

---

# Plan départemental de développement des Services A La Personne (SAP)

***Diagnostic territorialisé***

***> Le sud Luberon***

# L'étude

---

- Coordonnée et synthétiser par Marseille Service Développement
- Réalisée par bassin d'emploi pour :
  - La pertinence des données
    - Du point de vue du bassin de vie
    - Des caractéristiques géographiques
- Selon 3 axes:
  - La qualification de l'offre de services
  - La demande de services (actuelle et à venir)
  - Le rapprochement de l'offre et de la demande : le potentiel de développement

# L'OFFRE

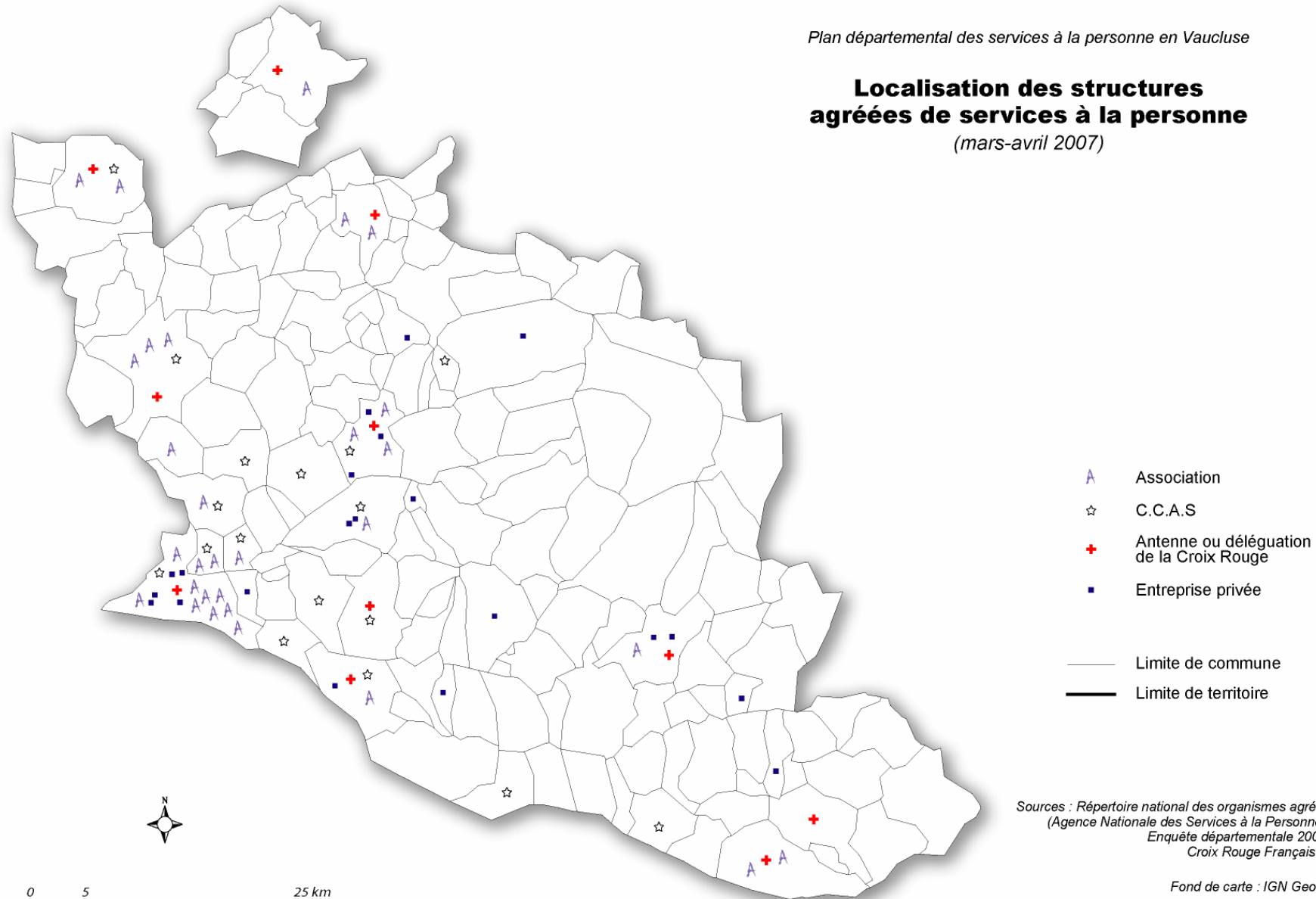
## ***Les OASP***

***(Organismes Agréés de Services à la Personne)***

# Les organismes agréés (OASP)

Plan départemental des services à la personne en Vaucluse

## Localisation des structures agréées de services à la personne (mars-avril 2007)



# L'offre – les structures

---

- Prédominance des associations
  - 4 associations
  - 1 association intermédiaire
- Absence d'offre des CCAS
- Arrivée des entreprises privées progressive
  - 1 implantée
  - Des créations en cours...
- Maillage de tout le territoire

# L'OFFRE

***L'activité au sens large***

# Les modes d'intervention

---

- Le mode prestataire: largement dominant
  - 95% des heures
  - 2 197 502 heures/an sur le Vaucluse
- Le mode mandataire: peu présent
  - 5% de l'activité
  - 389 221 heures/an sur le Vaucluse

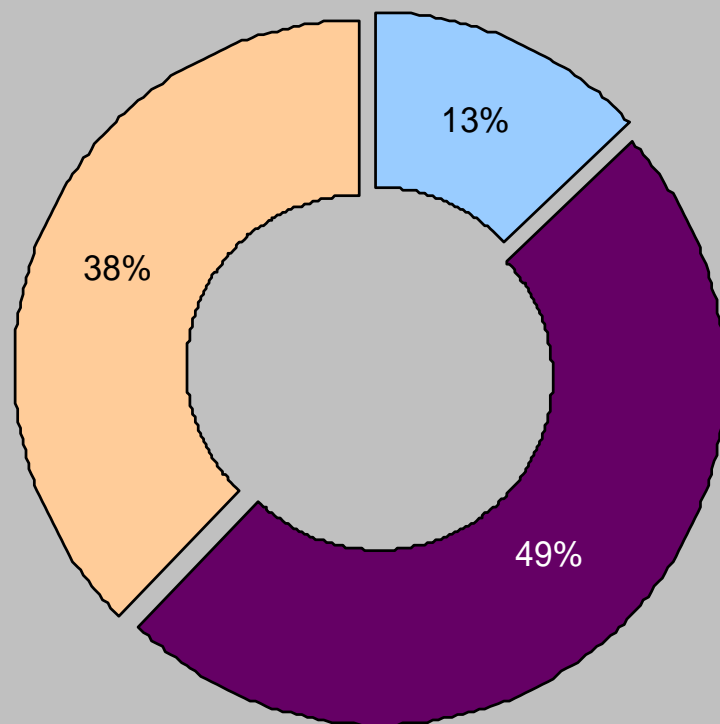
# Les activités proposées

---

- Avec l'agrément simple :
  - Travaux ménagers (46% de l'activité)
  - Garde d'enfant
  - Soutien scolaire et cours à domicile ;
  - Petit jardinage & petit bricolage ;
  - Assistance informatique
- Avec l'agrément qualité :
  - Gardes d'enfants de moins de 3 ans ;
  - Assistance aux personnes âgées.

# Les activités qui fonctionnent

## Les 3 principales



■ Garde d'enfants à domicile et hors domicile

■ Entretien de la maison / Travaux ménagers

■ Assistance aux personnes âgées et handicapées

# Le type d'emploi

---

- 92% des emplois sont occupés par des femmes
- 2% sont des cadres & uniquement des femmes
- 68% sont des emplois non diplômés (hommes et femmes confondus)
- 24% sont des DEAVS
- 8% des AVF

# Le type d'emploi

---

## ■ Les Contrats

- 59% des emplois sont des CDI
  - 65 % sont des intervenants
  - 3% sont des postes administratifs
- 27% des CDD
- 14% des contrats d'accompagnement
- +/- 90% des contrats sont des temps partiels
- Les temps pleins sont de l'administratif

---

# LES DETERMINANTS DE LA DEMANDE

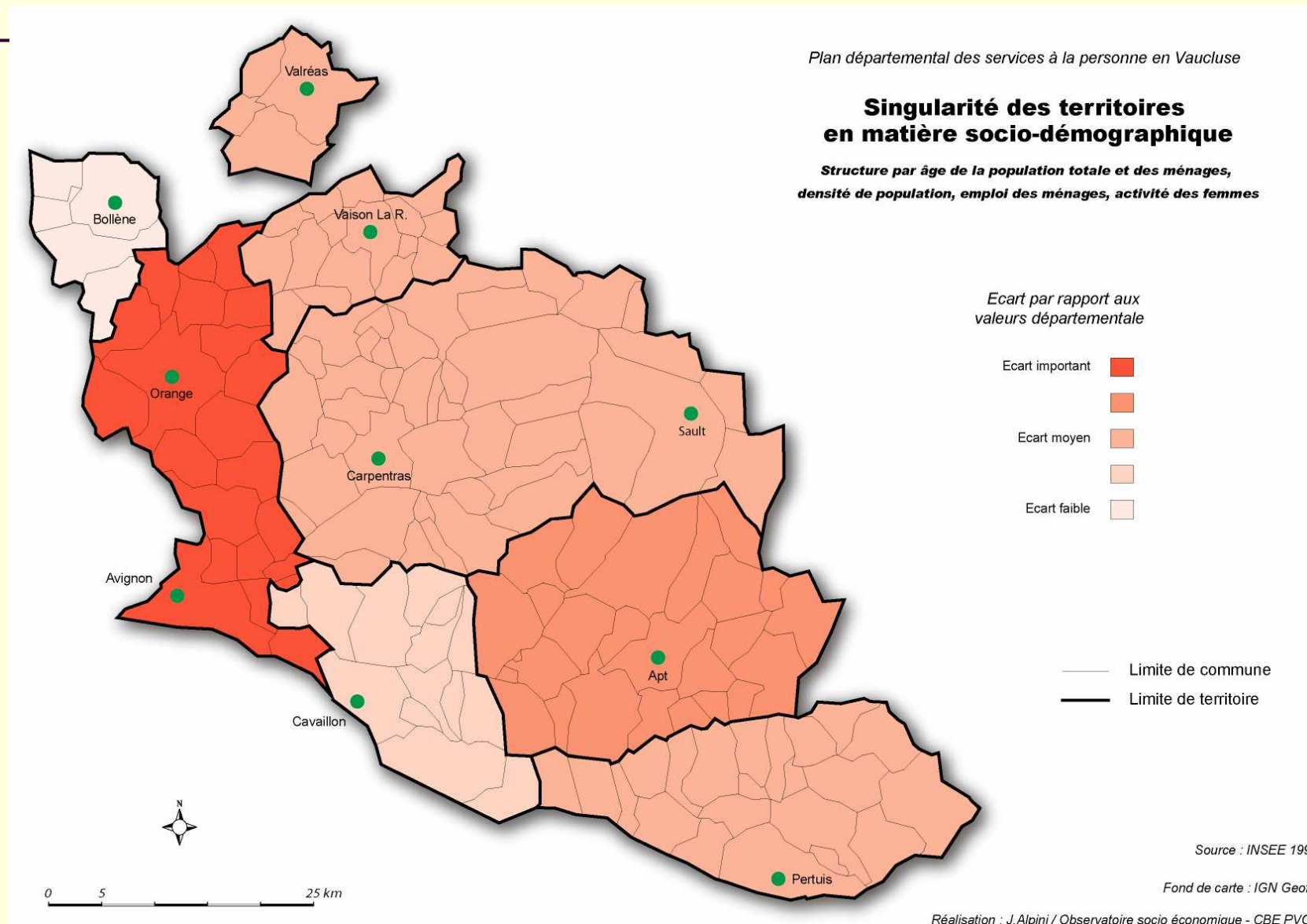
***LES CARACTERISTIQUES  
TERRITORIALES***

# 4 grands déterminants de la demande

---

- La structure des ménages
- L'activité des ménages
- L'activité des femmes
- Les revenus

# Données socio-démographiques

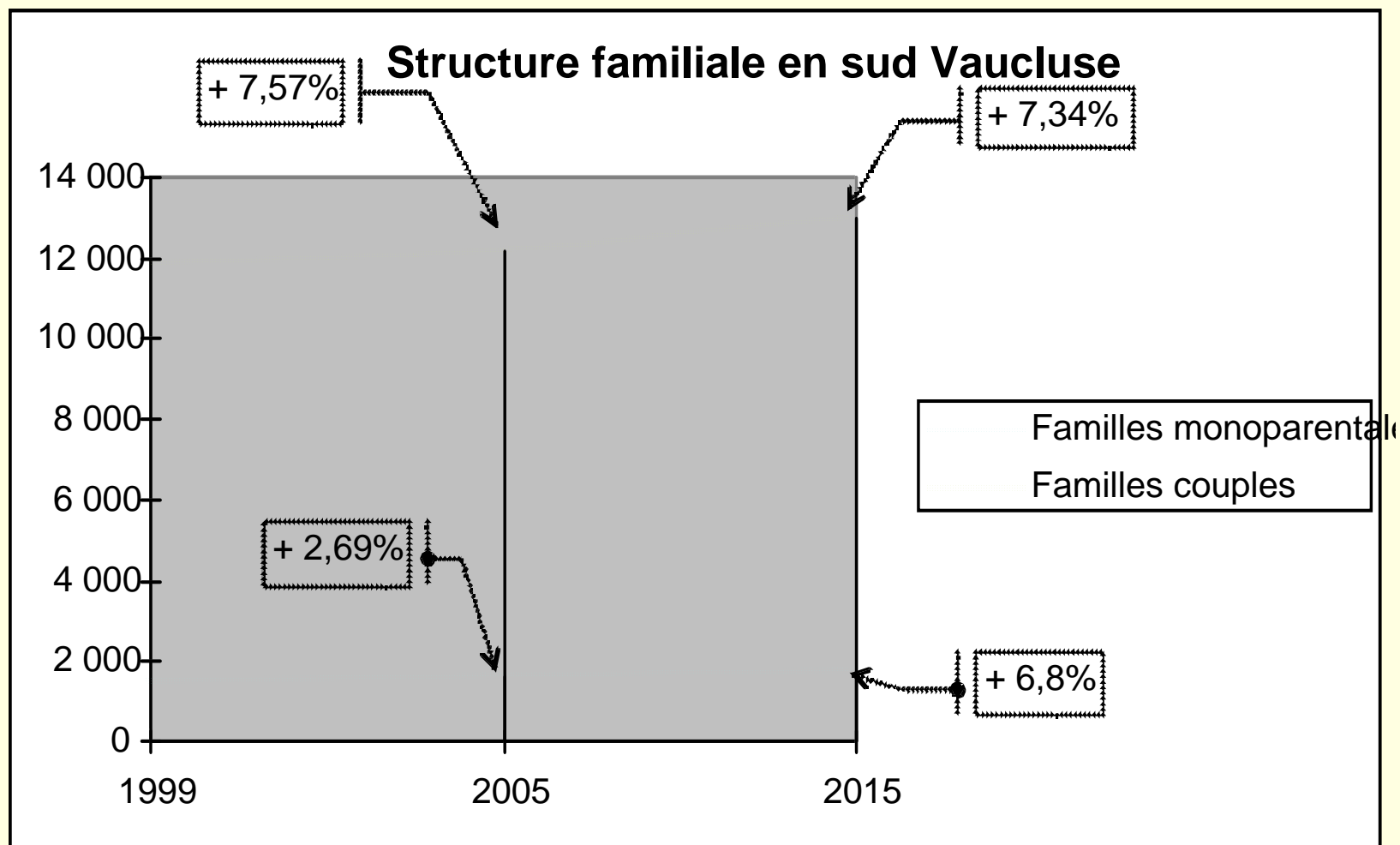


# La structure de la population

## Estimations 2005

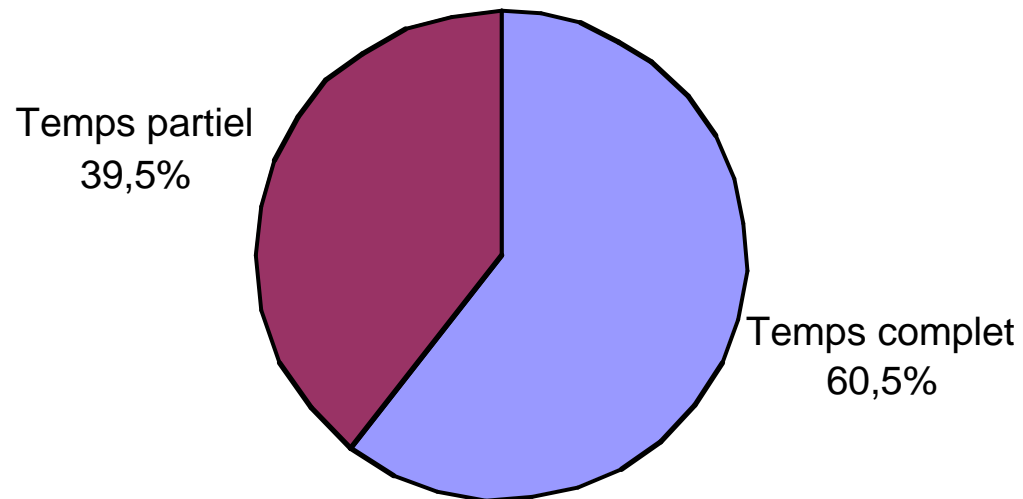
	<b>Nombre</b>	<b>Part</b>
0 à 19 ans	11644	23,70%
20 à 59 ans	25793	52,50%
+ de 60 ans	11693	23,80%
Dont + de 80 ans	2653	5,40%
<b>TOTAL</b>	<b>49130</b>	

# La structure des familles

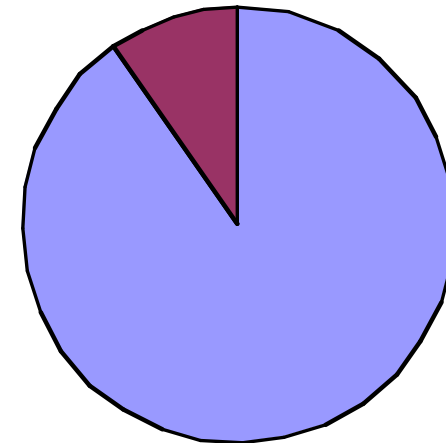


# L'activité des femmes

**Les femmes représentent plus d'1/3 des travailleurs du bassin d'emploi**

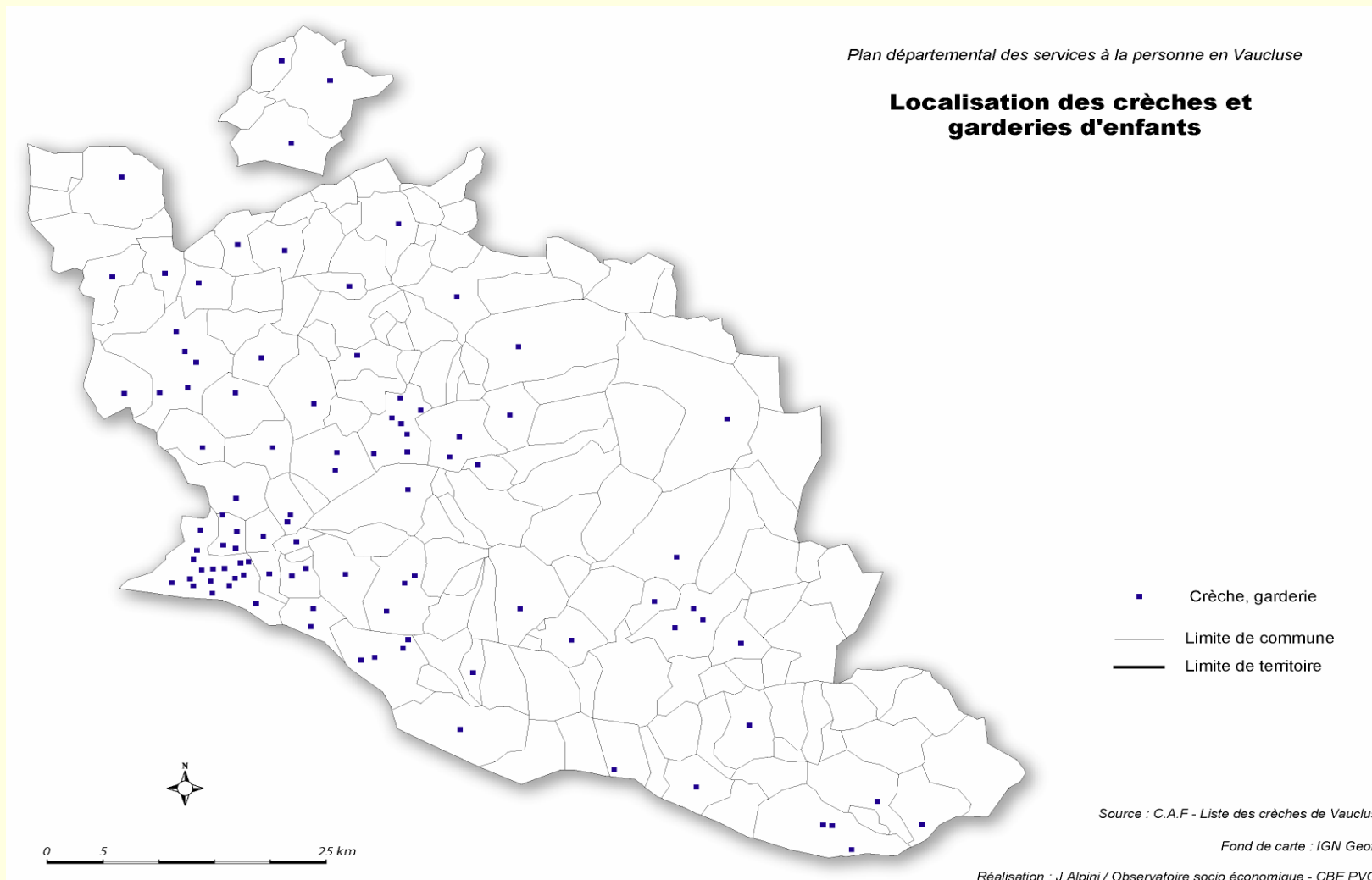


Femmes cadres  
9,8%



Autres femmes  
actives occupées  
90,2%

# les SAP en sud Luberon



# Les structures d'accueil

---

- Déficit de crèches et garderies d'enfants:
  - 8 structures seulement (7 maisons de retraite!).
  - 277 places maximum pour accueillir les enfants de 0 à 6 ans
  - or on estime (estimation basse!) à plus de 65% la part des ménages actifs avec enfants à charges...

# Les caractéristiques territoriales

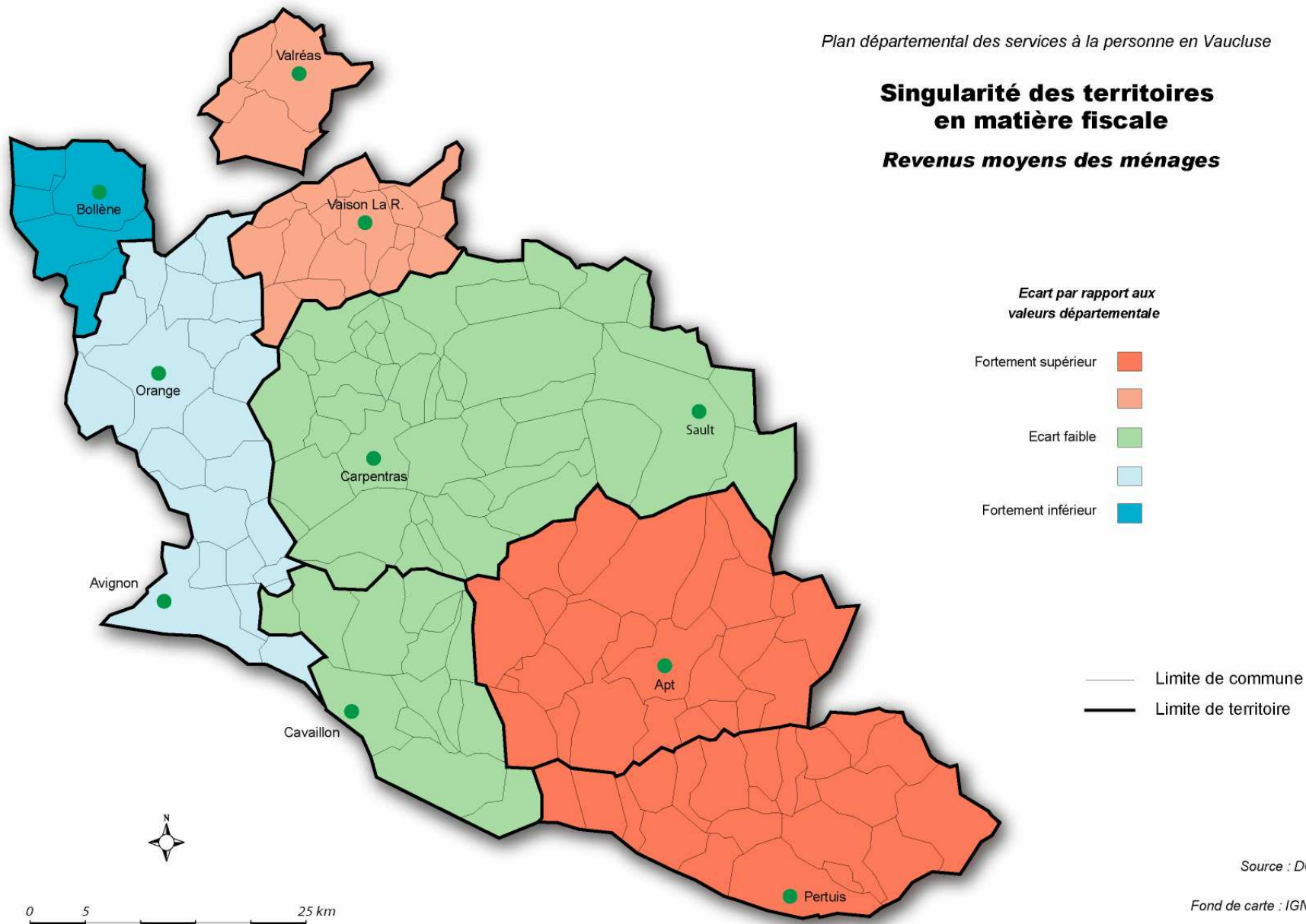
---

- Une tendance socio-démographique générale dans la moyenne par rapport au reste du département de Vaucluse
- Mais, quelques particularités tout de même liées au revenu fiscal...
  - Le territoire SL compte parmi ses 22 communes certaines des plus riches du département!

# Données fiscales

Plan départemental des services à la personne en Vaucluse

## Singularité des territoires en matière fiscale Revenus moyens des ménages



# Les revenus

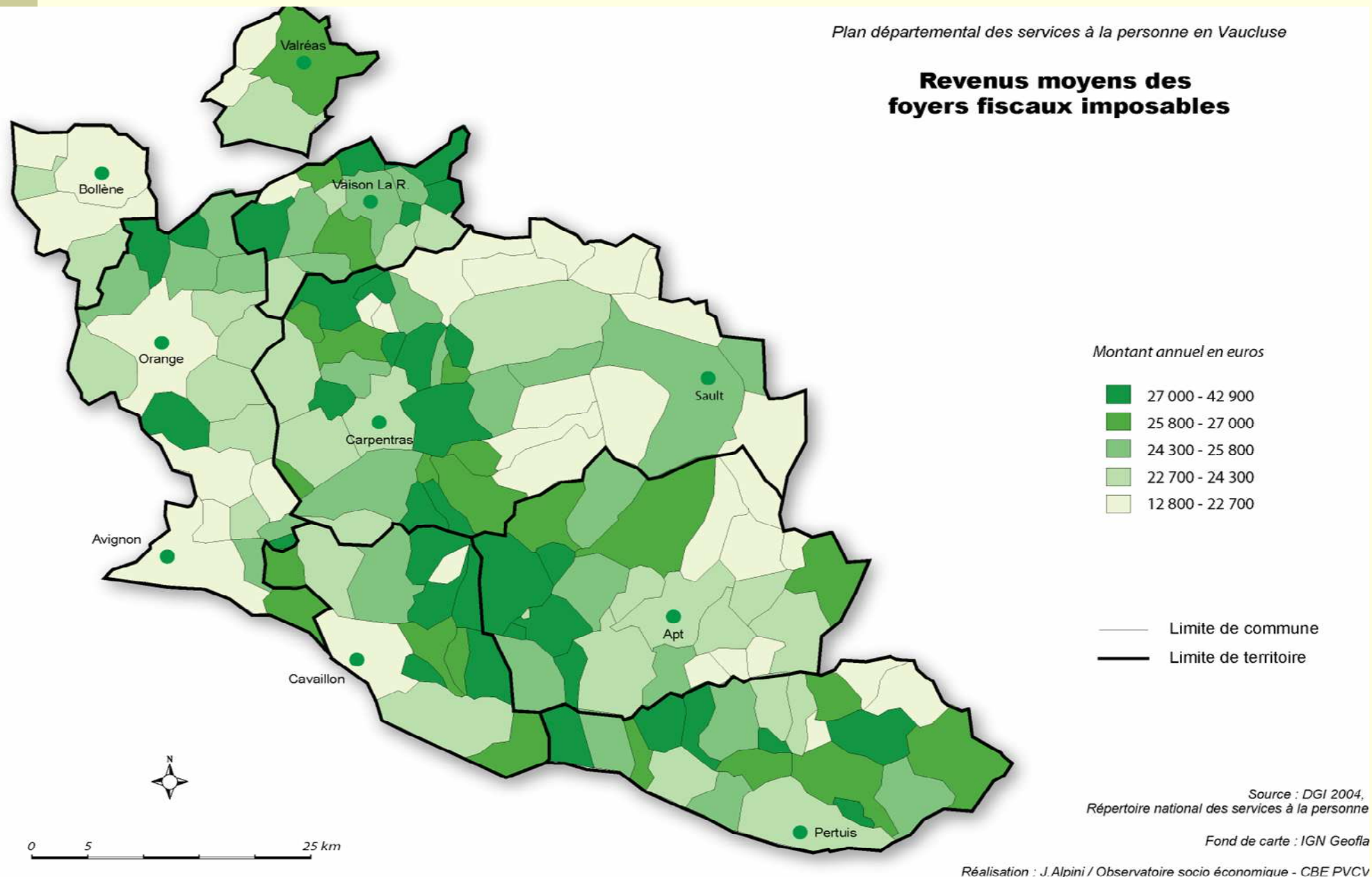
---

- Des actifs
- Des retraités

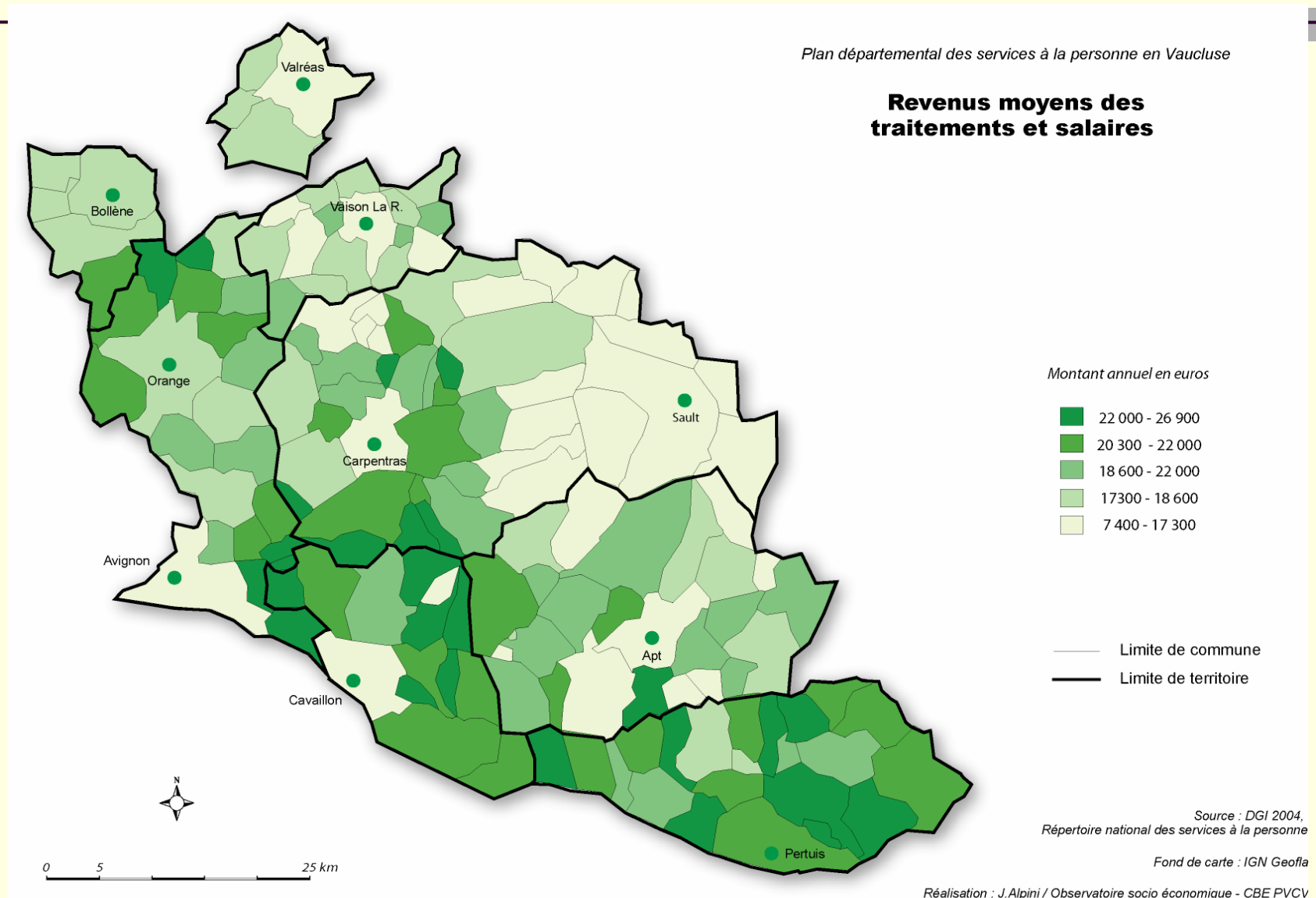
# Les SAP en sud Luberon

Plan départemental des services à la personne en Vaucluse

## Revenus moyens des foyers fiscaux imposables



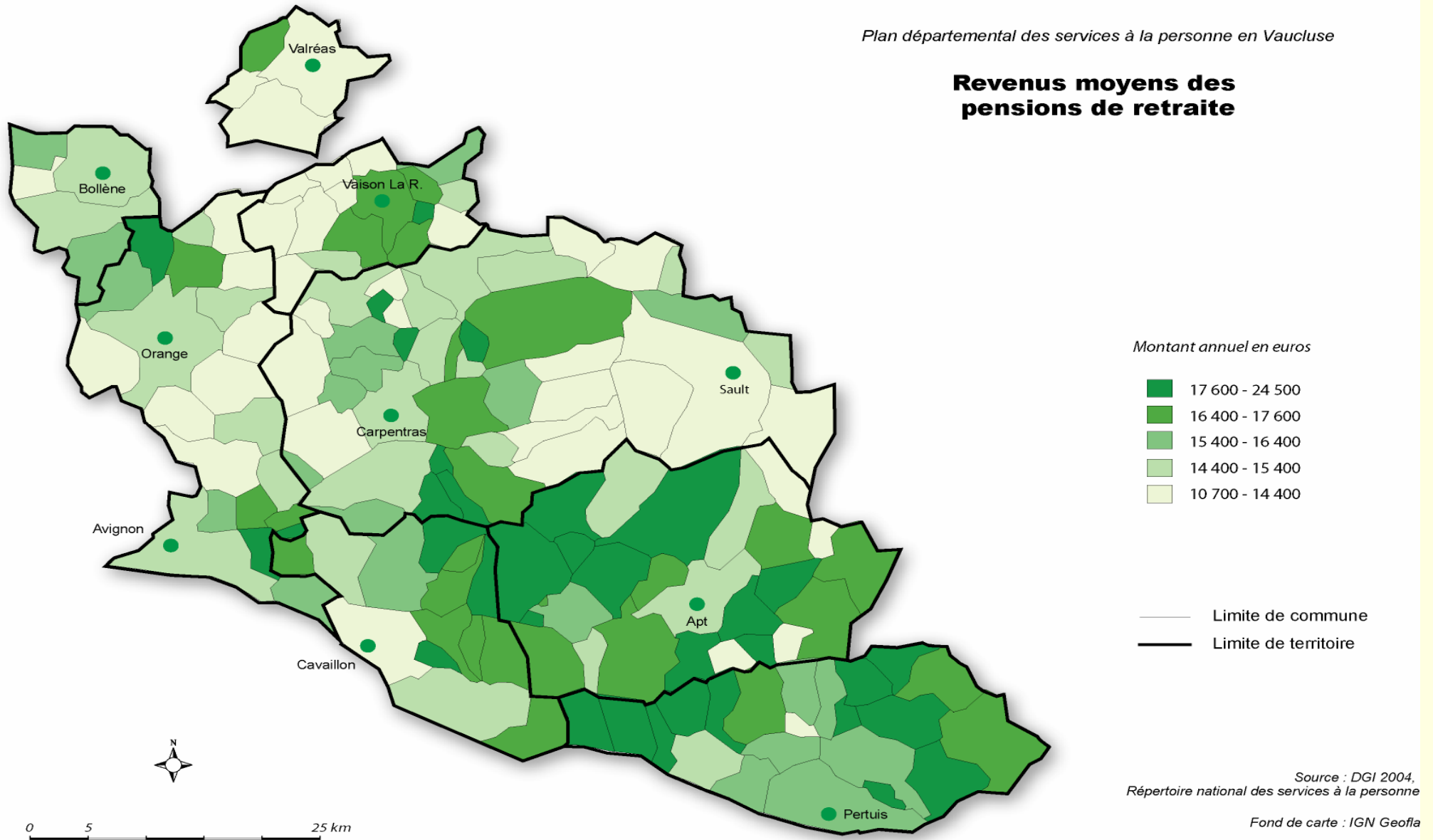
# Les SAP en sud Luberon




# Les SAP en sud Luberon

Plan départemental des services à la personne en Vaucluse

## Revenus moyens des pensions de retraite



# Pour infos...



Communes	Revenu par ménage en €/an	Données INSEE
Vitrolles en Luberon	13 544	1999
Ansouis	14 145	2005
Cucuron	14 473	1999
Lourmarin	21 845	1999
Puget	22 861	2005
La Bastidonne	25 815	1999

# Donc...

---

- Potentiel de demande assez fort
- Solvable pour une grande partie
- Porté sur un petit nombre de services
- Une offre bien répartie



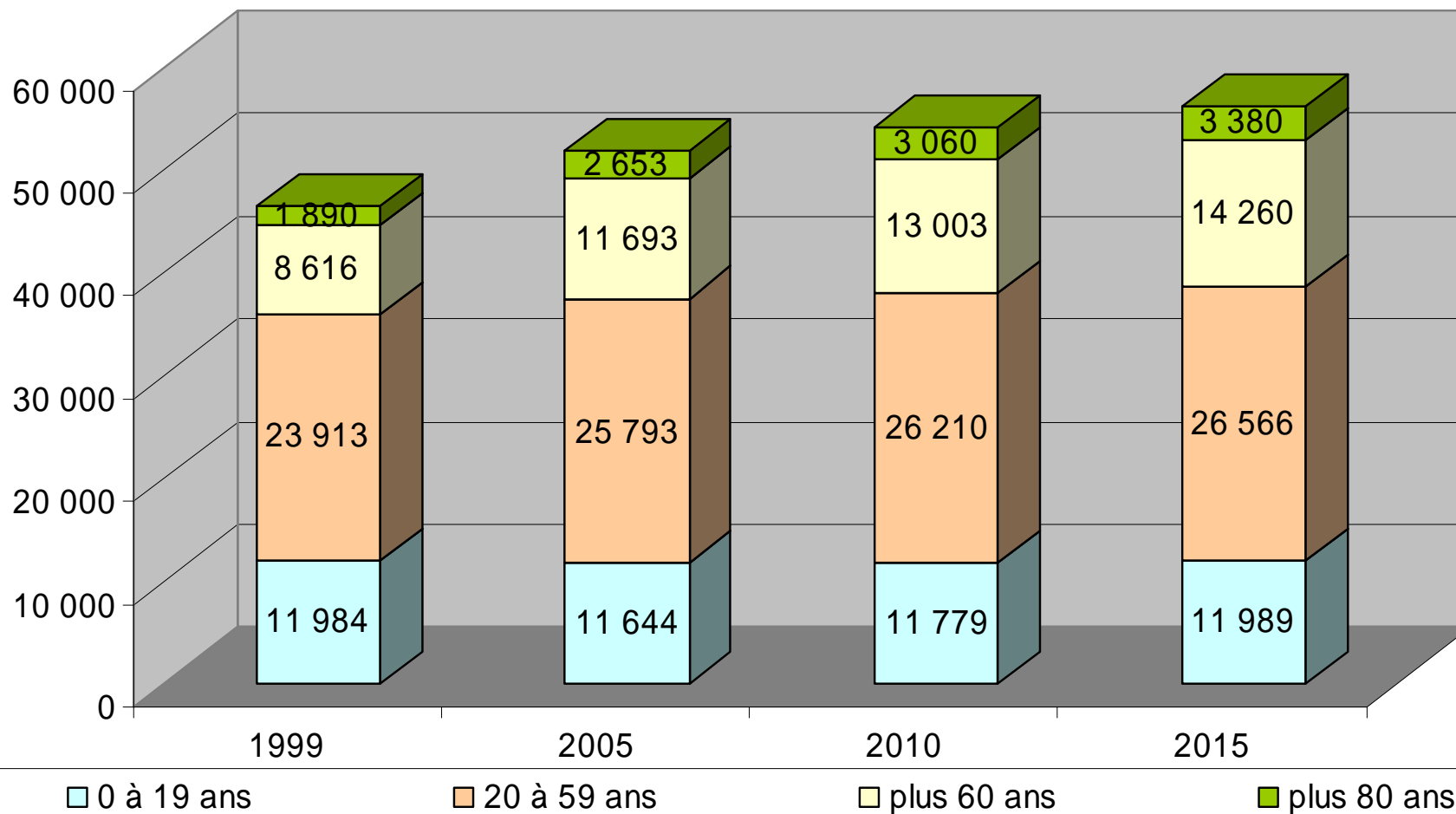
# Les évolutions possibles



***Quelques perspectives de  
développement***

# Données socio-démographiques

Répartition des âges en sud Vaucluse



# L'impact d'ITER...

---

- Des modifications démographiques
- Des modifications économiques
- MAIS:
  - Des changements partiels, longs et progressifs
  - Des modifications qui s'avèrent difficiles à chiffrer
- Oui ITER participera à l'accroissement de la demande
- Non ce ne sera pas de manière radicale

# L'évolution du marché

---

- Optimisme !
  - +/- 54 % des structures interrogées attendent une évolution positive de leur activité
- Prudence !
  - Réorientation parfois nécessaire
  - Arrivée de la concurrence
  - Arrivée des grandes enseignes
- Besoin de structuration de l'offre
- Suivi régulier de la réglementation impératif

# Potentiels en terme d'emploi

---

- Près de 2/3 des OASP ont des besoins :
  - En qualification
  - En recrutement: 1 ou plusieurs salariés

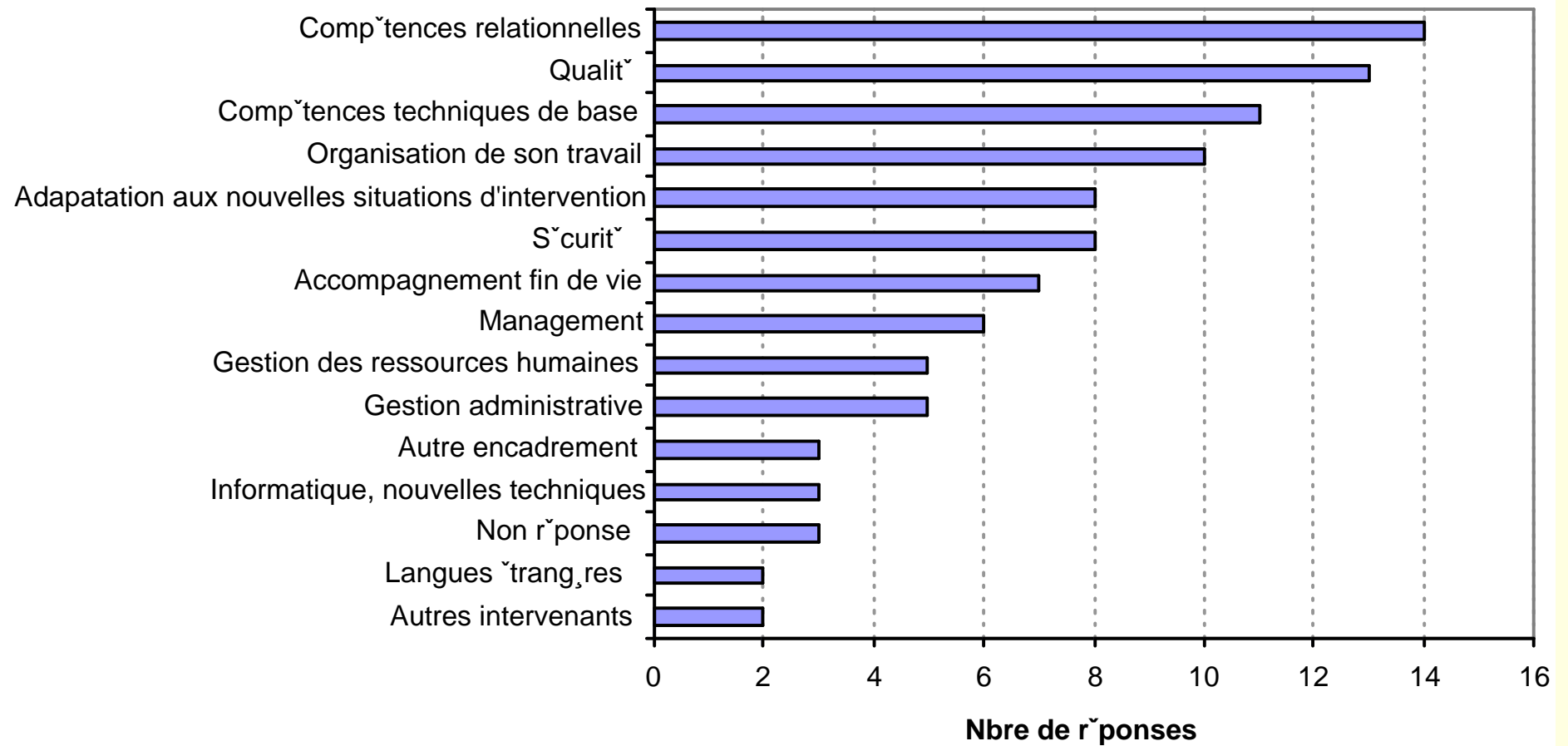
# Les freins

---

- La formation
- Les salaires
- La valorisation des métiers
- Le travail non déclaré

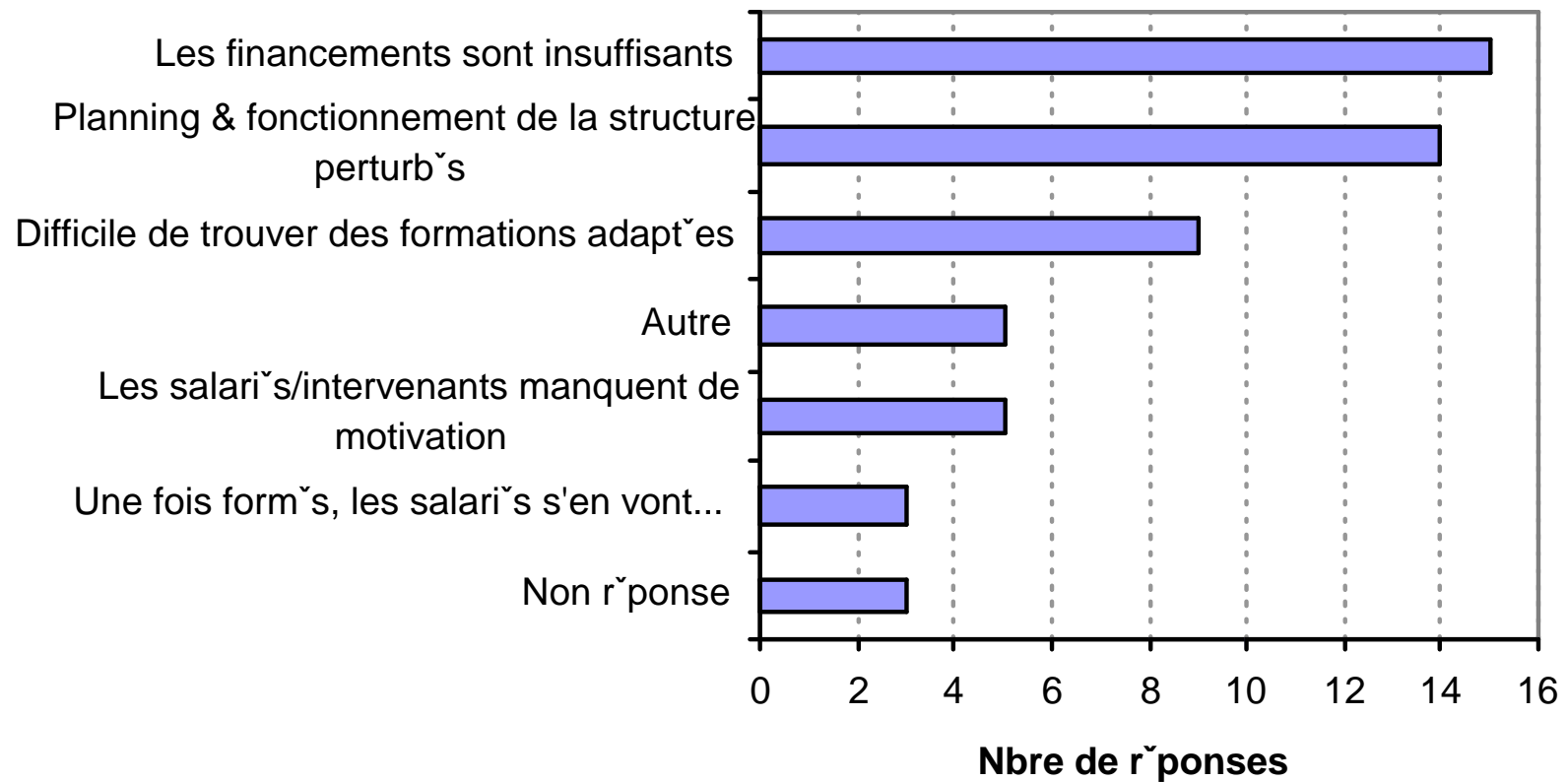
# Les besoins en formation

## Quels sont vos besoins en formation ?



# Les entraves à la formation

## Quelles entraves aux stages et formations ?



# La VAE

---

- La VAE : un bon moyen de qualification
- Un dispositif connu
- 1/3 l'a intégré à son plan de formation et la moitié se dit prête à le faire.
- Une piste pour la professionnalisation
- Un moyen de valorisation des métiers?

---



Pour conclure

*En bref...*

# Les SAP sont:

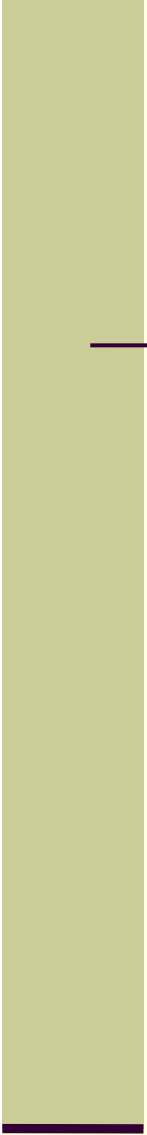
---

- Une activité en évolution constante
  - En terme de marché
  - En terme de réglementation
- Un potentiel de croissance
  - Des freins importants
  - Mais un territoire à fort potentiel

# Données et étude

---

- Réalisée par les 5 CBE et la BG, synthétisée par MSD
- Etude CERPHI-DOMPLUS-SAP- *Et du côté des Utilisateurs* – septembre 2006
- Etude XERPHI- Collection IC-Precepta, Juin 2006
- Données INSEE, DDTEFP 84 et DGI
  - (étude réalisée sur des chiffres de 2005 à début 2006)
- Financée par : le CG84 et la DDTEFP



FIN