rencontres entre créateurs d'entreprise sont un complément essentiel aux réunions d'information collectives. En effet, ces repas permettent, dans une ambiance moins formelle et plus conviviale, aux créateurs d'entreprises récentes de discuter et résoudre des problèmes liés à leur jeune activité.

En outre, ces évènements sont aussi l'occasion de faire se rencontrer des personnes dont l'activité est complémentaire et peut potentiellement leur ouvrir de nouveaux marchés tout en restant à l'échelon local.

Le CBE Sud Luberon a organisé cette année 2 repas en Mai 2010 et en novembre 2010.

Points forts : les créateurs ont été ravis de pouvoir échanger sur des problématiques qui leur sont communes. Certains ont pu créer des liens dans le but de développer leur entreprise et ainsi étendre leur réseau ou simplement se faire connaître un peu plus. L'accueil des participants dans un restaurant tenu par un récent créateur a ajouté à la convivialité de la soirée.

Action réalisée : 2 x 25 participants

EXPOSITION DES « ARTISTES – CREATEURS D'ENTREPRISES » 2EME EDITION.

La première édition ayant été concluante, une deuxième édition a été organisée en 2010

L'exposition s'est tenue les **9, 10 et 11 avril 2010** à la Chapelle de la Charité, à Pertuis où 11 artistes ont exposés des œuvres aussi diverses que variées allant de la couture à la céramique, en passant par la sculpture, la photographie, et encore bien d'autres arts... L'entrée y est libre et le vernissage a été organisé le vendredi 9 avril à partir de 18h30.

EXPO
Artistes en sud luberon

9, 10 & 11 avril 2010
de 10h à 18h30
Chapelle de la Charité - Pertuis
Vernissage vendredi 9 à 18h30

Entrée libre

Informations: CBE SUD LUBERON
04.90.79.53.30
www.cbesudluberon.com

Avec le soutien de :





Animation du Dialogue Social Territorial

Les forums emplois

- o **Co -organisation d'un forum « SAP », le 3 mai 2010**

Deuxième édition de ce forum organisé par le Pôle Emploi. Fort de son expérience dans le domaine, suite au diagnostic effectué en 2007, le CBE a pu se positionner en tant qu'interlocuteur privilégié, à la lisière entre l'expert en la matière et l'accompagnateur classique à la création d'entreprise.

Cette manifestation a permis de rencontrer des acteurs et des créateurs potentiels du secteur des Services à la Personne.

Une cinquantaine de personnes y a participé sur la matinée, dont une partie, sur de la demande d'information CESU.

- o **Les Rendez-vous de « l'Hôtellerie Restauration », le 8 mars 2010**

« Les Rendez-vous de l'Hôtellerie et de la Restauration ».

C'est une 1/2 journée de mise en relation entre l'offre et la demande d'emploi dans le secteur de l'hôtellerie, cafés, restauration, secteur porteur d'emploi sur le territoire. Le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon et le Pôle Emploi jouent un rôle de médiateur afin de favoriser cette mise en relation.

Ces « rendez-vous » se déroulent chaque année au mois de mars depuis 2003 sur une demi-journée.

Pour un secteur dans lequel les difficultés de recrutement sont omniprésentes et plus particulièrement sur les métiers de cuisinier et de serveur, les Rendez-vous de l'Hôtellerie s'inscrivent dans une démarche plus conviviale. Le défi de chaque année est de donner aux entreprises de ce secteur et aux demandeurs d'emploi le moyen de se rencontrer autrement.

Lors de cette demi-journée, il s'agit bien de parvenir à mettre en relation directement les professionnels de l'hôtellerie / restauration et les demandeurs d'emploi.

- Rôle du CBE du Sud Luberon :

- Sensibilisation des professionnels en création et en reprise d'activité,
- Invitations et confirmations des invitations auprès de professionnels (une quinzaine d'entreprises présentes)

Une centaine de personnes a été accueillie ce jour là.

- **Co -organisation d'un forum « Semaine des Métiers Verts », le 7 décembre 2010**

Le 1er forum des Métiers verts de Pertuis se déroulera le 07 – 12 - 2010

Il s'inscrira dans le cadre de la semaine des Métiers verts : résonance Cité des Métiers.

Décisions prises :

Déroulement sur 1 ½ journée le matin.

Domaines concernés : Agriculture/Eco construction/Filière bois/Energies renouvelables/Transports/Gestion de l'eau et des déchets.

Objectif : sensibiliser aux métiers/recruter/informer sur la création d'entreprise=> organisation donc de 3 pôles axés sur ces 3 thèmes.

- Pôle recrutement :
- Pôle Information sur les métiers et formation
- Pôle Création d'entreprise

Action de sensibilisation au Développement Durable et à la RSE.

Cette action est destinée à sensibiliser les entreprises suivies par le CBE Sud Luberon à la RSE.

La responsabilité sociale (ou sociétale) des entreprises (RSE) est un "concept dans lequel les entreprises intègrent les préoccupations sociales, environnementales, et économiques dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes sur une base volontaire".

Et moi, dans mon entreprise...Que puis-je faire ?

1. Qu'est ce que le Développement Durable et pourquoi agir ?
2. Identifier les enjeux du Développement Durable pour son entreprise
3. Les outils et méthodes pour initier une démarche Développement Durable

ACTIONS REALISEES

Mise en place d'une demi-journée de sensibilisation des porteurs de projets suivis dans SYNERGIE

½ journée organisées le :

- 2 décembre 2009
- 2 mars 2010
- 6 juin 2010
- 5 octobre 2010
- 22 novembre 2010

Participants : environ 40 participants sur l'ensemble des ½ journées

Mise en place d'un autodiagnostic pour les TPE

Participants : environ 10 autodiagnosics réalisés sur 2010

Participation aux réunions de travail sur la mise en place d'une CHARTE et d'un LABEL « Entreprendre Durablement en Luberon »

Participants : 4 réunions sur 2010

CONSTITUTION DU GROUPE DE REFLEXION : PNRL : Rose MEUNIER ; CBE pays d'Apt : Patricia ANDRE ; CBE du Pays Cavare, Stéphanie FERROTIN ; CBE Sud Luberon : Hervé DANNEELS ; Chambre de commerce et d'industrie de Vaucluse : Isabelle CALZIA, Nathalie DUCHOZAL, Serge GARCIA ; Chambre de métiers de Vaucluse : Christine Bossenmeyer ; Luberon Albion Initiatives Geneviève BACHELOT ; Cavare et Sorgues Initiative : Anne-Laure STRETTI-BOUSCARLE

Rappel de la démarche du PNRL

En juin 2009 la Charte du PNRL a été reconnue Agenda 21. Cette reconnaissance s'accompagne d'un engagement de la part du Parc d'assurer la promotion de démarches de développement durable (DD) et Agenda 21 sur son territoire.

A ce titre le Parc s'est fixé deux cibles :

- Les collectivités à l'attention desquelles le Parc a élaboré, avec l'appui de l'ARPE, « Le baromètre provençal du développement durable, qu'il diffuse lui-même directement,
- Le monde économique par l'intermédiaire des structures et acteurs qui sont en contact direct avec les entreprises. A l'issue d'une réflexion menée en partenariat avec les 3 CBE présents sur le territoire du Parc, auxquels se sont joints dans un second temps les Plates forme d'initiative locale, trois pistes de travail ont été suggérées : l'intégration d'un module de sensibilisation au DD dans le parcours Synergie entreprendre destiné aux créateurs d'entreprise, l'élaboration d'une version du baromètre provençal du DD adaptée aux entreprises, la recherche d'un mode de valorisation des entreprises engagées dans une démarche de DD formalisée.

C'est ainsi que des projets de baromètre, de Charte et de Label « Entreprendre durablement en Luberon » ont été esquissés par le PNRL, tandis que les 3 CBE mettaient en place, fin 2009/début

2010, les modules de sensibilisation des créateurs au DD.

PARTICIPATION AUX ACTIONS PERMETTANT LA REVITALISATION DU CENTRE VILLE DE PERTUIS

Le souhait est de créer sur la Place de la Diane un espace semblable aux Allées Provençales d'Aix en Provence.

Faire de ce lieu un pôle attractif pour les Pertuisiens mais également pour les villages environnants. La place et son environnement permettraient de reprendre le cheminement vers le centre ville, en ouvrant la rue Colbert vers le centre ancien.

Ce serait en effet le prolongement de ce qui sera proposé par le futur espace culturel de la Ville.

L'objectif est de relancer le commerce et redynamiser le centre Ville tout en tenant compte de la partie habitat ainsi que de la destination de l'îlot Murette.

Pour cela, le CBE est associé et impliqué dans la démarche et participe aux réunions du comité technique mensuellement.

- **4 réunions ont été organisées en 2010**



Economie Sociale et Solidaire



Le soutien à l'Economie Sociale et Solidaire

Le soutien à l'Economie Sociale et Solidaire

Le CBE Sud Luberon participe au développement/soutien de cette branche de l'économie. D'une part parce qu'elle représente un grand nombre d'emplois sur notre territoire et d'autre part parce qu'elle offre un riche potentiel de développement pour le sud Luberon.

Mise en place d'actions d'information sous forme de réunions d'information et/ou de « salons » à destination du public. Information réalisée sur des thématiques particulières du secteur.

- **Le soutien à l'Economie Sociale et Solidaire**
 - **4 projets en émergence**
 - **4 diagnostics/accompagnements**

Emergence :

- projet de fusion de 2 associations en SCOP, abandon
- projet association ULM, en cours
- projet apport NTIC et projets informatiques zone CUCS, abandon
- projet boutique associative, en cours

Diagnostic/accompagnement (consolidation) :

- Diagnostic Terre de Ciel
- Diagnostic fusion COREG
- Accompagnement Ecoformation
- Accompagnement Ya pas d'laidarts

Animation territoriale sur le bassin d'emploi

Information et promotion en faveur de l'épargne et de la finance solidaire, sur 2 demies journées

Objectifs : faire connaître, sensibiliser le grand public ; apporter une information technique auprès des porteurs de projets.

Stratégie : Comme tout projet comportant une dimension économique, l'ESS a besoin de financement pour se développer, pérenniser les emplois et innover. Aujourd'hui, par leur spécificité (territoriale, sociale, utile durable, etc.), ces projets et leurs porteurs ont la possibilité de se tourner vers des financements différents de ceux des banques ou établissements financiers classiques. Il semble donc essentiel d'apporter toutes les informations concernant le financement aux porteurs de projets.

La présentation du côté « épargne solidaire » mise davantage sur la dimension citoyenne de chaque individu invité à participer : porteur de projet, dirigeant, futurs chefs d'entreprise, salarié, etc.

Dimension territoriale : apporter l'information (au sens large) au local permet d'une part d'informer, de renseigner mais peut également susciter des initiatives.

INFORMATION SUR LES DISPOSITIFS D'APPUI

Le 17 mai 2010

DEROULEMENT

Présentation à deux des dispositifs (cf ppt). Le CBE SL présente ses actions, le réseau PROMESS, les différentes aides et volontés qui existent au travers du Conseil Régional e du Conseil Général de Vaucluse de faire évoluer le champs de l'ESS.

Esia présente ensuite ses outils.

Les personnes n'hésitent pas à intervenir et des échanges ont lieu tout au long de la présentation.

COMPTE RENDU SYNTHETIQUE DES ECHANGES

Des questions sur les possibilités d'emprunts pour les associations.

Des questions également sur le DLA, peut-on en mettre un en place sur Pertuis concernant la diversification des sources de financement.

Suite à l'évocation de cette thématique, les discussions partent sur le « mécénat de compétences » , Anne Cécile KLOEK (ESIA) fait remarquer que le mécénat n'est pas systématiquement financier mais qu'il peut s'agir de temps de compétences particulières dédié à une association.

Le guide des fondations de la CRESS est également évoqué comme ressources potentielles.

CONCLUSION

Les personnes présentes ont été intéressées par cette présentation et à l'issue un petit groupe de personne s'est montré intéressé par la constitution d'un DLA sur la diversification des sources de

financement.

L'organisation est en cours et aura lieu début 2011.

INFORMATION DEBAT SUR LES SYSTEMES SOLIDAIRES DE FINANCEMENTS

Le 16 novembre 2010

Objectifs :

Faire connaître, sensibiliser le grand public ; apporter une information technique auprès des porteurs de projets.



Information sensibilisation, et promotion en faveur de l'épargne et de la finance solidaire,
sur 2 temps :

- information grand public
- rencontre acteurs (NEF + PILES 04 + CBE SL)

Déroulement : Tour de table + Présentation du CBE SL + Réseau PROMESS 84 suivies de la présentation de la NEF et des CIGALES

En bref : thèmes des principaux échanges

- Les mécanismes de prêt
- Les banques/les établissements financiers
- Les taux
- Les critères de la NEF
- FINANSOL ?
- Témoignage d'un « bénéficiaire » de CIGALES
- Témoignage d'une SCOP
- Devenir sociétaire
- La levée de fonds : une problématique pour les entreprises en France
- Le réseau et leur quasi inexistence
- L'ESS

Conclusion (intérêt, points -, points +, etc.)

A renouveler,

Possibilité de mise en place d'une information régulière sans qu'elle soit systématique lors des sessions SYNERGIE sur les financements. A étudier pour 2011.

Points + : visibilité CBE SL + visibilité réseau PROMESS, première mise en réseau pour certains acteurs et futurs acteurs du territoire. Démarche innovante et instructive voire incitative pour beaucoup. Rencontre également lors de cette journée dédiée aux finances solidaires avec le PILES 04 de Manosque, un acteur de territoire proche et avec qui un échange de pratique est envisagé pour 2011. Etoffement du réseau PROMESS84.

Points - : aucun

Information sur le dispositif d'appui aux microprojets

Le 11 mai 2010

DEROULEMENT

Présentation du CBE, du réseau PROMESS, des différentes aides et volontés qui existent au travers du Conseil Régional et du Conseil Général de Vaucluse de faire évoluer le champ de l'ESS.

La Boutique de Gestion Activ Conseil présente ensuite le dispositif.

Les personnes interviennent et des échanges ont lieu tout au long de la présentation.

COMPTE RENDU SYNTHETIQUE DES ECHANGES

Des questions sur les avances de fonds et les modalités du cofinancement imposé donnent lieu à des échanges.

Des cas pratiques sont pris en exemple et la réunion se termine par la conclusion que 3 structures peuvent commencer à rédiger un document synthétique afin de présenter leur projet.

CONCLUSION

Les personnes présentes ont été intéressées par cette présentation et à l'issue 3 structures ont décidé de vérifier la validité de leur projet auprès de cette mesure.

INFORMATION SUR LA COOPERATIVE D'ACTIVITE ENERGIES ALTERNATIVES

Le 22 novembre 2010

« Coopérer pour entreprendre »



DEROULEMENT

Présentation du CBE, du réseau PROMESS, des différentes aides et volontés qui existent au travers du Conseil Régional et du Conseil Général de Vaucluse de faire évoluer le champ de l'ESS.

La CAE Energies alternatives présente ensuite ses différents dispositifs.

Les personnes interviennent et des échanges ont lieu tout au long de la présentation.

COMPTE RENDU SYNTHETIQUE DES ECHANGES

Des questions sur les services à la personne, notamment 1 porteur de projet est intéressé.

Des cas pratiques sont pris en exemple, notamment de porteurs passés par le CBE SL en début d'année.

La réunion se termine par la conclusion que 2 porteurs peuvent potentiellement être intéressés par ce système de fonctionnement ainsi qu'une personne n'ayant pu assister à cette demi-journée mais pour laquelle le CBE SL fait le relais.

Dans un deuxième temps, nous avons fait un point sur nos porteurs de projet commun avec la CAE Energies alternative et avons décidé d'un échange plus régulier sur ces porteurs, bien que restant des temps informels.

CONCLUSION

Les personnes présentes ont été intéressées par cette présentation et le suivi des parcours en sera nettement amélioré.

- PARTICIPATION AU MOIS DE L'ESS

Le 15 novembre 2010

Le 18 novembre 2010

Le 15/11 lors de la journée à l'Espace Vaucluse, en Avignon.

Le 18/11 lors de la journée organisée à l'Université d'Avignon.

Rôle du CBE SL : Animation, coordination, préparation, communication, relais.





Merci à tous nos partenaires

