

**PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE  
EN DATE DU 19 MAI 2022**

---

Le jeudi dix-neuf mai deux mille vingt-deux à 18h30, dans les locaux du CBE Sud Luberon / Val de Durance à Pertuis au siège social et en visio-conférence organisée sur le logiciel Zoom identifiant « 84832550040 », s'est tenu l'**assemblée générale ordinaire**.

La séance est présidée par la Présidente en exercice, Sylvie DUBREUIL.

**Collège Elus,**

- |                                                                              |                  |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| - Métropole Aix-Marseille – Territoire Pays d'Aix – Michel AUTRAN            | Excusé           |
| - Conseillère départementale de Vaucluse- Canton de Pertuis Noëlle TRINQUIER | Excusée- Pouvoir |
| - Commune de Pertuis - Nadine LOUCHE et Corinne DUPAQUIER                    | Présente         |
| - Commune du Puy Sainte Réparate - Philippe MAZEL                            | Présent-Visio    |
| - Commune de la Roque d'Anthéron – Paul Gaillard                             | Présent          |
| - Commune de Venelles – Olivier Brun                                         | Excusé -Pouvoir  |
| - Commune de Jouques – Elvira CASPER                                         | Excusée          |
| - Commune de la Bastidonne – Éric LEVANTIS                                   | Excusé           |
| - Commune de Cadenet – Marc DUVAL                                            | Excusé           |

**Collège Entreprises,**

- |                                                                     |                  |
|---------------------------------------------------------------------|------------------|
| - IRIS CONSUL – Sylvie DUBREUIL                                     | Présente         |
| - SAPHIR Patrimoine (La Bastidonne) - Béatrice POUMIER-LALLEMAND    | Excusée          |
| - COM' un poisson dans l'eau (Grambois) – Ulrike ANTONIOLI - FISHER | Excusée -Pouvoir |
| - FR Drones (Cadenet) – Fabrice RIPERT                              | Excusé           |
| - EPA Entrepreneurs du Pays d'Aigues – Romain BRETTE                | Excusé- Pouvoir  |

**Collège Représentants des Syndicats,**

- |                                                                |                 |
|----------------------------------------------------------------|-----------------|
| - Syndicat CFDT 84 (salariés) –Représenté par Philippe POIREAU | Excusé- Pouvoir |
| - Syndicat CFDT 13 (Salariés) – Représenté par Éric FROMENT    | Absent          |
| - Syndicat UDES (employeurs) –Représenté par Patrick MIGUET    | Présent         |

**Collège Représentants du secteur de l'économie sociale et solidaire,**

- |                                                                     |                   |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------|
| - Association PERTUIS ACTIVE – représentée par Annie AMAROUCHE      | Présente          |
| - Association ELAN représentée par Evelyne JUIGNET                  | Excusée –Pouvoir  |
| - Bénévoles Expertise Europe – Claude et Régis MASSET               | Excusés – Pouvoir |
| - Membre de la maison de l'Europe de Provence– Jacques DECUIGNIERES | Excusé- Pouvoir   |

**Membres associés,**

- |                                                                      |                |
|----------------------------------------------------------------------|----------------|
| - CCI De Vaucluse – représenté par Eugène HERMITTE                   | Présent        |
| - Parc Naturel Régional du Luberon –Représenté par Béatrice GRELET   | Absente        |
| - Pôle EMPLOI Pertuis –Représenté par Remi Pellegrin, Directeur      | Présent -Visio |
| - Pépinières d'entreprises Pertuis – représentée par Frédéric BARLOT | Excusé         |

**Représentants sans droit de vote**

- |                                                         |          |
|---------------------------------------------------------|----------|
| - René VALENCE - membre d'honneur                       | Excusé   |
| - Hervé DANNEELS - représentant des salariés, Directeur | Présent  |
| - Cathia EYMARD – Représentante des salariés            | Présente |

---

**16 membres** du Conseil d'Administration sont présents ou représentés sur **25 membres** au total **64 %**

## Hors Conseil d'Administration

### Sont présents en visio-conférence

- M. PALOMO Gauthier - Salarié CBE Sud Luberon-VDD
- Mme DESPIESSE Cinzia - Salariée CBE Sud Luberon-VDD

### Sont présents dans les locaux du CBE Sud Luberon de Pertuis

- M. REBELLES Jean-Michel - Commissaire aux comptes

### Membres excusés :

- Député de Vaucluse – Julien AUBERT
- Métropole Aix-Marseille – Territoire Pays d'Aix – M. LAFON Henri
- Sous-préfète de Vaucluse – Christine HACQUES
- Sous- préfet d'Aix en Provence – Bruno CASSETTE
- Présidente du Conseil départementale de Vaucluse – Dominique SANTONI
- Adjoint à la mairie de Peyrolles en Provence – M. Joël BOTHELO

---

## Préambule en ouverture

Cette Assemblée générale se déroule comme la précédente en présentiel et en visio-conférence compte-tenu des circonstances sanitaires. Une salle a été mise à disposition des membres physiquement présents dans le respect des normes réglementaires en matière de surface.

Une visio-conférence a été organisée sur la plate-forme « Zoom ».

Les invitations ont été adressées de manière dématérialisée.

La Présidente remercie les membres présents et ceux qui sont en visio-conférence. Un grand nombre de pouvoirs ont été enregistrés, période entre 2, élection présidentielle et législative.

Il est donné la liste des structures ou personnes excusées ainsi que la liste des pouvoirs reçus qui figureront sur le procès-verbal.

Le quorum est atteint et l'assemblée générale peut valablement délibérer.

---

Ouverture de la séance par la Présidente en exercice, Sylvie DUBREUIL.

### Ordre du jour :

- Validation du rapport moral 2021
- Présentation et approbation des comptes 2021 et affectation du résultat
- Présentation de la situation RH 2021-2022 et mesures adoptées en 2021
- Présentation et validation du Rapport d'Activité 2021
- Présentation et approbation des actions et enjeux 2022-2023
- Questions diverses

## 1 – Présentation du Rapport moral 31 décembre 2021

Présentation du rapport moral par la présidente en fonction, Sylvie DUBREUIL

### Cadre administratif contractuel du C.B.E.

- ✚ L'agrément n°93 84 02953 du 13/3/2008 portant sur la formation professionnelle pour adultes.
- ✚ Les statuts de février 1982 revisités (dernière mise à jour le 3 juin 2021).
- ✚ L'accord d'intéressement des salariés signé en 2008 et renouvelé en 2020.
- ✚ Datadock : Référencement le 10-09-2019
- ✚ QUALIOP : accréditation « actions de formation » N° 5-0616 du 20-12-2021 (I.C.P.F.)

Le CBE SL/VDD (Sud Luberon – Val de Durance) est une association déclarée de type 1901 indépendante, le territoire couvert pour son activité est statutaire, comme la gouvernance.

## Faits caractéristiques de l'exercice

Du fait de la pandémie de Covid 19, l'association CBE SL/VDD a dû recourir au PGE (Prêt garanti par l'état). Elle n'a pas eu recours au dispositif de chômage partiel au cours de l'exercice 2021.

## Conséquences de l'événement Covid-19 : IMPACT SIGNIFICATIF

L'événement Covid-19 qui a perduré pendant 2 exercices (2020 et 2021) montre un fort impact sur notre Chiffre d'Affaire et par conséquent sur notre résultat comptable.

4 éléments défavorables sont à prendre en compte :

- Une situation sanitaire instable
- Une reprise économique lente sur notre territoire
- Un désengagement de certains de nos bailleurs
- Une perte enregistrée sur une créance d'un Fond Social Européen

Pour cela, l'entreprise a retenu conformément aux analyses et conseils de notre commissaire aux comptes, un certain nombre d'actions correctives tant sur notre organisation que sur son développement.

## Conditions particulières d'activité pendant la période

Pour la deuxième année, l'activité a été fortement perturbée cependant les ressources de l'association sont restées stables 264 K€ (259 k€ pour 2020)

En parallèle, la masse salariale est restée sensiblement égale de 2020 jusqu'en juin 2021. La réduction de la masse salariale n'ayant un impact réel financier qu'à partir du 4T2021 ce qui explique la perte en partie de cette année.

## Les éléments factuels

Au-delà de l'impact Covid-19 que nous subissons depuis 2 exercices et des pertes cumulées, nous notons un désengagement de nos bailleurs sur un certain nombre de projets. La relance économique attendue n'a pas été significative sur l'exercice 2021 et nous n'avons pas assez d'éléments à ce jour pour prédire les ressources de l'association pour l'année 2022.

## Eléments significatifs à partir de juin 2021 et postérieurs à la clôture

Au regard de la situation comptable de l'exercice antérieur et au manque de reprise d'activité relevé au 30 juin 2021, le CBE SL-VDD a mis en place certaines actions correctives :

### Antérieur à la clôture des comptes 2021

- Allègement de la masse salariale de notre structure (- 60%) représentant la réduction de 60% de nos activités
- Demande auprès de notre banque d'un PGE (Prêt Garanti par l'Etat) qui nous est accordé au second semestre 2021
- Nième Relance de tous les dossiers FSE en attente de paiement

### Postérieur à la clôture des comptes 2021

- Alerte auprès de certains de nos bailleurs sur l'impact du gel des décisions de validation des projets déposés en 2021.
- Négociation avec les autorités de paiements sur la clôture d'un dossier FSE en litige depuis 2018
- Etude sur l'exonération de la taxe foncière en demandant la reconnaissance ESUS (Entreprise Solidaire Utilité Sociale)
- Demande d'activité partielle auprès de la DDETS Vaucluse pour 1 salarié (demande refusée à ce jour)

## Investissement foncier

Au cours du premier trimestre 2021, l'association CBE SL/VDD a eu l'opportunité d'acquérir des locaux professionnels intégralement financés par emprunts. Ces locaux sont partiellement loués ce qui permet de lisser le remboursement de l'emprunt.

Comptablement cette opération est positive puisqu'elle assoie la structure en termes d'actif corporel. En parallèle, au travers de l'activité du « Comptoir des entreprises » le CBE SL-VDD met à disposition ponctuellement des bureaux à prix négocié. Cette activité renforce le locatif permanent.

## Les ressources financières

Les subventions, qui ne sont pas liées au volume de notre activité, mais à notre impact territorial, économique et social représentent 4.17 % (11 000 €) de nos produits d'exploitation, et sont attribuées par le Conseil Territorial du Pays d'Aix (Métropole Aix-Marseille et la ville de Pertuis).

**Les prestations, 95,83 %** de notre chiffre d'affaires, sont réalisées après appels d'offre ou appel à projets et régis par des conventions qui définissent l'action et les résultats attendus, tant en matière quantitative que qualitative.

Nos fonds propres, de -15 K€, en baisse de 75 K€ traduisent la tenue de l'activité depuis 40 ans et souligne cette année 2021 l'impact négatif considérable de la pandémie sur notre activité.

Confiant sur la reprise économique annoncé, sur les besoins reconnus du territoire et sur le souhait de maintenir nos équipes, le CBE SL-VDD a fait le choix au 1er semestre 2021 d'investir sur son activité de centre de formation.

Référencé Datadock, Certifié Qualiopi 2021, reconnu au financement CPF, notre centre de formation valide son professionnalisme.

Une réflexion est en cours avec notre « Comité Stratégique » (Comité créé en avril 2022 composé de membres du CA représentatifs du territoire) sur le maintien ou la modification de certaines activités.

Le volume des emplois est stable depuis le 2ème semestre 2021, avec 3 C.D.I, 1 contrat professionnel et 2 contrats « service civique ».

La vie associative se traduit par trois réunions de bureau et deux réunions du Conseil d'Administration au cours de l'année, avec une participation moyenne de 80 % des membres.

### Le Rapport moral 2021 est approuvé à l'unanimité

## 2 – Comptes arrêtés au 31 décembre 2021

Présentation des comptes par M. REBELLES commissaire aux comptes représentant le cabinet « SARL Audit Finances Clere Associés »

Une 2ème année difficile, reflet d'une situation économique nationale ralentie par la crise sanitaire et par une reprise économique qui se fait attendre localement.

Les comptes exposés ci-après ont été vérifiés, analysés et validés en date du 2 mars 2022.

L'année 2021 présente une perte de 76 069 € correspondant à une baisse d'activités liée à la situation sanitaire.

Notre chiffre d'affaires de 263 749 € est en hausse en comparaison à 2021 (258.691€).

En parallèle, les charges salariales ont sensiblement augmenté (augmentation due au traitement des sorties des salariés au 3T2021 soit 212 972 €, contre 182 363€ en 2021).

### **Le Chiffre d'affaires total de 263 749 € se décompose en :**

Appels à projet nationaux fonds publics :	136 700 €
Appels à projets fonds européens :	80 441 €
Prestations des activités annexes :	22 782 €
Subventions d'exploitation fonds publics :	11 000 €
Autres produits (financiers, exceptionnels) :	12 826 €

### **Les charges s'élèvent à 345 492 € et se décomposent :**

Achats et charges externes :	101 799 €
Impôts et taxes :	7 812 €
Salaires bruts :	175 891 €
Charges sociales :	37 081 €
Dotations aux amortissements :	12 614 €
Dotations sur actif circulant :	9 381 €
Autres charges :	915 €
Charges exceptionnelles :	134 €

**Notre trésorerie présente une disponibilité de 32 080 €**

Des créances clients de 102 153 €

Des acomptes perçus de 91 974 €

Et de dettes à court terme de 15 809 €

**Soit une trésorerie potentielle de 26 450 €, qui correspond à 0.9 mois d'exploitation.**

**Les comptes 2021 sont adoptés à l'unanimité.**

### **3— Affectation du résultat au 31 décembre 2021**

Sur proposition du bureau et du conseil d'administration, il est demandé à l'Assemblée de porter au « projet associatif » **une perte de 76 068 €.**

Le compte « Projet Associatif » était de + 56 893 € en 2020.

L'affectation du résultat de l'année 2021 de – 76 068 € fait passer le compte « Projet Associatif » en perte de 19 175 € consolidé par une subvention d'investissement de 3 925 € ce qui donne un total de fonds propres de – 15 250 €

**L'affectation du résultat 2021 est adopté à l'unanimité.**

---

**Préambule à la présentation du Rapport d'activité 2021 faite par la présidente**

#### **2020 – 2021 : Années de transition et d'investissements**

Le CBE Sud Luberon / Val de Durance a fait l'acquisition en 2021, de nouveaux locaux dans la zone de Pertuis  
Deux prêts financés à 100 % ont été contractés auprès du Crédit Coopératif

Un prêt de 500 000 € pour l'acquisition des locaux

Un prêt de 25 000 € pour des travaux de rénovation.

La surface d'exploitation de l'acquisition est de 693 M2 sur un terrain de 1.726 M2

La surface d'exploitation antérieure en location était de 200 M2

Cet achat a été motivé par le besoin de répondre aux cahiers des charges des projets en cours (Centre de formation et Europe Direct PAM reconduit pour 5 ans), une opportunité mesurée en termes de risques puisque les crédits et charges courantes sont financés par la part locative réalisée.

A cet équilibre annuel, nous devons cependant prendre en compte la part d'amortissement annuel du bâtiment soit +/-30.000€

#### **Ressources humaines & Mesures d'équilibre 2022**

##### **Ressources humaines 2021**

Les moyens humains = 8 ETP en 2021 + 1 CDD

1 Directeur : Hervé DANNEELS (1 ETP)

8 chargés de mission :

- Cinzia DESPEISSE (1 ETP) : France SERVICES itinérance
- Cathia EYMARD (1 ETP) : Départ en 2021 (retraite juin 2021)
- Estelle EYMARD (1 ETP) : Fin de contrat (Juillet 2021)
- Claire FERNANDEZ (1 ETP) : Fin de contrat (Octobre 2021)
- Gauthier PALOMO (1 ETP) : Dév. Pôle Européen
- Justine NICOLAUD (1 ETP) : Fin de contrat (Août 2021)
- Joaquim CELMA (1 ETP) : Fin de contrat (Octobre 2021)
- Clélie PEDRON (CDD 6 mois) : Fin de contrat (Septembre 2021)

1 stagiaire MASTER 2 : Oyana MARIUS (Stage 6 mois) : Dév. Européen

1 service civique : Evivio FERNANDEZ (Stage 6 mois) - Pôle numérique

## Ressources humaines 2022

Les moyens humains = 4 ETP + 2 SC + 1 Stagiaire

1 Directeur : Hervé DANNEELS (1 ETP - CDI)

3 chargés de mission :

- Cinzia DESPEISSE (1 ETP - CDI) : France SERVICES itinérant
- Gauthier PALOMO (1 ETP - CDI) : Dév. Pôle Européen
- Florence AZARIO (1 ETP - CDD) : Dév. Pôle Economie Circulaire

2 services civiques :

- Maelys BENMOUSSA (Stage 9 mois) : Pôle numérique
- Nicolas MOUILLAS (Stage 9 mois) : Pôle numérique

1 stagiaire MASTER 2 : (Stage 6 mois Mai à Déc 2022) : Dév. Européen

Le taux de **la masse salariale en 2021 s'élève à 80% contre 60%** en moyenne les années précédentes, ce qui explique en partie notre résultat négatif constaté de -76 068 €.

Année	2021	2020	2019	2018	2017
CA annuel	264 K€	259 K€	353 K€	327 K€	355 K€
Masse salariale	212 K€	182 K€	184 K€	208 K€	194 K€
<b>Taux = Masse salariale / Chiffre d'affaire</b>	<b>80 %</b>	<b>70 %</b>	<b>52 %</b>	<b>63 %</b>	<b>54 %</b>

La projection de notre chiffre d'affaires sur l'année 2022 n'est pas totalement consolidé mais à mi-mai 2022, 252 K€ sont déposés sur nos actions courantes.

Des nouveaux appels à projets ont été déposés pour 332 K€ (en cours de validation)

Au regard de toutes ces données, **5 Mesures ont été proposées et validées par le CA du 17 mai 2021**

1 Demande de Prêt = PGE (prêt garanti par l'Etat)  
Demande de 63 500 € acceptée par notre banque

2 Développement du locatif :  
Location de salles et de bureaux privatifs

3 Consolider notre Chiffre d'affaires :  
Développement de nouveaux projets

4 Réduction de la masse salariale :  
La baisse de la masse salariale est de -60% / 2020

5 Solde du dossier FSE 2017/2018  
9 395 € de CA mais perte de 24 000 € sur le projet

Le commissaire aux comptes prend acte des 5 mesures prises pour préserver la situation financière de l'association pour l'année 2021-2022.

---

## **4 – Présentation et validation du Rapport d'Activité 2021**

L'intégralité du rapport d'activité est téléchargeable sur : <http://www.cbesudluberon.com/tout-savoir.cbe/>

Présentation du rapport d'activité 2021 par M. Hervé DANNEELS, Directeur de la structure

Dans ce rapport, sont détaillées les activités du CBE Sud Luberon / Val de DURANCE par pôle d'activités :

1. Pôle « **DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE** »

BILAN DES ACTIONS

- Accompagnement de projets
- La création d'entreprises
- Accompagnement social
- Mesurer l'utilité sociale du CBE

« FORUMS ET ANIMATIONS : « ECONOMIE & EMPLOI »

- Semaine de la création d'entreprises = « Faites et fête de l'entreprise »

2. Pôle « **FORMATION** »

- SYNERGIE Entreprendre
- Un PAS vers l'EMPLOI

3. Pôle « **NUMERIQUE** »

- La Transition numérique :
  - L'accueil et accompagnement du public
  - Les « Ateliers »

4. Pôle « **MEDIATION SOCIALE** »

- Maison France Services « Itinérante »

5. Pôle « **EUROPE** »

- EUROPE DIRECT Provence Alpes Méditerranée
- NOS PROJETS EUROPEENS
  - ESE = Ecole Européenne de l'Entrepreneuriat
  - (RE) BUILD
  - DISCOVER OUR EUROPE
  - EXPRESS
  - UNIEUROPE

Le rapport d'activité 2021 est validé à l'unanimité.

5 – Présentation et approbation des perspectives 2022

Montant des projets déposés sur nos actions courantes **252 K€**

- **Etat** = 30 000 € + 10 000 € (Réponse AAP)
- **Région** = 25 000 €
- **Conseil Départemental 84** = 25 000 €
- **Intercommunalités** = 62 000 €
- **Communes** = 5 000 €
- **Fonds Européens** = 60 000 €
- **Aides privées** = 35 000 €

Des nouveaux appels à projets ont été déposés pour **332 K€** (en cours de validation)

- **Région = Réponse à AO Formation = 239 000 €**
- **Réponse à AAP = 43 000 €**
  - Fondations = 8 000 €
  - FDVA - Fond de développement de la vie associative = 10 000 €
  - FDVA - Fond de développement de la vie associative = 10 000 €
  - Réponse à AAP = 15 000 €
- **Fonds Européens = 50 000 €**
  - Réponse programme ERASMUS + = 25 000 €
  - Réponse programme ERASMUS + = 25 000 €

Souhaitant redéfinir les axes de développements du CBE SL-VDD en adéquation avec les enjeux de notre territoire, les membres du bureau ont souhaité avec le directeur de la structure créer un comité stratégique ouvert aux membres du conseil d'administration.

Un premier comité s'est tenu en avril 2022 et un premier travail collaboratif fait ressortir nos priorités 2022-2023 :

### Comité Stratégique = Son enjeu pour 2022-2023

- **Recentrer notre stratégie de développement** (développement de réseaux)
- **Spécialiser notre Centre de formation** sur des métiers par filière- métier en tension
- **Développer le « Comptoir des entreprises »**
- **Etoffer notre pôle médiation sociale** (Au-delà de France Service)
- **Définir une nouvelle image de notre association voire changement de nom et de modèle économique** (approche par pôle)

### Organisation du CBE - 4 pôles interactifs



### En 2022/2023 ..... 9 enjeux stratégiques

#### 1. Développer les 4 projets européens en cours

(RE)BUILD – Fin du projet en octobre 2022

DISCOVER OUR EUROPE – Fin du projet mai 2022

CIRECON – Projet sur l'Economie Circulaire (conférence internationale) – projet en cours de réalisation

CIRCULO – Projet sur l'éducation – Sensibilisation sur les nouvelles méthodes d'apprentissage

+ Nouveaux projets ERASMUS+ et CITOYENNETE VALEURS (en cours de soumission)

#### 2. Développer de nouveaux projets européens = 8 projets déposés = 350 500 €

##### 1. HEARD = 32 400 € (Coordinateur)

Projet : L'impact de la crise du COVID-19 sur le débat démocratique

##### 2. Local Networks for Social Intervention = 40 000 € (Coordinateur)

Projet : Réseaux locaux d'intervention sociale, Promouvoir le partage de synergies entre entités publiques et privées pour le développement d'une intervention visant à prévenir, atténuer ou éradiquer les situations de pauvreté et d'exclusion et à promouvoir le développement social.

##### 3. DIGIT - Digital Pathways for Digital Transformation = 40 000 € (Partenaire)

Projet : Projet numérique, création d'outils pour renforcer la capacité des « acteurs économiques » à travailler de manière transnationale et intersectorielle

##### 4. Skills4Life = 40 000 € (Partenaire)

Projet : SKILLS 4LIFE vise à soutenir le développement de la transition vers l'autonomie par la promotion des compétences de vie auprès des jeunes adultes institutionnalisés



5. **COOPERATIVE FOR INCLUSION = 50 000 € (Coordinateur)**  
Projet : Créer un cadre réglementaire et des outils pour les acteurs de l'économie informelle.
6. **Designing Entrepreneurship curriculum for Youth in environmentally sensitive technology = 33 000 € (Partenaire)**  
Projet : Création de "HUB ", Centres entrepreneuriaux pour les jeunes
7. **SOBE - Social Entrepreneurship at Schools for Better Communities = 51 100 € (Coordinateur)**  
Ce projet a pour but de concevoir un programme **d'entrepreneuriat social** (PES) afin de créer un état d'esprit d'entrepreneuriat social dans **les écoles secondaires** en renforçant les **compétences des enseignants** et en augmentant la sensibilisation et le sens de l'initiative **des étudiants**.
8. **GAMEDUCATE Gamification in School Education = 74 000 € (Coordinateur)**  
Projet : Utilisation de la ludification par les jeux dans l'éducation au développement durable

### 3. EUROPE DIRECT Provence Alpes Méditerranée PAM

Poursuite de la nouvelle programmation 2022 des actions de sensibilisation sur la citoyenneté Européenne

### 4. Consolidation du centre de formation « PRAXEO-Formation »

1. En attente de validation de la réponse à l'AAP - REGION
2. Développer une réflexion sur la spécialisation par filières

### 5. Label « France Services » itinérant

Développement des services et de nouveaux lieux d'accueil

### 6. Projet : « LE COMPTOIR DES ENTREPRISES »

Relancer la dynamique d'accompagnement des **entreprises**

### 7. Projet : « EGALÉS = Projet Egalité Femme / Homme »

### 8. Projet itinérant : « Un PAS vers l'emploi »

### 9. Consolider Nos fonds propres

Ce programme stratégique de développement est soumis au vote :

**Le Programme d'activité 2022 est adopté à l'unanimité.**

## 5 – Questions diverses

Plus aucune question n'étant posée, Sylvie DUBREUIL clôture la séance en remerciant vivement la présence des représentants des communes, d'associations et d'entreprises.

Sylvie DUBREUIL  
Présidente

