

# RAPPORT D'ACTIVITE 2016



30/03/2016

CBE Sud Luberon

- Accompagnement de projets
- Animation territoriale
- Innovation Sociale et Sociétale
- Espace Numérique
- International



<p><b>Le Projet</b></p>	<p>Association locale d'animation du dialogue social territorial élargi, de concertation et d'action.  <b>Objectif :</b> Agir pour un développement économique harmonieux et structurant de notre territoire en concertation avec les différents acteurs du développement local.</p> <p>Créé en 1982, le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon est une structure associative de loi 1901, reconnue par agrément préfectoral depuis le 2 août 2004.  Son Conseil d'Administration est constitué de 5 collèges rassemblant les acteurs locaux du développement et de l'emploi (élus, entreprises, syndicats, associations, membres associés).  L'agrément préfectoral, accordé pour trois ans, s'appuie sur un cahier des charges et un programme d'actions élaborées en concertation avec les services de l'Etat.</p> <p>Les représentants des services déconcentrés de l'Etat (Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle - Direction Départementale des Affaires Sanitaires et Sociales) et les collectivités territoriales sont systématiquement associés aux travaux des CBE.</p> <p>La création et l'animation d'un CBE répondent à la volonté commune d'acteurs socioéconomiques locaux. Cette expression de la démocratie locale garantit l'efficacité et la pertinence des actions menées.</p> <p>Le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon a pour vocation de favoriser l'emploi en suscitant et en soutenant les initiatives locales. Privées ou publiques, individuelles ou collectives, il s'efforce d'articuler les logiques liées aux activités économiques, à l'aménagement du territoire et au potentiel humain sur lesquels se fonde l'identité du sud Luberon.</p>
<p><b>Quelques chiffres</b></p>	<p><b>Conseil d'Administration :</b> 19 membres répartis en 5 collèges  <b>Collèges :</b> Représentant des Élus, chefs d'Entreprise, représentant des salariés, associations de l'économie sociale et solidaire et collège des partenaires associés (voix consultative)</p>
<p><b>Territoire d'action</b></p>	<p>Un territoire d'intervention de 22 communes, une population de 48 000 habitants.*  Implanté sur 3 communautés de communes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communauté de communes des Portes du Luberon</li> <li>- Communauté de communes Luberon Durance</li> <li>- Communauté de communes du Pays d'Aix.</li> </ul> <p>Intervention sur le territoire du Val de DURANCE, 8 communes, une population de 32 175  <b>Soit une couverture de 31 communes, pour une population de 83 370 habitants</b></p>
<p><b>Partenaires</b></p>	<p><b>Techniques :</b> Pôle Emploi, Mission Locale, Réseau CREO Vaucluse, Scoop ADREP, Fédération des CBE et plus généralement les partenaires de l'emploi et de la formation et l'insertion.  <b>Financiers :</b> Europe, État, Conseil Régional PACA, Conseil Général de Vaucluse, communes et communautés de communes, Pôle Emploi, Entreprises</p>
<p><b>Activités économiques</b></p>	<p><b>Accompagnement à la création d'activités</b> (entreprises et associations) : accueil de porteurs de projets, conseils sur l'étude de marché, les aspects juridiques et fiscaux, les aides....puis suivi de l'entreprise. Volume annuel moyen : 450 personnes accompagnées, plus de 100 créations effectives, en moyenne 200 emplois créés et 40 entreprises suivies annuellement.</p> <p><b>Économie Sociale et Solidaire :</b>  Membre du réseau PROMESS : MISSION : animer, informer et accompagner des projets de l'ESS  <b>Aide au développement</b> des entreprises existantes : conseils sur les ressources humaines, les aides financières, mise en relation avec les partenaires compétents. Animation de réunions thématiques, facilitation des réseaux, mise à disposition d'une base de locaux et terrains professionnels.</p> <p><b>Rencontres Emploi :</b> Co - Organisation du Forum emploi multisectoriel  Le CBE est porteur d'un dispositif <b>d'accompagnement renforcé vers l'emploi des publics SENIORS</b></p>
<p><b>Activités territoriales</b></p>	<p>Animation du dialogue social territorial par la mobilisation des partenaires des différents collèges  Relais d'information des dispositifs publics en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle  Développement d'actions structurantes adaptées aux besoins identifiés dans le territoire, en collaboration avec l'ensemble des acteurs du développement local.</p> <p>Labélisé par la Région PACA sur le dispositif <b>ERIC depuis 2014.</b>  Accompagne les entrepreneurs sur le dispositif <b>ERASMUS pour JEUNES ENTREPRENEURS</b>  Le CBE est porteur d'un projet sur <b>l'Économie Circulaire Territoriale</b> depuis 2014</p>

## Gouvernance

## Composition du Bureau

- Président : MIGUET Patrick
- Trésorier : POIREAU Philippe
- Secrétaire : DUBREUIL Sylvie
- Secrétaire : GRELET Béatrice

## Fondateurs du CBE Sud Luberon :

- Président Honoraire : DUMONTIER Jacques  
Membre d'honneur : PICARD Bernard ; VALENCE René

## L'équipe

Nom	Prénom	Date d'entrée dans la structure	Date de sortie dans la structure	Fonction	Nature du contrat de travail (CDD, CDI, Contrat aidé, mise à disposition...)	Temps de travail dans la structure en ETP
DANNEELS	Hervé	02/04/2007		Directeur	CDI	1
DESPEISSE	Cinzia	01/02/2012		Chargée d'accueil	CDI	1
ALLAMAND	Jeremy	01/10/2012	15/10/2016	Chargé de mission	CDI	1
RAMACCI	Céline	13/01/2010		Agent d'entretien	CDI	Arrêt maladie
BORDAS	Audrey	22/04/2014		Chargée de mission	CDI	1
DUBREUIL	Sylvie	21/09/2015	20/06/2016	Chargée de mission	CDD	0,6
HENRY	Jaymes	05/10/2015	13/07/2016	Animateur Numérique	CDD	0,7
BONDU	Pascal	05/10/2015	04/10/2016	Chargé de mission	CDD	0,8
DUPLESSIS	Hélène	05/10/2016	30/04/2016	Chargée de mission	CDD	0,4
FERNANDEZ	Claire	04/01/2016	19/02/2018	Chargée de mission	CDD	1
EYMARD	Cathia	05/09/2016	04/09/2017	Chargée de mission	CDD	0,4

BURKLEY	Justine	12/09/2016	11/09/2017	Animateur Numérique	CDD	0,4
VAROQUIER	Etienne	29/03/2016	09/12/2016	Formateur occasionnel	CDD	0,1
BLANC	Elaine	22/12/2013	23/12/2013	Formateur occasionnel	CDD	0,1
Total						8,5

## RAPPORT MORAL Exercice 2016

### Assemblée Générale Ordinaire du 30 mars 2017

## RAPPORT MORAL - Exercice 2016

### Cadre administratif contractuel du C.B.E.

- ✚ Le Décret n°2002-790 du 3 mai 2002 relatif aux comités de bassin d'emploi.
- ✚ L'agrément triennal n°2014099-0009 délivré le 9/04/2014 par la préfecture de Vaucluse, à renouveler en 2017.
- ✚ L'agrément n°93 84 02953 du 13/3/2008 portant sur la formation professionnelle pour adultes.
- ✚ Les statuts de février 1982 revisités (dernière mise à jour en mai 2010).
- ✚ L'accord d'intéressement des salariés signé en 2008 et renouvelé en 2011 et 2014, à renouveler en 2017.
- ✚ Les statuts de la Fédération des Comités de Bassin d'Emploi de Vaucluse.

L'agrément préfectoral étend notre action sur les deux anciens cantons de Cadenet et Pertuis. Le découpage de ce territoire en trois communautés de communes, nous a incité à déployer notre activité sur le bassin de vie du Val de Durance, incluant les communes du nord des Bouches du Rhône ; la demande officielle d'extension territoriale de l'activité est engagée de façon concomitante avec la demande de renouvellement de l'agrément qui arrive à échéance en 2017.

### Les ressources financières :

Les **subventions**, qui ne sont pas liées au volume de notre activité, mais à notre impact territorial, économique et social et qui représentent 7 % de nos produits d'exploitation, attribuées par l'État (DIRECCTE), la communauté de commune COTELUB, le Conseil Territorial du Pays d'Aix et la ville de Pertuis.

Les **prestations**, 86 % de notre chiffre d'affaires, sont réalisées après appels d'offre ou dossiers et régis par des conventions qui définissent l'action et les résultats attendus, tant en matière quantitative que qualitative.

Nos **fonds propres**, supérieurs à 111 K€, sont le témoignage d'une gestion saine depuis 35 ans de présence sur le territoire.

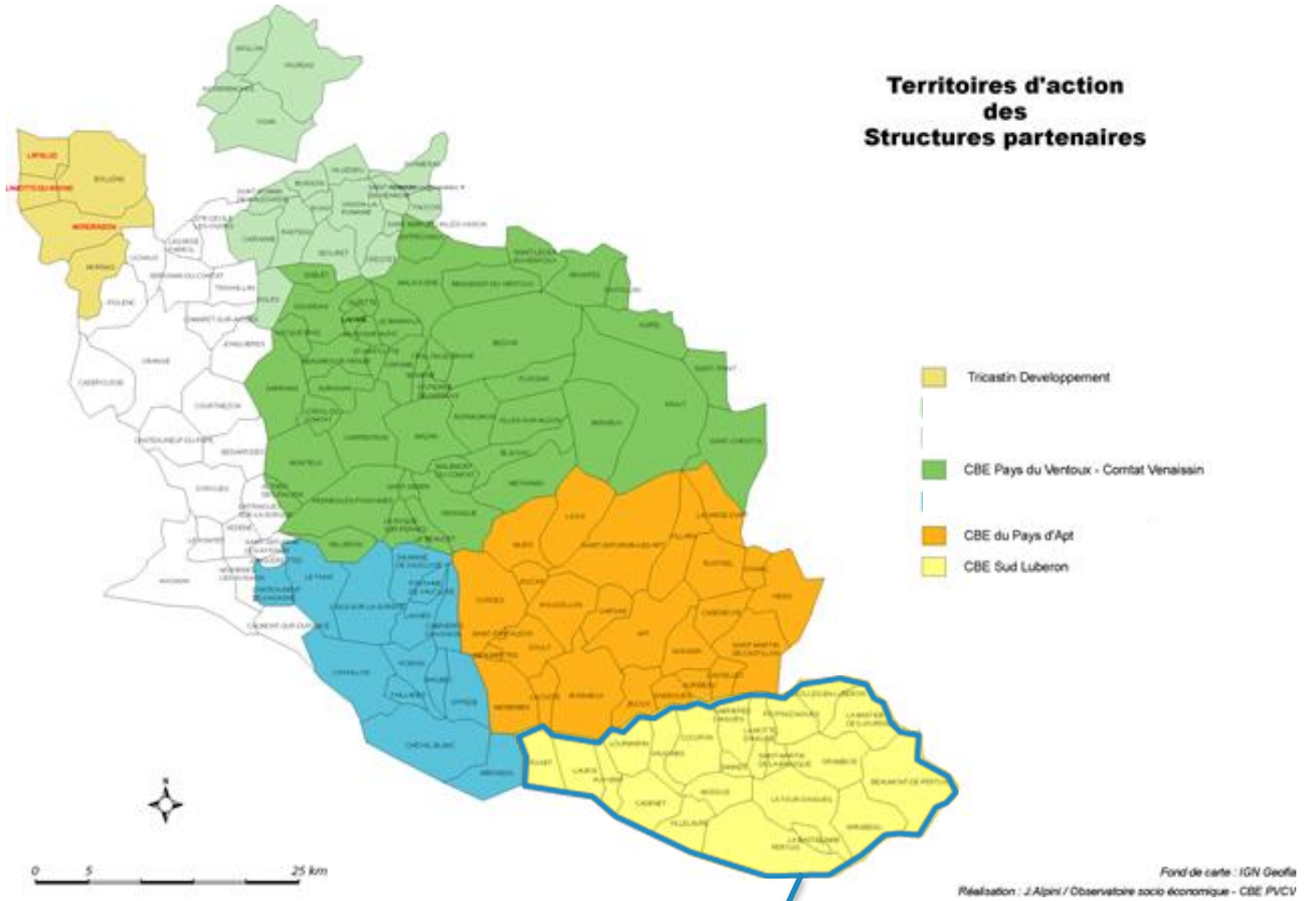
Pour un financement dédié au seul emploi qui s'élève à **56 250 €**, l'accompagnement à la création en 2016 de **87** entreprises générant **109** emplois nous permet de ramener le coût d'une création d'entreprise à **649 €** et à **516 €** pour un emploi créé.

La vie associative se traduit par quatre réunions de bureau et deux réunions du Conseil d'Administration au cours de l'année, avec une participation moyenne de 88 % des membres.

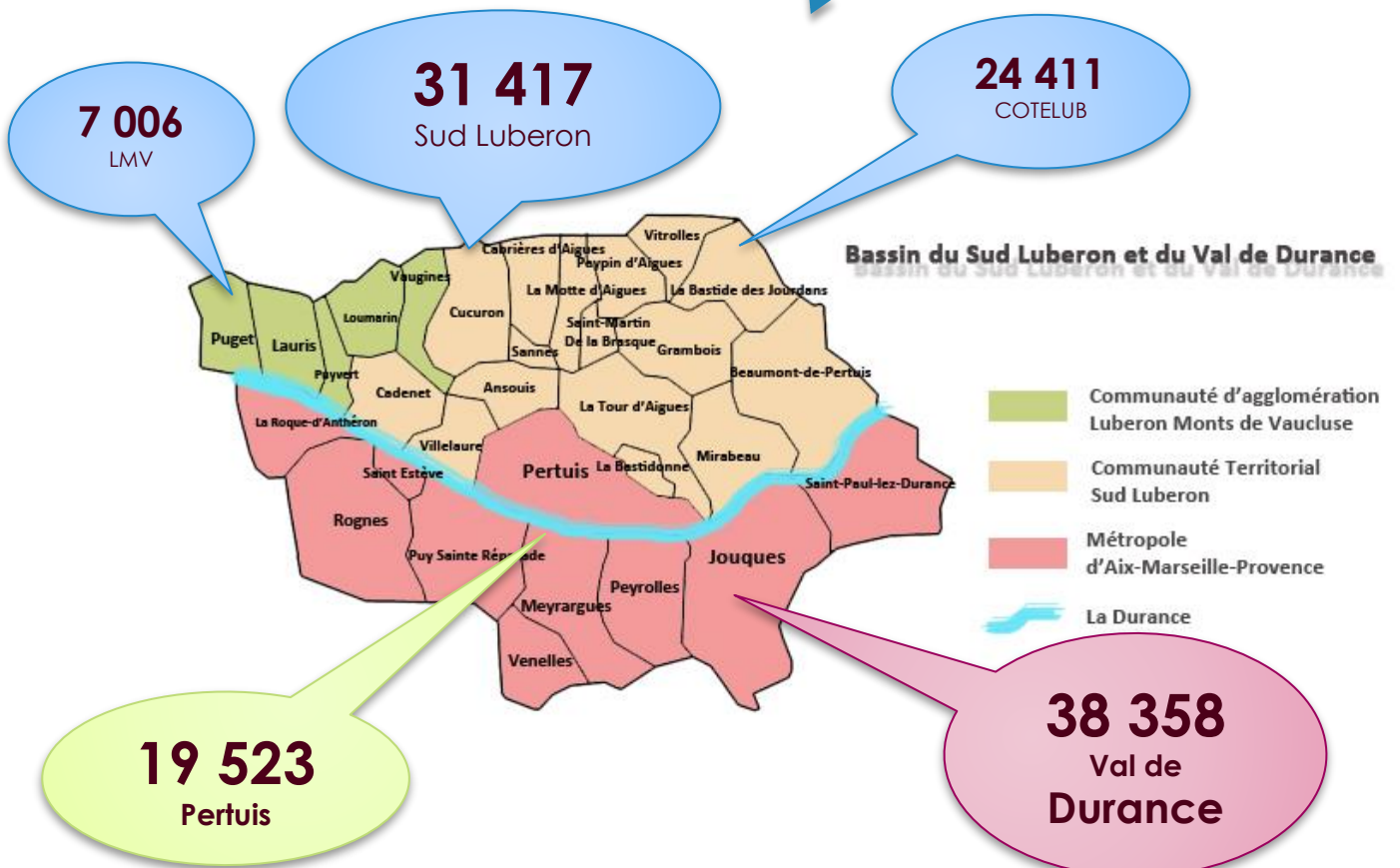
Le volume des emplois est stable, avec trois C.D.I. et quatre C.D.D. et régulièrement des stagiaires en master et/ou en licence de l'université d'Aix en Provence.

**Le Président = Patrick MIGUET**

# LE TERRITOIRE D'INTERVENTION



**89 298 habitants**



Nos financeurs



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



Région  
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Nos partenaires techniques





# BILAN DES ACTIONS 2016

- Accompagnement de projets
- La création d'entreprises
- Accompagnement social
- Mesurer l'utilité sociale du CBE





## La création d'entreprises et d'emplois

### L'ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE

#### Bilan quantitatif

	2016	2015	2014	2013
<b>Indicateur 1 :</b> Nombre de personnes accueillies par la structure (primo-accueil)	361	371	382	413
<b>Indicateur 2 :</b> Nombre de personnes accompagnées par la structure	171	149	175	180
<b>Indicateur 2.1 :</b> % des personnes accompagnées / accueils	47 %	40 %	46 %	44 %
<b>Indicateur 2.2 :</b> Nombre de rendez-vous annuel	1470	2 150	1 756	2 493
<b>Indicateur 2.3 :</b> Nombre de rendez-vous annuel	4.07 Rdv/bénéficiaire	5.8 Rdv/bénéficiaire	4.6 Rdv/bénéficiaire	6.04 Rdv/bénéficiaire

Moins d'accueils en année 2016 mais un accompagnement renforcé.

En moyenne 4 rendez-vous par porteur de projet

## Bilan qualitatif

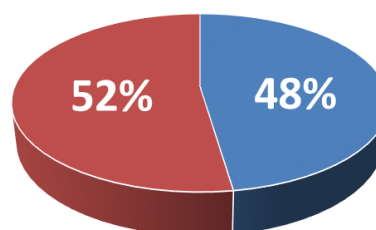
## LES ACCUEILS ET ACCOMPAGNEMENTS DES PORTEURS DE PROJETS 2016

Nombre de porteurs accueillis : **361** dont 316 résidents en Vaucluse  
45 hors du département

Année	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Total primo accueils	<b>361</b>	371	382	413	450	458	466
Dont RSA (% du total)	<b>53</b> (15%)	59 (16%)	47 (12.5%)	75 (18%)	70 (16%)	49 (10%)	53 (11%)
Total accompagnements	<b>171</b>	149	175	180	131	155	128
Dont parcours Synergie	<b>32</b>	28	28	56	46	46	44

### Parité homme/femme

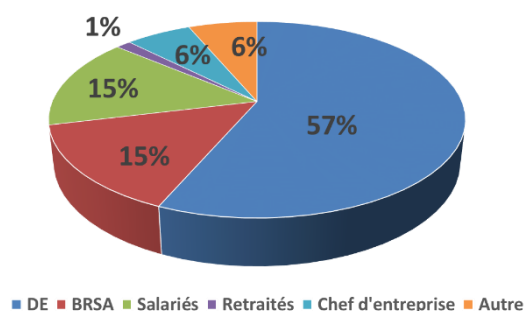
**Hommes 52 % (172)**  
**Femmes 48 % (189)**



■ Homme ■ Femme

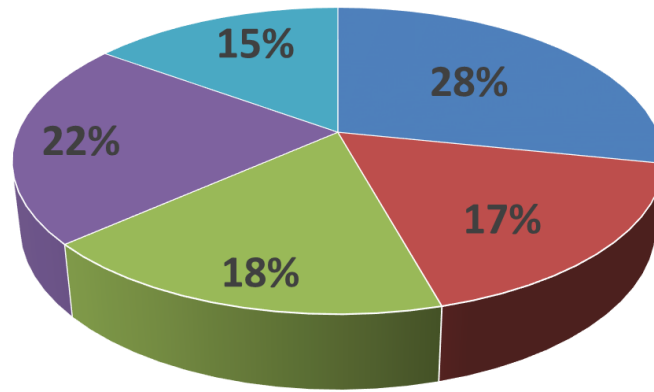
### Situation personnelle

**Demandeur d'emploi 204**  
**BRSA 53**  
**Salarié 54**  
**Chef d'entreprise 22**  
**Retraité 5**  
**Autre 23**



■ DE ■ BRSA ■ Salariés ■ Retraités ■ Chef d'entreprise ■ Autre

**Bac et + = 229**  
**→ 63 %**



*Idem en 2015*

■ BAC et > BAC+2 ■ BAC +2 et plus ■ BAC ■ BEP/CAP ■ Aucun

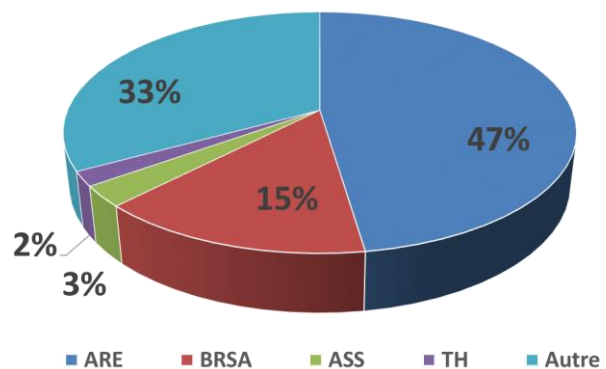
**Profil du porteur 2016**

- Femme de 40 ans en moyenne
- Demandeur d'emploi
- Niveau BAC ou supérieur



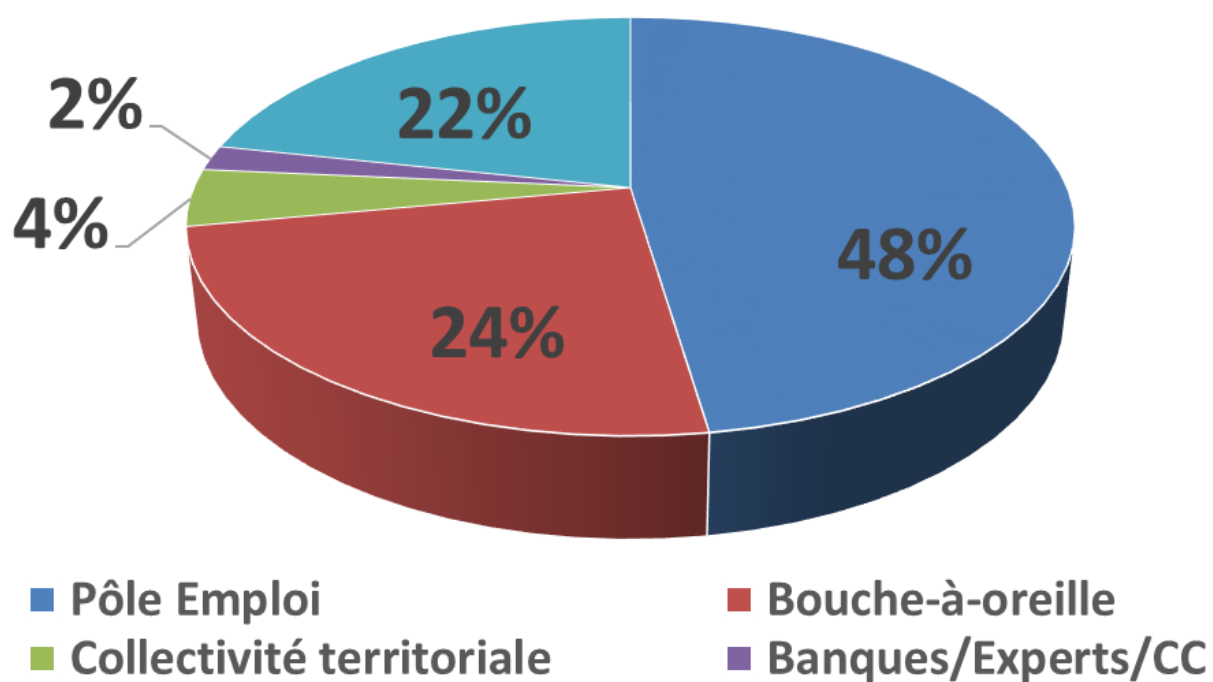
*Idem en 2015*

ARE	<b>172</b>
ASS	<b>10</b>
BRSA	<b>53</b>
TH ou Longue maladie	<b>7</b>
Autre	<b>119</b>



## Origine des orientations des porteurs

- 48 % des porteurs viennent de la part du Pôle Emploi
- 24 % des porteurs connaissent le CBE par le bouche-à-oreille.



## LES ENTREPRISES CREEES

## Bilan quantitatif

	2016	2015	2014	2013
<i>Indicateur 3</i> : Nombre d'entreprises créées	87	89	125	131
<i>Indicateur 4</i> : Taux d'aboutissement : création effective des personnes reçues en primo-accueil	24 %	24 %	33 %	32 %
<i>Indicateur 5</i> : Dont nombre d'auto-entrepreneurs	64 %	60 %	68 %	68 %
<i>Indicateur 6</i> : Nombre d'entreprises suivies	41	42	40	42
<i>Indicateur 7</i> : Nombre d'entreprises accompagnées, pérenne à deux ans		79	120	109
<i>Indicateur 8</i> : Nombre d'entreprises accompagnées, pérenne à trois ans			120	109
<i>Indicateur 9</i> : Nombre d'entreprises accompagnées, pérenne à cinq ans				

## LES CREATIONS D'ENTREPRISES EN 2016



**87 entreprises créées**

**109 emplois créés**

Bilan qualitatif

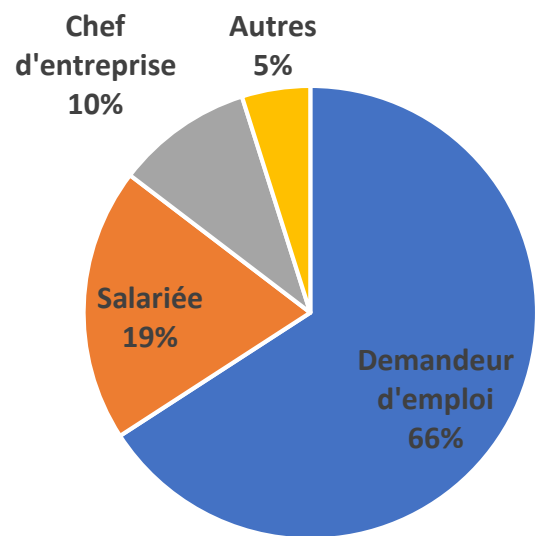
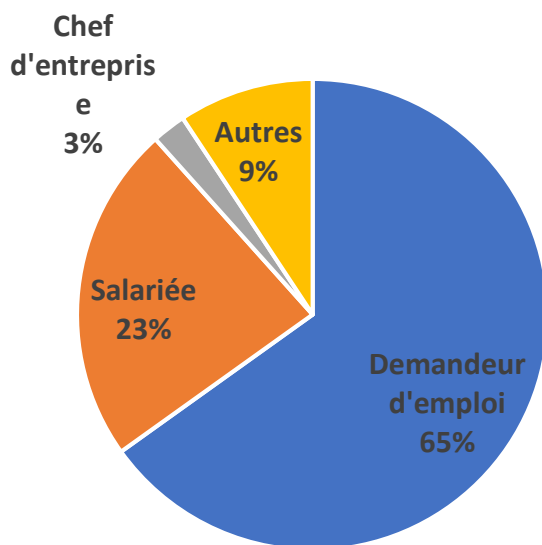
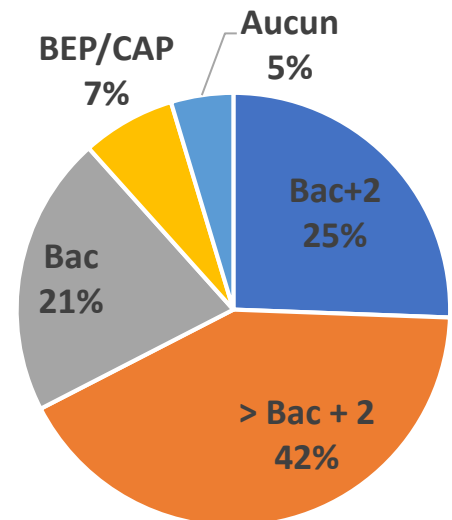
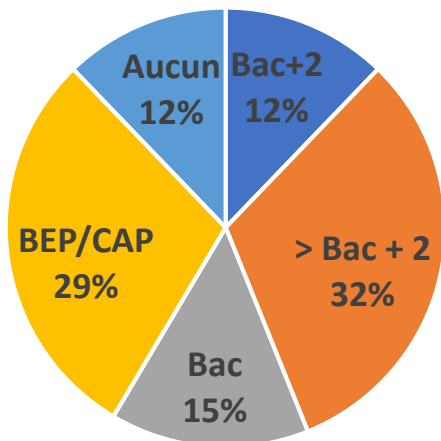
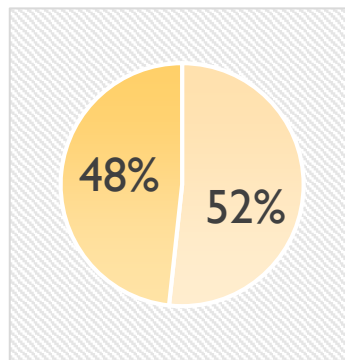
Profil du créateur 2016

**Femmes = 42**

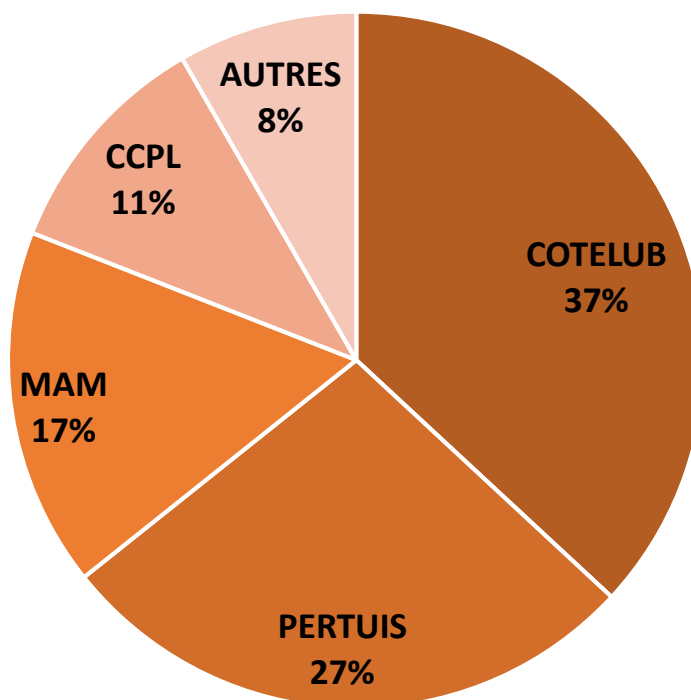
**Hommes = 45**

Moyenne d'âge = **41** ans  
**74%** = ou > au BAC  
**65%** Demandeur d'Emploi

Moyenne d'âge = **42** ans  
**69%** = ou > au BAC  
**66%** Demandeur d'Emploi

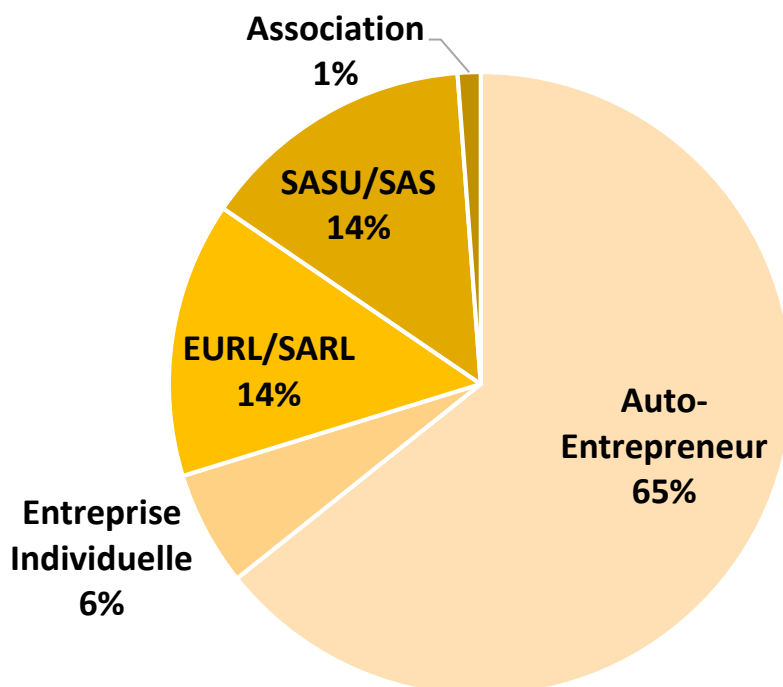


## Répartition des créations par EPCI



Intercommunalités	Nombre d'installations
PERTUIS	27
MAM	15
COTELUB	37
C. C. P. L.	3
Autres	5
Total général	87

### Choix du statut juridique



### Taux d'aboutissement (création effective) des personnes reçues en primo-accueil

Année	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Nombre de porteurs accueillis	<b>361</b>	371	382	413	450	458	466
Nombre de création	<b>87</b>	89	125	131	126	114	150
Taux d'aboutissement	<b>24 %</b>	24 %	33 %	32 %	28 %	25 %	32 %

Nous pouvons constater chaque année que la proportion de création effective par rapport au nombre de personne accueillie reste « quasiment » stable. Malgré la baisse régulière des accueils la création d'entreprise est toujours aussi présente pour la population reçue au CBE. Ce chiffre est stable mais bien en dessous de la moitié, les raisons seront détaillées plus bas dans les freins à la création que rencontrent nos porteurs de projets. De nombreux paramètres sont à réunir pour finaliser et créer une entreprise.



## LA CREATION D'EMPLOIS

### Bilan quantitatif

	2016	2015	2014	2013
<i>Indicateur 10</i> : Nombre d'emplois envisagés par les personnes accompagnées	87	170	382	413
<i>Indicateur11</i> : Nombre d'emplois créés par les personnes accompagnées	109	127	133	142
<i>Indicateur 12</i> : Nombre d'emplois supplémentaires envisagés à un an	13	12	22	18
<i>Indicateur 13</i> : Nombre d'emplois supplémentaires envisagés à trois ans	21	24	56	28
<i>Indicateur 14</i> : Nombre d'emplois supplémentaires effectivement créé à un an		32	41	30
<i>Indicateur 15</i> : Nombre d'emplois supplémentaires effectivement créés à trois ans				

## Bilan qualitatif

## Nombre d'emplois créés par les personnes accompagnées

Année	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Total entreprises créées	<b>87</b>	95	111	124	117	110	150
Emplois créés	<b>109</b>	127	133	142	130	152	172

Nous remarquons une baisse constante du nombre d'emplois créés directement lié à la baisse du nombre de créations d'entreprises sur le territoire. Une autre explication est l'équilibre souvent fragile d'une entreprise au démarrage qui doit déjà absorber ses propres charges sociales en priorité. De nombreux créateurs auraient besoin d'être au moins deux au démarrage mais ils font le choix de commencer seul tant que l'activité le permet afin de limiter les frais et renforcer la trésorerie pour aborder le futur plus sereinement. Le développement les années suivantes pourront cependant générer de l'emploi.

## LES PROBLEMATIQUES RENCONTREES PAR LES ENTREPRISES SUR LE TERRITOIRE

## Les freins à la création d'entreprise

Au cours de cette année 2016 nous avons observé différents freins à la création d'entreprise. Le plus récurrent est l'accès au financement. Même les dispositifs « d'aide » notamment les financements à taux zéro des structures du réseau France Initiative répondent à une logique de prudence ce qui est compréhensible. Cependant les 30% d'apport personnel que demandent les financeurs, principalement les banques ou les plateformes d'initiatives locales bloquent de nombreux projets. Pour beaucoup de personnes que nous recevons au CBE il est déjà difficile de payer les frais de création d'entreprise (immatriculation, stage...) donc inconcevable d'autofinancer une partie de leurs projets. Après nous dérivons sur une autre problématique, créer son entreprise est-ce finalement à la portée de tout le monde ? Il faut une réelle préparation et un peu plus de moyens chaque année.

Deuxième frein identifié, c'est la réglementation se durcissant et engendrant de nouvelles dépenses : Par exemple le stage SPI devenu obligatoire pour les micro-entrepreneurs artisans est assez mal vécu par les porteurs de projet notamment à cause de l'impact financier que cela représente pour eux (250 euros).

Toujours sur la réglementation face aux abus de ces dernières années les conditions d'accès à différentes professions se durcissent, en effet un diplôme de niveau CAP, BP ou bien une

expérience de 3 ans en tant que salarié est exigée pour pouvoir s'immatriculer dans de nombreux domaines.

Le troisième frein auquel nous sommes régulièrement confrontés est la « lourdeur » administrative au moment de s'immatriculer. Les sites, guichet-entreprises.fr en tête ont causés beaucoup de retards voire abandons de projets pour des dossiers non traités par les centres de formalités...

Ensuite les délais pour obtenir son immatriculation dépassent parfois le mois et certains dossiers s'égarer même. Pour finir sur ce point certaines professions ne sont pas clairement rattachées à un CFE ce qui pose problème lors de l'immatriculation, tout comme les modifications d'activités difficiles à traiter par les organismes concernés. La complexité des démarches qui en théorie seulement sont simples mettent les nerfs des créateurs à rude épreuve. Il faudrait plus de fluidité dans le traitement des dossiers ce qui impliquerait certainement une simplification des démarches.

### Les leviers à la création d'entreprise

Après le constat réalisé ci-dessus en ce qui concerne les freins, quels sont maintenant les leviers à la création d'entreprise ?

Une des mesures principales est liée directement au Pôle Emploi. Tout projet reste risqué et surtout la peur de se « lâcher des deux mains » porte les créateurs d'entreprise à mûrir longuement leur réflexion. La plupart des personnes que nous recevons sont des demandeurs d'emplois indemnisés, le fait de pouvoir bénéficier d'un maintien de leur allocation en même temps que le démarrage de leur activité est pour beaucoup un sérieux soutien, les encourageant à franchir le cap. C'est encore plus intéressant dans le cadre de la création de sociétés car on peut bénéficier de l'intégralité de ses droits tant que l'on ne se retire pas de rémunération et de ce fait oxygéner cette dernière sans lui infliger le poids d'une rémunération et des charges sociales qui l'accompagnent. L'ARCE autre dispositif du Pôle Emploi permettant de récupérer 45% de ses droits sous forme de capital est aussi une sécurité non négligeable. La prise en charge du SPI de la chambre des métiers toujours par le Pôle Emploi est un vrai plus aussi.

Ensuite la simplification du choix de régime fiscal va dans le bon sens pour rendre la prise de décision plus simple la création du micro-entrepreneur rassemblant la micro-entreprise et l'auto-entrepreneur évite des hésitations qui avaient peu de sens. Aujourd'hui ou l'on est micro-entrepreneur ou alors on est au réel simplifié.

Ce statut de micro-entrepreneur est lui-même un levier en particulier sur notre territoire. Nous avons constaté sur l'ensemble de nos créations d'entreprises que nous en avons quasiment 70% en micro-entrepreneur.

Cela s'explique par le fait que ce statut est plus « abordable » aussi bien dans son fonctionnement que concernant les charges sociales se montrant nettement diminuées les trois premières années avec l'ACCRE notamment. Mais ce statut pour être utilisé comme il se doit, doit permettre le lancement de l'activité pour

Ensuite progresser et évoluer sur un statut de société.

Pour terminer les dispositifs de financement à taux zéro (NACRE, Prêt d'honneur) constituent un réel plus mais uniquement à condition de rentrer dans les critères...

Pour favoriser la création d'entreprise il faudrait harmoniser et fluidifier les démarches de créations de manière à ce que cela effraye moins les porteurs de projets. Ensuite peut être que quelques dispositifs facilitant l'accès à un financement de base seraient les bienvenus.

### Les problématiques de territoire

La première problématique de territoire concernant la création d'entreprise est liée à la position géographique de la ville de Pertuis. Certains créateurs ont des moyens de locomotion limités et les centres de formalités auxquels ils sont rattachés sont centralisés à Avignon. Il serait plus simple de se déplacer sur Aix en Provence ou Venelles. C'est une problématique à laquelle nous sommes confrontés nous même lorsque nous souhaitons réorienter des créateurs vers des membres du réseau Créo Vaucluse souvent éloignés de notre secteur d'intervention.

Une autre problématique est liée directement à l'emploi. En effet notre département est plutôt sinistré par le chômage, le paradoxe est que cette situation encourage les demandeurs d'emplois en fin de droit à créer leur propre emploi, mais dans quelles conditions ?

Créer une entreprise est une décision devant être mûrement réfléchi comportant des risques, pouvant être limités en prenant le temps de réaliser les étapes techniques. Mais aujourd'hui certains créent par « obligation » c'est leur unique solution pour renouer avec le monde du travail. Mais partir dans ces conditions donne naissance à des projets générant, généralement, très peu de revenus, être chef d'entreprise n'est pas forcément à la portée de tout le monde, en plus de faire son métier il faut être capable de trouver sa clientèle ainsi que de gérer son activité. Cet engouement pour la création d'entreprise doit donc être mieux encadré afin de sensibiliser les créateurs d'entreprise au parcours qui les attend en leur évitant de basculer dans une situation encore plus inconfortable.

Nous avons constaté une autre problématique en lien cette fois ci avec la nature du territoire morcelé en de nombreuses communes autour de Pertuis. Cela ne favorise pas la mise en place du réseau de clientèle qui n'est pas concentrée dans quelques centres principaux, le CBE travaille sur cet axe particulièrement au travers de rencontres entre entrepreneurs ainsi que le projet d'économie circulaire car le réseau est un accélérateur en termes de création d'entreprise.

Il est donc important de poursuivre un effort collectif des membres du réseau Créo Vaucluse pour favoriser le développement du réseau des entrepreneurs et valoriser l'utilité des structures de primos accueil en tant que sensibilisatrices à la création d'entreprise.



## Le fonctionnement de la structure sur le volet de l'aide à la création d'entreprise

### LES MOYENS ORGANISATIONNELS

#### Bilan quantitatif

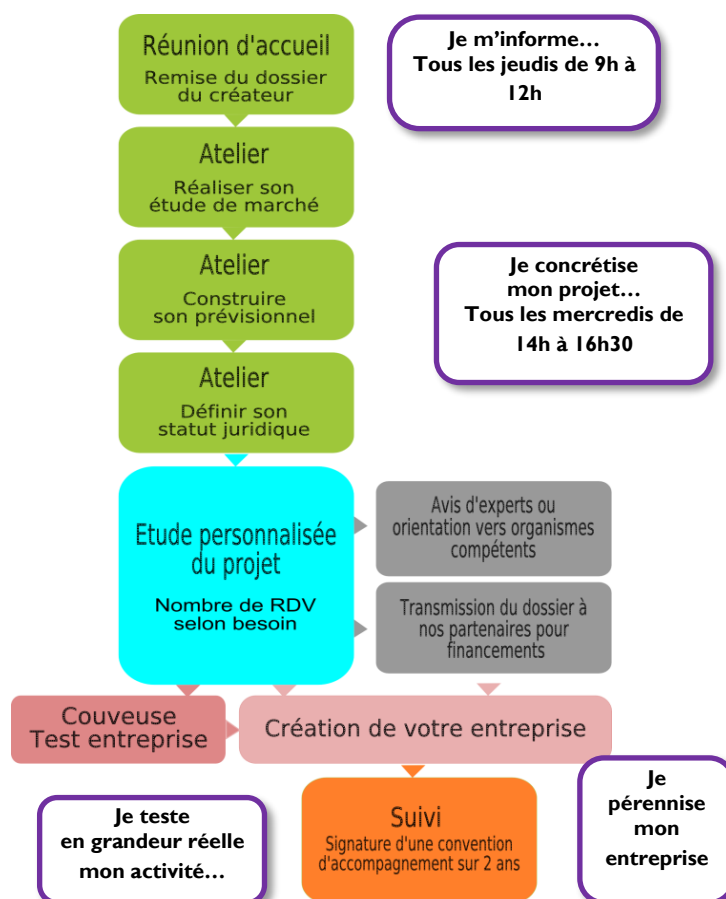
	2016	2015	2014	2013
<b>Indicateur 16</b> : Nombre de réunions et/ou permanences mises en place dans le cadre de l'accompagnement à la création d'entreprise	127	101	61	83
<b>Indicateur 17</b> : Autres réunions et/ou permanences mises en place sur d'autres problématiques (Emploi, ESS, ...)	10	5	6	7

### LES PERMANENCES EN 2016 :

Lieu(x)	Date(s) ou fréquence	Nombre de participants
Ateliers au CBE	Tous les jeudis matin Tous les mercredi après-midi	135
Bureau Municipal de l'Emploi de Pertuis	Tous les jeudis après-midi	49
CHAMBRE DES METIERS	Mardi matin tous les 15 jours	20
ADIE	Sur RDV	2

## ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS Organisation 2016

### Organisation des accompagnements sous forme d'ateliers :



Ces ateliers sont des ateliers thématiques de 3h traitant des fondamentaux de la création d'entreprise avec la remise de support de travail.

### Les démarches de créations

Ateliers organisés : **41**

**135 porteurs** accompagnés

#### Etude de marché

Sessions organisées : **14**

**66 porteurs** accueillis

#### Construire son prévisionnel

Sessions organisées : **16**

**72 porteurs** accueillis

#### Choix du statut juridique :

Sessions organisées : **15**

**67 porteurs** accueillis

#### Suivi Post création 2016 – Pour le département 84

Suivi individuel.

**14 entreprises**

## Parcours d'accompagnement collectif Synergie entreprendre.

Le parcours d'accompagnement Synergie entreprendre est une formation de deux mois à raison de deux jours par semaine, les lundis et mardis afin d'accompagner une dizaine de porteurs dans leur projet de création d'entreprise. Ils bénéficient à la fois d'un appui technique sur leur étude de marché et prévisionnel, mais aussi rencontrent de nombreux experts : expert-comptable, avocats d'affaire, mutuelles du RSI, assureurs, marketing, communication... afin d'avoir une vision complète des éléments à prendre en compte pour une création d'entreprise. Ce parcours se termine par une évaluation de chaque projet face à un jury.



***2 Sessions de 2 mois organisées en 2016***



***32 participants***



## Le public bénéficiaire du RSA

### L'ACCUEIL DES BENEFICIAIRES DU RSA

#### Bilan quantitatif

	2016	2014	2014	2013
<i>Indicateur 30</i> : Nombre d'accueils	53	59	47	75
<i>Indicateur 31</i> : Dont le nombre de personnes poursuivant leur projet de création		23	21	40
<i>Indicateur 32</i> : Dont le nombre de personne ayant décidé de reporter leur projet		19	16	25
<i>Indicateur 33</i> : Dont le nombre de personnes abandonnant leur projet de création		17	10	10
<i>Indicateur 34</i> : Nombre d'accueils en réunion individuelle	53	34	47	75
<i>Indicateur 35</i> : Nombre de réunions collectives – public mixte	43	62	61	83
<i>Indicateur 36</i> : Nombre de réunions collectives – public exclusivement RSA	10	10	10	10

#### LES PERMANENCES DEDIEES EN 2016 :

Lieu(x)	Date(s) ou fréquence	Nombre de participants
CBE SUD LUBERON	Tous les jeudis matin	53



# Mesurer l'utilité Sociale, Sociétale et Economique d'un CBE

## Mesure de l'utilité Sociale et Sociétale

- ✓ **87** créations d'entreprises en 2016  
(81 en 2015 - 120 en 2014 - 110 en 2013 - 100 en 2012 et 87 en 2011)
- ✓ **109** créations d'emplois en 2016  
(114 en 2015 - 151 en 2014 - 142 en 2013 - 115 en 2012 et 121 en 2011)

Chiffre d'affaires (Accompagnement et Création d'entreprise) = **56 250 €**

Ramené à **87** créations d'entreprises = **646,55 €**

- Coût en 2015 = 982,32 € - Coût en 2014 = 805,95 € - Coût en 2013 = 894,20 €

Ramené à **109** créations d'emplois = **516,06 €**

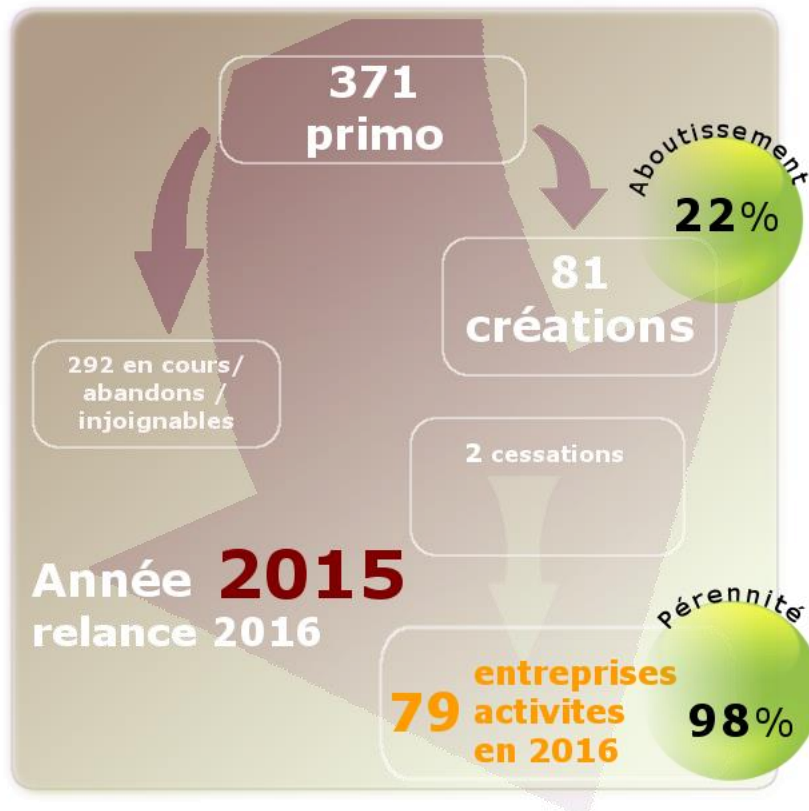
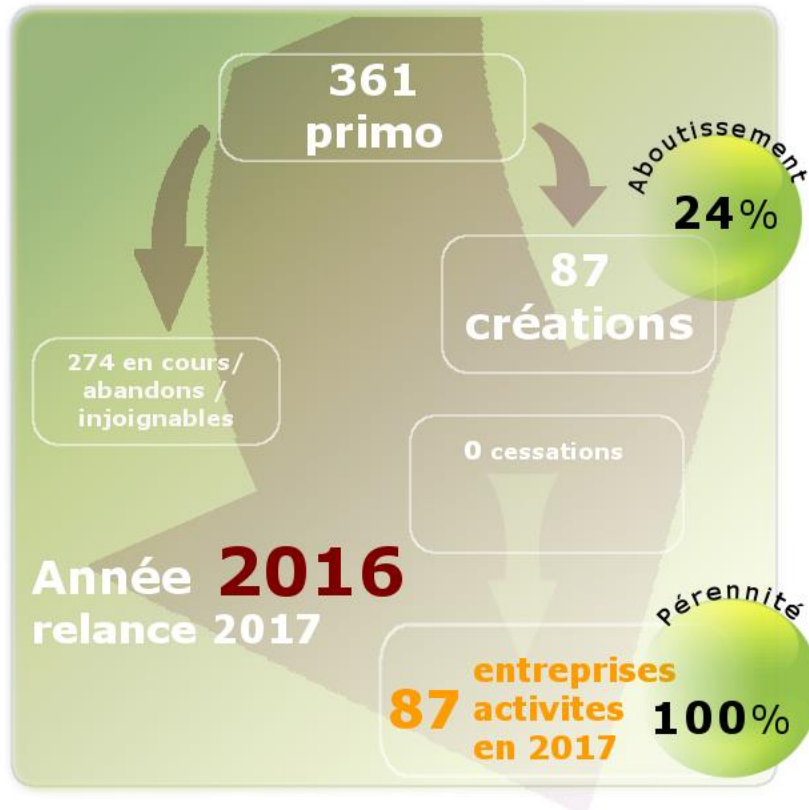
- Coût en 2014 = 592,45 - Coût en 2013 = 705,28

## Mesure de l'impact économique

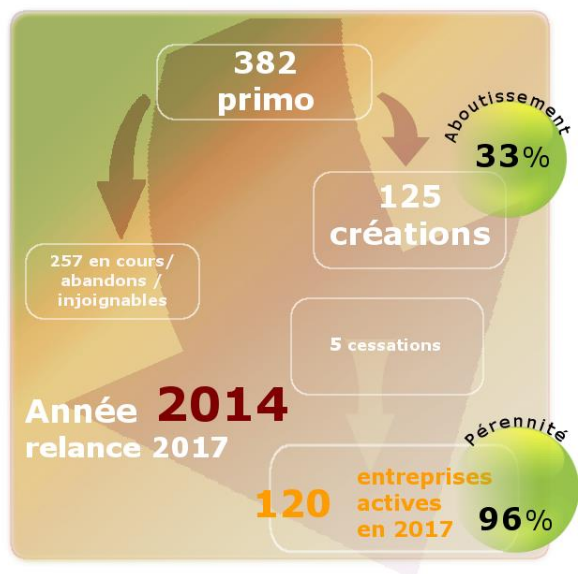


Mesure  
de création  
pérennité

des Taux  
et Taux de



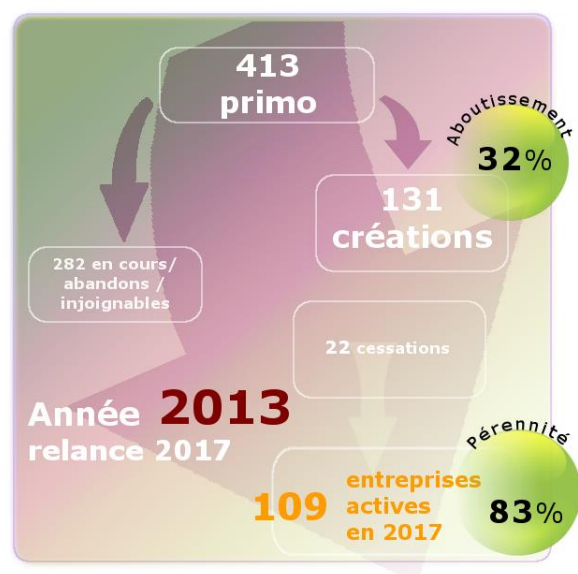
Entreprises accompagnées par le CBE  
créées en 2014  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2017)



Nombre d'entreprises créées en 2014 : 125  
Nombre d'entreprises pérennes en 2017 = 120  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2017)

Soit un taux de pérennité de 96 %  
Taux d'aboutissement de 33 % = 125 / 382

Entreprises accompagnées par le CBE  
créées en 2013  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2017)



Nombre d'entreprises créées en 2013 : 131  
Nombre d'entreprises pérennes en 2017 = 109  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2017)

Soit un taux de pérennité de 83 %  
Taux d'aboutissement de 32 % = 131 / 413

Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2012  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2017)

Nombre d'entreprises créées en 2012 : 126  
Nombre d'entreprises pérennes en 2017 = 100  
Soit un taux de pérennité de 79 %  
Taux d'aboutissement moyen de 28 % = 126 / 450



Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2011  
(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2017)

Nombre d'entreprises créées en 2011 : 114  
Nombre d'entreprises pérennes en 2017 = 87  
Soit un taux de pérennité de 76 %  
Taux d'aboutissement moyen de 25 % = 114 / 458



Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2010(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2017)Nombre d'entreprises créées en 2012 : **150**Nombre d'entreprises pérennes en 2017 = **89**Soit un taux de pérennité de **59 %**Taux d'aboutissement moyen de **32 %** = 150 / 466Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2009(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2017)Nombre d'entreprises créées en 2011 : **114**Nombre d'entreprises pérennes en 2017 = **85**Soit un taux de pérennité de **75 %**Taux d'aboutissement moyen de **24 %** = 114 / 478Entreprises accompagnées par le CBE créées en 2008(Relance faite au 1<sup>er</sup> trimestre 2017)Nombre d'entreprises créées en 2012 : **76**Nombre d'entreprises pérennes en 2017 = **41**Soit un taux de pérennité de **54 %**

Taux d'aboutissement moyen de **15 %** = 76/ 497



# BILAN DES ACTIONS 2016

- Animations Economiques de  
Territoire

# Mutation territoriale vers une économie circulaire

## en Sud Luberon et Val de Durance

### Avant-propos

**D**epuis trente-quatre ans, le Comité de Bassin d'Emploi du Sud-Luberon organise son activité autour de deux axes essentiels : l'animation économique territoriale et l'accompagnement aux porteurs de projets industriels, commerciaux et sociaux. C'est sur ces deux items que les acteurs de l'association CBE Sud Luberon (administrateurs et salariés) exercent une dimension d'innovation, de création et de dynamisme. Depuis quelques années, nous exerçons nos missions au-delà du Sud Luberon, développant nos actions sur le Val de Durance (Nord des Bouches du Rhône) et ce, pour des raisons de cohérence territoriale. La rivière de la Durance n'est pas une frontière hermétique, les habitants des deux rives ont le même socle rural avec, aujourd'hui, un développement social et économique harmonieux. A l'issue de nos deux années de travaux, nous savons désormais que les collectivités territoriales, les entreprises, les associations, les citoyens de ce territoire sont prêts à s'engager. Nous les avons rencontrés, nous les avons fait se rapprocher, tous ont travaillé sur les fiches projet que vous trouverez dans ce « livre blanc ». Nous sommes convaincus du besoin impérieux de ce territoire d'avoir un véritable projet structurant et innovant pour une nouvelle économie. Ce livre blanc de la mutation territoriale vers une économie circulaire en Sud Luberon et Val de Durance marque une étape importante, qui doit désormais encourager l'action et favoriser une prise de conscience autour de cette nouvelle économie. L'économie circulaire est notre modèle économique : il intègre, au-delà de la seule économie des ressources naturelles ou de la valorisation des déchets, une véritable évolution sociétale où le lien social n'est pas occulté mais mis en valeur. Enfin nous souhaitons que cette forme d'économie ne soit pas pensée dans un seul périmètre dédié, mais plutôt un mouvement concentrique en dehors de toute limite administrative.

Patrick MIGUET  
Président du Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon  
18 juillet 2016



# UNE AUTRE ÉCONOMIE S'INVENTE ICI

2<sup>e</sup> ÉDITION

Économie circulaire en Sud Luberon et Val de Durance

## COMPTE RENDU





# Remerciements

Le CBE Sud Luberon souhaite adresser ses remerciements à :



- ❖ Blaise Diagne, Maire de Lourmarin et la Fruitière Numérique pour son accueil chaleureux.
- ❖ L'ADEME, la Région PACA et le Département du Vaucluse pour leur soutien précieux qui permet au CBE d'avancer sereinement dans ce projet.
- ❖ Aurélie Ruffinatti (ARPE), Olivier Dubigeon (Sustainway), Yvette Lazzeri (Université Aix-Marseille) et Hélène du Plessis, pour leur soutien technique qui permet au CBE de garder sa ligne directrice tout au long du projet.

- ❖ Les entreprises du territoire ayant donné de leur temps pour participer au diagnostic technique, qui a donné au CBE une base solide d'analyse de l'état des lieux du territoire et une connaissance des actions/projets déjà existants à valoriser et d'idées à faire émerger.
- ❖ Les entreprises et les élus ayant donné de leur temps pour participer aux collèges participatifs, méthode de diagnostic collectif qui a permis aux acteurs économiques, institutionnels et élus de se rencontrer et d'échanger sur leurs problématiques et qui nous a permis de faire émerger des pistes d'actions pertinentes pour le territoire.
- ❖ Les entreprises, associations, institutionnels ayant participé au salon promotionnel et au Bar Camps lors de ce colloque afin de valoriser les initiatives existantes sur le territoire.

Et enfin, tous les participants du colloque qui ont contribué à faire de cette journée, une journée d'échange, de travail collaboratif et de rencontres enrichissantes.

Merci !

# SOMMAIRE

<b>CONTEXTE DU COLLOQUE .....</b>	<b>32</b>
<b>CONFERENCE DE RESTITUTION DES RESULTATS DU DIAGNOSTIC DU PROJET NOVA TERRA.....</b>	<b>35</b>
Présentation de l'économie circulaire par Anne-Marie Fruteau de Laclos - Coordinatrice Acteurs et Activités Economiques à l'ADEME PACA.....	35
Restitution des travaux : Présentation du contexte et de la méthodologie de travail .....	36
Tribune et Témoignages.....	40
Restitution des travaux : Présentation du plan d'action et des fiches projet.....	41
Présentation Maturité du territoire Yvette Lazzeri .....	45
Remise des trophées Nova Terra.....	46
<b>TABLEES DE TRAVAIL ANIMEES PAR O. DUBIGEON .....</b>	<b>46</b>
Enjeu N°1 : S'engager pour une indépendance énergétique.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Enjeu N°2 : Redynamiser la filière agro-alimentaire locale : Centrales d'achat locale alimentaire	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Enjeu N°3 : Construire le maillage du territoire : Dynamisation des centres-villes, villages et quartiers .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Enjeu N°4 : Atteindre l'objectif zéro déchets : Gestion des déchets verts	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Enjeu N°5 : Favoriser l'innovation rurale au service de l'identité territoriale : Tourisme territorial .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
<b>SALON PROMOTIONNEL ET BARCAMPS.....</b>	<b>47</b>
Salon promotionnel .....	47
BarCamps.....	50
<b>CONCLUSION / EVALUATION .....</b>	<b>50</b>
<b>ANNEXES.....</b>	<b>ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.</b>

## Contexte du colloque



Le colloque « Une autre économie s'invente ici » du 10 mai 2016 à Lourmarin, organisé par le Comité Bassin d'Emploi Sud Luberon (CBE) et ses partenaires a réuni **130 personnes sur toute la journée dans les locaux de la Fruitière Numérique à Lourmarin. Entre conférence, salon et pitch d'initiative, l'économie circulaire était au cœur des discussions et d'une journée aux couleurs du projet Nova Terra.**

Initié en 2013, le projet Nova Terra, porté par le Comité de Bassin d'Emploi Sud Luberon et ses partenaires, vise à engager les acteurs économiques, les élus locaux et les citoyens des territoires Sud Luberon et Val de Durance dans une dynamique de développement économique plus économe en ressources, résilient et choisi.

Créer des emplois non délocalisables et pérennes, développer de nouvelles opportunités pour les entreprises du territoire, préserver un environnement exceptionnel vecteur d'attractivité territoriale sont les principaux axes de travail pour amorcer le changement et anticiper les grands enjeux économiques, sociaux et environnementaux du 21<sup>ème</sup> siècle.

Afin d'appréhender la complexité du projet et d'en assurer la viabilité, le CBE Sud Luberon, positionné en tant que facilitateur, a développé une démarche qui s'appuie sur les contributions de l'ensemble des acteurs. Entreprises, associations, élus travaillent conjointement pour élaborer de manière collaborative une stratégie et un plan d'actions, qui seront déployés sur le territoire avec des porteurs de projet identifiés.

Suite aux conclusions du pré-diagnostic (2014-2015) qui a défini la méthodologie du projet et du diagnostic (2015-2016) : étude d'un panel d'entreprises, étude d'une filière, et d'une démarche participative associant élus locaux, citoyens, entreprises et associations, le colloque constitue la base de la troisième phase du projet, qui consiste à accompagner l'émergence des projets prioritaires.

Par ce colloque, le Comité Bassin d'Emploi Sud Luberon a pu restituer les travaux de la deuxième phase du projet et présenter des pistes d'actions identifiées. Le salon promotionnel et les bar camps ont eu comme objectif de valoriser les acteurs innovants du territoire dans le domaine de l'économie circulaire. En parallèle, les tablées de travail ont permis aux acteurs du territoire de se retrouver pour échanger sur les pistes d'actions retenues par le Comité Bassin d'Emploi.

Dans ce rapport, nous vous restituons le déroulement du colloque du 10 mai 2016 à la Fruitière Numérique de Lourmarin. Les remarques, les questions et les débats vous y sont présentés.

En annexe, vous trouverez les présentations passées lors de la conférence du matin et les retombées presse de cet événement.

Blaise Diagne, Maire de Lourmarin, ouvre le colloque par un mot de remerciements aux participants et présente la Fruitière numérique, dont le fonctionnement du FabLab.

Patrick Miguet, Président du CBE, adresse ses remerciements aux participants ainsi qu'à l'équipe du CBE pour le travail réalisé.

# Le Colloque en chiffres ...

**130 participants**

**4h de conférence**

**25 stands promotionnels**

***1 village des initiatives***

***1 espace financeurs***

***1 espace emploi/formation***

***1 espace institutionnel***

***1 espace CBE/PTCE***

**4 barcamps ou pitches d'initiatives**

**5 trophées réalisés par la Fruitière numérique**

**1 buffet des Saisons du Luberon**

## Conférence de restitution des résultats du diagnostic du projet NOVA TERRA

### Présentation de l'économie circulaire par Anne-Marie Fruteau de Laclos - Coordinatrice Acteurs et Activités Economiques à l'ADEME PACA<sup>1</sup>

#### Définition de l'économie circulaire

La définition est introduite par la loi sur la transition énergétique pour une croissance verte du 17 août 2015. Cette loi vise à dépasser le modèle d'économie linéaire consistant à "extraire, consommer, jeter", pour la guider vers une consommation sobre et responsable des ressources naturelles et des matières premières.

Le 2 décembre 2015, la Commission Européenne s'engage à travers "le paquet économie circulaire" à faciliter la transition de l'Europe vers une économie circulaire. L'économie circulaire doit renforcer la compétitivité, créer des emplois et générer une croissance durable.

La région Provence-Alpes-Côte d'Azur (PACA) travaille à l'élaboration d'une stratégie régionale pour l'économie circulaire.



*« L'économie circulaire est un concept dont la définition n'est pas encore complètement stabilisée, et l'utilisation de ce terme donne encore souvent lieu à de longues discussions qui ont leur intérêt. L'écologie industrielle territorialisée (EIT) est elle-même souvent appelée économie circulaire. Ce n'est pas grave, même si les mots ont leur importance, mais ils ne doivent pas constituer des freins. Les choses sont en travail, et les notions, les*

*définitions et les concepts se stabiliseront. Ce que je vous présente aujourd'hui est la définition que l'ADEME a proposé au Ministère de l'Environnement comme base de travail. L'économie circulaire y est définie comme la notion regroupant en 3 grands domaines et 7 piliers l'ensemble des actions, méthodologies et outils visant ce triple objectif commun qu'est la réduction de l'appel aux ressources, la réduction des pollutions, déchets et émissions, et l'amélioration du bien-être des individus. C'est une définition qui a vocation à être modifiée, améliorée, ou même abandonnée. Mais il faut bien à un moment donné s'appuyer sur quelque chose pour essayer d'avancer. La représentation ADEME de l'économie circulaire ne sert finalement qu'à organiser selon une certaine logique celle du cycle de la production et de la consommation – l'offre, la demande, les déchets – les éléments constitutifs de l'économie circulaire de façon à structurer des stratégies : Il s'agit bien de rassembler l'existant pour mieux l'articuler, faire jouer les synergies et les jeux d'acteurs, et tirer profit de toutes les passerelles*

<sup>1</sup> Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie

*possibles entre tous ces éléments pour minimiser l'impact environnemental de nos activités et de notre consommation. »*

### Présentation des appels à projets nationaux et régionaux au profit des collectivités territoriales et des acteurs économiques.

A titre d'exemple :

L'appel à projet TEPOS'CV : Territoires à Energie Positive pour une Croissance Verte.

L'appel à projet Zéro déchets

L'appel à projet sur la production efficiente et économe pour les appareils de production.

L'appel à projet sur l'éco consommation / l'éco conception / l'économie de fonctionnalité.

Dans un rapport récent de France Stratégie, la dynamique d'économie circulaire a suscité la création de 800 000 emplois équivalent temps plein dans les domaines de la réutilisation, du réemploi, des éco activités liées à la préservation de l'environnement par le traitement des déchets en amont.

Anne Marie Fruteau de Laclos clôture cette présentation en insistant sur le fait que l'économie circulaire est **un moyen, et non une finalité, pour créer un développement durable dans une société apaisée.**

## Restitution des travaux : Présentation du contexte et de la méthodologie de travail

*Le diaporama est consultable en annexe*

### Présentation du territoire et éléments de cadrage par Hervé Danneels - Directeur du CBE.

Hervé Danneels commence tout d'abord par remercier les partenaires Anne-Marie Fruteau de Laclos (ADEME), Christelle Deblais (Région PACA), Corinne Dufresne (Département du Vaucluse) et Aurélie Ruffinatti (ARPE).



→ Territoire du CBE :

Trois communautés de communes : Communauté du Pays d'Aix-Marseille (CPA), Communauté Territoriale du Sud Luberon (COTELUB) et Communauté de communes des Portes du Luberon (CCPL).

Entre le Département du Vaucluse et Bouches-du-Rhône.

En Région PACA

30 communes

→ Dynamique économique et sociale du territoire en chiffres :

12 000 entreprises sur le territoire dont 4 944 en Sud Luberon, 7 274 au Val de Durance, 2 891 à Pertuis.

84 322 habitants

→ Les secteurs d'activités :

52 % services (associations, administrations), 14% commerce, 12% construction, 11% agriculture.

→ Les entreprises diagnostiquées :

Nombre de salariés des entreprises diagnostiquées : 3 100 salariés.

Poids économique des établissements diagnostiqués : 600 Millions d'euros.

Nombre et pourcentage équivalent d'habitants au travers des communes diagnostiquées : 74 690 habitants dans les communes participantes (83%).

20 / 30 communes rencontrées.

564 participants actifs sur le projet entre 2014 - 2016.

26 réunions sur l'ensemble du projet dont 2 comités de pilotages (COFIL) et 5 comités techniques (COTECH).

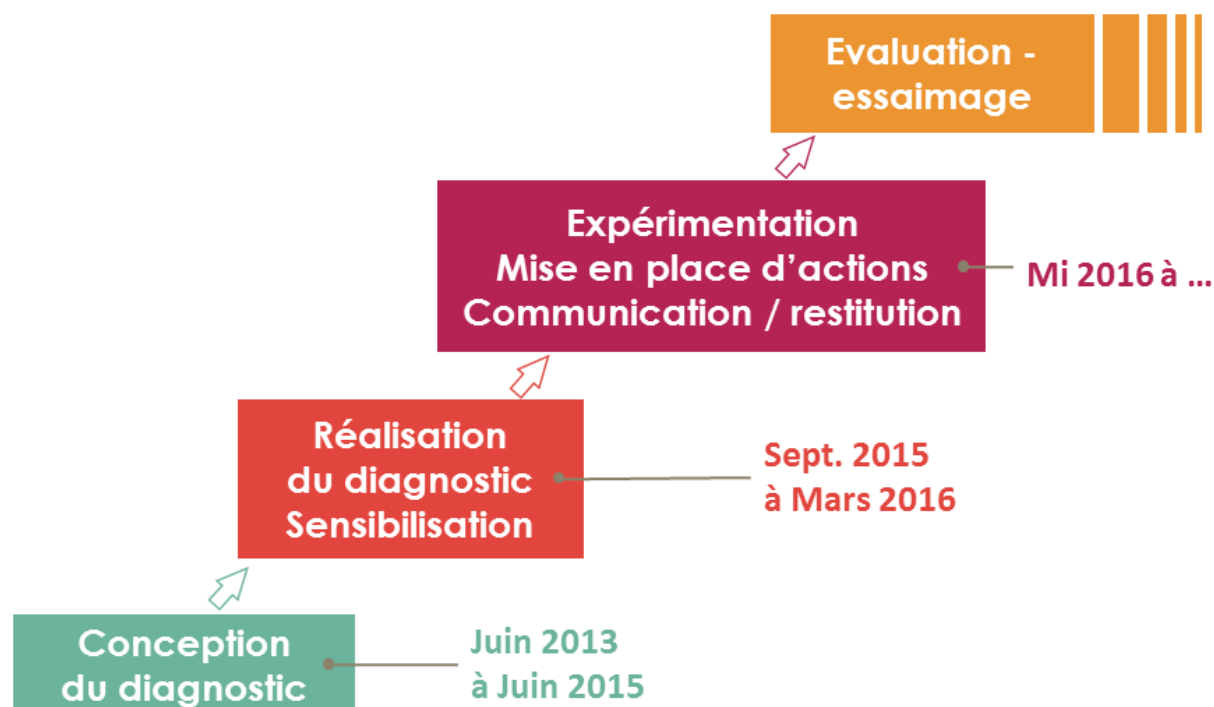
### Présentation de la méthodologie du projet Nova Terra par Hervé Danneels, Pascal Bondu et Sylvie Dubreuil - CBE.

→ Étapes du projet

Conception du diagnostic : De juin 2013 à juin 2015. Phase longue. Le projet s'appuie sur une Rencontre « Economies Nouvelles » et des expérimentations menées par l'ARPE PACA. Le CBE rencontre l'Ecologie Industrielle à Aubagne, organisé par l'ARPE Paca, en décembre 2013. A la conception, le CBE rencontre des entreprises politiques et territoriales, des associations et des citoyens. Ce fut un travail de sensibilisation des acteurs autour d'une question commune :

*Avec ces acteurs, que peut-on mettre en commun ? Quels sont les besoins et les atouts de chacun ?*





→ Pilotage du projet

**Comité de pilotage :**

ADEME – Anne Marie Fruteau de Laclos

Région PACA – Christelle Deblais

Conseil Départemental 84 – Carine Dufresne

**Comité technique :**

Chambre des métiers et de l'artisanat du Vaucluse

Communauté du Pays d'Aix

Ville de Pertuis

Parc naturel régional du Luberon

ARPE PACA

Chambre de Commerce et d'Industrie

**Comité d'experts :**

Yvette Lazzeri – Université Aix-Marseille

Olivier Dubigeon – Sustainway

Hélène Du Plessis – Consultante

Aurélien Ruffinatti – ARPE PACA

**Équipe du CBE :**

Julie Laurent Baby – Coordinatrice du projet Nova Terra

Sylvie Dubreuil – Chargée de mission

Pascal Bondu – Chargé de mission

Hervé Danneels – Directeur

Audrey Bordas – Chargée de mission

Marie Blondeau, Gladys Faudon et Elodie Cravino – Stagiaires

→ Méthodologie du diagnostic par Pascal Bondu (Entrée technique) et Sylvie Dubreuil (Entrée participative), pour recenser les besoins et *in fine* mettre en place des projets innovants et soutenables.

**Entrée technique :**

Entreprises diagnostiquées : 67 entreprises (28 en Sud Luberon, 14 en Val de Durance, 24 à Pertuis)

- ❖ 39 entreprises privées > 5 salariés pour un questionnaire en face à face.
- ❖ 10 établissements à forte influence économique pour un questionnaire en face à face.

*Pour le diagnostic en face à face : la méthode utilisée pour chacune d'elle est le remplissage d'une fiche d'identité de la structure et un questionnaire adapté à chaque type d'organisation s'appuyant sur les sept piliers de l'économie circulaire, de 120 - 150 questions, avec une approche sociologique de Jean Viard - Chercheur CNRS*

- ❖ 18 entreprises privées, des TPE < 5 salariés, en questionnaire collectif.

Parmi 12 000 entreprises 70% constituent les TPE (Très petites entreprises) de moins de 5 employés et 1 500 associations sont actives sur le territoire.

Etude de la filière agro-alimentaire : recherche de producteurs locaux.

**Entrée participative :**

Réunions, concertations et communication au travers de séminaires, de réunions, d'entrepreneuriales et de colloques.



Ateliers par collèges :

- ❖ **Entreprises** : 15 entreprises, parmi lesquelles certaines ont été diagnostiquées. 2 réunions sur l'émergence des idées et creuser les pistes prioritaires.
- ❖ **Collectivité** : 11 communes. 1 réunion de concertation pour identifier les besoins et faire émerger les idées d'action.
- ❖ **Entreprises et collectivités** : 1 rencontre pour fusionner les idées d'action des deux collèges, opérationnaliser les projets.
- ❖ **Citoyens** : Trois rencontres sur le terrain, sous forme de deux marchés et une rencontre au café villageois Le Maquis à Lauris.

Travail d'analyse sur les concordances de l'état des lieux et des pistes d'action entre les 3 collèges.

## Tribune et Témoignages



**Nathalie Auphan - Directrice de Carrières Cartonnières Bergier à Vaugines.**

### **En quoi votre activité participe-t-elle à l'économie circulaire ?**

Production de granulats naturels et recyclage des déchets inertes - des granulats du BTP (Bâtiments et Travaux Publics). Cette double activité s'inscrit dans l'économie circulaire. L'activité est locale, car le gisement s'étend à 40 km. La structure préconise de diversifier son activité pour assurer la pérennité.

**Fabienne Dornier - Responsable Qualité vignoble chez Marrenon, Vignobles en Luberon et Ventoux à La Tour Aigues.**

### **Comment l'entreprise se sent elle impliquée dans la démarche ?**

Entreprise de 50 salariés et 1200 producteurs. Il est détenteur de la politique RSE et ISO 26000. Marrenon souhaite développer des synergies avec d'autres entreprises locales. Marrenon est en partenariat avec le Parc Naturel Régional du Lubéron sur la thématique des synergies.

**Elise Reynier : Chargée de mission sur l'agenda 21 - Mairie de Venelles.**

### **Que réalise la commune de Venelles sur le territoire ?**

Actuellement, l'Agenda 21 de Venelles a 30 actions entre 2009 - 2018, sur les notions de l'économie circulaire et celle du gaspillage alimentaire. L'association Recyclex et la Mairie travaillent autour du gaspillage alimentaire dans les cantines scolaires en faisant des campagnes de pesée pour mesurer les kilos de déchets. Notamment, ils ont réalisé des animations de sensibilisation.

Résultats : 150 g à < de 100 g par jour et par enfant.

Avec la collaboration de Madame Ginet - Éluée déléguée au gaspillage alimentaire, à l'économie circulaire et à l'humanitaire : même procédure avec d'autres école depuis 2015.

**Olivier Arnal - Directeur de Sistem Provence, dans la zone d'activité (ZA) de Saint Martin à Pertuis.**

**En quoi consiste l'activité de Sistem Provence ? En quoi contribue-t-elle à l'économie circulaire ?**

Structure sur le confort énergie habitat pour les particuliers. Préconise d'agrandir l'entreprise sur le territoire, d'apporter leur contribution en termes d'emplois et de valorisation dans la ZA Saint Martin.

**Comment pensez-vous que ce projet peut-il contribuer à améliorer les conditions de travail dans la zone d'activité ?**

La zone de Saint Martin est idéalement située, aux Portes du Luberon et à la Vallée de la Durance. Agrandir leur influence, permettrait d'organiser au mieux le territoire et de développer les emplois

**Jean Brioussel - Adjoint au Maire de Lauris, Chargé de l'environnement, développement humain et solidaire.**

**Qu'attendez-vous de ce projet ? Quelles priorités souhaiteriez-vous voir ?**

- Gestion des déchets verts avec un compost en partenariat avec les agriculteurs et inclusion des biodéchets.
- Développement de la filière couleurs végétales. Cette filière redynamiserait l'agriculture.
- Dynamisation du territoire avec le café villageois, Le Maquis.
- Création d'un maillage territorial entre les entreprises et collectivités territoriales, et qui répond aux problématiques d'un maillage humain et technique.
- Mise en place une SCIC villageoise (Société coopérative d'intérêt collectif) qui permet à des citoyens de prendre des parts pour s'investir dans des activités territoire, et qui permet de pouvoir s'impliquer dans les entreprises et les associations.

**Richard Mercier - Directeur de l'ESAT établissements Louis Philibert.**

**Qu'attend cet établissement de ce projet ?**

Entreprise de 260 personnes, dont 220 salariés. Ils ont accueilli 150 personnes à demeure et 115 travaillent. L'intérêt est social : L'établissement a mis en place une politique RSE. L'intérêt est économique. Elle préconise la révision de ses 820 fournisseurs pour trouver de nouveaux partenaires locaux. Et pense s'investir dans l'énergie sur les projets opérationnels porteurs.

Conclusion par Julie Laurent Baby : Remercie les acteurs de la tribune et exprime le souhait d'être opérationnel rapidement.

A la suite de cette tribune, le besoin exprimé est de développer des liens, et une confiance entre les acteurs de ce territoire.

**Restitution des travaux : Présentation du plan d'action et des fiches projet**

## A ce jour, où en sommes-nous ?

Analyse de terrain par les diagnostiqueurs du CBE.

Analyse de la maturité du territoire : Les réalités réalisées sur le territoire. Plus il y a de concordance entre les acteurs, et plus on trouvera des solutions pour faire avancer le projet. Cette maturité guide le choix des actions à mettre en place.

Mise en perspective avec les experts : ils ont consolidés le projet, ont permis de choisir la pertinence des premières actions.

Enjeux et actions prioritaires, et création de groupe de travail avec les acteurs.

Co construction d'une stratégie de développement territorial suite au travail de diagnostic : enjeux du territoire issus d'une convergence des besoins des acteurs économiques et des besoins territoriaux : Le but étant d'ancrer l'économie circulaire sur le territoire.

## Résultats

64 bonnes pratiques : Ce sont des idées réalisées dans une collectivité, entreprise, association, qui fait sens dans le cadre de l'économie et du territoire et peut être essaimée dans d'autres communes, entreprises ou associations.

112 émergentes : besoins issus des entreprises, collectivités, associations, répondant à un besoin des entreprises

6 enjeux stratégiques territoriaux sur l'économie circulaire pour trouver une identité territoriale.

- ❖ **S'engager pour une indépendance énergétique** : 8 bonnes pratiques / 10 idées émergentes. Cette idée émerge des besoins des trois collèges.
- ❖ **Redynamiser la filière agroalimentaire** : 15 bonnes pratiques / 24 idées émergentes.
- ❖ **Construire le maillage territorial** : 20 bonnes pratiques / 37 idées émergentes. D'un point de vue humain, les acteurs socio-économiques et d'un point de vue technique (Besoin d'augmenter le débit par la fibre optique).
- ❖ **Atteindre l'objectif zéro déchet** : 22 bonnes pratiques / 20 idées émergentes. Au travers des collèges, le besoin est de limiter les déchets et d'atteindre cet objectif. Projet en cours de plateforme des déchets avec Nathalie Auphan - Directrice de Carrières Cartonnières Bergier à Vaugines.
- ❖ **Favoriser l'innovation rurale au service de l'identité territoriale** (ex : économie du tourisme) : 9 bonnes pratiques / 21 idées émergentes. Innover dans le territoire, c'est lui donner une nouvelle dynamique.
- ❖ **Préserver et valoriser la qualité de vie** (enjeu transversal). Il n'y a pas d'action identifiée. Le territoire est fortement attaché à son patrimoine culturel et naturel. Le besoin est de préserver et de le valoriser.

## Critère de sélection des projets

Prioriser par les acteurs du territoire

**Faisabilité** : réalistes et viables au travers des ressources financières.

**Modèle économique** : viable (appels à projet en cours, financements possibles mobilisables), en co-construction.

**Transférabilité** : Plus de transparence, notamment au travers du projet Nova Terra. Notion de partage, de transferts de projets et d'idées pour mettre en place cette économie viable.

**Mise en action immédiate**

## 7 projets prioritaires

### 👉 Enjeu n°1 S'engager pour une indépendance énergétique

Fiche projet n° 1 : Lancer une dynamique de rénovation énergétique du bâti sur le territoire

Sur la problématique de rénovation de l'habitat sur le territoire, projet de maintenir des personnes âgées sur le territoire, de maintenir les activités. (Cette initiative a été engagée par le Comité d'Expansion 05 à Gap).

#### *Questions et commentaires sur l'action*

- *Christine de Saint Meillan - Chambre des Métiers et de l'Artisanat du Vaucluse qui s'est mobilisé pour aider les entreprises du secteur du bâtiment avec deux plateformes en émergence sur le Vaucluse.*
- *Vincent Sename, CPA (Métropole Marseille Provence, territoire du pays d'Aix). Développement d'une plateforme de rénovation Pays d'Aix portée par l'agence locale de l'énergie du Pays d'Aix, en Val de Durance + Pertuis (dans le cadre du Plan climat territorial voté en 2013)*
- *Venelles : Depuis 2008, des aides aux particuliers ont été fournies pour la rénovation des habitats (après les travaux, il y a une prime isolation, couverture, etc.)  
Besoin de restructurer le monde des artisans et de soutien.*

### 👉 Enjeu n°2 Redynamiser la filière agroalimentaire

Fiche projet n°2 : Gestion des déchets alimentaires

Sur la problématique de la redynamisation de la filière agroalimentaire.

Autres actions en parallèles : Les centrales d'achat locales agroalimentaire et gérer la logistique produits frais.

#### *Questions et commentaires sur l'action*

- *ADEME : Il est important de prévenir la production de déchets. Le compost en est la solution. Ce n'est pas un déchet au contraire, c'est une ressource pour enrichir la terre.*

Pour lancer cet enjeu :

**Fiche action n° 1** : Généraliser le compostage des bio-déchets. Des pratiques existent, comme le compostage des bio déchets à Meyrargues sur le compostage de quartiers. Cet outil peut avoir une forte diminution de 30% du volume des déchets globaux.

Autres exemples : Le lycée de Pertuis pratique le compostage et Lauris en réflexion sur cet outil. Les restaurants sont fortement intéressés pour réduire le gaspillage alimentaire.

### 📌 Enjeu n°3 à Construire le maillage territorial

Fiche projet n°3 : Gestion de zones d'activités

Pour répondre à la problématique de l'isolement de certains acteurs.

Pour lancer cet enjeu

**Fiche action n° 1** : Outil de communication du territoire : Sur la problématique de trouver un moyen de communication qui permet de retrouver les compétences et les données de chaque structure, en temps réel.

**Fiche action n° 2** : Gestion d'une conciergerie d'entreprises : Comment faire gagner du temps aux entreprises, leur apporter des services en mutualisation, de partage de compétences.

Fiche projet n° 4 : Lancer une structure de logistique partagée et / ou décarbonnée

Sur la problématique d'une meilleure logistique du territoire : une gestion de l'économie du territoire, création d'une connexion entre les acteurs en connaissant leurs besoins et leurs atouts, pour créer une logistique intelligente.

Exemples : La Poste développe une logistique mobile : sur une nouvelle façon de travailler et d'utiliser les véhicules de La Poste.

Pour lancer cet action :

**Fiche action n° 1** : Service de transport et de livraison

Fiche projet n° 5 : Fédérer et animer les tiers lieux

La problématique porte sur le manque d'optimisation de certains espaces sur le territoire. A l'appui, les espaces de coworking.

Pour lancer cet action :

**Fiche action n° 1** : Cartographie des tiers lieux

### 📌 Enjeu n°4 à développer une filière territoriale de valorisation des déchets verts

Fiche projet n° 6 : Développer une filière territoriale de valorisation des déchets verts

L'enjeu est de ne plus brûler ces déchets verts : Bio masse, méthanisation ou valorisation énergétique - Recherche de porteurs de projet

Mairie de Lauris : Sur un projet de compostage des déchets verts (dans certains cas, il est utile de brûler pour en retirer de l'énergie).

#### **Questions et commentaires sur l'action**

*Il faut bien articuler les déchets verts et les aliments.*

*Dans le Var, il est autorisé de brûler les déchets verts, d'après l'arrêté préfectoral de 2013 dans le département du Var, notamment sur le broyage des végétaux.*

*Dans le Vaucluse, il n'y a pas d'autorisation de brûler, sauf agriculteurs, et sauf particuliers en zone forestière.*

*L'association Résilience a expérimenté pendant deux ans pour les collectes des déchets dans les cantines, et sur la fabrication de lombri-compostage à Apt. Actuellement, l'association développe ce projet sur une plus grande échelle, par l'intermédiaire d'une SCIC, avec les bio-déchets au niveau des cantines des restaurants et des collectivités. Deux aspects sont importants : l'amont (collecte) et l'aval (comment le valoriser).*

*Des déchets sont issus des boues d'épuration : faut-il les épandre ou non ? Exemple sur les conflits sur le plateau de Valensole car perturbateurs d'endocriniens et de nanoparticules dans les boues.*

Pour lancer cette action :

**Fiche action n° 1** : Qualifier, Quantifier et Volumétrer les gisements

**Fiche action n° 2** : Mesurer les flux

### **Enjeu n°5 Favoriser l'innovation rurale au service de l'identité territoriale**

Fiche projet n° 7 : Soutenir la dynamique des initiatives citoyennes au travers des associations.

Sur le constat que la transition vers l'économie circulaire se fera en grande partie par les citoyens. Besoin de mettre une communication commune, comme un espace informatique accessible à tous.

#### **Questions et commentaires sur l'action**

*La question se pose sur de quelle(s) identité(s) territoriale(s) parle-t-on. L'identité du territoire a changé depuis l'existence de CBE (1982), en termes de divisions administratives dans le territoire. Le tourisme serait un moyen de redéfinir l'identité territoriale. Hervé Danneels répond à une problématique de territoire, et les limites administratives doivent être dépassées. Il vise les identités territoriales. Pascal Bondu ajoute que ce mot ne doit pas être un frein, mais valoriser la duplicité par l'accueil d'acteurs dans le territoire comme ITER et Cadarache (Centre de l'énergie et de l'atome, dans l'activité de la recherche et du développement sur l'énergie nucléaire).*

Pour lancer cet enjeu :

**Fiche action n° 1** : Utiliser le dynamisme associatif pour favoriser l'éco-responsabilité des citoyens (Les existants : cafés villageois, manifestations artistiques, autoportées, jardins partagés, compostage de quartiers.)

## **Présentation Maturité du territoire Yvette Lazzeri**

### **L'enjeu du projet Terra Nova**

L'enjeu est global : sur le risque du changement climatique, qui peut jouer sur la sécurité alimentaire. Mais aussi démographique, une hausse démographique qui impactera le territoire, et énergétique.

L'enjeu est local : en termes de d'emplois, de relocalisation, d'extension d'activités, de qualité de vie et bien être.

Il s'agit de territorialiser l'économie circulaire en boucles positives au niveau global et local. On change la vision du territoire et devient contributeur de la construction d'une nouvelle économie : il devient acteur du changement, un modèle économique.



## Remise des trophées Nova Terra

### Catégorie des entreprises :

**Eurodia** - Actifs dans le traitement des déchets, produire des technologies innovantes et propres pour réduire le taux de déchets. Ils sont inscrits dans la politique RSE.

### Catégorie des associations :

**Association La Bourguette** - Accueil des résidents autistes, dans le Vaucluse, les Bouches du Rhône et le Var.

### Catégorie des collectivités territoriales :

**Venelles** - La Mairie est engagée dans le développement durable et l'économie circulaire, ont un agenda 21.

### Prix spécial du jury :

**Etablissement Louis Philibert** - Richard Mercier, Directeur de l'établissement.



# Salon promotionnel et BarCamps

## Salon promotionnel



### 📌 Le village des initiatives :

**Les granulés de Bois :** Entreprise de vente de granulés de bois à base de matières renouvelables et matériaux qui sont fabriqués à partir de produits recyclés. L'entreprise récupère la matière première en local, fabrique et distribue en local.

**Couleurs végétales de Provence :** Association qui promeut les colorants végétaux. Sous forme d'ateliers artisanaux, les artisans fabriquent les produits à base de couleurs naturelles.

**Centrales villageoises du Pays d'Aigues :** démarche collective et citoyenne, en faveur des énergies renouvelables et des économies d'énergie pour lutter contre le réchauffement climatique.

**Yesweloc :** Basé sur l'économie collaborative, le partage, l'échange, Yesweloc a pour but de recréer du lien entre les gens, en s'appuyant sur un nouveau mode de consommation : La consommation collaborative.

**Heliopur :** Centre technologique, de recherche et développement, dans le recyclage des eaux usées et des biotechnologies environnementales. Elle récupère et valorise les éléments contenus dans les eaux usées comme l'oxygène et l'azote.

**MEJE « Planète Arc-en-ciel » :** La MAM "M.E.J.E. Planète Arc en ciel" est un lieu d'accueil petite enfance de 2 mois et demi à 4 ans, innovant sur le Vaucluse par une démarche innovante d'engagement vers le développement durable et l'écoresponsabilité et un rapprochement avec les entreprises de la ZAC St MARTIN à Pertuis.

**Consommez le Vaucluse** : Boutique en ligne qui vend des produits et des services proposés par les structures d'insertion par l'activité économique (IAE) ou des établissements et services d'aide par le travail (Esat). Les productions et les achats sont locaux et responsables.

**Pellenc ST** : Société de tri optique dans le traitement des déchets et l'industrie du recyclage. Les machines interviennent sur les déchets issus de la collecte sélective et à l'étape de recyclage de déchets.

**FR Drones** : Société spécialisée dans l'utilisation de drones et le spectre infrarouge qui permet de réaliser des bilans thermiques de bâtiments industriels ou de lots d'habitations.

**OKHRA** : Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC), qui met en valeur le Conservatoire des ocres et de la couleur, pour la sauvegarde et la promotion des savoirs et des savoir-faire.

**Brasserie artisanale du Luberon** : Brasserie artisanale certifiée biologique et engagée dans une vraie démarche responsable. Non pasteurisées et non filtrées, les bières artisanales BAL sont produites à la main en petites quantités selon les procédés les plus strictes.

**Tout Naturellement** : Association à but non lucratif créée en 2001 par des éco-citoyens soucieux de mettre en œuvre des solutions concrètes pour permettre l'accès de tous à une alimentation de qualité à prix juste.

**Manubois Création** : Entreprise d'ébénisterie, de marqueterie et de jeux en bois.

**Marrenon** : Société de 1200 vignerons réunis en coopérative. Marrenon travaille dans la mise en valeur des territoires écologiquement fragiles.

**Madame Victoire** : Commerce de produits locaux, spécialisée dans le vin et les confitures de qualité.

### L'espace institutionnels

**La Poste** : La poste adopte une politique de développement durable. De la conception des courriers à l'utilisation durable des véhicules, La Poste est éco-responsable : Les papiers sont collectés et recyclés sur le concept de Récy'go. Elle propose des offres responsables et éco-conçues pour minimiser l'impact sur l'environnement. La Poste adopte un principe qu'est la « Mobigreen », un mode de conduite qui est une conduite responsable. Greenovia est une filière de La Poste, sur le principe d'une mobilité durable. En optimisant les déplacements professionnels, La Poste réduit l'empreinte écologique du parc automobile.

**La Chambre des Métiers et de l'Artisanat Régionale (CMAR)** : La CMAR PACA, développe un projet de "Répar'Acteurs", visant à valoriser les métiers des artisans, par la réparation de tous types de produits à taille humaine (ordinateurs, télévisions, instruments de musiques etc.). Les objectifs sont la réduction des déchets, valoriser les savoir-faire des artisans et fédérer les acteurs pour créer de l'emploi.

**Entreprendre Durablement en Luberon** : Initiative lancée par le Parc naturel régional du Luberon. Les partenaires de ce projet agissent ensemble pour inciter et aider les entreprises présentes sur le territoire du Parc à intégrer les enjeux sociaux et environnementaux dans leurs activités et à recevoir le label EDL (Entreprendre Durablement en Luberon) qui certifie de leur gestion responsable.

### L'espace emploi/formation

**Pôle Emploi** : Présentation des nouveaux métiers autour du développement durable dans l'éco construction, les énergies renouvelables, la gestion des déchets et les formations aux emplois verts.

**Aix-Marseille Université** : L'Université propose des cursus sous différentes formes dans l'environnement, le développement durable, l'économie sociale et solidaire etc.

**Conservatoire National des Arts et Métiers** : Le CNAM PACA propose des formations sur les thématiques de développement durable et de l'énergie.

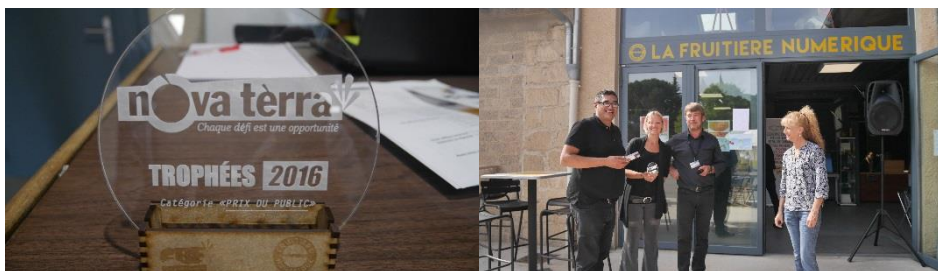
### L'espace financiers

**Le Crédit Lyonnais** : Le Crédit Lyonnais intègre le développement durable dans son activité en proposant des offres durables comme les livrets développement durable qui financent des projets sociaux.

**La NEF** : Coopérative financière, La NEF offre des solutions d'épargne, de crédits pour des projets ayant une utilité écologique, sociale et culturelle, pour des financements de projets durables, ou des épargnes responsables. Elle se revendique être une banque "autrement", en proposant une offre solidaire, transparente et sobre. La NEF aide les acteurs dans la transition écologique et sociale.

**Association SEVE** : L'association du Système d'échange pour vitaliser l'économie, propose sa monnaie locale qui se nomme "La Roue". Les utilisateurs peuvent échanger chez des producteurs et des commerces locaux. Elle maintient l'économie locale et régionale, en agrandissant les circuits-courts entre le producteur et le consommateur. Elle se présente sous la forme de bons d'échanges, retirés contre des euros auprès de relais de distributeurs et membres du réseau.

Le prix du public (vote du public pour les exposants du salon promotionnel) a été remis à Madame Victoire pour l'originalité de ses produits et son principe de gélification naturelle pour les confitures.



## BarCamps

Appelé aussi "pitch d'initiative", sous forme d'ateliers participatifs, les structures présentent leurs activités et échangent avec ses interlocuteurs.

Ont été présentés :

**La Mairie de Jouques** sur le thème d'un territoire zéro chômeur de longue durée avec ATD Quart Monde. Il s'agit d'un projet où les personnes privées d'emploi, bénéficient d'un emploi en contrat à durée indéterminée au SMIC et adapté à la personne.

**Association SEVE** (Système d'Échanges pour Vitaliser l'Économie), pour présenter le fonctionnement de la monnaie "La Roue". Elle se présente sous la forme de bons d'échanges, retirés contre des euros auprès de relais de distributeurs et membres du réseau.

**La Chambre du commerce et de l'industrie** (CCI) sur la plateforme logicielle Act'if développée par la CCI de Montauban et Tarn-et-Garonne. Cette plateforme lance l'économie circulaire en enregistrant les entreprises du territoire et en créant des synergies et de l'échange entre elles.

**La filière agro-alimentaire** sur le territoire du Sud Luberon et de Val de Durance, est une initiative du projet Nova Terra. Elle présente l'avancement d'une étude, sur un recensement de producteurs du territoire.

## Conclusion / évaluation

Dans l'ensemble de cette journée, la problématique générale qui se pose, c'est la problématique du maillage territoriale. Sans une communication ciblée, une mutualisation des compétences et des savoir-faire entre les acteurs, le projet d'économie circulaire pourra difficilement s'ancrer dans le territoire. Lorsque nous parlons d'acteurs ici, nous parlons bien évidemment d'échange entre les acteurs économiques, institutionnels et élus. Il est primordial, pour que la démarche s'ancre sur le territoire et que des actions pilotes voient le jour, que ces différentes typologies d'acteur communiquent ensemble et partagent leur vision de leur territoire de demain et de la stratégie territoriale future. Pour cela, le CBE Sud Luberon joue son rôle d'animateur économique du territoire en faisant le lien entre les différentes parties prenantes afin que l'économie circulaire deviennent un enjeu pour tous.

Parallèlement à ce travail effectué avec les entreprises, institutionnels et élus, on constate que la place du citoyen est primordiale dans le territoire. En effet, les dynamiques apportées par les associations citoyennes contribuent sur le court à moyen terme à la mise en place d'actions concrètes. Les citoyens ayant moins de contraintes économiques et/ou administratives, certains projets, à l'échelle d'un village ou d'un groupe de citoyens, peuvent être actionnés très rapidement et influencer sur le territoire de manière significative. C'est pourquoi le CBE doit se positionner à l'échelle du citoyen et c'est pourquoi nous avons décidé de travailler avec l'association Au Maquis, association citoyenne laurisienne, compétente sur les questions d'économie circulaire.

Aujourd'hui, à l'échelle du territoire Sud Luberon/Val de Durance, le CBE joue un rôle de mobilisateur, de médiateur et a autour de lui, un premier groupe d'acteurs, composé d'entreprises, d'associations, d'élus et d'institutionnels, prêt à s'engager dans cette démarche. Nous avons pu remarquer que cette deuxième édition du colloque « Une autre économie s'invente ici » a réuni principalement des personnes déjà sensibles aux problématiques de territoire et d'économie circulaire, ce qui met 2 choses en exergue :

- De nombreux acteurs sont déjà sensibles à ces questions et sont pro-actifs sur le territoire. Les opportunités sont donc nombreuses et nous savons qu'un grand nombre d'entre eux sont prêts à apporter leur soutien, qu'il soit technique, financier ou politique à des projets de territoire.
- Il y a encore un grand travail à effectuer auprès d'autres acteurs, non encore sensibilisés à ces questions mais qui auraient beaucoup à apporter. Le travail de sensibilisation et de communication du CBE est donc un travail de longue haleine que nous devons développer à différentes échelles afin de toucher toutes les personnes concernées.

Un questionnaire sur l'évaluation de la qualité du colloque a été réalisé et distribué aux participants du colloque. L'ensemble a été très satisfait de cette journée, en termes d'organisation de la journée, de la qualité de la conférence et des débats. Nous sentons un entrain des participants à participer au projet.

# Les «ENTREPRENEURIALES»



## LES ENTREPRENEURIALES 2016 EN LUBERON – VAL DE DURANCE

- PERTUIS (SUD LUBERON) LE 24 FEVRIER ET LE 26 AVRIL
- JOUQUES (VAL DE DURANCE) LE 27 OCTOBRE
- LA ROQUE D'ANTHERON (VAL DE DURANCE) LE 27 NOVEMBRE

Le CBE sud Luberon de Pertuis a décidé de lancer en 2015 que nous avons continuées en 2016, une série de rencontres destinées à mettre en lien les entreprises du territoire du bassin de Pertuis, du bassin du sud Luberon et celui de Val de Durance.

Un objectif ambitieux : celui de créer du lien, de permettre aux entreprises du territoire d'échanger sur leurs besoins et leurs projets de développement, de créer un réseau basé sur la coopération et peut être à court terme de trouver des intérêts communs à travailler ensemble.

Un programme court et dynamique, rythmé sur 4 temps :

- Un temps d'échanges et de découverte basé sur une approche territoriale (l'image de ces 3 territoires découpés par type d'activités, puis dans leur dynamique respective). Une synthèse permettant de mieux connaître la répartition des secteurs d'activités, leurs potentiels et leurs évolutions depuis 2010.
- Puis un temps d'échanges sur le principe du *speed meeting* : les entrepreneurs ont l'opportunité sur un temps très court de présenter à un maximum de personnes leur société et leurs compétences.

Ces premières rencontres ont permis de créer un espace privilégié, loin des obligations et des pressions quotidiennes. Ces entrepreneurs ont opté pour un moment de partage d'expériences et d'expression de leurs besoins.

Nous avons pu découvrir avec eux la valeur ajoutée de ces premières co-constructions. Une façon aussi de découvrir la richesse de notre territoire, tant sur sa diversité que sur son potentiel d'autonomie de développement.

# Le «REPAS DES CREATEURS»

Un espace d'échange dans une ambiance moins formelle et plus conviviale.

## Pourquoi ?

Les rencontres entre créateurs d'entreprise sont un complément essentiel aux réunions d'information collectives.

En effet, ces repas permettent, dans une ambiance moins formelle et plus conviviale, aux créateurs d'entreprises récentes de discuter et résoudre des problèmes liés à leur jeune activité.

**1 repas en 2016 = 25 personnes présentes**



## Projet territorial :

Le CBE SUD LUBERON s'est engagé avec 9 partenaires dans une action de sensibilisation au développement durable :

- ✓ **Sensibiliser** les créateurs d'entreprises
- ✓ Création d'une **charte** « Entreprendre Durablement en Luberon »

Travail effectué par le CBE Sud Luberon à ce jour :

- ✓ Travail de Recensement
- ✓ Identification d'entreprises potentielles
- ✓ Prise de RDV avec les entreprises
- ✓ Diagnostics réalisés en entreprise
- ✓ Passage en commission



Entreprises labellisées en 2016 :

- HELIO PURE
- MANUBOIS CREATION
- PELLENC ST
- STE NOUVELLE BERGIER FRERES
- L'ART CHOCOLATIER
- BRASSERIE ARTISANALE DU LUBERON
- MADAME VICTOIRE



# BILAN DES ACTIONS 2016

- Forum « FORMATION - ALTERNANCE »
- FORUM « Création d'entreprises »  
FAITES ET FETE DE L'ENTREPRISE
- Rencontres filières emploi
- Relais EMPLOI sur Pertuis
- Un PAS vers l'emploi

# Les Forums et Actions Emploi

## 4<sup>ème</sup> FORUM

« Formations – Alternance et Evolution professionnelle »

Le 9 Juin 2016 – 9h 13h

Salle des fêtes de Pertuis « Espace Georges JOUVIN »

- **802 visiteurs** – dont 62 jeunes de la mission locale de Pertuis
- **26 exposants** – (Organismes de formation ou OPCA)

26 organismes de formation ou OPCA présents :

-Centre Forestier La Bastide des Jourdans -THALATERM Gréoux les Bains - Institut de Formation La Croix Rouge Aix -Ecole de la Route Sainte Tulle -APCI Formation Cavaillon -ADF Formation Manosque -ADREP Formation Pertuis Aix -FONGECIF PACA Aix Venelles -IUT AIX MARSEILLE -OPCALIA -IRFEDD CFA MED Aix -MFR la Tour d'Aigues -GRETA Provence ARBOIS -CFAI 84 AFPI 84 - AFPA Le Pontet -Armée de Terre AIX -SGCA Contact Pertuis -CCI 04 -CCI 84 - Boyer Formation -CFPPA Carmejane -CFPPA Valabre - MOTIV+ Pertuis - ANPEP APT - CFA BTP Aix les Milles



**JEUDI 9 JUIN**  
De 9h à 13h

Espace Georges Jouvin  
Salle des fêtes de PERTUIS

**FORUM**  
**Formation - Alternance**  
**Evolution professionnelle**

Venez rencontrer les experts de la formation :  
Organismes de formation  
Financeurs  
Accompagnateurs au projet professionnel

Une manifestation co-organisée par :



#### 4<sup>ème</sup> FORUM

### « Formations – Alternance et Evolution professionnelle » - LA SUITE

Sur les questionnaires de satisfaction :

93% de demandeurs d'emploi satisfaits ou très satisfaits (sur 500 questionnaires, on en avait pas assez...)  
100% d'organismes de formation affirment vouloir revenir au prochain forum

Les 4 premières tables rondes ont remplies leur contrat.

#### TABLES RONDES :

30-45 minutes par thématique

- 9h30 : **Comment financer sa formation ?** : Animation PE-FONGECIF
- 10h15 : **Compte Personnel de Formation, sa création, son utilité** - Animation FONGECIF
- 11h00 : **SPRO et Evolution Professionnelle, présentation, site, plateforme..** - Animation Sophie BINOT
- 11h45 : **Se former dans le cadre de l'Alternance / CCI Point A** Animation Corine MONNIER + CMA

Un grand BRAVO et MERCI à toutes et tous.



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur

MÉTROPOLE  
AIX-MARSEILLE  
PROVENCE



Département  
de  
VAUCLUSE



Ville de  
Pertuis



ML du luberon  
du pays des sorgues  
et des monts de vaucluse  
mission locale



# Le FORUM « Création d'entreprises » FAITES ET FETE DE L'ENTREPRISE



**Le 5eme forum de la création d'entreprise a eu lieu ce mardi 15 Novembre 2016 à l'Espace Georges JOUVIN de Pertuis**

- **205 participants**
- **28 partenaires**
- **13 entreprises présentes au village des initiatives**

Une manifestation réussie grâce à la remarquable collaboration de l'équipe de partenaires ce qui conforte la réussite

Titre de la manifestation :  
**Forum de la création d'entreprise « Faites et Fête de l'Entreprise »**

Lieu : Espace Georges JOUVIN 84120 Pertuis

Date : 15/11/16

Horaires : de 9h à 13h00

**Organisateurs :**  
**CBE Pertuis, Ville de Pertuis, Pôle Emploi**

Manifestation sur convocation, invitation et entrée libre.

**Objectif opérationnel de l'action :**

Permettre aux demandeurs d'emploi ayant un projet de création d'entreprise de rencontrer les acteurs de leur territoire sur la thématique de la création d'entreprise.

Secteur(s) d'activité concerné(s) :

Accompagnement et conseil à la création d'entreprise, formation, financement, alternatives à la création, gestion, guichet unique Région PACA, groupement d'entreprises et consulaires, tables rondes et espace coworking éphémère, créateurs d'entreprises locaux ayant débuté leur activité non salariée.



**Bilan Pôle Emploi :**

- Nombre de demandeurs d'emploi convoqués : 254
- Nombre de demandeurs d'emploi informés : 2799
- Nombre de demandeurs d'emploi présents : 205
- Nombre de prestataires/entreprises présents : 28 dont 13 présentes au village des initiatives pour recevoir les entreprises, gérer les échanges et présenter leur activité.

**Bilan CBE Sud Luberon :**

2635 personnes contactées par mail soit

- 2239 porteurs de projets venus au CBE depuis 2010
- Les 250 participants à la formation « Synergie »
- 94 entreprises créées de moins de 3 ans

Bilan des Tables Rondes : Echange en direct sous forme de tables rondes sur des thématiques ciblées :

**1. 9 h 30 – 10 h = Financement de l'entreprise****20 personnes ont participé à cette table ronde**

Animation :

- Initiative Pays d'Aix = présentation des dispositifs de financement des entreprises.
- REGION PACA = présentation du dispositif « Mon financement » le guichet unique des entreprises.

**2. 10 h 15 – 10 h 45 = Communication et réseaux sociaux****15 personnes ont participé à cette table ronde**

Animation :

- Emmanuelle MUNOZ & IRIS Consult = Comment utiliser les réseaux sociaux dans la communication de son entreprise.

**3. 11 h – 11 h 30 = Entrepreneurat au féminin****20 personnes ont participé à cette table ronde**

Animation : Potenti'elles = Mme LUC

La matinée s'est terminée autour du verre de l'amitié où les organisateurs, les élus, et les acteurs ont pu échanger, tisser des liens en toute convivialité et sympathie. L'expression des partenaires est claire, les personnes reçus avaient un projet loin d'être farfelu. Pour le public, peu d'insatisfaction sur une problématique ciblage des publics ce qui est très bien car c'est un public difficile à capter. Avoir plus de monde sur ce type d'évènement pour Pertuis pourrait entraîner une plus grande insatisfaction à la fois du public qui n'aurait pas compris pourquoi il a été invité comme du partenaire qui n'aurait pas eu des contacts de qualité.

Un bilan positif - manifestation réussie qui sera renouvelée en 2017  
Merci à vous tous pour votre mobilisation.

Annie AMAROUCHE  
Adjointe au Maire  
Déléguée Développement Economique  
Emploi/Formation  
Conseiller Territoire du Pays d'Aix

PERTUIS

# Ces femmes qui rêvent de devenir chef d'entreprise

**F**ermez les yeux et imaginez-vous dans dix ans." C'est l'un des premiers exercices que propose Elisabeth Luc lorsqu'elle est face à une femme qui sollicite l'association Potenti'elles qu'elle préside à Marseille. Présente au 5<sup>ème</sup> Forum création d'entreprises, organisé hier par le Pôle emploi, le comité du bassin d'emploi et la Ville de Pertuis, Potenti'elles tente d'aider les femmes qui souhaitent se lancer dans l'entrepreneuriat.

"Seulement 32% des chefs d'entreprises sont des femmes, explique Elisabeth Luc. Et parmi elles, plus d'un tiers le fait dans le cadre de l'auto-entrepreneuriat. Notre mission est de valoriser la femme qui entreprend. Celles qui viennent nous voir ont souvent un problème de légitimité. Elles se mettent des freins."

**"Entreprendre, c'est la liberté"**

À 35 ans, Marie, salariée dans le secteur sportif, a fait son choix. Même si elle s'interroge encore sur la forme à donner à son envie, elle va franchir le cap prochainement. "Je veux prendre les décisions moi-même, en fonction de mes valeurs, avoue la Pertuisienne. Entreprendre c'est la liberté. Je ne vois pas en quoi être une femme pose un problème. C'est créer qui est compliqué." Annie Amarouche, adjoin-



Elisabeth Luc (à droite) de l'association Potenti'elles conseille des femmes qui ont un projet de création d'entreprises. / PHOTO L.B.

te à l'emploi, est convaincue que la motivation est essentielle. "Je me suis lancée en 1984 dans le domaine militaire, un milieu très masculin. À force de patience et de sacrifice, j'ai réussi à me faire accepter, raconte l'élue. Pour cela, il ne faut pas mettre la charrue avant les bœufs et avoir un cadre familial équilibré."

Devant les femmes qu'elle rencontre, Elisabeth Luc ne cache pas les obstacles. "On ne doit pas créer son entreprise par défaut, prévient-elle. Car le projet ne s'arrête pas au jour de la création. La réalité c'est l'entreprise, son développement et comment gagner sa vie."

Entre institutionnels et entre-

prises, tables rondes thématiques et entretiens individuels, les clés pour monter son projet étaient fournies. En outre, jusqu'au 30 novembre, se déroulent les Journées de l'entrepreneuriat féminin. Désormais, pour ces femmes porteuses d'idées, qui veulent ouvrir une boutique, devenir aide à domicile ou autre, place aux actes.

Ivan BONET



# Rencontre emploi :

## « Les Emplois Verts et Verdissants »

- ✓ **Métiers verts et verdissants**, Focus sur les métiers et les opportunités d'emplois
- ✓ **Témoignage d'une entreprise** du territoire
- ✓ **Témoignage du Centre Forestier de La Bastide des Jourdans**
- ✓ **Un projet de territoire**

**Rencontre organisée en décembre 2016**

### *La Matinale Emplois Verts et verdissants*

**Le CBE Sud Luberon de Pertuis  
vous accueillera le :**

**Vendredi 16 décembre 2016  
de 9h00 à 12h00**

*En partenariat avec le Pôle Emploi de Pertuis,  
L'IPEP Marseille,  
Le Centre Forestier de la Bastide des Jourdans  
Et Le CFPPA Aix Valabre*

- |       |   |
|-------|---|
| 9h00  | Café d'accueil  |
| 9h30  | Introduction de la matinale   |
| 9h45  | Présentation des métiers verts et verdissants<br>- Les opportunités d'emplois |
| 10h00 | Quelles formations et quels accompagnements                                   |
| 10h30 | Les femmes et les métiers verts   |
| 11h00 | Témoignage d'une entreprise du territoire                                     |
| 11h30 | Economie circulaire<br>Une opportunité d'emplois pour les territoires         |

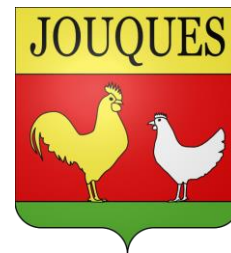




# Territoires « Zéro chômeur longue durée »

Le CBE s'implique activement dans la démarche que porte la mairie de JOUQUES

Le CBE a participé à 4 rencontres sur le projet



Etat des lieux

Cette expérimentation a pour objectif d'employer les Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (DELD) pour répondre aux besoins des commerçants, des artisans, des agriculteurs, des associations et des citoyens de la commune.

Mobilisation positive

Un projet avance sur l'emploi : Jouques fait partie des 5 territoires retenus pour une expérimentation portée par un groupe de députés et des associations (ATD Quart Monde, Emmaüs, Le Secours Catholique, le Pacte Civique, la Fnars).

L'objectif est de s'adresser aux chômeurs de longue durée qui veulent retrouver un emploi, et de transformer leurs allocations en salaire (SMIC en CDI).

Jouques est dans les starting-blocks pour ce projet « Zéro chômeur de longue durée ». La loi du 29 février 2016 autorise « l'expérimentation visant à résorber le chômage de longue durée ». C'est la dénomination définitive.

# Permanence au BME de Pertuis



Le Relais Emploi est à la fois un lieu ressources et de proximité mis à la disposition de tout public (demandeurs d'emploi, jeunes de moins de 26 ans, bénéficiaires des minima sociaux, salariés en reconversion professionnelle,...) toute information relative à l'emploi, la formation, l'insertion, la reprise ou la création d'entreprise.

**41** permanences ont été réalisées

**49** porteurs ont eu un rdv avec le CBE

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Matin De 9h à 12h	Pôle Emploi	Pôle Emploi	Pôle Emploi	Pôle Emploi	Pôle Emploi
Après-midi De 14h à 17h Sauf vendredi	Séminaires ou Formations ou Conseil en image	Mission locale	PLIE	CBE	Evènements ponctuels

# Un PAS vers l'EMPLOI

Parcours d'Accompagnement renforcé  
pour personnes en transition professionnelle  
Et publics les plus éloignés de l'emploi

## BILAN 2016



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur

### Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon

180 rue Philippe de Girard  
ZAC ST Martin - 84120 PERTUIS  
Tel: 04-90-79-53-30 Fax: 04-90-09-69-01  
Email: [contact@cbesudluberon.com](mailto:contact@cbesudluberon.com)  
Site : <http://www.cbesudluberon.com>



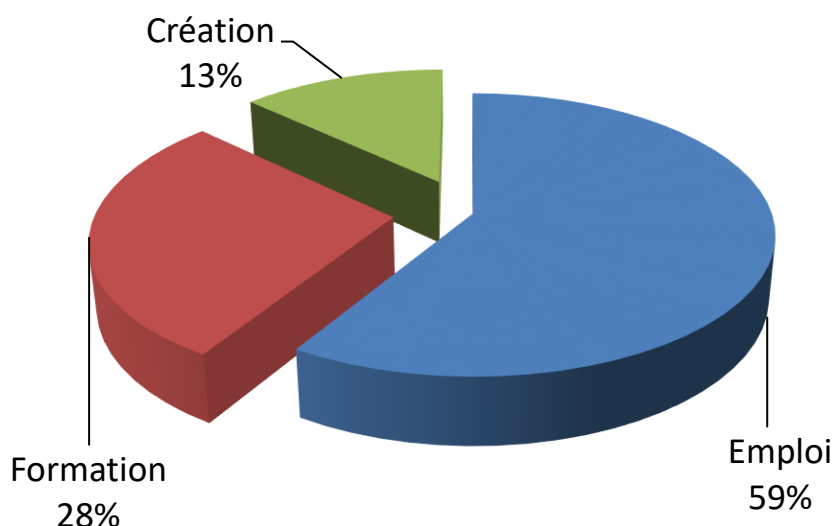
Association loi 1901  
Agréée par arrêté préfectoral N° SI 2004-08-02-070  
SIRET : 326 676 806 000 77



## Quelques chiffres :

🌿 Nombre de participants	60
🌿 Nombre de sessions organisées en 2016	5
🌿 Sorties positives en moyenne sur les sessions 2016	69%
🌿 Durée moyenne d'inscription au Pôle Emploi	12 à 24 mois
🌿 Taux de présence	96 %

### Répartition des sorties positives



### Méthodologie de l'évaluation

Chaque fin de session fait lieu à un bilan individuel, il en ressort :

- En majorité, des sorties positives, prises de postes et projets individuels formalisés
- Des axes d'amélioration sur le dispositif, prise en compte des demandes des stagiaires
- Une volonté de continuer à travailler ensemble, liens post programme, compétences partagées
- Une solidarité établie et qui perdure
- Un engagement de regard d'opportunités pour les autres participants du groupe post programme

### Nos critères d'évaluation de l'action

Principaux indicateurs quantitatifs et cibles à 1 an :

- **Taux de sortie positive : 69 % sur 5 sessions**

Sont considérées comme sorties positives les retours à l'emploi, l'engagement dans un parcours de création d'entreprise ou dans un parcours de formation.

- **Nombre de partenaires mobilisés : 10**

Principaux indicateurs qualitatifs :

- Confiance en soi retrouvée par le public
- Confiance mutuelle entre les membres du groupe
- Connaissance du tissu économique et démarchage direct des entreprises
- Création et développement d'un réseau mutualisé
- Connaissance des outils et dispositifs mobilisables dans leur recherche d'emploi
- Valorisation de ses compétences et expériences
- Dynamique d'actions et de volonté

### Vous sont présentés ci-après :

- L'historique du projet
- Le programme et son déroulé
- Des actions spécifiques
- Le volet formation
- L'approche entrepreneuriale
- Le résultat détaillé par territoire



Depuis septembre 2014, le CBE Sud Luberon de Pertuis s'est engagé dans un accompagnement dédié à un public de « seniors » en recherche d'emploi ou en transition professionnelle. Ce terme de « senior » correspond aux personnes ayant + de 45 ans et étant inscrit au pôle emploi. Le territoire d'Apt a rejoint cette animation en Novembre 2014, puis celui de Carpentras en 2016.

**En 2016, 5 sessions ont été organisées sur les 3 territoires**

### **PERTUIS – APT - CARPENTRAS**

#### **Historique Enquête sur le territoire de Carpentras**

A partir de 45 ans tous les seniors sont vulnérables à leur poste de travail, car ils savent tous que le maintien de l'emploi est encore plus fragile pour eux. Sur le territoire du Ventoux, 87% des emplois sont saisonniers et donc la fragilité de ce public se mesure encore plus ici.

Il nous a semblé intéressant de mettre un accent sur l'emploi des seniors et d'expliquer les avantages pour une entreprise ou toutes autres structures d'embaucher des salariés avec déjà un savoir-être et des savoir-faire multiples.

Il y a beaucoup d'incompréhensions non fondées !

Voici quelques remarques stéréotypées qui ressortent de cette enquête :

- Les seniors coutent trop chers !
- Les seniors travaillent moins vite !
- C'est plus complexe de les intégrer dans une équipe !
- Ils ont un manque de mobilité !
- Pas assez de motivation !
- Avec une difficulté d'adaptation

Peu d'organismes aujourd'hui sont en mesure de prendre en charge la recherche d'emploi des seniors et cette action ciblée de terrain montre l'efficacité de cette démarche. En support à cette action nous avons fait ressortir quelques pistes d'actions futures pour les seniors :

- Mobilisation plus fréquente de la presse et des émissions de radio sur la situation actuelle des seniors en recherche de poste
- Créer des conférences avec le monde de l'entreprise pour éviter tous ces stéréotypes et discrimination
- Créer un journal, blog ou site spécifique « Accompagnement d'emploi pour SENIORS » avec des offres d'emploi adaptées et ouvrir un dialogue avec les entreprises.  
On y trouverait des conseils, des astuces, des offres par compétences et savoir-faire,.....

L'ensemble de ces actions ne peuvent fonctionner sans travailler également le changement de posture de ces personnes en recherche d'emploi.

## LE POSTULAT D'ACTEUR

La philosophie de cet accompagnement est de remettre en mouvement et en confiance un public très souvent éprouvé par un manque **d'existence professionnelle**. Nous observons des indicateurs de souffrance professionnelle récurrente.

- ❖ Perte de conscience des capacités et des compétences
- ❖ Démobilisation sur le champ de la recherche d'emploi
- ❖ Démotivation et résilience amoindrie
- ❖ Fragilité sociale

**OBJECTIF**  
**Redevenir ACTEUR**  
**et force de proposition**

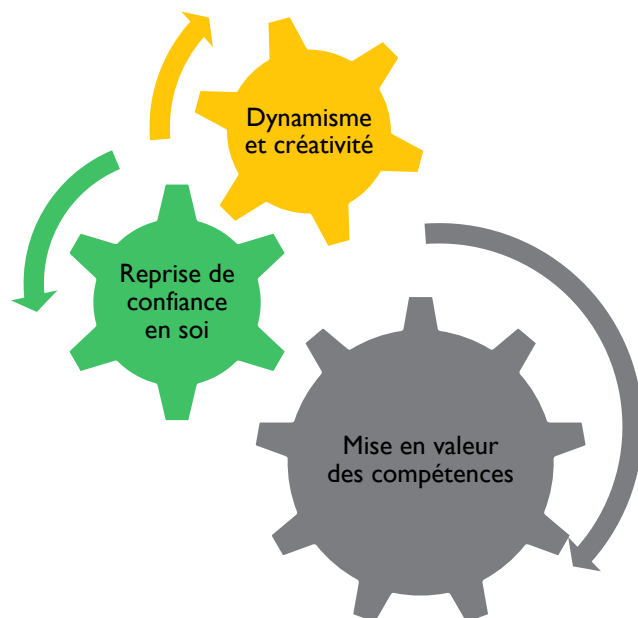
Parallèlement, ce programme montre toute sa pertinence sur son montage et les éléments qui constituent un programme différent d'une simple formation. Les indicateurs de fragilité cités ci-dessus sont rapidement évoqués et travaillés et ont permis de remettre ces personnes en **postulat d'acteur**.

## LE PROGRAMME

Il n'y a pas de programme préétabli mais une créativité rythmée par les besoins du public participant.

Néanmoins, une base essentielle fait partie du socle des premiers RDV, des fondamentaux à aborder tels que :

- Evaluation des niveaux et besoins en informatique,
- Point sur la rédaction des CV et de la lettre de motivation,
- Autonomie sur les moteurs de recherche Pôle-emploi et autres supports de recherche
- Création de profils sur des sites variés, Intérim et autres structures spécialisées
- Point sur la connaissance du territoire et des services associés à la recherche d'emploi



Sont associés des valeurs partagées comme :

- ❖ La bienveillance,
- ❖ L'écoute
- ❖ L'engagement personnel

**Une charte de valeurs est actée et acceptée par tous les participants.**

## DEROULE DES ACTIONS

### ➤ En groupe

Les RDV hebdomadaires permettent de formaliser les actions individuelles, de mesurer la dynamique du participant, de mettre en valeur des pistes d'actions correctives et de promouvoir des actions collectives.

**Valoriser plutôt la compétence** que l'individu au travers de son CV.

Au-delà du travail sur le CV, l'approche « compétence » est retravaillée et permet l'émergence de potentiel non reconnu. Elle permet également d'aborder la reconversion et la formation.

Chaque histoire professionnelle permet de prendre conscience de son parcours et de ses réussites et ainsi d'aborder le marché du travail autrement.



### Trouver un projet de groupe utile pour eux et pour les autres : Retour sur 2016,

Sur l'ensemble des sessions, nous avons voulu travailler les leviers de décision d'embauche pour les PME (portrait de notre territoire + de 70% de TPE-PME).

Une meilleure communication des contrats d'aide à l'emploi des entreprises et le changement de posture du postulant sont en partie une réponse à ces leviers.

L'idée de créer un support de communication lisible, synthétique et compréhensible pour tous a été imaginé et rédigé par le groupe. Nous souhaitons associer le Pôle Emploi à cette démarche et organiser des réunions d'informations participatives sur 2017.

Cependant la posture du chercheur d'emploi doit évoluer et devenir force de proposition, de solution pour l'entreprise qui n'a pas forcément le temps de s'investir dans cette démarche.

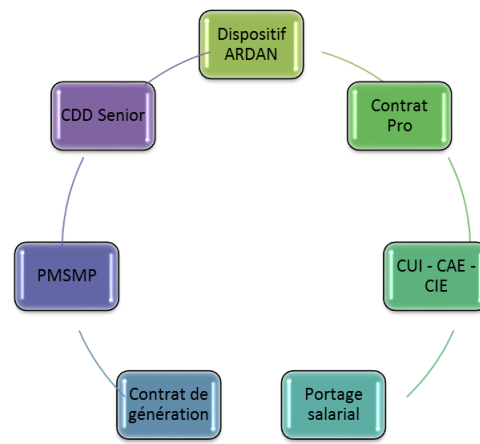
Etre « Senior » c'est être le partenaire de développement des entreprises et de la transmission des savoirs faire.

- ❖ Quel contrat et pour qui ?
- ❖ Comment présenter ce type de contrat ?
- ❖ Quand rebondir lors d'un entretien sur ces contrats ?
- ❖ Comment accompagner l'entreprise dans cette démarche contractuelle



**Le demandeur d'emploi devient facilitateur avec l'aide du CBE et du pôle Emploi**

### Quelques exemples





## UN OUTIL INTERGENERATIONNEL

### Faire travailler ensemble des jeunes et des seniors



Sur l'ensemble des sessions nous proposons le travail et la rencontre intergénérationnelle  
 Une opération gagnante qui permet aux seniors d'aborder l'entreprise par une autre porte que la recherche d'emploi et de mettre à disposition leurs compétences et leur savoir être.  
 Ce travail se réalise sous la forme du volontariat et des qualités d'accompagnant nécessaire à ce partage.

## UNE IMPLICATION SUR LE TERRITOIRE

### Une dynamique locale partagée,

Il nous semble important que les personnes se sentent impliquées sur des démarches d'animation territoriale.

Plusieurs avantages :

- ✚ Se remettre en mouvement à l'extérieur du travail de groupe,
- ✚ Connaître son territoire et son potentiel,
- ✚ Rencontrer des entreprises et être pertinents sur sa valeur ajoutée.
- ✚ Une dynamique indispensable à la recherche d'emploi basée sur une implication sans relâche, un esprit d'équipe et de cohésion.

### Ils se sont impliqués...en 2016,

Certaines personnes de par leurs compétences ont joué le rôle d'animateur ou d'aide, une opportunité pour se faire connaître et remarquer !

#### Quelques manifestations sur l'ensemble des territoires

**UNE AUTRE ÉCONOMIE S'INVENTE ICI**  
 Économie circulaire en Sud Luberon et Val de Durance

**MARDI 10 MAI 2016**  
 8h30 à 18h

**LOURMARIN**  
 LA FRONTIÈRE NUMÉRIQUE - AV. DU 8 MAI - 05453

CONFÉRENCES DÉBAT  
 PARTAGE D'EXPERIENCES D'ICI ET D'AILLEURS  
 SALON DES ENTREPRISES INNOVANTES DU TERRITOIRE  
 ESPACE EMPLOI & FORMATION  
 TROPHÉES DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE EN LUBERON  
 BUFFET PAYSAN & DÉGUSTATION DE PRODUITS LOCAUX

Dynamique territoriale - Création d'emplois  
 Performance - Transition sociétale - Eco-Innovation

Renseignements & inscriptions : Audrey Bordes / abordes@cbesudluberon.com / 04 90 79 53 30

[www.cbesudluberon.com](http://www.cbesudluberon.com)

**FAITES ET FÊTE DE L'ENTREPRISE**  
 LE FORUM DE LA CRÉATION D'ENTREPRISES DE PERTUIS

ESPACE GEORGES JOUVIN  
 RUE HENRY SILVY, PERTUIS

**MARDI 15 NOVEMBRE 2016**  
 DE 9H00 À 13H00

EXPOSANTS - ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ENTREPRISES  
 VILLAGE DES INITIATIVES ET DES JEUNES ENTREPRISES  
 ÉCHANGES ET TABLES RONDES  
 ESPACE COWORK ÉPHÉMÈRE

**SALON POUR L'EMPLOI LA FORMATION LA CRÉATION D'ENTREPRISE**  
**Jeu**di 17 Novembre 2016  
 14h- 17h30

**13490 JOUQUES**  
 Centre Socio-Culturel

Renseignements : Tel : 06 27 10 42 46  
 E-mail : jouquescece@aol.com  
 Blog : cece-jouques.blogspot.fr

JOUQUES METRANBLES PERTOLLES PUY ST REPARADE NIANG ST PAUL

CECE ST PAUL EMPLOIS

PREFECTURE DE LA RÉGION PROVENCE AUVERGNE RHÔNE ALPES

pôle emploi PAYS D'AIX

**La Matinale  
Emplois Verts  
et verdissants**

Le CBE Sud Luberon de Pertuis vous accueillera le  
Vendredi 16 décembre 2016  
de 9h00 à 12h00

En partenariat avec le Pôle Emploi de Pertuis,  
L'PEP Marseille,  
Le Centre Forestier de la Bastide des Jourdans  
Et Le CFFPA Aix Valable

- 9h00 Café d'accueil
- 9h30 Introduction de la matinale
- 9h45 Présentation des métiers verts et verdissants  
- Les opportunités d'emplois
- 10h00 Quelles formations et quels accompagnements
- 10h30 Les femmes et les métiers verts
- 11h00 Témoignage d'une entreprise du territoire
- 11h30 Economie circulaire  
Une opportunité d'emplois pour les territoires



**Une initiative pour aider les seniors à trouver un emploi**

**ÉCONOMIE** Le comité de bassin d'emploi Ventoux met en place des sessions d'accompagnement...  
Le comité de bassin d'emploi Ventoux met en place des sessions d'accompagnement pour aider les seniors à trouver un emploi. Ces sessions sont organisées par le CBE de Ventoux, en partenariat avec le Pôle Emploi de Pertuis, le Centre Forestier de la Bastide des Jourdans et le CFFPA Aix Valable. L'objectif est d'accompagner ce public quel que soit le profil des candidats pour les seniors, à partir de 45 ans.

**COMITÉ DE BASSIN D'EMPLOI | L'objectif est d'accompagner ce public quel que soit le profil des candidats**  
**Lancement du dispositif "Un Pas vers l'emploi" pour les seniors, à partir de 45 ans**



Le CBE (Comité de bassin d'emploi) Pays-du-Ventoux, propose un programme d'accompagnement pour les personnes de compétences (les seniors), à partir de 45 ans. Ce dispositif appelé "Un Pas vers l'emploi", a pour objectif d'accompagner ce public spécifique quel que soit leur profil, dans leur recherche d'emploi. Deux sessions organisées Un premier groupe de juin à août 2016 a permis à 6 personnes, de rentrer de nouveau dans la vie active. Le deuxième groupe qui a commencé fin septembre continue jusqu'à fin novembre 2016. Pendant deux mois et sur deux demi-journées par semaine, le groupe de huit personnes se retrouve au Comité de bassin d'emploi Pays du Ventoux et sont accompagnés dans leurs démarches de recherches d'emploi : CV reformulés, lettres de motivation, entretiens d'embauche filmés. Des actions de terrain (job dating, travail inter-générationnel), découverte des métiers émergents, rendez-vous presses, visites d'entreprise, création d'un Facebook professionnel) sont également menées. « Le fait de se retrouver à plusieurs, crée une solidarité et enrichit les recherches pour trouver un poste. Toutes ces actions concrètes, que nous réalisons pendant deux mois, permettent aux personnes de retrouver un travail, une formation ou de pouvoir concrétiser un projet de création de projets communs individuels », explique Marie Gallardo, la directrice du CBE. Contact : 04 90 61 73 89, www.cbeventoux.com.

**Il aide les seniors à (re)faire le pas vers l'emploi**

"Pas vers l'emploi" est un plan d'accompagnement de deux mois vers l'emploi des seniors, un dispositif soutenu par le Comité de bassin d'emploi Pays du Ventoux et l'État. Huit personnes de 50 à 60 ans en ont bénéficié depuis le 28 septembre. "Deux fois par semaine, le groupe a participé à des ateliers spécifiques destinés à reprendre confiance en eux à travers la reformulation des CV et lettre de motivation, des entretiens d'embauche filmés, des visites en entreprise, dans les salons, forums, foires... associés à des ateliers informatiques avec la création d'un tableau des aides à l'embauche, un Facebook du groupe "compétences Vaucluse" où figurent leur CV pour gonfler leur réseau et se faire connaître.



Cadres, DRH, directeurs commerciaux, secrétaires, créateurs d'entreprises sont les premiers bénéficiaires du dispositif. / PH. F.B.

Il ont participé à des interviews radio, articles de presse sur le thème des freins et avantages des seniors en entreprise" explique Marie Gallardo, directrice du CBE. Il n'existe pas d'accompagnement spécifique pour ce public en recherche d'emploi, en reconversion, en demande de formation ou en création d'entreprise. Les trois CBE de Vaucluse (Apt, Pertuis et

Ventoux) ont créé ce dispositif spécifique avec Pôle Emploi, l'Apec, Forces cadres et Forces femmes afin de répondre aux besoins de ce public, mais également alerter les entreprises sur les capacités des "seniors d'aujourd'hui" à transmettre leur savoir-faire aux plus jeunes. "De plus en plus, ce public va se retrouver sur le marché de l'emploi et il faut absolument mettre des dispositifs spécifiques pour les présenter aux chefs d'entreprises toujours réticents à employer des seniors alors que l'on devrait plutôt parler de personnes d'expériences". La nouvelle demande du Comité de bassin d'emploi en cours prévoit trois nouvelles sessions de "Pas vers l'emploi" pour 2017. F.B.



Le Dauphine Libéré Pays d'Apt Vendredi 20 Mai 2016

**Le groupe "Un pas vers l'emploi" visite la Salle blanche**



Le groupe visite La Salle blanche. À gauche, Robert Fougrouse, son fondateur. Photo Valérie REVE/CBE

Rechercher du travail après 45 ans n'est pas chose simple, surtout lorsqu'on a passé pratiquement toute sa carrière dans la même entreprise. Le dispositif Un pas vers l'emploi créé par les Comités de Bassin d'emploi Sud Vaucluse est un parcours de coaching. Il permet à ces personnes de reprendre confiance en elles et de valoriser toutes les compétences qu'elles ont acquises au long de leur parcours professionnel. Dans le cadre de ce dispositif, Robert Fougrouse fondateur de la Salle blanche (LSB) les a reçus, mardi, pour leur faire visiter cette entreprise unique en son genre, qui fabrique et pose des salles à atmosphère contrôlée pour les sec-

teurs des milieux médicaux, agroalimentaires, vétérinaires, etc., dans le monde entier. L'entreprise respectueuse de l'environnement, sensible aux énergies renouvelables est actuellement dans la création d'une centrale photovoltaïque qui va recouvrir les toits de l'entreprise et produire 250 MWh/an destinés à alimenter plusieurs dizaines de foyers (pour plus de renseignements www.lucisol.fr). Accompagner les demandeurs d'emploi de plus de 45 ans Le dispositif "Un pas vers l'emploi" est destiné aux demandeurs d'emploi de plus de 45 ans. Cet accompagnement se déroule sur deux mois à raison de deux

jours par semaine où le groupe se retrouve pour travailler ensemble ses démarches d'emploi, mais aussi pour connaître les différents types de contrats de travail, les différentes formations, retravailler son CV, sa lettre de motivation, simulation d'entretien... Toujours dans une dynamique de groupe qui permet de se sentir moins seul. Sur deux sessions de 10 à 12 personnes par an, 60 % de sorties positives en fin de dispositif et 80 % à 3 mois. Pour plus de renseignements, contacter le CBE du Pays d'Apt au 0490048858. Site de LSB : lasalleblanche.com. Site du CBE : cbe-apt.com

## LA FORMATION UN VRAI PROJET

Savoir aborder une reconversion ou une professionnalisation demande un travail de fond sur les étapes à respecter. Choisir la formation qui convient au projet professionnel, s'assurer des offres d'emploi existantes sur le marché, monter son dossier (rapprochement avec les centres de formation, devis) et se préparer à défendre son dossier (sa motivation) demandent un vrai travail individuel.

Les dossiers préparés en amont ont plus de chance d'aboutir sur une aide financière ou un financement total, un travail de concert que nous réalisons avec le pôle emploi.

Il nous semble aussi important de travailler la formation comme un vrai projet avec sa construction

## SIMULATION D'ENTRETIEN



En parallèle nous organisons des simulations d'entretiens avec des professionnels du recrutement. Se mettre en scène, avoir le regard critique d'un groupe de personnes bienveillantes, adapter son discours et apporter des éléments plus factuels, savoir valoriser ses compétences et voire même valoriser son âge comme un atout.

Une étape souvent difficile car elle révèle le manque de confiance et une aisance variable sur les compétences, résultats antérieurs, la valeur ajoutée et la motivation.

## L'ENTREPRENEURIAT, POURQUOI PAS MOI ...

Cette approche est réalisée en toute bienveillance, nous travaillons le fond et la forme, les compétences et la posture d'entrepreneur.

Notre métier d'accompagnant à la création d'entreprise depuis plusieurs années nous crédibilise, nous abordons chaque étape et toutes les solutions d'aide à la création, qu'elles soient par le biais de couveuse d'entreprises ou de coopératives ou comme simple entrepreneur indépendant sont évoquées.

Les cas de sorties comme « Créateur d'entreprise » sont toujours suivies par un accompagnement à la création, une continuité qui fixe les fondements d'une réussite.

## L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL,

Mi-parcours

### 2 bilans individuels Ajustements et conseils personnalisés

Fin de  
parcours

En dehors du travail de groupe, nous faisons un bilan à mi-parcours en RDV individuel et restons toujours à l'écoute du participant.

- Relais avec d'autres instances ou d'autres programmes menés par le Pôle-emploi, les mairies, la CCI, la CMA, etc...)

## LE DEVELOPPEMENT PERSONNEL

Notre approche favorise le développement personnel au travers d'ateliers spécifiques comme, utiliser la narration, un outil révélateur de confiance en soi et de communication ainsi qu'un atelier sur la motivation.



Un outil qui valorise l'identité, l'histoire professionnelle et les objectifs personnels  
**Utiliser le texte narratif  
ou l'expression narrative**

L'effet de résilience ne s'installe qu'avec la prise de conscience de ses compétences et la mise en exergue d'objectifs atteignables. La narration a ce pouvoir subtile de faire reprendre confiance en soi en relatant les actions positives vécues et les choix heureux porteurs de réussite.

## ABORDER LA MOBILITE

Individuellement, nous abordons la mobilité et le positionnement de chaque participant sur ce sujet. En groupe un focus est fait sur le potentiel d'emplois dans les pays européens, un sujet qui se veut informatif et qui aborde la présentation du CV d'une autre manière.



**Outils Européens pour l'emploi**  
L'europass et Europass mobilité

## LES INDICATEURS DE VALORISATION DE SORTIES POSITIVES



Outre ces indicateurs lors des entretiens de sortie de session, 80% des participants nous disent avoir changé soit de posture soit de regard sur leurs compétences.

Le développement des réseaux internes aux sessions sont également porteur de réussite post-programme et rassèrent les participants.

Une sorte d'isolement disparaît peu à peu avec l'obligation d'entretenir ces réseaux personnels.

Nous remarquons également que les sorties positives se déplacent (certaines personnes retournent en recherche d'emploi d'autres trouvent un emploi).

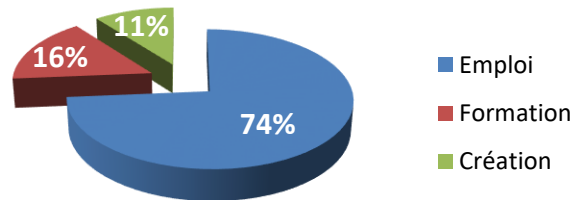
Globalement et sur 9 mois (post-programme) la progression des sorties positives s'installent et augmentent régulièrement. (retour sur les sessions 2014/2015)



## Territoire de Pertuis

**Résultat sorties positives sur Pertuis 70%**

Répartition des sorties  
sur les 3 sessions -27 personnes

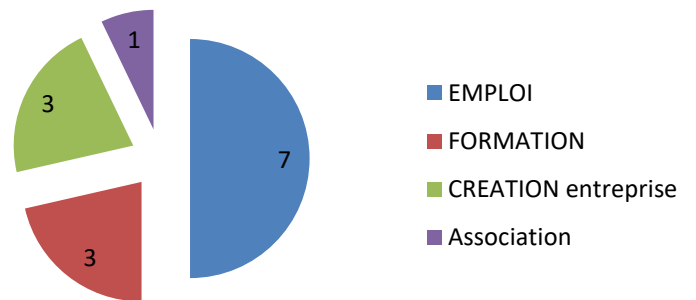


## Territoire de Carpentras

**Résultat sorties positives sur Pays de Ventoux 70%**

**Personnes accompagnées :  
19 participants**

(Carpentras, Monteux, Caromb, Sarrians, Sablet, St Didier, Entraigues).



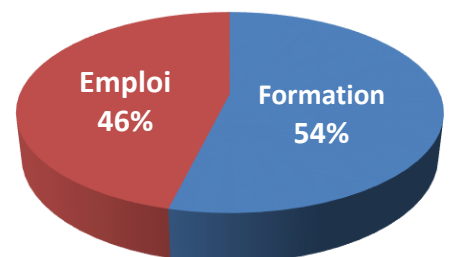
Répartition des sorties sur les 2 sessions



## Territoire de APT

**Résultat sorties positives sur pays d'APT 68%**

Personnes accompagnées : 19 participants





# BILAN DES ACTIONS 2016

- Economie Sociale et Solidaire
- Tables citoyennes



# L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE :

## Volet : accompagnement

Pour 2016, le CBE SL, dans le cadre du réseau des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire Promess84, poursuit sa mission visant à susciter et accompagner des projets relevant de l'ESS.

Pour cela l'association a accompagné :

- ✓ 2 projets en émergence
- ✓ 2 associations en suivi post création

## Volet : animation locale

### LES MOYENS ORGANISATIONNELS

### Les actions de sensibilisations à l'ESS

Nous organisons des réunions collectives pour expliquer les démarches de création d'activité au cours desquelles nous présentons les particularités de l'ESS ainsi que les statuts. Ces premières informations constituent une base pour les personnes qui souhaitent développer un projet collectif.

Lors d'une deuxième réunion plus spécifique aux statuts juridiques nous revenons également sur la SCOP (réunions non comptabilisées dans ce bilan) et si des porteurs de projets ont besoin d'informations plus techniques nous faisons intervenir l'URSCOP.

**Nombre total de personnes sensibilisées :** 137  
**Nombre total de réunion d'information :** 42

#### Bilan quantitatif

	2016	2015	2014	2013
<b>Indicateur 16 :</b> Nombre de personnes sensibilisées dans le cadre de réunion et/ou permanences mises en place dans le cadre de l'accompagnement à la création d'entreprise et <b>du Développement de l'ESS</b>	137	101	61	83
<b>Indicateur 17 :</b> Autres réunions et/ou permanences mises en place sur d'autres problématiques (Emploi, ...)	10	5	6	7



# LES TABLES CITOYENNES :

## ▶ Table citoyenne n° 6 : « Le financement participatif pour développer mon projet »

30 Novembre 2016 à PERTUIS

### Objectifs :

Comment utiliser une plateforme de crowdfunding pour financer mon projet

Le financement participatif, crowdfunding, est une expression décrivant tous les outils et méthodes de transactions financières qui font appel à un grand nombre de personnes afin de financer un projet.

Ce mode de financement se fait sans l'aide des acteurs traditionnels du financement, il est dit désintermédié. L'émergence des plateformes de financement participatif a été permise grâce à internet et aux réseaux sociaux, complétant ou remplaçant la traditionnelle souscription. Cette tendance s'inscrit dans un mouvement plus global : celui de la consommation collaborative et de la production participative.

Le financement participatif comprend différents secteurs tels que le don (« donation crowdfunding »), la récompense (ou don avec contrepartie), le prêt (aussi appelé « credit crowdfunding », « crowdlending », « peer-to-peer lending » ou prêt participatif) et le capital-investissement.

Source = <https://fr.wikipedia.org>



### Partenaires mobilisés :

Conseil général de Vaucluse, Conseil Régional Provence Alpes Côtes d'Azur, CRESS Provence Alpes Côte d'Azur, CBE Ventoux, PromESS

### Intervenants :

- ▶ Joan ALPINI  
CBE du Ventoux  
Comtat Venessin

▶ On parle du CBE dans la presse :

**ALLEZ-Y**

## Deux soirées avec les entrepreneurs et le CBE



L'équipe du CBE propose deux soirées rencontres Jeudi 12 mars à Pertuis et jeudi 9 avril à la Tour-d'Aigues. / PHOTO J.T.

Afin de faire grandir ensemble les entreprises, le Comité de bassin d'emploi du sud Luberon (CBE) propose deux soirées aux entrepreneurs. La première aura lieu à Pertuis jeudi 12 mars et la seconde à la Tour-d'Aigues le 9 avril. L'objectif de ces soirées est de se développer autrement, connaître le potentiel de son territoire et l'exploiter, imaginer des solutions avec les partenaires locaux mais aussi monter des projets innovants.

À cet effet, la rencontre commencera sur une cartographie précise des activités et de l'évolution du territoire dans le temps. Puis s'en suivra un speed meeting par petits groupes dans un but de rencontre inter entreprises avec temps de prise de parole pour se présenter.

Enfin, auront lieu des tables rondes où chacun pourra se concerter sur ses attentes au travers de thèmes variés tels que le recrutement, les achats, les financements ou encore la logistique et la communication. Sans oublier, le sujet principal étant le cœur de l'entreprise, des animations sur "Quel est votre problématique ou besoin ?" et "Quelle réponse peut-on trouver ou inventer ?".

*"Nous portons un projet sur l'économie circulaire en ce moment. Avec ces entrepreneuriats, nous souhaitons tisser des liens entre chaque entreprise afin que celles-ci puissent s'entraider mais aussi s'identifier sur le territoire. Bien sûr, ces deux rencontres sont à destination des entrepreneurs de Pertuis et du sud Luberon"* précise Hervé Danneels directeur du CBE. Un cocktail dînatoire sera proposé en fin de soirée.

J.T.

→ Jeudi 12 de 18h30 à 21h, à Pertuis dans les locaux du CBE et jeudi 9 avril aux mêmes horaires à la Tour-d'Aigues dans les locaux Cotelub. S'équiper de ses cartes de visite. S'inscrire au CBE au 04 90 79 53 30 ou sur [contact@cbesudluberon.com](mailto:contact@cbesudluberon.com)

## LA VIE ÉCONOMIQUE

### Les entreprises cherchent à se développer autrement



Le comité de bassin d'emploi du Sud Luberon aide les chefs d'entreprise à renforcer leur compétitivité. / PHOTO A.C.

Afin de renforcer la compétitivité les entreprises du territoire, le Comité de bassin d'emploi du sud Luberon (CBE) proposait jeudi dernier dans les locaux de Cotelub une soirée de réflexion "Les Entrepreneuriales", réservée aux entrepreneurs. L'objectif de cette soirée était de permettre aux entreprises de connaître le potentiel du territoire et d'imaginer des solutions avec les partenaires locaux, en montant des projets innovants. Une quarantaine de responsables économiques étaient présents à cette seconde soirée de réflexion autour de l'entreprise (la 1<sup>ère</sup> avait eu lieu à Pertuis courant mars). Après présentations des objectifs de la réunion -- se développer autrement, monter de nouveaux projets innovants, etc. -- par Hervé Danneels directeur du CBE, des tables rondes ont été organisées sur les questions touchant les entreprises : "Quelle est votre problématique ou besoin ?", "Quelle réponse peut-on trouver ou inventer ?". Au final, un temps de réflexion positif qui sera certainement poursuivi.

A.C.

+ Contact : 04 90 79 53 30 ou sur [contact@cbesudluberon.com](mailto:contact@cbesudluberon.com).

# On parle du CBE dans la presse :

## PERTUIS

### Objectif territoire à énergie positive

Lundi s'est tenu le colloque régional sur l'économie nouvelle au domaine de Val Joanis, organisé par le comité de bassin d'emploi sud Luberon, le Parc naturel régional du Luberon et par l'Institut de l'économie circulaire. Au programme : Ateliers thématiques s'attachant à démontrer les nombreuses possibilités de partage entre les entreprises pour réduire les coûts de logistique, la réutilisation des déchets et la redéfinition du rôle des citoyens dans l'économie locale. Un autre atelier proposait d'examiner les liens de coopération possible entre les collectivités et les entrepreneurs pour contribuer à la



Un animateur du Parc naturel régional du Luberon.

mise en place d'un territoire à énergie positive pour la croissante verte d'ici 2030. Cette réunion s'est terminée par un débat animé, en présence de Roger Pellenc, Jean-Louis Joseph, président du Parc naturel régional du Luberon et de Noëlle Trinquier, représentante du conseil départemental de Vaucluse.

## Sud Luberon

### PERTUIS



### L'économie circulaire fait débat

Une centaine de participants du territoire sont venus cette semaine au château Val Joanis afin d'écouter la conférence de François Michel Lambert et participer aux ateliers. (PHOTOS I.T.)

"Une autre économie s'invente ici" : c'était le thème du colloque régional organisé au château Val Joanis.

Co-organisé par le Comité de bassin d'emploi Sud Luberon, le Parc naturel régional du Luberon et l'Institut de l'économie circulaire, partenaire exclusif de cet événement, le colloque régional sur le thème "Une autre économie s'invente ici, développement des territoires et nouvelles formes d'économie", s'est déroulé au château Val Joanis lundi. "Notre objectif est de faire en sorte que les principaux acteurs locaux, aux intérêts parfois divergents, s'entendent sur des expériences concrètes qui vont dans le sens d'un développement, intégrant toutes les dimensions d'un développement véritablement durable", confiait Jean-Louis Joseph, président du Parc en ouverture du colloque. Car, ce colloque se voulait, comme l'a développé aussi Patrick



De gauche à droite, Jean-Louis Joseph, président du Parc; Patrick Miguet, président du CBE; Noëlle Trinquier du Conseil général; et François-Michel Lambert, président de l'Institut d'économie circulaire.

Miguet, président du CBE, "un lieu de rencontres, d'échanges, d'expériences et de bonnes pratiques favorisant le dialogue entre les entreprises, collectivités, organismes institutionnels, associations et citoyens. Cette journée a pour ambition de leur permettre de comprendre les enjeux liés à une nouvelle économie, anticiper les problématiques, développer une réflexion commune, mettre en œuvre des outils pratiques et instaurer une culture participative et une convivialité d'échanges".

Après le travail de l'après-midi, les inscrits étaient conviés à se rendre aux salons d'Ange, pour une soirée de mise en réseau autour d'un buffet gastronomique à base de produits locaux. Et, après ouverture de la soirée par Olivier Dubignon, président fondateur de Sustairway, une synthèse des ateliers suivit d'un débat animé et de la présentation des différentes initiatives au sein du territoire, étaient proposés aux participants. Jocelyne THOMAS

## LE CONCOURS PHOTOS



Lancé en février par le CBE, le concours photos sur le thème "Mon Territoire durable" a motivé une dizaine de personnes de toute la région qui ont envoyé quelque 25 magnifiques photos sur le thème choisi. Ces photos étaient affichées lors du colloque. En fin de ateliers, chacun a voté pour sa photo préférée. Les résultats : le grand gagnant est Gian Luigi Fiorini pour "La fleur de l'espoir" (Villeneuve). Le second prix est remporté par Thierry Dubois pour "Friche industrielle" (Port-Saint-Louis-du-Rhône). Enfin, le 3<sup>e</sup> prix a été décerné à Mohammed Saïdi pour "L'Étable Cowork" (Pertuis). J.T.

## Sud Luberon

### PERTUIS

### Le CBE favorise l'emploi et crée de l'activité économique

Un colloque est prévu ce lundi de 14 h à 21 h 30 au château Val Joanis.

Depuis 33 ans, le comité de bassin d'emploi, CBE, valois, conseil, aide et anime le dialogue social sur 22 communes représentant pas moins de 7 261 entreprises pour 442 habitants. "L'engagement prioritaire de notre action sur les deux cantons de Cadent de Pertuis. Nous proposons des actions à dimension économique dans divers communes sur ce territoire d'une manière alternée", précise Patrick Miguet, président. Et de compléter : "Le découpage de ce territoire en trois communautés de communes nous incite à développer notre activité sur le bassin de vie du Val de Durance, incluant les communes du nord des Bouches-du-Rhône. Cette activité est financée par la communauté du pays d'Aix".



Dernièrement, l'assemblée générale du CBE s'est tenue dans ses locaux en présence d'Hélène Geronimi, Sous-préfète d'Apt. (PHOTO I.T.)

#### Un tremplin créateur d'emploi

En 2014, le conseil d'administration a confié à l'équipe du CBE, 9 grands projets. Au cours de l'assemblée générale, le président est revenu sur ces 9 défis qui ont été relevés avec succès et qui ont offert de l'emploi sur le territoire. "Cette année, nous avons accueilli 382 porteurs de projet dont 334 résidents en Vaucluse et 48 hors département. Notre aide économique a permis la création de 11 entreprises et 151 emplois", indique

le président. Au cours de l'année dernière, une nouvelle permanence est venue s'ajouter à celles tenues quotidiennement dans les locaux du CBE. "Depuis le 19 juin, nous tenons une permanence tous les jeudis, de 14 h à 17 h, au Bureau municipal de Tempoux. Ce relais emploi n'a pas vocation à se substituer aux services publics de l'emploi, ni aux différents structures travaillant à l'insertion professionnelle du public. Il complète et facilite les actions et leurs dispositifs par un servi-

ce de proximité et la prise en compte de la situation globale des individus. Il nous a semblé opportun d'y tenir une permanence pour être au plus proche de la population", développe Hervé Dannaels, directeur du CBE.

D'autre part, souhaitant poursuivre son action en faveur de l'économie, le CBE se lance dans un nouveau pas vers l'emploi. Des forums et rencontres sont à prévoir notamment autour des emplois verts et l'emploi dans le

#### Delphine FOUQUE

Le CBE Sud Luberon et le Parc naturel régional du Luberon, en partenariat avec l'Institut de l'économie circulaire, organisent ce lundi 13 avril de 14 h à 21 h 30 un colloque régional. "Une autre économie s'invente ici", se déroule au château Val Joanis, 83000 Pertuis et sera animée par le CBE Sud Luberon, ZAC d'Ange, 83000 Pertuis. Téléphone : 04 90 79 33 30.

## Merci à nos financeurs



## Merci à nos partenaires

