

**PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE
EN DATE DU 24 AVRIL 2025**

Le jeudi vingt-quatre avril deux mille vingt-cinq à 18h30, dans les locaux du CBE Sud Luberon / Val de Durance à Pertuis au siège social et en visio-conférence organisée sur le logiciel Zoom identifiant « **846 9061 7201** », s'est tenue l'**assemblée générale ordinaire**.

Préambule en ouverture

Cette Assemblée générale ordinaire s'est déroulée en présentiel et en distanciel sur la plate-forme « Zoom » avec le lien suivant

<https://us02web.zoom.us/j/85718624396>

ID de réunion : **846 9061 7201**

Les invitations ont été adressées de manière dématérialisée.

Un grand nombre de pouvoirs ont été enregistrés.

Il est donné la liste des structures ou personnes excusées ainsi que la liste des pouvoirs reçus qui figureront sur le procès-verbal.

Le quorum est atteint et l'assemblée générale ordinaire a pu valablement délibérer.

Ouverture de la séance par Le Président en exercice, Jacques DECUIGNIERES.

Il remercie l'ensemble des personnes présentes en présentiel ou en distanciel

Personnes excusé(e)s :

- Madame **Christine HACQUES**, Sous-préfète d'Apt, Vaucluse.
- Madame **Virginie AVEROUS**, Sous-préfète Provence-Alpes-Côte d'Azur et des Bouches-du-Rhône.
- Madame **Céline PASTOR**

Collège des INSTITUTIONS

Conseillère départementale de Vaucluse - Canton de Pertuis
Commune du Puy Sainte Réparate - représentée par
CCI de Vaucluse – représentée par
Commune de la Bastidonne – représentée par
Commune de la Roque d'Anthéron – représentée par

Noëlle TRINQUIER
Philippe MAZEL
Eugène HERMITTE
Éric LEVANTIS
Jean Marie LÈBRE

Présente
Pouvoir
Présent

Collège des Partenaires ECONOMIQUES

Association ELAN Jouques - représentée par
ROUGE PATRIMOINE - représentée par
POTENTIELLES Couveuse - **Elisabeth LUC** - représentée par
Pépinières d'entreprises Pertuis – représentée par
STRUCTURE(E) Ent. + Groupement Entreprises du Pays d'Aigues

Evelyne JUIGNET
Nathalie MARTIN
Serena FAMULARI
Frédéric BARLOT
Emeline FAUVEL

Présente en Visio
Présente
Présente en Visio
Pouvoir

Collège des CITOYENNETÉS

Syndicat CFDT 84 (salariés) – Représenté par
Syndicat CFDT 13(Salariés) – Représenté par
Bénévole Expertise Europe/Emploi – représenté par
Bénévole Expertise Europe/Informatique – représenté par
La Maison de l'Europe de Provence – intervenant EUROPARC
Bénévole d'associations – représentées par
Expertise projets européens - Représentant des associations –

Philippe POIREAU
Éric FROMENT
Claude MASSET
Régis MASSET
Jacques DECUIGNIERES
Sandrine POLLET
Léonard BOSOM

Pouvoir
Pouvoir
Présente
Présent
Présent
Excusée
Présent en Visio

Bénévole d'associations – représentées par
Bénévole en développement économique – représenté par
Bénévole Spécialiste Paye et Compta – représentée par
Bénévole en stratégie des entreprises – représenté par
Bénévole d'associations de la Bastidonne – représentées par

Annie AMAROUCHE
Eric PRUVOST
Céline ALARCON
Clément MIGUET
Béatrice GRELET

Excusée
Présent
Présente
Présent

16 membres du Conseil d'Administration sont présents ou représentés sur 22 membres

- **Membres présents ou avec Pouvoirs au total (72%).**

Représentants du personnel sans droit de vote

Hervé DANNEELS - représentant des salariés
Marie JEANROY - représentante des salariés

Directeur
Salariée

Présent
Présente

Autres représentants sans droit de vote

- **Jean-Michel REBELLES** - Commissaire aux comptes
 - **Rémi PELLEGRIN**
 - **Dumitrița BONTEA** - Salariée
 - **René VALENCE** – Fondateur du CBE SLVDD, membre d'honneur
- Présent
Présent
Présente en Visio
Excusé

Ordre du jour :

- **Validation du rapport moral 2024**
- **Présentation et approbation des comptes 2024 et affectation du résultat**
- **Présentation de la situation RH 2024-2025**
- **Présentation et validation du Rapport d'Activité 2024**
- **Présentation et approbation des actions et enjeux 2025**
- **Questions diverses**

1 – Présentation du Rapport moral 31 décembre 2024

Présentation du rapport moral par Le Président en fonction, Jacques DECUIGNIÈRES

Cadre administratif contractuel du CB. Sud Luberon – Val de Durance

- ✚ L'agrément n° 93 84 02953 du 13/3/2008 portant sur la formation professionnelle pour adultes.
- ✚ L'accord d'intéressement des salariés en vigueur (à renouveler en 2026).
- ✚ Datadock : Référencement le 10-09-2019
- ✚ QUALIOPI : accréditation « actions de formation » N° 5-0616 du 20-12-2021 (I.C.P.F.)
- ✚ QUALIOPI : renouvellement accréditation « actions de formation » **N° B03019 – validité le 20/12/2024 au 19/12/2027 (I.C.P.F.)**
- ✚ Reconduction de l'agrément **FRANCE Services** pour 2024
- ✚ Reconduction de l'agrément **EUROPE DIRECT** pour 2024. Appel à Candidatures fin 2025 pour reconduire l'agrément pour la période 2026-2030).

Le CBE SL/VDD (Sud Luberon – Val de Durance) est une association déclarée de type 1901 de droit commun. Son territoire « historique » d'intervention couvre 31 communes en Sud-Luberon (Vaucluse) et Val de Durance (Bouches du Rhône) pour une population de 93 448 habitants (source INSEE 2020)

Le CBE SL/VDD Intervient sur 3 intercommunalités :

- Métropole Aix Marseille Provence
- Communauté de communes COTELUB
- Agglomération Luberon - Monts de Vaucluse.

Conditions particulières d'activité pendant la période :

L'activité du CBE SL-VDD est en légère baisse avec un total des ventes de 293 K€, soit 12 % de moins par rapport à 2023 (334 K€).

Tous produits d'exploitation, financiers et exceptionnels confondus (309 K€), nos recettes font ressortir une baisse d'un peu plus de 13 % par rapport à 2023 (359 K€).

Cependant, les charges d'exploitations restent contenues pour cette année 2024.

En particulier nous avons maintenu l'équilibre entre les produits d'exploitation et les charges de l'exercice, avec une masse salariale, en légère hausse par rapport à 2023.

Les éléments factuels

- L'augmentation de notre activité locative maintient l'équilibre entre nos charges d'emprunts immobiliers et nos recettes locatives qui s'articulent sur du locatif de long terme (convention annuelle locative) et de court terme (Location ponctuelle notamment au travers du comptoir des entreprises ; accueil de structures pour des actions de formation).

Nous préservons ainsi l'actif corporel.

- S'agissant de ressources humaines, de nombreux départs sont intervenus au cours de l'année 2024, ce qui a engendré des problèmes de dysfonctionnement et des retards dans le suivi de nos actions.

Mais en septembre 2024, une nouvelle équipe a été recrutée, ce qui nous a permis de retrouver de la stabilité et de terminer l'ensemble des projets en cours.

Les ressources financières :

Les **subventions de fonctionnement** ne sont pas liées au volume de notre activité, mais à notre ancrage territorial, économique et social. Attribuées par la Métropole Aix-Marseille et par la ville de Pertuis, elles représentent **4 %** de nos produits d'exploitation (11 000 € - identique à 2023).

Les **prestations** représentent **77 %** de notre chiffre d'affaires. Elles sont générées pour l'essentiel par la réalisation de projets faisant suite à une candidature retenue suite à des appels d'offre ou un appel à projets. Elles sont régies par des conventions qui définissent l'**action et les résultats attendus**, tant en matière quantitative que qualitative.

L'**activité locative**, représente **57 723 €** soit **19 %** de notre chiffre d'affaires.

La vie associative :

Notre association a vécu fin 2024, le décès de Patrick MIGUET qui fut le Président du CBE SL-VDD pendant de longues années, il assurait de même la comptabilité de notre structure.

La vie associative s'est traduite par trois réunions de bureau, et deux réunions du Conseil d'Administration au cours de l'année 2024, conformément aux statuts.

Au cours de ces réunions du conseil d'administration, deux décisions importantes ont été prises, avec un commencement d'application :

- Réduire le nombre de collèges, passant de 5 à 3, afin de mieux refléter l'activité du CBE SL-VDD et de ses membres actifs. Les trois collèges sont :
 - o Collège des institutions
 - o Collège des partenaires économiques
 - o Collège des citoyennetés.
- Par la création d'une antenne du CBE SL-VDD, favoriser le développement de l'association sur le département des Bouches du Rhône, afin de mieux correspondre à la répartition géographique de ses nouvelles activités (par exemple : installation de Europe Direct à Marseille).

Mis en place lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 28 mars 2024 et par le bureau qui en est l'émanation, le Conseil d'Administration actuel est en exercice jusqu'en 2027.

En 2025, les nouveaux administrateurs sont davantage impliqués dans les activités menées par le CBE SL-VDD, mais le CA est conscient qu'une marge de progrès est à sa portée : en se mettant à l'écoute des administrateurs, en les impliquant davantage sur actions du CBE SL-VDD, dans un fonctionnement en mode projet.

Que tous les membres soient ici remerciés pour tout ce qui a été réalisé dans des moments difficiles et notamment pour des paris d'investissements (tels que l'achat des locaux) qui se sont révélés judicieux

Et que tous les salariés soient ici remerciés pour leur implication à faire vivre notre association.

Jacques DECUIGNIÈRES
Président

Le Rapport moral 2024 est approuvé à l'unanimité

Préambule au Rapport sur l'état des comptes à fin 2024 Présenté par J-M REBELLES Commissaire aux Comptes

Commissaire aux comptes représentant le cabinet « SARL Audit Finances Clere Associés », **JM REBELLES** expose à l'assemblée générale ses constats et les enjeux pour le CBE SL-VDD :
Les financements sont plus difficiles à obtenir, du fait notamment de la perte de reconnaissance du CBE SL-VDD sur une partie de ses activités.

L'enjeu majeur du CBE Sud Luberon/Val de Durance est de consolider son rebond et donc de :

- Renforcer son fonds de roulement pour assainir sa situation financière,
- Pérenniser son 'nouveau' modèle économique,
- Améliorer son organisation interne,
- Reconstruire une dynamique collective autour du projet associatif de la structure, avec les nouvelles personnes du Conseil d'Administration et au sein de l'équipe.

2 – Comptes arrêtés au 31 décembre 2024

Présentation des comptes par M. REBELLES

Le CBE SL-VDD a traversé une période difficile avec 2 années en perte d'exploitation (total cumulé d'env. 110.000€), mais ensuite un retour à l'équilibre en 2022 et en 2023.

L'exercice 2024 est positif (Résultat + 6 280 €).

Notre chiffre d'affaires est en 2024 de **293 422 €**, le total des produits d'exploitation s'élevant à **309 042 €**, en baisse en comparaison à 2023 (358 809 €).

La situation nette de l'association retrouve enfin son équilibre et un solde légèrement positif de **1566 €** calculé comme suit :

• Report à nouveau	- 5 421 €	
• Résultat de 2024	+ 6 280 €	
• Subvention d'investissement	+ 707 €	Solde : + 1 566 €.

La dette antérieure qui avait entièrement épuisé les fonds propres en 2021 et 2022 est enfin résorbée, la structure reconstitue progressivement ses fonds propres.

En 2024, l'augmentation légère des charges salariales **163 K€ en 2024** (134 k€ en 2022, 157 k€ en 2023) permet de maintenir un équilibre, en restant en dessous de l'objectif de 60 % du CA).

Les charges externes ont pour 2024 très largement diminué (195 K€ en 2022, 188 K€ en 2023) et **135 K€ en 2024**.

Un intéressement a été de nouveau distribué aux salariés pour 2024 pour 5 200 €, ce qui n'était plus arrivé depuis 2019.

Les comptes exposés ci-après ont été vérifiés, analysés et validés lors du conseil d'administration en date du 17 avril 2025.

La gestion du CBE SL-VDD démontre sa vigilance active et l'ensemble des activités engagées permettent d'évoluer sans risque.

Le CBE SL-VDD s'est d'ailleurs engagé depuis 2023 à un contrôle semestriel de sa situation comptable, transmise au commissaire aux comptes et à sa banque le Crédit Coopératif.

La décision d'achat des locaux en 2021 puis la facturation de loyers à des locataires professionnels ont démontré leur pertinence, avec un flux de trésorerie régulier au plus fort des difficultés antérieures, flux qui s'est poursuivi en 2024.

M. REBELLES précise qu'en dernier recours le CBE SL-VDD pourrait faire appel à une opération de Lease-back (ou cession-bail), opération consistant pour une entreprise à vendre un bien d'équipement dont elle est propriétaire (mobilier ou immobilier) à une société de crédit-bail, qui le remet immédiatement à sa disposition par un contrat de crédit-bail mobilier ou crédit-bail immobilier.

Cette opération appelée en français "cession-bail" permet à l'entreprise de se reconstituer une trésorerie rapidement, tout en pouvant récupérer son bien à terme. Des considérations fiscales (plus-value sur le bien cédé ; nouvelles capacités d'amortissement du bien au travers des loyers de crédit-bail...) doivent être prises en compte dans ce genre de montage financier.

M. REBELLES rappelle cependant que la situation du CBE SL-VDD - qu'il accompagne depuis de nombreuses années - reste fragile en regard de la situation économique et du contexte international actuel.

Le CBE SL-VDD reste encore dépendant des décisions de financements publics, qui restent toujours aléatoires. Cependant les décisions stratégiques prises par le conseil d'administration de diversifier les ressources financières en allant davantage vers des ressources privées, ouvrent des perspectives encourageantes pour 2025 et pour les années suivantes.

Les comptes 2024 sont adoptés à l'unanimité.

3 - Affectation du résultat au 31 décembre 2024

Sur proposition du bureau et du conseil d'administration, il est demandé à l'Assemblée de porter au compte « projet associatif » le résultat positif en 2024 de 6 280 €. L'affectation du résultat de l'année 2024 fait passer le compte « Projet Associatif » en bénéfice, avec un **total de fonds propres de + 1 566 €.**

L'affectation du résultat 2024 est adoptée à l'unanimité.

Préambule au Rapport d'activité 2024, présenté par H DANNEELS, Directeur du CBE SL-VDD

- L'un de nos objectifs était en 2024 de retrouver un équilibre masse salariale / CA, ce qui est effectif.
- Le désengagement de certains de nos bailleurs nous a imposé une stratégie de développement différente.
- Le pôle développement économique local étant en fort ralentissement, nous avons décidé avec le Bureau et le Conseil d'administration d'orienter nos forces vers les projets européens ERASMUS et autres. Le choix de candidater à des appels à projets européens (AAP) s'appuie sur nos compétences internes, mais aussi sur notre souhait de s'ouvrir à d'autres compétences externes et ainsi multiplier la diversité de nos partenaires.
- Néanmoins nous gardons les axes emploi/formations/création d'entreprises comme lignes d'intervention pour une offre de qualité proposée à notre territoire.

Nous souhaitons à terme créer une structure parallèle à l'activité du CBE SL-VDD de conseil et de formation, conseil en financements européens par exemple, un service que nous pourrions dédier aux entreprises du territoire. Une étude de faisabilité est en cours.

4 – Présentation et validation du Rapport d'Activité 2024

L'intégralité du rapport d'activité est téléchargeable sur : <http://www.cbesudluberon.com/tout-savoir.cbe/>

Présentation du rapport d'activité 2024 par Hervé DANNEELS, Directeur de la structure
Dans ce rapport, sont détaillées les activités du CBE Sud Luberon / Val de Durance par pôle d'activités :

1. Pôle « DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE – EMPLOI »

BILAN DES ACTIONS ÉCONOMIQUES

- Accompagnement de projets
- La création d'entreprises
- Accompagnement social
- Mesurer l'utilité sociale du CBE

FORUMS ET ANIMATIONS : « ÉCONOMIE & EMPLOI »

- Semaine de la création d'entreprises = « Faites et fête de l'entreprise »
 - FAITES ET FÊTE DE L'ENTREPRISE en JUIN
 - FAITES ET FÊTE DE L'ENTREPRISE en OCTOBRE
- Création d'entreprises avec L'EUROPE

DÉVELOPPEMENT Territorial

- Le « Comptoir des entreprises »
- Participation aux forums des partenaires

Pôle « FORMATION »

- Un PAS vers l'EMPLOI

2. Pôle « NUMÉRIQUE »

La Transition numérique

- L'accueil et accompagnement du public
- Les « Ateliers »

3. Pôle « MÉDIATION SOCIALE »

- Maison France Services « Itinérante »

4. Pôle « EUROPE »

- L'activité 2024 de **EUROPE DIRECT Provence Alpes Méditerranée**

- **NOS PROJETS EUROPÉENS** en 2024 et en chiffres

Le CBE SL-VDD est coordinateur de :

- « NETworks4inclusion »
- « GAMEDUCATE »
- « ECOROUTES »

Le CBE SL-VDD est partenaire de :

- « CIRCULO »
- « Skills4Life »
- « HEARD »
- « E-entrepreneurs »
- « Achieve CSS »
- « LABOR LEADER »

Le rapport d'activité 2024 est validé à l'unanimité.

5 – Présentation et approbation des perspectives 2025

En 2025 que ferons-nous ?

- 7 enjeux stratégiques
- = 7 nouveaux défis
- dont 1 encore et toujours comme une évidence : « **consolider nos fonds propres** »

a) Développer les projets Européens

Nous avons déposé 12 nouveaux projets Européens en 2025 – réponse pour la plupart en juillet 2025

b) Créer un Pôle de Compétence - création d'une nouvelle entité

Le CBE SL-VDD propose le développement d'un Pôle de Compétences et de formations.

En accord avec les décisions du conseil d'administration le CBE SL-VDD souhaite créer à terme une structure parallèle à l'activité du CBE SL-VDD, dédiée au conseil et à la formation, en financements européens par exemple, un service que nous pourrions proposer aux entreprises du territoire.

Cette proposition a été validée lors du conseil d'administration du 17 avril 2025.

Une étude de faisabilité est en cours.

c) EUROPE DIRECT Provence Alpes Méditerranée :

- ✓ Poursuite de la nouvelle programmation 2025
- ✓ Poursuivre nos actions sur les départements 84 et 13
- ✓ Développer nos actions sur les départements 04 et 05
- ✓ Développer nos actions sur le territoire de Marseille

- Mise en place d'un partenariat avec la couveuse POTENTIELLES - Pour une « présence » plus active sur Marseille
- Partenariat envisagé et relation engagée avec la mairie de la Ciotat
- Partenariat envisagé et relation engagée avec le Conseil Départemental du 13

d) Label « France Services » itinérant

Développement des services et de nouveaux lieux d'accueil – Saint Cannat en 2024.

Opérationnel depuis avril 2025 : **permanence d'accueil de France Services pour les personnels et intervenants de ITER / CEA**

Permanence tous les jeudis après-midi de 14h à 16h30

- ✓ Développement des services et de nouveaux lieux d'accueil
 - Saint Cannat – Rognes – Sud Luberon ?
- ✓ Rencontrer les maires des communes
 - Proposer aux maires des communes des services, avec en contrepartie une aide financière au prorata de la population de la commune
- ✓ ITER nous propose une convention de partenariat
 - Le CBE SL-VDD a sollicité une participation financière
- ✓ Le CBE SL-VDD a sollicité une subvention pour France Services / ITER auprès du Conseil Régional.

e) Développer : « LE COMPTOIR DES ENTREPRISES »

- ✓ La Fabrique du Réseau pour...
 - Rebondir sur le succès des soirées « événements entreprises »
 - Renforcer le réseautage et l'entraide entre les entrepreneurs
 - Donner plus de visibilité au CBE SL VDD sur ses actions pour la création.

f) Reprendre « LES TABLES CITOYENNES »

g) Et toujours : consolider nos fonds propres

2 propositions de développement sont à l'étude ; elles ont été présentées et validées lors des conseils d'administration en date du 19 décembre 2024 et du 17 avril 2025

1. Création d'une nouvelle entité juridique
2. Proposition d'aider la Coopérative POTENTIELLES à continuer son activité après le départ de sa Directrice – Fondatrice, par un rapprochement avec le CBE SL-VDD en intégrant son conseil d'administration.

Ce programme stratégique de développement pour 2025 est soumis au vote.

Le programme stratégique de développement pour 2025 est adopté à l'unanimité.

Ressources humaines 2024 et 1^{er} semestre 2025 : 6 ETP en 2025

Directeur : Hervé DANNEELS (1 ETP - CDI)

Responsable du développement territorial : Marie JEANROY (1 ETP - CDI)

Quatre chargé(e)s de missions :

- Cinzia DESPEISSE (1 ETP - CDI) : FRANCE SERVICES itinérante
- Dumitrița BONTEA (1 ETP - CDI) : Développement Pôle Européen
- Deborah DETTORI (1 ETP - CDI) : Référente EUROPE DIRECT - Dév. Pôle Européen
- Camille GOMEZ (1 ETP - CDI) : FRANCE SERVICES itinérante + Communication

Fins de contrat en 2024 :

Bérénice TRICARICO en février, Joaquim CELMA en mars, Justine COATMELLE et Boris CAPLAIN en août 2024

Fin de contrat en 2025 :

Thomas RAVISE (1 ETP - CDI) : Dév. Pôle Européen (fin de contrat en 2025)

Le taux de la masse salariale en 2024 s'élève à 52 % du chiffre d'affaires (CA), contre 44% en 2023.
Pour rappel, l'objectif est de rester en dessous de 60 % du CA.

5 – Questions diverses

Rémi PELLEGRIN propose sa candidature pour intégrer le conseil d'administration.
Cette proposition sera soumise au vote lors du prochain conseil d'administration puisque des places restent vacantes.

Plus aucune question n'étant posée, Jacques DECUIGNIERES, clôture la séance en remerciant vivement la présence des administrateurs, des salariés, les représentants des communes, des associations, des entreprises et des citoyens.

Jacques DECUIGNIERES
Président



CBE Sud Luberon - Val de Durance
115 Rue Louis Lumière 84120 PERTUIS
Tel. 04 90 79 53 30
Site : www.cbesudluberon.com
Siret : 326 676 806 00085