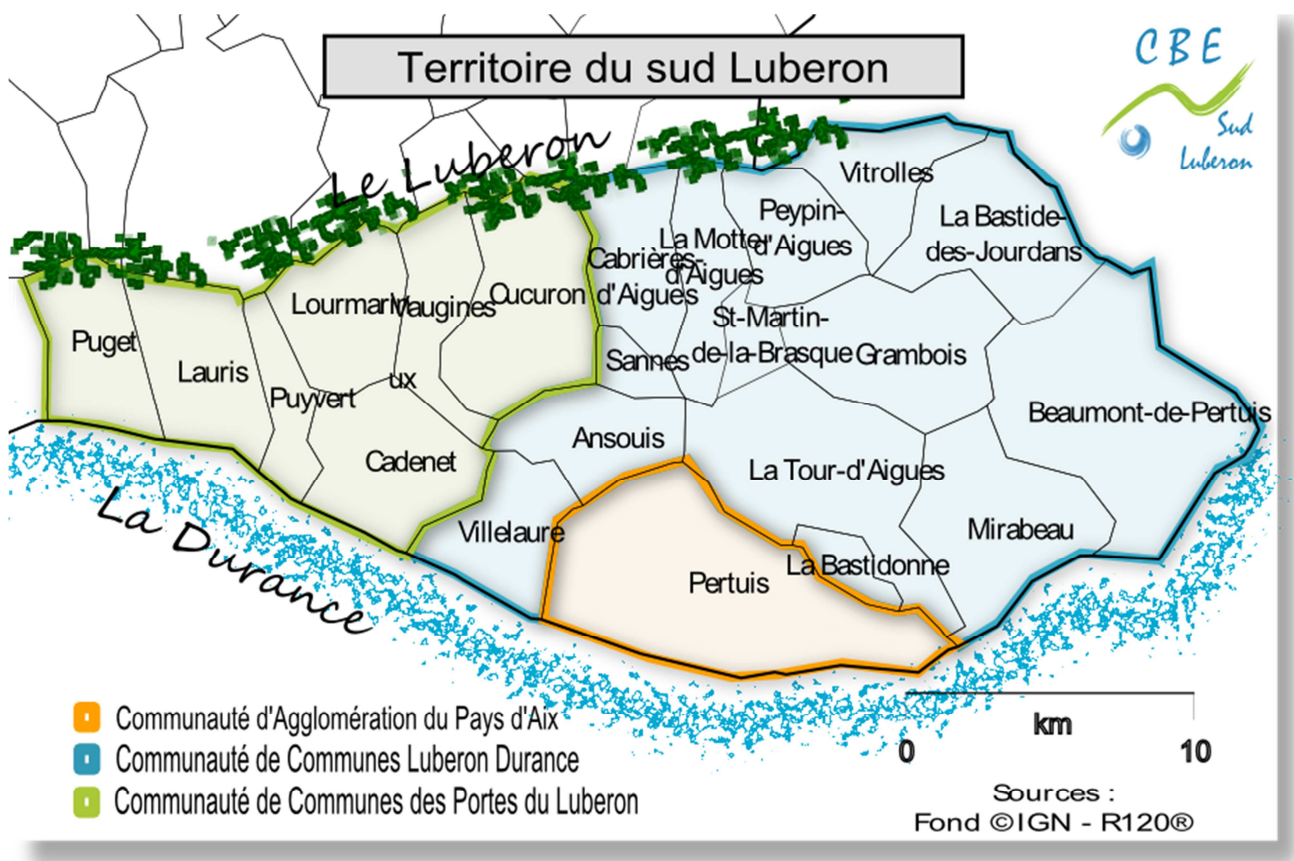




RAPPORT D'ACTIVITÉ 2011



SOMMAIRE

- I) Introduction
- II) Accueils et Accompagnements
- III) P.A.C.S.E.
Parcours d'Accompagnement Collectif Synergie Entreprendre
- IV) Animation Economique
- V) Développement de l'emploi
- VI) Economie Sociale et Solidaire

<p>Le Projet</p>	<p>Association locale d'animation du dialogue social territorial élargi, de concertation et d'action. Objectif : Agir pour un développement économique harmonieux et structurant de notre territoire en concertation avec les différents acteurs du développement local.</p> <p>Créé en 1982, le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon est une structure associative de loi 1901, reconnue par agrément préfectoral depuis le 2 août 2004. Son conseil d'administration est constitué de 5 collèges rassemblant les acteurs locaux du développement et de l'emploi (élus, entreprises, syndicats, associations, membres associés). L'agrément préfectoral, accordé pour trois ans, s'appuie sur un cahier des charges et un programme d'actions élaborés en concertation avec les services de l'Etat. Les représentants des services déconcentrés de l'Etat (Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle - Direction Départementale des Affaires Sanitaires et Sociales) et les collectivités territoriales sont systématiquement associés aux travaux des CBE. La création et l'animation d'un CBE répondent à la volonté commune d'acteurs socioéconomiques locaux. Cette expression de la démocratie locale garantit l'efficacité et la pertinence des actions menées. Le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon a pour vocation de favoriser l'emploi en suscitant et en soutenant les initiatives locales. Privées ou publiques, individuelles ou collectives, il s'efforce d'articuler les logiques liées aux activités économiques, à l'aménagement du territoire et au potentiel humain sur lesquels se fonde l'identité du sud Luberon.</p>
<p>Quelques chiffres</p>	<p>Conseil d'administration : 16 membres répartis en 5 collèges Collèges : Représentant des Élus, chefs d'Entreprise, représentant des salariés, associations de l'économie sociale et solidaire et collège des partenaires associés (voix consultative) Salariés : 5 dont 1 directeur, 4 chargés de mission + une assistante</p>
<p>Territoire d'action</p>	<p>Un territoire d'intervention de 22 communes, une population de 48 000 habitants.* Implanté sur 3 communautés de communes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communauté de communes des Portes du Luberon - Communauté de communes Luberon Durance - Communauté de communes du Pays d'Aix.
<p>Partenaires</p>	<p>Techniques : Pôle Emploi, Mission Locale, Réseau local d'accueil, ADREP, RNCBE : Fédération des CBE, le SPEL : Service Public de l'Emploi Local, et plus généralement les partenaires de l'emploi et de la formation et l'insertion... Financiers : Europe, État, Conseil Régional PACA, Conseil Général de Vaucluse, communes et communautés de communes, Pôle Emploi, Entreprises</p>
<p>Activités économiques</p>	<p>Accompagnement à la création d'activités (entreprises et associations) : accueil de porteurs de projets, conseils sur l'étude de marché, les aspects juridiques et fiscaux, les aides....puis suivi de l'entreprise. Volume annuel moyen : 450 personnes accompagnées, plus de 100 créations effectives, en moyenne 200 emplois créés 40 entreprises suivies. Économie Sociale et Solidaire : Membre du réseau PROMESS : animer, informer et accompagner des projets de l'ESS Aide au développement des entreprises existantes : conseils sur les ressources humaines, les aides financières, mise en relation avec les partenaires compétents. Animation de réunions thématiques, facilitation des réseaux, mise à disposition d'une base de locaux et terrains professionnels. Rencontres Emploi : Co - Organisation du Forum emploi multisectoriel</p>
<p>Activités territoriales</p>	<p>Animation du dialogue social territorial par la mobilisation des partenaires des différents collèges Relais d'information des dispositifs publics en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle Développement d'actions structurantes adaptées aux besoins identifiés dans le territoire, en collaboration avec l'ensemble des acteurs du développement local.</p>

<p>Composition du Bureau</p>	<p>Président : MIGUET Patrick Vice- Présidente : ARZOUMANIAN Annouk Vice- Président : PICARD Bernard Trésorier : RUEL Georges Secrétaire : VALENCE René Président Honoraire : DUMONTIER Jacques (Fondateur du CBE Sud Luberon)</p>
<p>L'équipe :</p>	<p>Directeur : Hervé DANNEELS Chargé de mission : Thierry NIEL Chargée de mission : Françoise SALLÉ Chargée de mission : Mina FERDOS (en remplacement d'Aurélie VALLY) Chargé de mission : Léonard BOSOM Assistante : Cinzia DESPEISSE</p>

LE TERRITOIRE DU SUD LUBERON :

DYNAMISME ECONOMIQUE ET PERSPECTIVES DE DEVELOPPEMENT

Préambule :

Le bassin d'emploi du sud Luberon est aujourd'hui fortement soumis à l'attraction de l'agglomération d'Aix-Marseille, on constate un boom démographique avec un taux de croissance de 17.49% entre 1990 et 1999. Il en subit l'incidence directe dans sa fonction résidentielle mais également dans le développement de ses activités. La vocation agricole reste très forte et le secteur tertiaire (notamment le commerce) est assez bien représenté. Le tourisme représente un axe de développement indéniable favorisé par les richesses culturelles mais aussi naturelles.

Le système économique du bassin d'emploi a pour avantage de protéger ses populations des situations d'extrême précarité mais entraîne les difficultés suivantes :

les activités liées au tourisme et à l'agriculture provoquent une saisonnalité qui entraîne des niveaux de salaires moyens assez bas,

le chômage de longue durée et de très longue durée reste inquiétant et est supérieur à celui du département du Vaucluse.

Commentaire:

La croissance de la population sur le bassin d'emploi est significative et reste équilibrée sur l'ensemble du territoire. Si l'on prend appui sur la moyenne départementale (7%), on peut constater que le bassin d'emploi du sud Luberon présente un réel dynamisme que l'on peut rattacher à la qualité de vie et au phénomène de rurbanisation.

En 10 ans, le bassin a renforcé son rayonnement. Il s'agit également d'une zone dortoir, en position de carrefour. De nombreux salariés effectuent des migrations pendulaires (plus particulièrement vers les grands centres urbains tels que Aix et Marseille - le territoire est plus tourné vers le sud que vers le nord du département pour des raisons inhérentes à sa géographie et à sa culture). Ces personnes recherchent dans le sud Luberon une certaine qualité de vie: le territoire a connu et connaît encore une croissance de sa population liée en partie à des flux en provenance des Bouches du Rhône, flux également constitués de personnes en difficulté (demandeurs d'emploi et bénéficiaires du RMI) et subit l'attraction économique d'Aix en Provence. Le taux de variation annuel de la population doit être rattaché de façon majoritaire au mouvement migratoire positif (8%)

1. Il en résulte que le territoire se présente comme étant très attractif pour les populations et pour les entreprises, cette attractivité doit être rattachée à:

- Un effet Sun Belt (climat méditerranéen, ensoleillement...).
- Potentialités environnementales (Sud Luberon: poumon vert pour les citadins habitant les agglomérations voisines ainsi que de nombreux touristes).
- La proximité des grandes agglomérations, des pôles d'attraction tels que Aix-Marseille, Cavaillon et Cavaillon).
- Qui bénéficie, par effet induit, du dynamisme économique: déversement des activités, saturation au niveau des villes de l'Agglomération d'Aix-Marseille.
- Une attractivité qui doit également être rattachée au contexte politico administratif territorial: le maillage territorial à travers l'intercommunalité.

Sur le territoire du sud Luberon, il existe 3 regroupements intercommunaux:

- *La communauté d'agglomération du Pays d'Aix*

La communauté d'agglomération du Pays d'Aix, à laquelle la ville de Pertuis adhère, est composée de

34 communes (Vaucluse + Bouches du Rhône). Ses principaux champs de compétences sont les suivants:

- le développement économique, (Aide aux entreprises, la réhabilitation des zones d'activités)
- l'aménagement de l'espace, (Mise en cohérence des entrées de ville, soutien de l'activité agricole)
- l'équilibre social de l'habitat et la politique de la ville, (Plans locaux pour l'insertion et l'emploi, programme local de réhabilitation de l'habitat)
- *Communauté de Communes Luberon Durance*

Elle existe depuis 2000 et regroupe 14 communes (canton de Pertuis): Ansois, La Bastide des Jourdans, La Bastidonne, Beaumont de Pertuis, Cabrières d'Aigues, Grambois, Mirabeau, La Motte d'Aigues, Peypin d'Aigues, Saint Martin de la Brasque, Sannes, La Tour d'Aigues, Vitrolles et dernièrement Villelaure.

Constituée depuis 10 ans, elle est aujourd'hui opérationnelle et a élargi ses domaines d'intervention.

Ses compétences s'étendent aux domaines suivants:

- le développement économique, (aménagement, entretiens et gestion de zones d'activités, soutien à la création et au développement d'entreprises, aménagement de lieux et/ou d'itinéraires touristiques, études sur le foncier agricole, création d'une maison de Pays)
- l'aménagement de l'espace communautaire,
- le SCOT: schémas de cohérence territoriale.
- l'élimination et valorisation des déchets des ménages et déchets assimilés,
- les actions de développement social, culturel, sportif et de loisirs des jeunes de 12 à 18 ans,
- la gestion et l'entretien des équipements sportifs d'intérêt communautaire,
- la construction, aménagement, entretien et gestion des crèches et du relais assistantes maternelles d'intérêt communautaire.
- *Communauté de Communes des Portes du Luberon*

Il s'agit du regroupement intercommunal le plus récent sur le territoire (janvier 2003).

7 communes y adhèrent: Cadenet, Cucuron, Lauris, Lourmarin, Puget, Puyvert, Vaugines. Ses compétences obligatoires sont:

- La collecte et traitement des déchets des ménages et déchets assimilés
- La création, l'aménagement, l'entretien et la gestion de zones d'activités industrielle, commerciale, tertiaire, artisanale ou touristique.
- Le développement économique (soutien des activités industrielles, commerciales ou de l'emploi, soutien des activités agricoles et forestières...).
- La construction ou l'aménagement, l'entretien, la gestion d'équipements ou d'établissements culturels, socioculturels, socioéducatifs, sportifs.
- Les activités périscolaires.
- Les activités culturelles ou socioculturelles.
- Le transport scolaire.
- Le schéma de cohérence territoriale (SCOT).
- La création et la réalisation de zone d'aménagement concerté (ZAC).
- L'aménagement rural.
- La création, l'aménagement, l'entretien de la voirie
- Le programme local de l'habitat

En définitive, cette structuration territoriale récente a une incidence majeure sur le bassin d'emploi, c'est à dire qu'une meilleure organisation du territoire et la définition de projets communs se sont mises en

place. Véritablement opérationnelles ces 3 communautés de communes permettent le développement de projets communs structurants pour le territoire.

La diversification du tissu économique: facteur de dynamisme économique

Le territoire était jusqu'à présent principalement agricole, en position géographique de couloir dont les activités étaient principalement tournées vers la viticulture. Comme nous l'avons souligné plus haut, une reconversion économique s'est lentement opérée.

On comptabilise plus de **5 000 établissements** sur le bassin d'emploi, soit une augmentation de 10 % du nombre d'entreprises depuis 2007.

Les 3 secteurs les + représentés

Agriculture : 18% : Première activité : culture de la vigne (63%)

Commerce : 16% : Premières activités : Entretien et réparation de véhicules automobiles légers et Autres commerces de détail spécialisés divers (6% et 6%)

Construction : 12% : Première activité : travaux de maçonnerie (18%)

Commentaire :

Ces trois secteurs constituent la majeure partie de l'activité de notre territoire. A eux 3, ils représentent 46% de l'activité des 22 communes. Arrivent ensuite les services à hauteur de 10%.

Les enjeux – les perspectives

Les enjeux du territoire du sud Luberon sont multiples:

Les enjeux face à l'emploi

- élargir l'offre de formation pour :
 - Permettre une meilleure adéquation entre les offres et les demandes d'emplois,
 - Permettre aux saisonniers une pluriactivité
- accompagner et favoriser la création d'activité pour
 - Permettre de lutter contre le chômage et l'exclusion
 - Limiter le phénomène de périurbanisation du territoire
 - Suivre et gérer au mieux la conversion vers les services des activités du territoire
 - Eviter les créations hâtives et favoriser la pérennité des structures
- imaginer des palliatifs aux problèmes de mobilité pour :
 - Rapprocher les structures d'insertion des publics les plus en difficulté
 - Rapprocher les demandeurs d'emploi des entreprises.

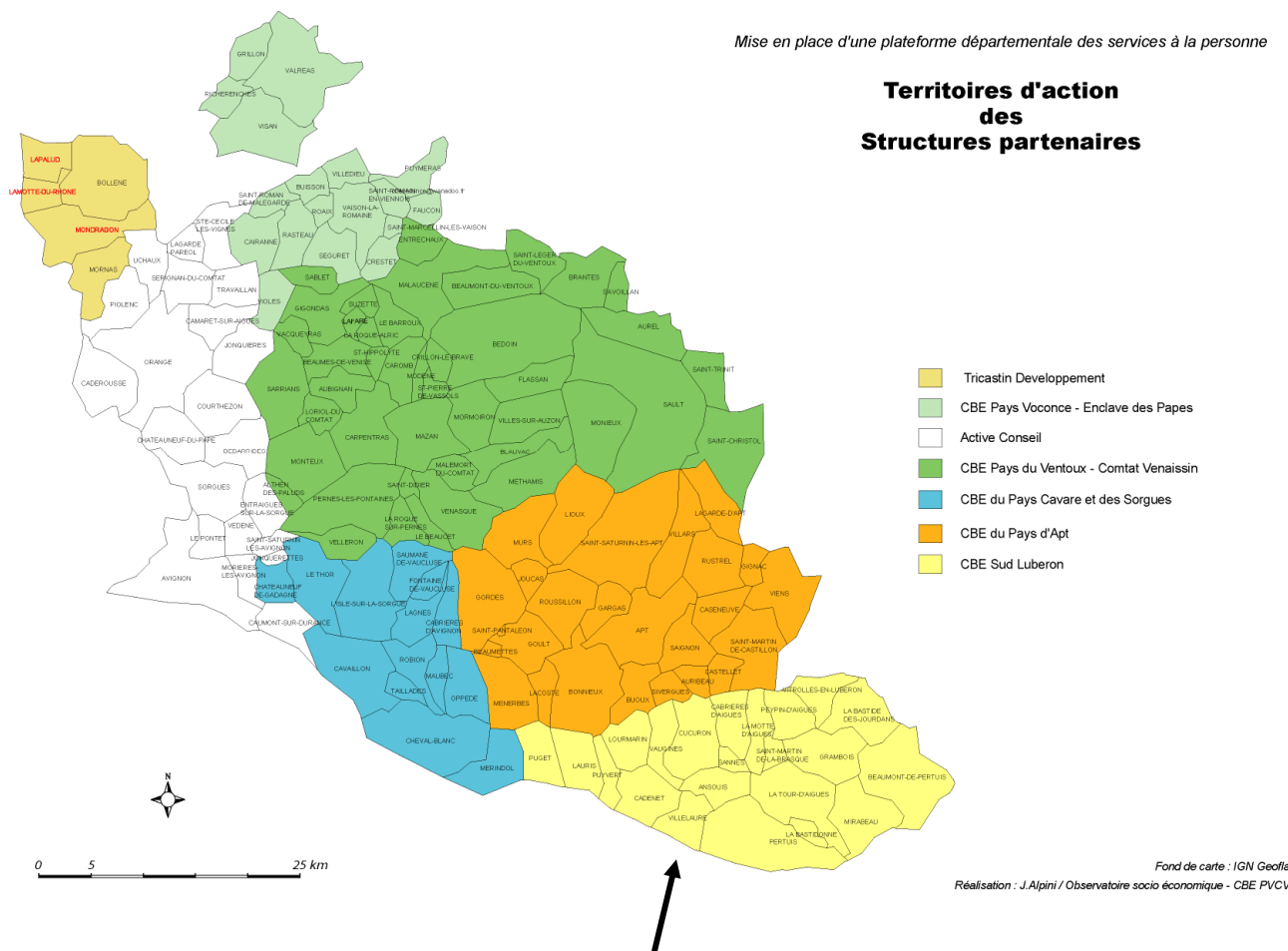
Les enjeux face à l'environnement et à l'aménagement du territoire

- qui dit territoire attractif, dit territoire convoité. Donc il existe des risques réels de dégradation du territoire, de mitage pavillonnaire par exemple (implantation désordonnée des habitations dans l'espace). Le territoire subit une forte pression au niveau du foncier et de l'immobilier. Il faudra veiller à maintenir certains équilibres paysagers. Le maintien de l'agriculture reste également une préoccupation forte pour tous les acteurs du territoire.

En perspective, nous pouvons citer quelques grands projets économiques qui structurent le territoire

- *le développement des zones d'activités* dans le cadre de l'intercommunalité par exemple les zones d'activités constituent, au niveau foncier, des atouts dont les communes doivent se munir. La quasi totalité des communes du territoire dispose, à travers leur Plan d'Occupation des Sols (maintenant, à travers les Plans Locaux d'Urbanisme – PLU) de zones réservées au développement des activités économiques. Par exemple, sur la commune de La Tour d'Aigues, la zone d'activités du Révol fait l'objet d'une extension et connaît un développement permanent, avec de nouveaux projets en cours.
- La ZAC Saint Martin, à Pertuis, est également en pleine extension et dégage plus de 1000 emplois.
- le projet ITER à Cadarache

Le CEA de Cadarache s'est positionné pour accueillir un nouveau type de générateur qui utilisera la fusion. Ceci impliquerait de nouveaux emplois dans le secteur (plus de 2000 emplois directs et quelques 10 000 emplois indirects) et donc, une nouvelle dynamique économique. Bien que ponctuelles et souvent spécialisées, les créations d'emplois concernent également une partie de notre territoire. Parallèlement le chantier permet à des entreprises d'accroître leur activité (ex/ chantier de déboisement).



**UN TERRITOIRE D'INTERVENTION VAUCLUSIEN DE 22 COMMUNES,
UNE POPULATION DE 48 200 HABITANTS.**

Découpage du territoire du sud Luberon

- ✓ Région : PACA
- ✓ Département : Vaucluse
- ✓ Cantons : Cadenet et Pertuis
- ✓ Communautés de communes : CC Luberon Durance, CC Portes du Luberon, CA du

CC	COMMUNE	Nombre d'habitants
CCPL	Cadenet	4032
CCPL	Cucuron	1848
CCPL	Lauris	3354
CCPL	Lourmarin	1058
CCPL	Puget	590
CCPL	Puyvert	705
CCPL	Vaugines	466
CCLD	Ansouis	1138
CCLD	Beaumont de Pertuis	1019
CCLD	Cabrières d'Aigues	831
CCLD	Grambois	1183
CCLD	La Bastide des Jourdans	1275
CCLD	La Bastidonne	737
CCLD	La Motte d'Aigues	1283
CCLD	La Tour d'Aigues	4057
CCLD	Mirabeau	1076
CCLD	Peypin d'Aigues	473
CCLD	Saint Martin de la Brasque	731
CCLD	Sannes	165
CCLD	Vitrolles en Luberon	179
CCLD	Villelaure	3 094
CPA	Pertuis	18 906
Total		48200

Bilan Des ACTIONS 2011

« Accueils et Accompagnements »



Bilan de l' action 2011 Accueils et accompagnements » du CBE Sud Luberon

I. « ACCUEIL DES PORTEURS DE PROJETS »

Nombre de porteurs accueillis : **458**

Dont 407 résidents en Vaucluse

59 hors du département

■ Primo accueil réalisés en 2010 :

	Total
Total primo accueils	458
Total accompagnements	155
Total accompagnements Synergie	46

■ Evolution du primo accueil sur les dernières années :

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
367	326	268	497	478	466	458

II. « ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS DE PROJETS »

Nombre de porteurs accompagnés : 155

A cela nous pouvons ajouter les 46 porteurs accompagnés dans le cadre de SYNERGIE

Donc 143 porteurs accompagnés

III. SUIVI DES ENTREPRISES POST CREATION (Hors RSA)

Nombre de sociétés accompagnées :

- 7 entreprises sont suivies depuis 2007
- 6 entreprises sont suivies depuis 2008
- 5 entreprises sont suivies depuis 2009
- 5 entreprises sont suivies depuis 2010
- **10 entreprises sont suivies en 2011**

IV. ACCUEIL DES PORTEURS DE PROJETS : Bénéficiaires du RSA

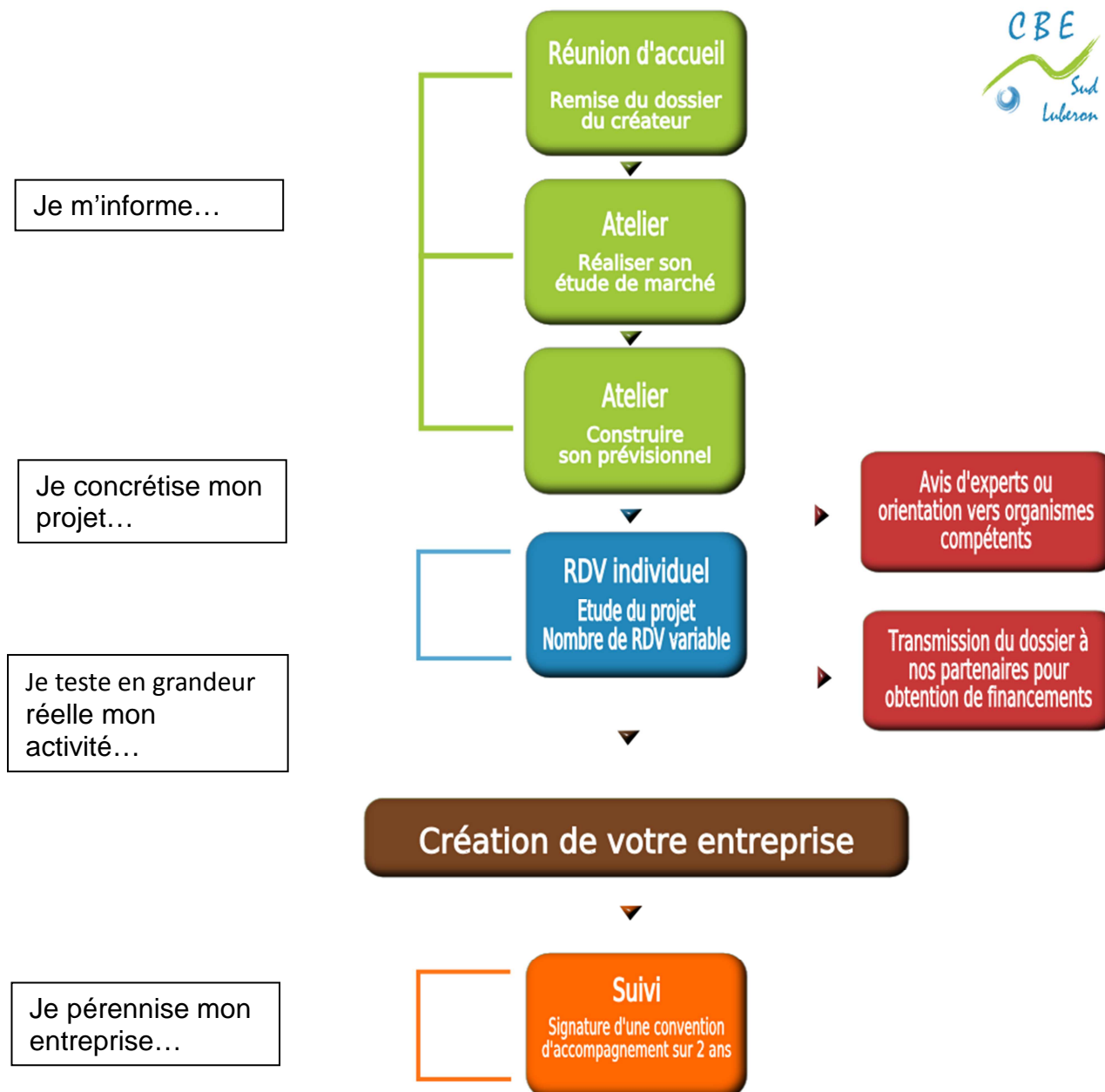
Nombre de porteurs accueillis : **49**

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
12%	19%	18%	13%	9%	11%	10%
35	48	53	53	45	53	49

V. Nombre de porteurs (bénéficiaire du RSA) accompagnés : 19

- **Nombre de porteurs accompagnés : 19**
- **Nombre de porteurs accompagnés dans le cadre de SYNERGIE : 7**

Procédure d'accompagnement et de suivi des créateurs :



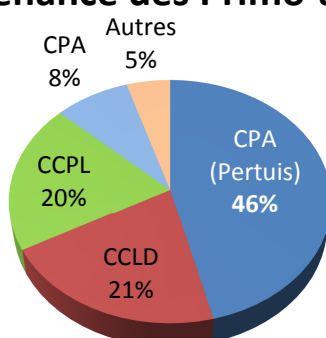


Profil du porteur 2011

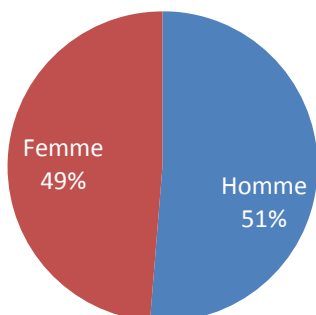
- Parité homme femme
- 38 ans
- demandeur d'emploi
- indemnisé
- niveau bac minimum



Provenance des Primo-accueils

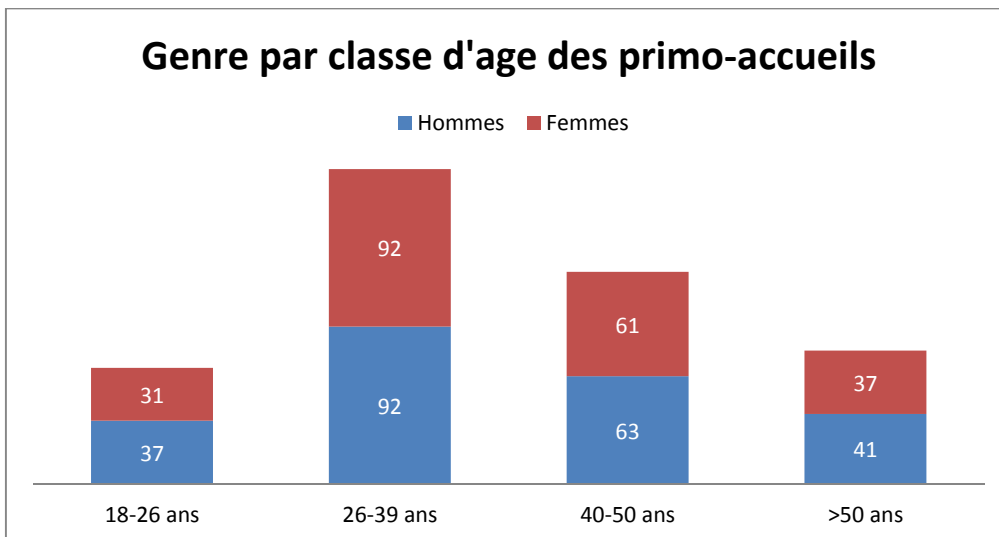


Genre des Primo-accueils

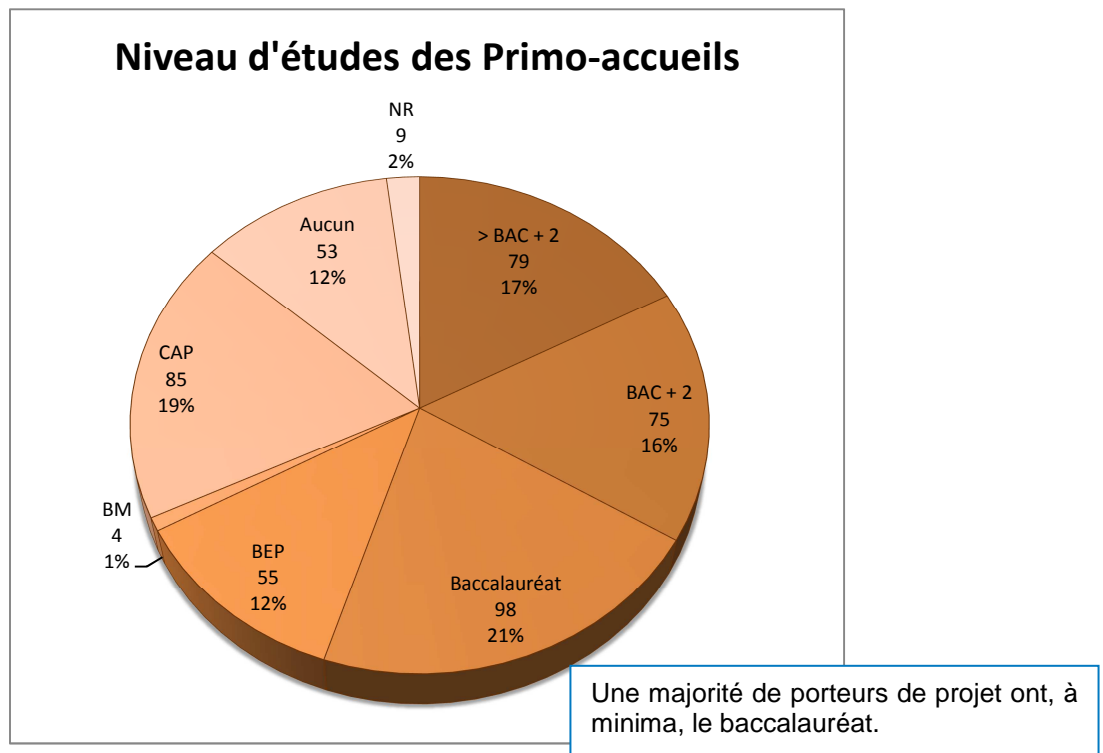


49 % de notre public sont des femmes ; 51 % des hommes.

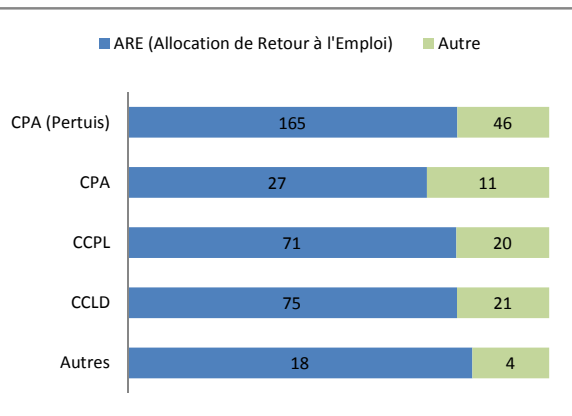
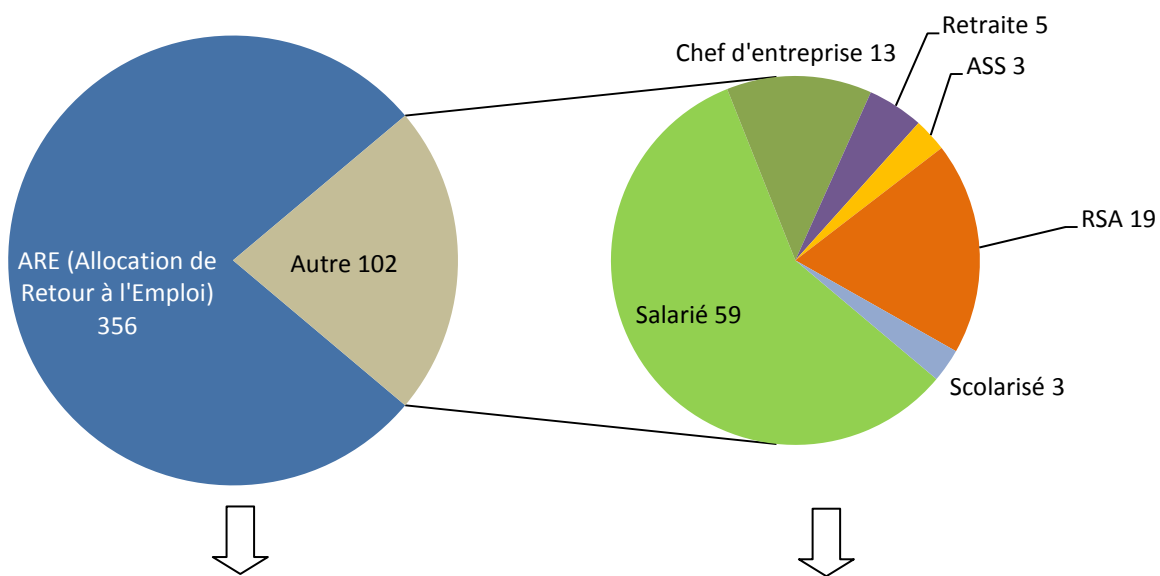
Femmes : +10pts par rapport à 2010



Le genre reste équilibré selon la classe d'âge. Les 26-39 ans sont plus nombreux à s'être présentés en primo-accueil.



Situation sociale des primo-accueils





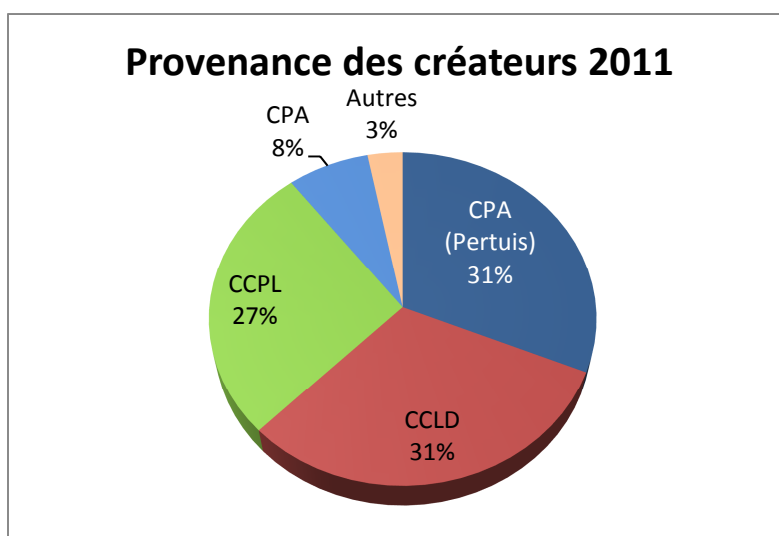
Profil du créateur 2011

- Un homme
- 39 ans
- demandeur d'emploi
- indemnisé
- titulaire du bac à minima

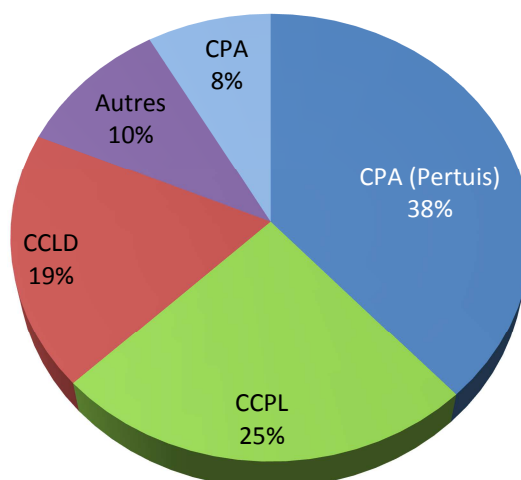
Les créations d'entreprises :

- 97 créations en 2011
- + 24 salariés = 121 emplois créés
- 37 % d'auto entrepreneur

Répartition des créations par communauté de commune



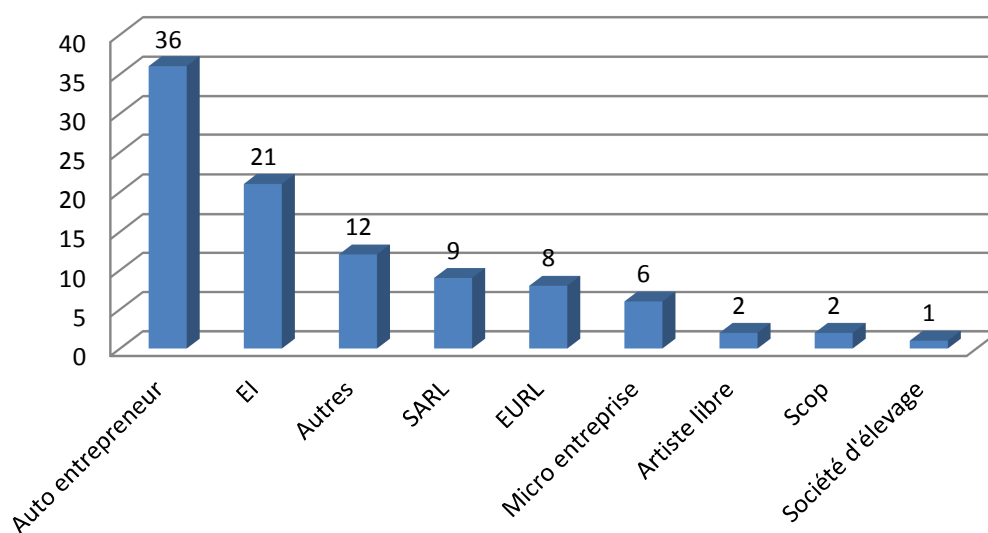
Répartition des installations par intercommunalité



Nombre d'entreprises installées par communauté de communes en 2011

Intercommunalités	Nbre d'installations
CPA (Pertuis)	37
CCPL	24
Autres	10
CCLD	18
CPA	8
Total général	97

Statut juridique des entreprises créées en 2011

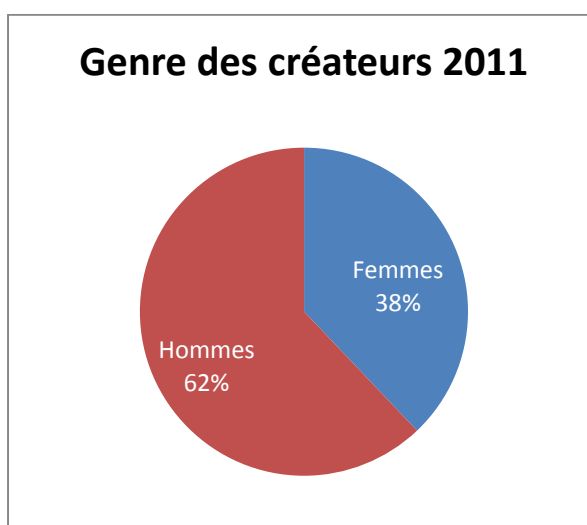


L'entreprise individuelle reste le statut juridique le plus couramment déclaré, ceci est d'autant plus vrai depuis l'apparition du statut de l'autoentrepreneur.

Répartition des statuts juridiques par communauté de commune

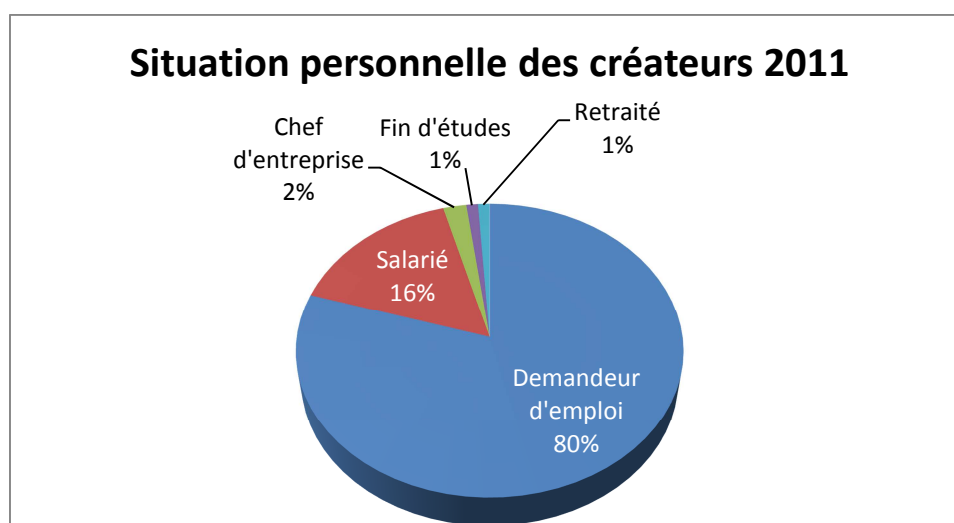
Statut juridique	CCLD	CCPL	CPA	CPA (Pertuis)	Autres	Total général
Artiste libre		2				2
Auto entrepreneur	7	9	3	15	2	36
Autres	2	5		3	2	12
EI	3	6	2	7	3	21
EURL	2			4	2	8
Micro entreprise	2	1		3		6
SARL	1	1	1	5	1	9
Scop			2			2
Société d'élevage	1					1
Total général	18	24	8	37	10	97

Genre des créateurs 2011



Proportionnellement à la répartition H/F des accueils, les créations d'entreprises sont majoritairement faites par des hommes. Il semble, néanmoins, que l'écart tende légèrement à diminuer depuis quelques années.

Situation personnelle des créateurs 2011



La grande majorité des nouveaux chefs d'entreprise est inscrite en tant que demandeur d'emploi.

Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon

Bilan Des ACTIONS 2011

« PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF »

SYNERGIE ENTREPRENDRE



I. Parcours d'accompagnement collectif « SYNERGIE ENTREPRENDRE »

Résumé de l'action :

L'action "PACSE" est un parcours d'accompagnement collectif qui vise à construire un véritable parcours d'insertion et d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi les plus éloignés du marché. Il est destiné à des publics variés (demandeurs d'emploi, bénéficiaires de minima sociaux, ...). Le public de chaque groupe est retenu sur ce principe de transversalité.

Cette pluralité est notamment recherchée dans la mixité hommes-femmes. Cet accompagnement valorise la dynamique collective pour ses vertus pédagogiques mais aussi pour initier l'esprit d'entraide entre les bénéficiaires.

C'est un accompagnement renforcé qui propose à des bénéficiaires au départ peu armés pour la création d'entreprises (faibles bagages en formation initiale, peu d'apports en capitaux, faible réseau professionnel...) de devenir autonomes et maîtres de leur destin. En l'occurrence, l'objectif n'est pas d'aboutir systématiquement à la création mais d'assurer la viabilité, la pérennité, le développement des projets socio-économiques et parfois d'accompagner certains porteurs à faire le deuil de leur projet.

Cette action est spécifique, distincte de notre accompagnement à la création d'entreprise. Elle a une entrée particulière puisqu'il s'agit d'une démarche formative dont l'issue n'est pas forcément la création d'entreprise. De plus, ce type d'accompagnement ne peut se faire que sur des publics particuliers qui acceptent la notion de collectif. Cette action est très amont de la création, complète « l'offre » de services existante et vise qu'une partie des personnes accueillies (10 %) par nos structures.

Ce parcours peut s'articuler ainsi dans l'offre de service :

Schéma positionnement PACSE dans l'offre de services sur le Bassin

PHASES – ETAPES	Dispositifs - Actions			Pole Emploi
EMERGENCE	Action de sensibilisation (public : -25ans, +50 ans, Femmes...)			
PRIMO	Information Collective (420 Personnes) Financement : Com.Com, CG 84, CR Paca			Atelier Pole Emploi Sur prescription agence
FORMALISATION	Accompagnement individuel 2 à 6 RDV d'1 heure 200 accompagnements Financement : Com.Com, CG 84, CR Paca	PACSE 18 journées d'accompagnement 40 personnes	NACRE 1 10 Personnes	EPCE Prestation Pole Emploi sur Prescription Agence peut être déclenchée à tout moment nombre non quantifiable
FINALISATION				
FINANCEMENT	PFIL – Sud Luberon Initiatives		NACRE 2	
SUIVIS POST CREATION	8 par an - 4 RDV / an maxi Financement : CG 84		NACRE 3 10 personnes	

Bilan quantitatif :

Bilan des sessions 2011 :

- SYNERGIE 6 : 12 participants - du 31 janvier au 29 mars 2011
- SYNERGIE 7 : 12 participants - du 04 avril au 31 mai 2011
- SYNERGIE 8 : 11 participants - du 06 juin au 26 juillet 2011
- SYNERGIE 9 : 11 participants - du 03 octobre au 29 novembre 2011

Résultats actualisés au 31 mars 2011 Sur les sessions de SYNERGIE de 2011

4,35%	Couveuse ou Energies Bât
21,74%	Création
10,87%	Salarié
34,78%	En cours ou autre
28,26%	Abandon

L'analyse des résultats des sessions de 2011 fait apparaitre un pourcentage de 71.74 % de sorties positives constatées.

- 21.74% de création d'entreprises
- 4.35% en test d'activité (couveuse ou Coopérative d'activité)
- 10.87% de retour à l'emploi
- 34.78% de projets toujours en cours de réflexion

28.26 % de projet abandonnés

46participants :

- 34 demandeurs d'emplois
- 7 bénéficiaires du RSA
- 5 étant soit retraités, soit sans emploi, soit en activité....

- 32 femmes
- 14 hommes

Répartition par tranche d'âge :

1	15 à 24 ans
27	25 à 44 ans
15	45 à 54 ans
3	55 à 64 ans

Répartition par niveau de qualification :

1	Niveau VI
21	Niveau V
5	Niveau IV
15	Niveau III
4	Niveaux II et I

Liste des partenaires des sessions

Intervenants Externes :

Marlène LEBOURQUE	Expert comptable
David PIANETTI	Plateforme de financement SLI
M Fabrice BATTESTI	Avocat
Philippe VANDERPLANQUE	Sensibilisation au Développement durable
M. Jean Luc et Bruno DUPONT	Assureurs
Melle Sophie CARBONEL	Relation avec la banque – Crédit Coopératif
Melle Annouk ARZOUMANIAN	Technique de communication/ Marketing - Entreprise :
LOUCE	
M. SBLANDANO	Relation avec la banque – Banque Populaire
Mr Bertrand SOUAB	Relation avec la banque – BNP Paribas
Mr Nicolas TOURNOIS	Relation avec la banque – BNP Paribas
Celine PASCAL	RSI
Carmine GANINO	Chambre des métiers

Résultats Qualitatifs :

1. sélections d'entrée

Nous constatons un réel engouement pour cette formation, de nombreuses demandes qui nous conduisent à devoir sélectionner les dossiers de candidature lors d'une commission d'intégration interne.

Les critères de sélections d'entrée dans la formation sont :

1. La motivation
2. La plus value apportée par la formation au projet
3. La pertinence du projet sur le territoire
4. La disponibilité du candidat

2. Le réseau des Synergiens.

Les participants (Synergiens) ont systématiquement demandé lors des sessions à ce qu'un réseau soit constitué, le mail et le projet des participants des sessions antérieures est donc (avec leur accord) communiqué à tous les nouveaux entrants.

Des « anciens » participants de Synergie co-animent la réunion collective de présentation du dispositif afin de faire part de leur expérience.

Des « affaires » ont déjà été signées entre participants.

Des manifestations collectives ont été organisées par le réseau :

- Expositions d'artistes

Exemple de Planning d'une session

26/09/2011	Information collective	Après-midi
03/10/2011	Adéquation homme/ femme/Projet/Territoire	Matin
	Présentation des projets en binôme	Après-midi
04/10/2011	Etude de Marché (I)	Journée
10/10/2011	Etude de Marché (II)	Matin
	Etude de Marché (II) / Sensibilisation au marketing	Après-midi
11/10/2011	Moyens à mettre en Œuvre	Matin
	Etre entrepreneur - Protection sociale (RSI)	Après-midi
17/10/2011	Choix de la structure juridique	Matin
	Les différents régimes d'imposition	Après-midi
18/10/2011	Construire son prévisionnel (I)	Journée
24/10/2011	Les aides mobilisables	Matin
	Sensibilisation au développement durable	Après-midi
25/10/2011	Construire son prévisionnel (II)	Journée
02/11/2011	Formaliser son projet / REPAS DES CREATEURS	Journée
03/11/2011	Evaluation mi parcours	Journée
07/11/2011	Les assurances des biens et des personnes	Matin
	Les relations avec la banque	Après-midi
08/11/2011	Technique de Vente	Journée
14/11/2011	Avocats des entreprises	Matin
	Alternatives à la Création d'entreprise	Après-midi
15/11/2011	Les démarches administratives	Matin
29/11/2011	Evaluation du projet finalisé	Journée

Organisation d'une commission d'évaluation des projets en partenariat avec nos intervenants extérieur le :

29/11/2011 Commission d'Evaluation des projets – Toute la journée

Moyens :

Tout au long de l'opération seront mobilisés

➤ **Des intervenants internes aux structures**

Le projet étant pensé à l'échelle du département, cette démarche permettra d'utiliser l'ensemble des compétences non pas à l'échelle du bassin mais des bassins, d'assurer le remplacement et la continuité de l'action et de bénéficier de la synergie propre au réseau des CBE de Vaucluse.

➤ **Des intervenants externes en fonction des thèmes spécifiques**

- Avocats dans le cadre des conventions
- URSSAF, RSI, Centre des impôts
- Experts comptables, commissaires aux comptes
- Réseaux Bancaires
- Assureurs locaux ou délégation régionale
- Le Pôle Emploi/Chefs d'entreprises/directeurs services économiques, référent RMI, partenaires du RLA...)... dans le cadre de la journée d'évaluation
- La couveuse CREA 84, l'URSCOP, Energies Alternatives, des Sociétés de Portage salarial...

NB : *Nous sollicitons les partenaires, et en fonction de la disponibilité de leurs services ou structures, ils nous adressent le nom de leurs intervenants avant chaque session. Par conséquent, Il nous est difficile de connaître bien en amont le nom des intervenants.*

Moyens matériels :

L'accueil des participants se fera dans les salles de réunion et bureaux des structures. Les équipements bureautiques et informatiques seront utilisés et mis à disposition pour l'action.

Bilan Des ACTIONS 2011

« Animation Economique »



« Animation Economique »

LA RELANCE DES PORTEURS DE PROJET

Quels sont les objectifs de l'action ?

Le suivi des créateurs des années précédentes est une action essentielle pour le CBE Sud Luberon.

En effet, outre le suivi classique à n+1, le suivi des créateurs des années précédentes permet de connaître le taux de survie des entreprises à plus long terme, et notamment de vérifier les seuils critiques de viabilité d'une entreprise et de les comparer aux statistiques régionales et nationales.

D'autre part, ce suivi nous permet d'améliorer notre connaissance et notre lisibilité du bassin d'emploi. Ces données intéressent les maires qui, dans nos territoires ruraux, souhaitent connaître le tissu économique de leur commune.

Enfin, cette relance nous permet de reprendre et/ou rester en contact avec un plus grand nombre de créateurs.

Quel en est le contenu ?

Relance téléphonique, mails et courriers.

Quel est le public ciblé ?

Cette année le questionnaire a porté sur **1306** personnes dont 986 ont pu être jointes, soit un taux d'aboutissement des appels de 75% (909 par l'EI Insercall et 77 par le CBE).

Malgré tout, certaines personnes refusent de répondre au questionnaire et d'autres restent injoignables, ce qui représente respectivement 28 et 285 personnes.

Sur ces 986 personnes :

- **476** ont déclaré avoir créé leur entreprise (toujours en activité),
- **63** ont déclaré avoir cessé leur activité,
- **168** souhaitent créer en 2011
- **36** sont en train de tester leur activité (couveuse, CAE, portage salarial, etc.)

ACTUALISATION DU FICHER DES ENTREPRISES ET DES DONNEES SOCIO-ECONOMIQUES DU BASSIN D'EMPLOI SUD LUBERON.

Quels sont les objectifs de l'action ?

Apporter un outil de prospection pour les porteurs de projets
Apporter un outil de statistiques pour les financeurs et pour les communes

Données mises à jour :
(Fichier siren de l'Insee et recoupements annuaires téléphoniques)

Classement par secteur d'activité et par ordre alphabétique :

1. Agriculture
2. Associations de loisir
3. Automobile
4. Commerce
5. Construction
6. Finances
7. Formations
8. Industries
9. Restaurants
10. Transports et communication
11. Santé (médecins et paramédicaux)
12. Services aux entreprises

Quel en est le contenu ?

Fichier imprimé et consultable au CBE Sud Luberon par les porteurs de projets ou les créateurs d'entreprises.

Quel est le public ciblé ?

Porteurs de projets ou les créateurs d'entreprises.

« Actions de sensibilisation des entreprises du Sud Luberon au développement durable »

« Et moi dans mon entreprise, Que puis-je faire ? »

Des actions ciblées sur la sensibilisation au développement durable et à la RSE

1. Réunion d'information dans le cadre de SYNERGIE

Action de sensibilisation auprès des porteurs de projet de création d'entreprise

Fiche Action : Action de sensibilisation au DD - SYNERGIE	
Objectif de l'action :	Cette action est destinée à sensibiliser les porteurs de projets suivis dans le cadre de la formation SYNERGIE à la RSE. • Et moi, dans mon entreprise...Que puis-je faire ? Action de sensibilisation dans le cadre de la formation
Date prévue :	2 décembre 2009 02 mars 2010 07 juin 2010 05 octobre 2010 23 novembre 2010
Evaluation :	Nombre de participants Emergence sur feuille de présence
Partenaires techniques :	Intervenant Extérieur
Partenaires financiers spécifiques :	ETAT - DIRECCTE Conseil Général de Vaucluse Conseil Régional PACA
Objectif Quantitatif :	Le public concerné est composé de toutes les personnes suivant la formation SYNERGIE. 10 présents par session
Objectif Qualitatif :	Participation des stagiaires
Référents de l'action :	Françoise SALLE, Thierry NIEL, Aurélie VALY, Hervé DANNEELS

Cette action a été réalisée dans le cadre de la formation SYNERGIE, elle permet de sensibiliser les porteurs de projets à la RSE.

- **Et moi, dans mon entreprise...Que puis-je faire ?**

Action réalisée les :

- **17 février 2011**
- **26 avril 2011**
- **27 juin 2011**
- **24 octobre 2011**

Nombre de participants : 34 stagiaires sur 4 sessions.

2. Réunion d'information le 2 mai 2011

Action de sensibilisation auprès des créateurs d'entreprises

Cette action est destinée à sensibiliser à la RSE les entreprises suivies par le CBE Sud Luberon et les entreprises du bassin d'emploi.

La responsabilité sociale (ou sociétale) des entreprises (RSE) est un "concept dans lequel les entreprises intègrent les préoccupations sociales, environnementales, et économiques dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes sur une base volontaire".

- **Et moi, dans mon entreprise...Que puis-je faire ?**

1. Qu'est ce que le Développement Durable et pourquoi agir ?
2. Identifier les enjeux du Développement Durable pour son entreprise
3. Les outils et méthodes pour initier une démarche Développement Durable

Quel en sont les public(s) cible(s) et combien de personnes bénéficiaires ?

Le public concerné est composé de toutes les entreprises accompagnées ou suivies par le CBE Sud Luberon depuis 2005 soit 508 entreprises.

Objectif initial : la venue de 40 entreprises.



Le 2 mai de 17h à 19H. au **CBE Sud Luberon**, à Pertuis, nous organisons une réunion de sensibilisation sur le thème :

" Développement Durable : Et moi dans mon entreprise... Que puis-je faire ? "

Cette rencontre a pour objectif :

- De rappeler les principes et les fondements du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale des Entreprises pour les PME, les TPE, les artisans, etc.
- D'offrir l'opportunité aux accompagnateurs institutionnels de présenter leurs divers programmes de soutien et d'accompagnement.
- De permettre aux chefs d'entreprises de s'exprimer sur leurs problématiques liées au développement durable.

L'idée est de présenter différents acteurs du territoire (ADEME, Conseils Régional et Général, PNR du Luberon, CCI, CMA, SLI etc.) afin d'offrir un panorama des **initiatives et aides spécifiques**.
Nous vous invitons à venir y participer afin de prendre part à cette démarche dont l'une des principales vocations est la **pérennité de votre entreprise**.



Vous remerciant par avance pour votre collaboration,
Nous restons à votre disposition pour tout complément d'information.

Hervé Danneels, CBE Sud Luberon
&
Annouk Arzoumanian, LOUCE CONSULT



Fiche Action : Action de sensibilisation au DD

Objectif de l'action :	<p>Cette action est destinée à sensibiliser les entreprises suivies par le CBE Sud Luberon et les entreprises du bassin d'emploi à la RSE.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Et moi, dans mon entreprise...Que puis-je faire ? <p>Action de sensibilisation en collaboration avec le PARC Naturel Régional du Luberon, les CBE du Sud Vaucluse, la CCI et la CMA.</p>
Date prévue :	Le 2 Mai 2011
Evaluation :	<p>Nombre de participants 35 dont 30 entreprises Validation par émargement sur feuille de présence</p>
Partenaires techniques :	<p>PARC Naturel Régional du Luberon, le CBE, la CCI et la CMA, la CAPEB, l'ARPE.</p>
Partenaires financiers spécifiques :	<p>Conseil Général de Vaucluse Conseil Régional PACA</p>
Objectif Quantitatif :	Nombre de participants 35 dont 30 entreprises
Objectif Qualitatif :	<p>Le CBE Sud Luberon mobilisera un intervenant extérieur spécialiste en animation de réunion et expert en sensibilisation sur le DD.</p>
Référents de l'action :	Françoise SALLE, Thierry NIEL, Aurélie VALY, Hervé DANNEELS

Début de la réunion 17 h

Programmes de la réunion :

- **Présentation et constat global de la RSE en entreprise par :**
 - **Annouk ARZOUMANIAN : LOUCE CONSULT**
 - **Gaëlle LE BLOA** (aide à l'ingénierie de la formation)
2. Présentation de la démarche du Parc du Luberon : AGENDA 21
- **Rose MEUNIER du Parc Naturel Régional du Luberon**
3. Présentation des dispositifs d'aide aux entreprises présentés par :
- **L'ARPE pour la CCI Vaucluse et L'Agence de l'eau**
 - La CMA
 - **La CAPEB**
 - Les programmes d'accompagnement de **L'ADEME et la Région** présentés par **Annouk ARZOUMANIAN**

30 personnes présentes dont 25 entreprises

Fin de la réunion 20 h 30



SOUTIEN DES ENTREPRISES EN DEVELOPPEMENT

Mise en place de petits déjeuners d'entreprises

En 2011, 7 réunions sont organisées

• Pourquoi une telle action ?

Pour aider les créateurs / repreneurs de TPE à passer le mieux possible le cap délicat des cinq premières années d'activité, le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon a souhaité apporter un service supplémentaire en mettant en place dès cette année des rencontres thématiques qui leurs sont réservées.

Ces rencontres thématiques ont une visée d'appui technique post création aux TPE nouvellement créées et seront également un lieu d'échanges, de partage et de rencontres professionnelles.

L'objet de ces rencontres est donc en premier lieu de favoriser la pérennisation des TPE par l'information dispensée par des Professionnels mais permettra également de rompre l'isolement des créateurs d'entreprises, et de susciter d'éventuels partenariats entre ses membres.

C'est un temps fort d'information et de formation animé par le CBE Sud Luberon, auquel les entreprises bénéficiaires seront associées dans le choix des thèmes traités afin de coller au plus près de leurs besoins.

Même si ce n'est pas l'objet premier de ces rencontres, cette action favorisera la mise en réseau des créateurs entre eux et également avec les Professionnels qui interviendront.

• Public visé

- ⌚ Les TPE du Bassin d'Emploi du Sud Luberon qui ont bénéficié d'un accompagnement ante création par le CBE, la PFIL, l'ADIE ou TEC GE COOP, ayant créés ou repris depuis moins de cinq ans.
- ⌚ Les TPE du Bassin d'Emploi du Sud Luberon qui n'ont pas suivi un accompagnement ante création mais qui pourraient être identifiées par les structures partenaires.

• Modalités

- ⌚ Rencontres thématiques organisées mensuellement
- ⌚ Un petit déjeuner sera offert pour débiter chaque réunion
- ⌚ 8 réunions dans l'année planifiées
- ⌚ Lieu : Salle PRAXEO dans nos locaux

• Contenu

Calendrier 2011

Date	Thème retenu	Intervenant	Lieu
25 Fév. 2011	Outils de pilotage de son entreprise	Thierry NIEL	Salle Praxéo, CBE Sud Luberon
29 Avril 2011	Protection sociale complémentaire	L'Européenne d'Assurance	
17 Juin 2011	Rester Mobilisé sur son projet	Olivier FAMIÉ	
30 Sept. 2011	Le Web Marketing	Marlène BOURDIN Consulting	
28 Oct. 2011	Le Bail Commercial	Grégory MANENTI Avocat	
Déc. 2011	Mise en place de réseau	À organiser	
Déc. 2011	La VAE ? Qui est concerné ?	Le 9 décembre 2011	
Déc. 2011	La RT2012 Qu'est-ce que cela implique ?	Le 16 décembre 2011	

SENSIBILISATION ET RECOMMANDATIONS SUR LE NOUVEAU STATUT « AUTOENTREPRENEUR »

ACTION ORGANISEE SUITE A UNE FORTE DEMANDE DE RENSEIGNEMENT SUR LE TERRITOIRE.

Organisée à l'initiative du CBE Sud Luberon suite à un constat des dérives et des répercussions qu'engendre la déclaration prématurée dans ce statut (perte de revenu, pas d'étude de marché réalisée, pas de financement possible si création réalisée, etc....)

« Les Atouts et les Limites de ce statut »

Ateliers « Auto entrepreneur »

Nombre de sessions organisées : **7 en 2011**

- 11/02/2011 = 13 participants
- 02/02/2011 = 5 participants
- 25/03/2011 = 13 participants
- 05/05/2011 = 10 participants
- 7/10/2011 = 15 participants
- 02/12/2011 = 12 participants

Nombre de porteurs accueillis : 68 personnes

ORGANISATION « REPAS DES CREATEURS ».

Le CBE Sud Luberon organise depuis 2008 des « REPAS des CREATEURS ».

La première édition du "repas des créateurs" a eu lieu, au restaurant le "Jardin de Lourmarin".

Réunissant habituellement les créateurs de l'année, la soirée permet d'échanger sur les problématiques singulières liées à la création récente d'une entreprise et ce dans une ambiance chaleureuse et conviviale.

Accueillis dans un restaurant repris par une personne accompagnée par le CBE, les créateurs se sont dits ravis de cette organisation !

Les rencontres entre créateurs d'entreprise sont un complément essentiel aux réunions d'information collectives. En effet, ces repas permettent, dans une ambiance moins formelle et

plus conviviale, aux créateurs d'entreprises récentes de discuter et résoudre des problèmes liés à leur jeune activité.

En outre, ces évènements sont aussi l'occasion de faire se rencontrer des personnes dont l'activité est complémentaire et peut potentiellement leur ouvrir de nouveaux marchés tout en restant à l'échelon local.

Le CBE Sud Luberon a organisé cette année 2 repas en 2011

Points forts : les créateurs ont été ravis de pouvoir échanger sur des problématiques qui leur sont communes. Certains ont pu créer des liens dans le but de développer leur entreprise et ainsi étendre leur réseau ou simplement se faire connaître un peu plus. L'accueil des participants dans un restaurant tenu par un récent créateur a ajouté à la convivialité de la soirée.

Action réalisée : 56 participants



Photos des participants du 1^{er} repas

PERENNISATION ET DEVELOPPEMENT DES PARTENARIATS AVEC DES ORGANISMES RESSOURCES

Les Permanences :

- **Chambre des Métiers** : un mardi sur deux, de 9h30 à 12h. Sans rendez-vous.
Contact : M. Carmine GANINO (semaine impaire)

Fréquentation : entre 5 et 10 personnes par ½ journée.

- **ADIE** : Tous les mercredis.
Contact Mme Aharonian Karine.

Fréquentation : entre 5 et 10 personnes par ½ journée.

- **RSI** : Sans rendez-vous le jeudi de 9h à 12h; sur rendez-vous, le jeudi 13h30 à 16h.
Contact Mme Pascal Céline.

Fréquentation :

Bonjour,

989 personnes ont été reçues dans les locaux du CBE de Pertuis en 2011 pour leur dossier RSI

C'est l'occasion pour moi de remercier toute l'équipe du CBE qui m'accueille chaleureusement tous les jeudis
Je vous souhaite à tous et à toutes de bonnes fêtes de fin d'année.

Céline PASCAL

Conseiller Social de Proximité

R.S.I. Provence-Alpes

Tél: 06.69.51.26.63

Fax : 04.92.94.12.28

Celine.Pascal@provencealpes.le-rsi.fr

- **Experts comptable** : Mise en place au 2ème trimestre de 2 permanences d'experts comptables, 2 matinées par mois.

Fréquentation: entre 2 et 5 porteurs de projet

Ces permanences sont un véritable atout pour le CBE car, certes elles permettent la mise relation entre le public et les professionnels, mais elles permettent également au CBE d'entretenir des échanges réguliers, que ce soit sur les porteurs de projet ou sur l'actualité de la création d'entreprise.

ACTIONS DE SENSIBILISATION DES PUBLICS FRAGILES

Dans notre plan d'actions 2011, nous avons prévu 2 actions pour les « publics fragiles »

- « Créer mon entreprise, Pourquoi pas moi ? »
pour les jeunes de - de 26 ans
- « Entreprendre au féminin, Pourquoi pas moi ? »


Nous n'avons pu réaliser l'action de sensibilisation auprès du public féminin mais nous avons réalisés 2 actions pour les jeunes de moins de 26 ans.

ACTION 1

Action réalisée le 10/02/2011 :

Action de sensibilisation à la création d'entreprise pour les jeunes de – de 26 ans dans le cadre de leur formation Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport ou BPJEPS. Les enjeux, les risques, les solutions pour entreprendre autrement.

Participants : 15 personnes

COMPTE RENDU CBE Sud Luberon		
Rédigé par	Thierry NIEL	
Intitulé de la réunion :	« Créer mon activité, Pourquoi pas moi ? » pour les jeunes de moins de 26 ans en formation	
Date prévu : 10/02/2011	Lieu : ADREP Pertuis.	
Heure de début : 14h	Heure de fin : 17h	
Objectifs	Action de sensibilisation à la création d'entreprise pour les jeunes de - de 26 ans dans le cadre de leur formation Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport ou BPJEPS Les enjeux, les risques, les solutions pour entreprendre autrement.	
Public visé	Public moins de 26 ans en formation	
Motif de l'action :	Renseigner et informer les jeunes sur le « métier » de chef d'entreprises Les enjeux, les risques, les secteurs porteurs La démarche de création Le financement Le dispositif « je crée mon job » Entreprendre Autrement	
Ordre du jour :	De 14h00 à 17h : Forum « Créer mon activité, Pourquoi pas moi ? » pour les jeunes de moins de 26 ans	
Action réalisée le 10/02/2011	Participants : 15 personnes	
Personnes présentes : Thierry NIEL (Chargé de mission à la création d'entreprise – CBE SL), Françoise SALLÉ (Chargée de mission ESS – CBE SL), Olivier FAMIE (Responsable de la formation BPJEPS - ADREP) Partenaires : PROMESS : représenté par Françoise SALLÉ Centre de formation ADREP		
Déroulement : De 14h00 à 17h : Forum « Créer mon entreprise, Pourquoi pas moi ? » pour les jeunes de - de 26 ans <ul style="list-style-type: none"> • Présentation du CBE et des partenaires 20 mn • Tendances de la création (facteurs échecs, facteurs de réussite) 10 mn • Présentation du parcours du créateur 10 mn • Dispositif d'accompagnement 10 mn • Dispositif d'accompagnement 20 mn • Présentation du dispositif « je crée mon job » 10 mn • Financement d'une entreprise 10 mn • Le statut de l'AUTO-ENTREPRENEUR 30 mn • Les alternatives à la création 30 mn 		


• Question / Réponse	30 mn
Observations :	

ACTION 2

Action réalisée le 06/07/2011 :

Action de sensibilisation à la création d'entreprise pour les jeunes de – de 26 ans dans le cadre de leur formation à la Maison Familiale et Rurale de La Tour d'Aigues.
Les enjeux, les risques, les solutions pour entreprendre autrement.

Participants : 10 personnes

COMPTE RENDU CBE Sud Luberon	
Rédigé par	Thierry NIEL
Intitulé de la réunion :	Action Sensibilisation « Créer mon activité, Pourquoi pas moi ? » pour les jeunes de moins de 26 ans – Public en formation.
Date : 23/05/2011	Lieu : La Tour d'Aigues à définir.
Heure de début : 14h	Heure de fin : 17h
Objectifs	Action de sensibilisation à la création d'entreprise pour les jeunes de – de 26 ans dans le cadre de leur formation à la Maison Familiale et Rurale de La Tour d'Aigues. Les enjeux, les risques, les solutions pour entreprendre autrement.
Public visé	Public moins de 26 ans en formation
Motif de l'action :	Renseigner et informer les jeunes sur le « métier » de chef d'entreprises Les enjeux, les risques, les secteurs porteurs La démarche de création - Le financement Le dispositif « je crée mon job » Entreprendre Autrement
Ordre du jour :	De 14h00 à 17h : Forum « Créer mon activité, Pourquoi pas moi ? » pour les jeunes de moins de 26 ans
Action réalisée le 06/07/2011	Participants : 10 personnes
Personnes Référent : Thierry NIEL (Chargé de mission à la création d'entreprise – CBE SL)	

Contact téléphonique suite mail avec Mme Roudeau Marlène :

Suite à mon mail, Madame Roudeau a communiqué notre proposition à l'ensemble de son équipe. Cette action de sensibilisation semble être opportune pour certaines de leurs formations. Les responsables des formations concernés doivent reprendre contact avec nous pour organiser les modalités de l'intervention.

Partenaires :



MFR La Tour d'Aigues

Déroulement :

De 14h00 à 17h : Forum « Créer mon entreprise, pourquoi pas moi ? »
pour les jeunes de - de 26 ans

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|-------|
| • Présentation du CBE et des partenaires | 20 mn |
| • Tendances de la création (facteurs échecs, facteurs de réussite) | 10 mn |
| • Présentation du parcours du créateur | 10 mn |
| • Dispositif d'accompagnement | 10 mn |
| • Présentation du dispositif « je créé mon job » | 20 mn |
| • Présentation du dispositif « je créé mon job » | 10 mn |
| • Financement d'une entreprise | 10 mn |
| • Le statut de l'AUTO-ENTREPRENEUR | 30 mn |
| • Les alternatives à la création | 30 mn |
| • Questions / Réponses | 30 mn |

Réunion « RT2012 »

COMPTE RENDU CBE Sud Luberon	
Rédigé par	Hervé DANNEELS
Intitulé de la réunion :	Action Sensibilisation « RT 2012 » pour les entreprises du BTP du bassin d'emploi de Pertuis.
Date : 15 / 12 /2011	Lieu : Salle PRAXEO de l'ADREP de Pertuis
Heure de début : 18h	Heure de fin : 20h
Objectifs	 <p>La Réglementation Thermique 2012 (RT2012) a pour objectif, tout comme les précédentes réglementations thermiques, de limiter les consommations énergétiques des bâtiments neufs qu'ils soient pour de l'habitation (résidentiel) ou pour tout autre usage (tertiaire). L'objectif de cette Réglementation Thermique est défini par la loi sur la mise en œuvre du Grenelle de l'Environnement. Cet objectif reprend le niveau de performance énergétique défini par le label BBC-Effinergie.</p> <p>La réglementation thermique en vigueur sera, par conséquent, renforcée afin que toutes les constructions neuves présentent, en moyenne, une consommation d'énergie primaire (avant transformation et transport) inférieure à 50 kWh/m²/an contre 150 kWh/m²/an environ avec la RT2005.</p> <p>En collaboration avec la CAPEB de Vaucluse le CBE Sud Luberon a organisé une réunion d'information sur les incidences de cette réglementation et sur son impact économique pour les artisans de notre territoire.</p> <p>Cette réunion a été animée par la société NEW TEC.</p>

Public visé	Artisans du BTP du Sud Luberon	
Motif de l'action :	Renseigner et informer les chefs d'entreprises	
Action réalisée le 15 / 12 / 2011	Participants : 20 entreprises	
Personnes Référent : Hervé DANNEELS (CBE SL)		
Partenaires : CAPEB, ECO BATI, NEW TEC, CMA de Vaucluse, la SIMC (démonstration de nouveaux matériaux)		
Déroulement :		
De 18h à 18h15 : Présentation du CBE et des partenaires		
<ul style="list-style-type: none"> • Présentation de la nouvelle réglementation RT 2012 • Question / Réponse • Buffet offert par le CBE Sud Luberon 		40 mn 30 mn 30 mn

Nouvelle réglementation dans le bâtiment

Dans le cadre de sa mission, et en partenariat avec le Comité du bassin d'emploi (CBE) du Sud Luberon, la CAPEB, association d'artisans du bâtiment, vient de proposer une réunion d'informations sur la nouvelle réglementation thermique 2012. Pour cette première réunion, les professionnels sont venus nom-

breux s'informer sur cette réglementation qui est entrée en vigueur depuis le 28 octobre.

Anne-Sophie Vermare, de "New-Tec" partenaire, a présenté les différents éléments à connaître et mettre en place d'ici le 1^{er} janvier 2013 pour les bâtiments neufs, date où la norme sera généralisée. **D.F.**



RENCONTRE TECHNIQUE

La Réglementation Thermique 2012

Quand :

Jeudi 15 décembre 2011
à 18h00

Où :

Comité de Bassin d'Emploi du
Sud Luberon
120, rue Philippe De Girard
ZAC Saint Martin
84120 PERTUIS



CBE



La Réglementation Thermique 2012 (RT 2012) est entrée en vigueur le 28 octobre dernier pour certains bâtiments et sera généralisée à tous les bâtiments neufs au 1^{er} janvier 2013.

La RT 2012 a pour objectif, tout comme les précédentes réglementations thermiques, de limiter les consommations énergétiques des bâtiments neufs qu'ils soient pour de l'habitation (résidentiel) ou pour tout autre usage (tertiaire).

Venez découvrir tous les éléments à savoir et qui auront une incidence forte sur vos métiers.

Avec la participation de la société NEW-TEC.

NEW-TEC



Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon

Bilan Des ACTIONS 2011

« Développement de l'Emploi »

« Organisation de Forum »

BILAN

ACTIONS EMPLOI Forum

CONSEIL GENERAL

Volet : emploi > Forum Bois et Forêt



FORUM BOIS ET FORET

– 21 septembre 2011 –

La Bastidonne

Le forum Bois et Forêt 2011, organisé le 21 septembre 2011 à la Bastidonne a rencontré un vif succès, tant au niveau des visiteurs que des intervenants.

La première partie de la matinée a offert une visite de la forêt durablement gérée de Grambois. Cette visite commentée par un professionnel de l'ONF, a attiré une trentaine de personnes, mêlant professionnels du secteur, jeunes en formation et familles.

Ensuite un cycle de conférences a été proposé à plus de 70 visiteurs, leur proposant 6 thèmes, traités par 9 intervenants :

Présentation des intervenants – Forum Bois et Forêt – la Bastidonne – 21 septembre 2011	
<p>1. Bois Forêt – exploitation forestière:</p>  <p>Jérôme Bonnet : Directeur de l'Union Régionale des communes forestières de Provence-Alpes Côte d'azur. L'Union est au service des élus et des acteurs forestiers. Elle œuvre au développement, à la valorisation et à la préservation du Patrimoine forestier pour une gestion durable faisant de la forêt, des collectivités un élément fort de développement local.</p> <p>M. Tiziano Panini, Coop Provence Forêt : Ingénieur forestier (1982), expert forestier indépendant et travaillant pour des bureaux d'études (1983-1986), chargé de recherche au Ministère de l'Agriculture Italien (1986-1995), puis chargé d'étude sur le boisement des terres agricoles pour le CRPF- PACA (1995-1999), technicien forestier pour Provence Forêt en Vaucluse (1999-2004), depuis 2005 directeur de la coopérative Provence Forêt. tiziano.panini@provenceforet.fr</p>  <p>2. Valorisation du bois local :</p>  <p>Philippe CHIFFOLLEAU : Chargé de mission "Economie" Responsable, au sein du Parc Naturel Régional du Luberon, d'écologie industrielle, gestion environnementale des entreprises et des zones d'activités, filière de production transformation de matériaux écologiques, assistance à maîtrise d'ouvrage publique pour la construction et la rénovation de bâtiments basse consommation. philippe.chiffolleau@parcduluberon.fr</p> <p>Gilles Plauche, Office National des Forêt : Responsable du parc à bois dédié à la valorisation et à la commercialisation des essences locales; correspondant "Bois-Energie" pour l'Unité Territoriale Luberon. L'ONF est le premier gestionnaire d'espaces naturels en France. gilles.plauche@onf.fr</p>  <p>3. Bois énergie:</p>  <p>Mme Sabine Le Falher : Relais Départemental de la Mission Régionale Bois Energie Syndicat Mixte de Défense et de Valorisation Forestière de Vaucluse – Le Thor. L'objectif de la mission est de promouvoir et développer l'utilisation du bois au travers de l'installation de chauffage automatique utilisant, en circuit court, des plaquettes forestières issues des forêts de la région. Accompagnement des maîtres d'ouvrages publics et privés pour faire émerger et aboutir leur projet de participer activement à la sécurisation de l'approvisionnement et à l'organisation de la filière. s.le.falher-smdvf@wanadoo.fr</p>	<p>4. Bois construction:</p>  <p>M. Hervé Heiderich, PRIDES ABC : Directeur du Prides ABC, Bois et construction structure régionale fédératrice des acteurs de la filière bois et construction. Le PRIDES ABS a pour vocation de dynamiser la croissance de la filière bois et construction pour permettre la création d'emplois. h.heiderich@abc-paca.fr</p> <p>M. Jérôme Solari, Architecture de qualité environnementale et constructions bois : Gérant d'une SARL d'architectes. Diplômé depuis décembre 1995, il bénéficie de plus de quinze ans d'expérience dans la conception et la maîtrise d'œuvre de bâtiments de différentes natures en France et au Brésil. Il dirige l'agence depuis sa création en août 2000. Formé au bois et à la qualité environnementale, il a inscrit le travail de l'agence dans cette direction depuis sa création et s'implique fortement dans le milieu associatif. j.solari@wanadoo.fr</p>  <p>5. Bois / mobilier:</p>  <p>Alain Bucas ébéniste, menuisier, agenceur, et constructeur structure ossature bois, études en arts appliqués à l'école Boule, BT ébéniste et diplômé d'architecte d'intérieur, chef d'entreprise depuis 1985. Formateur ARFAB – module « FEE-BAT » économies d'énergie liées aux pratiques de construction ou de réhabilitation du bâtiment. Président de l'association « carbone 84 ». alain.bucas@sfr.fr</p> <p>6. Formation:</p>  <p>M. Christian Salvigno, Directeur fondateur du Centre Forestier. Président de l'interprofession forêt/bois de Provence-Alpes-Côte d'Azur 1994-2004, Président de l'Association Nationale pour la Formation aux Métiers de la forêt, depuis 1981, Président du réseau d'experts FAO/UNECE/BIT pour la mise en œuvre de la gestion durable des forêts, depuis 1994. Président du réseau Européen des centres de formation aux métiers de la forêt, création 2011. CENTRE FORESTIER de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur - La Bastide des Jourdans : destiné aux jeunes de Provence-Alpes-Côte d'Azur et des départements limitrophes et aux adultes de la France entière. Forte activité de coopération internationale incluant la mobilité des jeunes : les apprentis bûcherons sont formés 15 jours en Finlande et les futurs entrepreneurs de travaux forestiers sont formés 15 jours par an en Irlande. salvigno@forestier.org</p> <div style="text-align: center;"> <p>Nos Partenaires :</p>  <p>Nos Financiers :</p>  </div>

Le midi un buffet préparé, servi et animé par le collectif Luberon Paysan a permis à 150 personnes (intervenants, visiteurs et institutionnels dont le Sous-Préfet Monsieur André CARAVA et Jean-Louis Joseph, Vice-président délégué aux finances, à l'agriculture et la forêt) de pouvoir échanger, de manière conviviale, et ainsi d'accroître leur réseau de connaissance.

Sud sorties

Rendez-vous

Livres

A Lauris, le week-end littéraire, le 17 de 14h30 à 18h et le 18 de 10h à 19h au château, met à l'affiche le polar et le roman noir. Au programme, dédicaces des auteurs et illustrateurs, conférences, ateliers et animations... (entrée libre).

A Manosque, les Correspondances font découvrir les écrivains d'aujourd'hui, présentent une littérature en dialogue, du 21 au 26. Le programme au 04 92 72 16 00.

A Marseille, rencontre avec 9 "auteures" de la région, les 17 et 18 de 10h à 17h au musée de Château-Gombert, place des Héros (13^e).

C'est gratuit

A Allauch, le festival des scènes déroule ses 24 spectacles, les 17 et 18 de 14h à 18h dans les rues et les salles (payant, 5 euros). Les deux jours à 11h, parade dans le vieux village.

A La Bastidonne, le forum bois et forêt présente les métiers du secteur de 14h à 16h30, fait visiter une forêt (à 8h30 sur réservation au 04 90 79 53 30), donne des conférences de 10h à 12h30, le 21 derrière la mairie.

A Marseille, le Festi' Bowl fête les 20 ans du



De gauche à droite :

Sylvain Della Torre (Luberon paysan)
Patrick Miguet (président CBE Sud Luberon)

Monsieur André CARAVA (Sous-Préfet)
Charles Laugier (Conseiller Régional délégué à la forêt, Région PACA)
Luc Dubois (Collaborateur Région PACA)
Jean Louis Joseph (Vice-Président délégué aux finances, à l'agriculture et la forêt)

L'après-midi était, quant à lui, axé sur la découverte des métiers du bois et la forêt, avec la tenue de 27 stands, des démonstrations d'élagage et animations autour de la thématique bois, ainsi qu'une exposition sculpture en bois.

LA BASTIDONNE

Premier Forum des métiers du bois et de la forêt

2011 est l'année internationale de la forêt... La Région Provence Alpes Côte d'Azur est la deuxième région la plus boisée de France dont les forêts couvrent 48% du territoire. Au cœur des enjeux économiques, sociaux, environnementaux et culturels de la région la forêt est créatrice d'emploi, de richesses. La filière bois se développe, devient source d'emplois et le sud Luberon, dont une importante partie est constituée de forêt, est fortement concerné par les enjeux liés à cette filière.

Pour cette raison et dans le cadre de sa mission de développement de l'emploi le CBE Sud Luberon organise un Forum des Métiers du Bois et de la Forêt à La Bastidonne le mercredi 21 septembre, salle Mandala.

Une rencontre avec les professionnels

Ce forum, ouvert à tout public et gratuit, accueillera aussi bien les jeunes que les adultes, les demandeurs d'emploi, les étudiants, lycéens, collégiens, apprentis tout comme les personnes en recherche d'information et les curieux! Il a pour objectif d'être un rendez-vous pour le développement de l'emploi, l'échange et le dialogue territorial. Ce lieu, ouvert à tous, doit devenir un espace de rencontres professionnelles mais aussi de découverte, de formation et de développement des emplois de la filière bois.

Dès 8 h 30, une visite commentée de la forêt de Grambois sera proposée aux visiteurs, une forêt gérée durablement. Retour à La Bastidonne de 10 h à 12 h 30, où des conférences animées par des professionnels aborderont les divers métiers des exploitations forestières, de la construction, de l'énergie, de la menuiserie...

L'après-midi, de 14 h à 16 h 30, animations variées (jeune public), des films, des expositions, des stands d'informations sur des initiatives locales, etc.

En parallèle un Forum emploi se déroulera derrière la mairie de La Bastidonne, rue des Ferrages, avec des propositions d'emplois par les entreprises présentes sur place et offres de formation dans les métiers du bois.

Si vous souhaitez vous orienter ou vous réorienter vers des métiers locaux et tournés vers la nature, les métiers du bois et de la forêt vous offrent des perspectives nouvelles. À découvrir.

A.C.

Renseignements : CBE Sud Luberon,
☎ 04 90 79 53 30,
<http://cbeudluberon.com>

La filière bois se développe dans le Sud Luberon, cela vaut bien un forum le 21 septembre. / PHOTO A.C.

Le forum a profité à plus de **266 participants** et a pu bénéficier d'annonces et de compte rendus dans les journaux (La Provence, Femina, La Marseillaise).

Des questionnaires de satisfaction ont été distribués : les retours des questionnaires (10% environ), ont été positifs dans la très grande majorité, avec quelques pistes d'amélioration proposées.

Liste de nos partenaires techniques :

Commune de La Bastidonne

Région Car Podium

PNRL

Eco musée Gardanne

Prides ABC

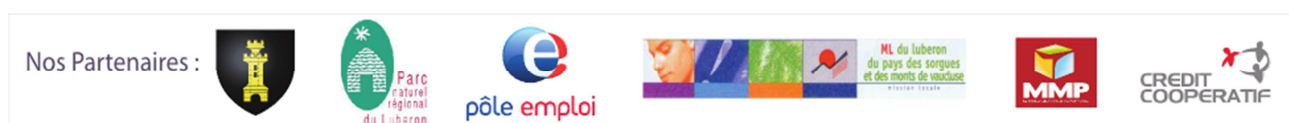
ONF

Centre forestier La Bastides des Jourdans

Syndicat Mixte Forestier du Vaucluse

Le Pôle Emploi

La Mission Locale



Les partenaires financiers spécifiques :

Conseil Général de Vaucluse - Conseil Régional PACA - Prides Abc



Action : Formation professionnelle et Qualifiante « Filières et parcours professionnels » – 29 Juin 2011 – Dans les locaux de la SCOP ADREP de Pertuis

Cette action est proposée afin de sécuriser les parcours professionnels des jeunes et DE, ceci afin de faciliter l'entrée et le retour à l'emploi.

Cette action est destinée à sensibiliser les DE, les jeunes en rupture scolaire ou sortant de l'éducation Nationale, aux formations professionnelles et Qualifiantes proposées sur le territoire du Sud Luberon
« Les filières et les parcours professionnels possibles »

Cette action a été réalisée le 29 juin 2011

FORUM DES FORMATIONS
Filières et parcours professionnels
En Sud Luberon

Le 29 juin 2011
10h - 12h et 14h - 16h
ZAC St Martin
ADREP Formation
180, rue Philippe de Girard
84 120 Pertuis

- QUEL PROJET ?
- QUELLE FORMATION ?

Renseignements :
CBE SUD LUBERON
04 90 79 53 30

BILAN Qualitatif :

Rassembler dans un même lieu l'ensemble des organismes de formation proposant des formations du PRF (Plan Régional de Formation) ainsi que les partenaires de formation de la Scop ADREP.

Structures présentes :

- La Scop ADREP
- CFAI 84
- Centre Forestier de la Région PACA de la Bastide des Jourdans
- Maison Familiale et Rurale

- Association de Formation Professionnelle de l'Industrie 84
- CAP TER Formations
- Eurocircle
- SGCA Contact - SEDOP
- CAP Emploi
- Mission Locale
- Pôle EMPLOI

METIERS DES TECHNIQUES INFORMATIQUES OU COMMERCIALES

- ✓ BTS SIO
Services Informatiques aux
Organisations
- ✓ BTS Technico-Commercial

METIERS DE LA FORET

- ✓ CERTIFICAT Spécialisation Elagage
- ✓ SIL Production de Plaquettes Forestières
- ✓ CAPA Travaux Forestiers Bûcheronnage
- ✓ BEPA Conducteur de Machine Forestière
- ✓ BAC PRO
Gestion Conducteur de Chantier
Forestiers

METIERS D'AIDES A LA PERSONNE

FORMATIONS INITIALES

- ✓ CAP Petite Enfance
- ✓ CAPA Service en Milieu Rural
- ✓ BEP CSS Carrières Sanitaires et Sociales
- ✓ BAC PRO Service en Milieu Rural

FORMATIONS CONTINUES

- ✓ DE ADVS Auxiliaire de Vie Sociale
- ✓ DE AMP Aide Médico-Psychologique
- ✓ BTP SP
Service Prestation Secteur Sanitaire et
Social

METIERS DE L'ANIMATION

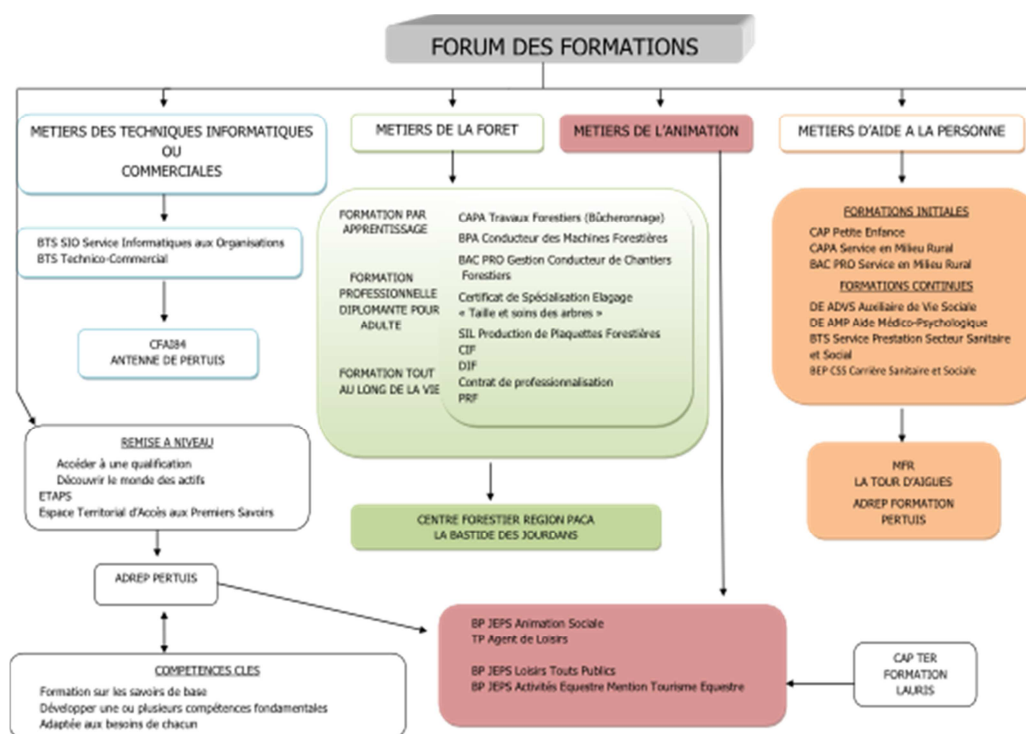
- ✓ TP Agent de Loisirs
- ✓ BP JEPS Animation Sociale
- ✓ BP JEPS Loisirs Touts Publics
- ✓ BP JEPS
Activités Equestre Mention Tourisme
Equestre

REMISE À NIVEAU

- ✓ Accéder à une qualification

COMPETENCES CLES

- ✓ Découvrir le monde des actifs
- ✓ ETAPS
Espace Territorial d'Accès aux Premiers Savoirs
- ✓ Formation sur les savoirs de base
- ✓ Développer une ou plusieurs compétences fondamentales
- ✓ Adaptée aux besoins de chacun



FORUM DES FORMATIONS



CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS
DE L'INDUSTRIE

ANTENNE DE PERTUIS

BTS SIO Service Informatiques aux Organisations
BTS Technico-Commercial

AVIGNON

ELECTRO TECHNIQUE
IRIS Informatique et Réseau pour l'Industrie et les Services techniques
TC Technico-Commercial Spécialisé négoce de biens et services industriels
MAI Mécanique et Automatismes Industriels
OPI Conception et Produits Industriels
MI Maintenance Industrielle



ASSOCIATION DE FORMATION
PROFESSIONNELLE DE L'INDUSTRIE 84

FORMATIONS INDUSTRIELLES EN ALTERNANCES

Certificat de qualification Partenaire de la Métallurgie
CQPM Tuyauteur Industriel
Certificat de qualification Partenaire de la Métallurgie
CQPM Soudeur Industriel
Certificat de qualification Partenaire de la Métallurgie
CQPM Opérateur en Chaudronnerie

LICENCES EN ALTERNANCE

Licence MRTP Management des Risques Technologiques et Professionnels
Licence COTIE Coordinateur Technique pour les Installations Electriques
Licence Assistant Ressources Humaines



CENTRE FORESTIER REGION PACA
LA BASTIDE DES JOURDANS

FORMATION PAR APPRENTISSAGE	CAPA Travaux Forestiers (Bûcheronnage)
FORMATION PROFESSIONNELLE DIPLOMANTE POUR ADULTE	BPA Conducteur des Machines Forestières BAC PRO Gestion Conducteur de Chantiers Forestiers Certificat de Spécialisation Elagage = Taille et soins des arbres = SIL Production de Plaquettes Forestières CIP DIF Contrat de professionnalisation PRF
FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE	



CAP-TER FORMATIONS
Le Centre de Formation Professionnelle et de Recherche Agricole
Luberon, Vaucluse



Le BP JEFS Loisirs Tous Publics



Le BP JEFS activités équestres insertion tourisme équestre



MAISON FAMILIALE ET RURALE

LA TOUR D'AIGUES

FORMATIONS INITIALES

CAP Petite Enfance
CAPA Service en Milieu Rural
BAC PRO Service en Milieu Rural
BAC PRO Services aux Personnes et aux Territoires

FORMATIONS CONTINUES

DE ADVS Auxiliaire de Vie Sociale
DE AMP Aide Médico-Psychologique
BTS Service Prestation Secteur Sanitaire et Social

MONTEUX

FORMATIONS INITIALES

CAPA Production Horticoles
BAC PRO Vente Conseil en Animalerie

FORMATIONS CONTINUES

AGPE Assistant Gestion Petite Entreprise
BEPA Transformation option agro alimentaire
Transformation option Laboratoire

REVERENCHES

FORMATIONS INITIALES

BAC PRO Production Animaux
BAC PRO Production Végétales
BAC PRO Production Vigne et Vin
BAC PRO Gestion des milieux Naturels et de la Faune

FORMATIONS CONTINUES

Tractoristes, gestion et cultures, taille des arbres fruitiers et de la vigne, aménagement des abords enherbés, modules informatiques, apprentissage de l'anglais commercial.

CERTIFICATION
BEPA

BILAN Quantitatif :

12 exposants présentent leur offre de formation ou mobilisent leur public.

Public : Stagiaires de la formation, scolaires, demandeurs d'emploi et professionnels.

Participation à l'animation locale

- Participation aux politiques territoriales et aux réseaux en faveur de l'emploi

Participation du CBE Sud Luberon à l'organisation de l'ensemble des forums Emploi ou thématique sur le bassin d'emploi.

- Travail partenarial avec les CCAS, CMS, Pôle ARGOS et le PLIE du pays d'AIX

Le CBE Sud Luberon a participé aux rencontres entre les partenaires sociaux et les référents du RSA afin d'expliquer son activité et l'appui à l'émergence ou à l'accompagnement de projets que peuvent faire les CBE.

Le CBE a travaillé sur plusieurs dossiers en étroite relation avec les référents du RSA, Pôle d'insertion ou PLIE lors de réunion tripartite (Porteurs, référent et le CBE Sud Luberon) afin d'accompagner au mieux le porteur de projet.

- Partenariat avec la plateforme d'initiatives locales Sud Luberon Initiative

Le CBE Sud Luberon participe aux commissions d'attribution des prêts de la plateforme et Nacre.

COLLOQUE sur le « Dialogue Social territorial Elargi »

**Colloque interrégional
des Comités de Bassin d'Emploi**
tables rondes, témoignages, buffet...

**Vendredi 28 octobre 2011
- 9h30 - 17h
Hôtel de Sade - Avignon**

**Dialogue social
territorial élargi**

avec les entreprises avec les salariés avec les territoires
avec les citoyens et les associations et vous ?

organisé par :
les CBE de Provence Alpes Côte d'Azur
et Languedoc-Roussillon

Crédit Mutuel
LA banque à qui parler

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PACA # LANGUEDOC-ROUSSILLON

Département
de
VAUCLUSE

la Région
Languedoc
Roussillon

Région
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Le 28 octobre 2011 a été organisé à l'initiative des CBE de la région PACA et de Languedoc Roussillon une rencontre sur le Dialogue Social Territorial Elargi.





Crédit mutuel
méditerranéen

Pierre Filliger,
Président.
Lucien Miara,
Directeur général.

service
communication

Michel Palacio,
chargé de mission Secréariat
général / Communication
04 91 23 71 19

Fabrice Le Ru,
chargé de communication
04 91 23 74 87

Annie Puglia,
assistante de communication
04 91 23 72 65

Fax : 04 91 23 72 67
lacom@cmsem.creditmutuel.fr

Crédit Mutuel
LA banque à qui parler
www.creditmutuel.fr

494, avenue du Prado
13008 Marseille

Crédit Mutuel Méditerranéen

Partenaire du 1^{er} colloque interrégional des comités de bassin d'emploi Provence Alpes Côte d'Azur et Languedoc Roussillon

Avec cinq partenaires (Préfecture de région Provence Alpes Côte d'Azur, Préfecture de région Languedoc Roussillon, Conseil général de Vaucluse, Région Languedoc Roussillon et Région Provence Alpes Côte d'Azur), le Crédit Mutuel Méditerranéen est heureux d'apporter son soutien aux organisateurs du 1^{er} colloque interrégional des comités de bassin d'emploi de Provence Alpes Côte d'Azur et de Languedoc Roussillon, organisé ce 28 octobre en Avignon. Intitulée « dialogue social territoire élargi », cette rencontre mettra en évidence les bonnes pratiques de ces structures associatives qui ont permis la création de plusieurs centaines d'entreprises et d'emplois de proximité.

Comme le souligne régulièrement Pierre Filliger, Président du Crédit Mutuel Méditerranéen : « Loin des logiques spéculatives, notre banque régionale coopérative reste au cœur de l'économie réelle pour le plus grand bien de ses sociétaires ».

Historiquement proche des acteurs de l'économie sociale et solidaire, le Crédit Mutuel Méditerranéen a des valeurs proches des comités de bassin d'emploi. « Souvent méconnus, les comités de bassin d'emploi ont pourtant un rôle essentiel comme promoteur du dialogue social. Rassemblant quatre collèges : les élus, les chefs d'entreprises, les salariés et les responsables d'associations, les comités de bassin d'emploi participent à la création d'entreprise et à la consolidation de l'économie sociale locale », explique Marie-France Ricci, présidente du Comité de bassin d'emploi de Gap, présidente de la caisse locale du Crédit Mutuel de Gap et présidente de la commission « formation des élus » du Crédit Mutuel Méditerranéen.

Valoriser les bonnes pratiques territoriales

« Créer et maintenir l'emploi local, accompagner les acteurs clés des territoires, donner aux populations locales de prendre en main leur développement économique et social, c'est accompagner l'économie réelle. C'est ainsi que le Crédit Mutuel Méditerranéen conçoit son rôle de banque coopérative au service de l'intérêt collectif », poursuit Marie-France Ricci. Les financements et les investissements réalisés contribuent à l'aménagement équilibré des territoires et à l'essor des bassins d'emplois.

Le Crédit Mutuel : LA banque différente

Par son statut coopératif, mutualiste et régional, notre établissement financier (banque, assurance et téléphonie) réinvestit une grande partie de ses excédents dans le développement économique local et l'économie sociale et solidaire. Les atouts sont nombreux. Travaillant en synergie, les membres du conseil d'administration des caisses locales (tous bénévoles) et les salariés sont en mesure d'accompagner les projets locaux de qualité.

Vos contacts presse :

. Marie-France Ricci, présidente de la caisse locale du Crédit Mutuel de Gap et présidente de la commission « formation des élus » du Crédit Mutuel Méditerranéen au 06 30 58 25 28 ; ricci.mariefrance@gmail.com ; mariefrance.ricci@creditmutuel.fr
. Fabrice Le Ru, responsable communication Crédit Mutuel Méditerranéen au 06 60 81 64 24 ; fabrice.leru@creditmutuel.fr

Action Information sur la VAE



**Réunion d'information
sur la
V.A.E**

La Valorisation des Acquis de l'Expérience

**le vendredi 9 décembre 2011
à 9h00**

**au
CBE SUD LUBERON**

Inscription souhaitée : 04 90 79 53 30

**ou
cbesudluberon@cbesudluberon.com**

**180, rue philippe de Girard
Pertuis**



Le 9 décembre 2011 a été organisée à l'initiative du CBE une réunion d'information sur la **Validation des Acquis de l'Expérience**.

Cette rencontre animée par Mme Marie-Claude JOHNSON, chargée de mission de la « Plateforme Validation des Acquis de l'Expérience » de l'Union Patronale de Vaucluse, en Avignon a été suivie par **18 participants**.

Voir la liste d'émargement en PJ

Action SAP

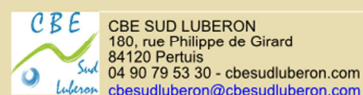
LES SERVICES A LA PERSONNE

Animé par Sylvain Chabal, Directeur de Dom'inno

Point réglementaire sur la loi Borloo II, où en est-on ?
Les exonérations, le CESU, les diplômes, etc.
Tout ce qu'il faut connaître pour développer son activité



le 15 décembre 2011
au CBE Sud Luberon (Pertuis)
de 9h30 - 12h/12h30



Le 15 décembre 2011 a été organisée à l'initiative du CBE une réunion d'information sur les
« SERVICE S A LA PERSONNE »

Animée par Sylvain CHABAL, les sujets abordés étaient :

1. Point sur la nouvelle réglementation de la loi BORLOO II
2. Les exonérations, le CESU, les diplômes
3. Comment développer son activité

Cette rencontre a été suivie par **13 participants**.

Voir la liste d'émargement en PJ

**BILAN
2011**

**ACTIONS
Economie Sociale & Solidaire**

ESS

Volets : animation locale & accompagnement des porteurs de projets

Volet : animation locale

ACTION 2 – Accompagnement collectif stratégie de financement

Janvier février 2011

Durée et date

- 3 séquences collectives interactives d'une journée étalées sur 2 mois (janvier et février 2011)
 - 11 janvier 2011
 - 2ème journée : 25 janvier 2011
 - 3ème journée : 15 février 2011
- des temps de suivi individuels ou semi-collectifs à raison d'1/2 journée par structure seront proposés à l'issue de la formation collective.

Objectifs : permettre l'élaboration d'une stratégie financière maîtrisée à moyen-terme fondée sur la cohérence du projet associatif et des besoins du territoire. Le choix stratégique des modes de financements sera facilité par l'apport d'éléments de compréhension sur les attentes des différents financeurs possibles par rapport au projet.

Partenaires mobilisés : ESIA

Résumé de l'action et CR des échanges :

Suite aux différents temps d'échanges de l'année 2010, le CBE Sud Luberon a souhaité mettre en place, à Pertuis, une cession d'accompagnement collectif sur la thématique des stratégies de financement. Cet accompagnement collectif a été très bien accueilli par les associations. Les structures se sont saisies de la thématique et ont pu :

- questionner leur modèle économique
- profiter des expériences des autres structures
- apporter, selon leur vécu, leurs expériences de recherche de financement
- confronter leurs modes de gestion

Nombre de participants : 10 associations, de 10 à 14 participants

ACTION 3 – Formation « comptabilité des associations »

Mars 2011

Durée et date

- 31 mars 2011, ½ journée.

Objectifs : Permettre aux associations n'ayant pas de notions comptables de pouvoir repartir avec les

acquis nécessaires à la mise en place dans leur structure d'outils adaptés à leur comptabilité. Si à l'issue de cette formation, certaines structures ne se sentent pas en capacité de le faire, il pourra être envisagé une formation plus approfondie par la suite.

Partenaires mobilisés : APROVA

Résumé de l'action et CR des échanges : Le public était majoritairement composé d'associations existantes, mais également de porteurs de projet associatif. Si la thématique a été fortement appréciée, une grande partie des participants regrette de ne pas avoir eu une formation sur une journée complète, avec notamment des exercices d'application.

Le CBE Sud Luberon devra donc réfléchir à une nouvelle session pour 2012, beaucoup plus complète.

Nombre de participants : 21 participants

ACTION 7 – Sensibiliser les publics en formation

Février 2011

Durée et date

10 février 2011, ½ journée.

Objectifs : Expliquer l'ESS à un public jeune (18-26 ans en moyenne) et en formation. Rendre accessibles ces modes d'entrepreneuriat, les rendre plus concrets.

Présenter les différents statuts de l'ESS, leurs atouts et leurs inconvénients. Expliciter et sensibiliser la démarche de création en collectif afin de permettre à une économie locale et à forte valeur ajoutée pour le territoire, de se développer en sud Luberon.

Mise en place sur 1 groupe de formation dont l'issue potentielle peut concerner la création d'activités sociales et/ou solidaires : BP JEPS AS (Brevet Professionnel Jeunesse Education Populaire et Sportive Animation Sociale)

Partenaires mobilisés : SCOP ADREP

Dimension territoriale :

- rendre concrète la notion de local/territorial
- susciter l'émergence de projet à vocation locale
- faire comprendre la notion et l'importance du réseau

Résumé de l'action et CR des échanges :

Historique et présentation des différents points clé de l'Economie Sociale et Solidaire. Mise en perspective des statuts dits d'économie traditionnelle. Discussion autour de projets éventuels que peuvent avoir les jeunes à l'issue de leur formation. Pour quel statut opter, pour quel projet ? Comment bien se préparer, quelles sont les démarches à effectuer, à qui s'adresser ? Quelles sont les alternatives à une création ?

Nombre de participants : 15 participants

Objectif : Vulgariser les termes d'Economie Sociale et Solidaire. Cette démarche permettrait aussi de favoriser le développement local et de faire prendre conscience aux lecteurs qu'il existe différentes façons d'entreprendre, que certains projets permettent de dynamiser le territoire, de faire vivre des activités en voie de disparition mais pourtant nécessaires au bon fonctionnement de la vie locale (ex : AMAP) ou d'entreprendre ensemble pour résoudre des problématiques locales.

Le but n'étant pas de faire la promotion de tel ou tel projet mais de rendre compréhensible, de « vulgariser », ce type d'initiative.

Dimension territoriale :

- valoriser le territoire
- susciter l'émergence de projet à vocation locale

Partenaire : Atout Lub

Parution du 1^{er} trimestre :

ENTREPRENDRE AUTREMENT n°1

L'ESS : Economie Sociale & Solidaire

CBE Sud Luberon

c'est quoi ?

économie €

+ sociale (Icon: group of people)

+ solidaire (Icon: pyramid of people)

= utilité collective

Une économie ancrée au local

Activités économiques productrices de biens ou de services, exercées par des structures principalement coopératives et/ou à finalité sociale (associations, mutuelles, fondations) dont l'éthique se traduit par les principes suivants :

- non lucrativité individuelle,
- gestion démocratique et participative,
- mixité des ressources,
- primauté des personnes et du travail sur le capital.

Il s'agit le plus souvent de structures répondant à des besoins en lien avec le territoire.

Sources : <http://fr.wikipedia.org/>

Associations, SCOP, SCIC, mutuelles, etc.
Des exemples dans le prochain numero...

Plus d'informations

CBE SUD LUBERON
180, rue Philippe de Girard - 84120 Pertuis
04 90 79 53 30 - cbesudluberon.com

Vous avez un projet collectif ? Contactez-nous !

local démocratie économie richesses territoire collectif projet

ACTIONS D'ENVERGURE : les 2 tables citoyennes

Table citoyenne n°1 – L'ESS moteur de l'éducation à la formation responsable

Durée et date

- 10 mars 2011, soirée de 17h à 23h.

Objectifs : prouver l'efficacité des initiatives portées par les modèles socio-économiques de l'économie sociale et solidaire qui concilient esprit d'entreprise, gouvernance démocratique, gestion éthique, propriété collective, ancrage territorial et mobilisation de ses parties prenantes.

- Démontrer en quoi un changement de modèle de développement économique est possible.
- Susciter une volonté de changement pour inciter les citoyens à se réappropriier l'économie.

- **Partenaires mobilisés** : Parc Naturel Régional du Luberon, 2 consultants en développement durable, le collectif des agriculteurs du Parc du Luberon, Magali Maury : porteuse du projet auprès de collégiens, citoyens.



Résumé de l'action et CR des échanges :

- Présentation du premier projet : De la ferme à ta cantine
- Débat autour de l'initiative, nombreux échanges, volonté et reconnaissance collective d'essaimer ce type de projet.
- Travail en sous groupes de 4 à 5 personnes afin de formaliser les indignations selon différents champs (économique, gouvernance, etc.)
- Mise en commun et synthèse.
- Présentation du second projet : initiative de **formation à la consommation responsable** auprès d'un public de collégien
- Débat autour de l'initiative, nombreux échanges, constat du bienfait de ce type de projet mais également constat de l'essoufflement de ces initiatives qui dépendent de la bonne volonté et du dynamisme d'un très petit groupe de personnes voire d'une seule personne.
- Travail en sous groupes de 4 à 5 personnes afin de formaliser les indignations selon différents champs (économique, gouvernance, etc.)
- Mise en commun et synthèse.
- Elaboration collective des propositions d'action.
- Organisation d'un buffet avec le collectif d'agriculteurs du PNR Luberon (circuit court).
- Synthèse détaillée : cf. cahier d'espérance rédigé suite à l'action.

Nombre de participants : 28

Table citoyenne n°2 – Le rôle de l'ESS dans les nouveaux circuits de distribution

Durée et date

- 17 mars 2011, soirée de 17h à 23h.

Objectifs : prouver l'efficacité des initiatives portées par les modèles socio-économiques de l'économie sociale et solidaire qui concilient esprit d'entreprise, gouvernance démocratique, gestion éthique, propriété collective, ancrage territorial et mobilisation de ses parties prenantes.

- Démontrer en quoi un changement de modèle de développement économique est possible.
 - Susciter une volonté de changement pour inciter les citoyens à se réappropriier l'économie.
- **Partenaires mobilisés** : Parc Naturel Régional du Luberon, Luberon paysan, 2 consultantes en développement durable, citoyens.

Résumé de l'action et CR des échanges :



- Présentation du premier projet : Circuits courts et alimentation : une aubaine pour les territoires et leurs habitants. L'expérience Luberon Paysan
- Débat autour de l'initiative, nombreux échanges, volonté et reconnaissance collective d'essaimer ce type de projet.
- Travail en sous groupes de 4 à 5 personnes afin de formaliser les indignations selon différents champs (économique, gouvernance, etc.)
- Mise en commun et synthèse.
- Présentation du second projet : Eco-construction : une opportunité pour le développement des circuits courts. Chanvre et paille de lavande, produits du Luberon.
- Débat autour de l'initiative, nombreux échanges, constat du bienfait de ce type de projet.
- Débat sur les limites quantitatives et budgétaires (problématique d'accès au plus grand nombre).
- Travail en sous groupes de 4 à 5 personnes afin de formaliser les indignations selon différents champs (économique, gouvernance, etc.)
- Mise en commun et synthèse.
- Elaboration collective des propositions d'action.
- Organisation d'un buffet avec le collectif d'agriculteurs du PNR Luberon (circuit court).
- Synthèse détaillée : cf. cahier d'espérance rédigé suite à l'action.

Nombre de participants : 40

ACTION complémentaire – Réunion sur les statuts SCOP & SCIC

Durée et date
15 avril 2011, ½ journée.

Objectifs : sensibiliser et rendre accessible/compréhensible ces statuts d'entrepreneuriat

Partenaires mobilisés : URSCOP

Résumé de l'action et CR des échanges : présentation du réseau PROMESS. Introduction sur « qu'est ce que monter un projet collectif ? » Quelles sont les implications, quels sont les statuts ? Focus sur la SCOP puis sur la SCIC.

L'une des participante ayant un projet de SCIC, cela a permis à l'intervenant d'expliquer le fonctionnement d'une SCIC autour d'un exemple concret.

Nombre de participants : 15 participants

Volet : accompagnement des porteurs de projets

ACTION 1 – Accompagnement de projet

Pour 2011, le CBE SL, dans le cadre du réseau des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire Promess84, poursuit sa mission visant à susciter et accompagner des projets relevant de l'ESS.

Pour cela l'association peut accompagner :

- **4 projets en émergence**
- **4 suivis**



Comité de Bassin d'Emploi du Sud Luberon

Photos, Communiqués de presse et articles de presse

Management
**Bien rémunérer
les hommes-clefs**

Le cabinet d'avocats Fidal organise une conférence sur le thème «La rémunération des hommes-clés : les pratiques observées et innovantes». A cette occasion, maîtres Marie-Laure Pabst, Laurent Debroyas et Luc Droulez, de l'antenne avignonnaise du premier réseau de cabinet d'avocats de France, aborderont les possibilités de retenir ou d'attirer les compétences grâce à des modes de rémunération novateurs. Les avocats de Fidal-Avignon, spécialisés dans le conseil aux entreprises et aux personnes, évoqueront notamment les avantages et les inconvénients de chaque composante de la rémunération directe ou indirecte (fixe, variable, différé, actionnariat). Une matinée animée par de nombreux exemples concrets

(Centre culturel européen de la Communauté francophone de Belgique) à Bruxelles.

Pertuis
**Formation à
la comptabilité**

Promess 84 (économie sociale et solidaire) invite les responsables d'associations à une formation gratuite à la comptabilité. Cette formation livre les règles essentielles de l'approche comptable : principe et règles de base, tenue des comptes, plan comptable, cahier de caisse, grand livre, établissement du budget prévisionnel, compte de résultat, bilan.

Jeudi 31 mars. 9 h à 12 h. Gratuit. Comité du bassin d'emploi Sud Luberon. 180, rue Philippe de Girard. Pertuis. www.promess84.fr 04 90 79 53 30



En marge de l'animation économique territoriale, le CBE et le réseau d'acteurs de l'économie sociale et solidaire organisent des tables citoyennes afin de trouver des solutions d'emploi pour une population de plus en plus en souffrance.

Précarité. Faute de travail, chômeurs et RSAs, fortement incités par le gouvernement, se risquent à la création. Pour autant, leur accompagnement est laissé à la charge des associations.

L'entrepreneuriat plutôt que l'emploi

Exclus du marché du travail salarié, les demandeurs d'emplois et bénéficiaires de minima sociaux recherchent dans la création d'entreprise un palliatif à leur misère. Selon David Pianetti, responsable de la plate forme d'initiative locale de Pertuis, « les personnes qui s'engagent dans cette voie sont à 85% en recherche d'emploi. Pour le reste, il s'agit de salariés usés par les conditions de travail qu'ils rencontrent au quotidien ».

Néanmoins, cette option rendue aléchant par la mise en place du statut d'auto-entrepreneur et présentée par le gouvernement comme l'issue de sortie de la crise et de la précarité, n'est pas parvenue à enrayer le chômage. « Les chiffres ne cessent d'augmenter » constate Yves Peix, conseiller principal à Pôle emploi. En effet, fin janvier 2011, en ne retenant que les catégories A, B et C, il y avait près de 360 000 demandeurs d'emploi en Paca, soit une hausse de plus de 6% en un an. Pire, sur Aix-en-Provence, la vallée de la Durançe et Pertuis, l'augmentation a été de 8,5%. Et c'est du même acabit pour les allocataires du RSA : ils avoisinent les 7 000 sur les territoires d'Aix et Pertuis réunis.

« Plus rien n'est fait pour l'emploi »

« Nous sommes face à un désengagement total des pouvoirs publics »

déclare Bruno Rodriguez, du syndicat FSU Pôle emploi Paca. « Non seulement les agents n'ont plus la possibilité de remplir leurs missions mais, en outre, les enveloppes qui étaient allouées afin d'inscrire les demandeurs d'emploi à des prestations d'accompagnement personnalisées ont disparu avec la fusion ANPE/ASSE-DIC » précise-t-il. Pour le syndicaliste, « le métier de conseiller foute le camp, les agents ne sont plus que des administratifs sensés constituer des dossiers et laisser la ma-

chine radier ». Et de rajouter : « C'est la précarité au Pôle emploi tant pour les travailleurs que pour les chômeurs. Notre direction ne connaît comme dialogue que celui de la performance. Nous n'avons plus aucune solution à proposer, seulement des objectifs à atteindre, toujours plus élevés avec toujours moins de moyens. » Les responsables de la CGT, pour leur part, démontrent l'incohérence du système développé au sein de Pôle emploi. « Alors que le nombre des chômeurs est toujours

en hausse, la direction réduit les effectifs ; pas moins de 145 postes équivalent temps plein vont être supprimés. Outre les CDD et contrats aidés qui représentent plus de 10% de notre effectif. »

Flouer les précaires et faire avec les bonnes volontés

La situation de l'emploi est catastrophique, notamment pour les jeunes. A leur instar, nombreux sont les femmes et les hommes, y compris retraités en quête d'un complément de revenus pour pouvoir boucler les fins de mois, qui espèrent.

Pourtant, le gouvernement, non content de mettre à mal le service public, abandonne au monde associatif la charge des dispositifs d'accompagnement à la création qu'il a mis en place.

Hervé Danneels, directeur du comité de bassin d'emploi (CBE) du Sud Luberon dont la couverture s'étend jusqu'au nord des Bouches-du-Rhône, met en garde les porteurs de projet.

Loin de vouloir dissuader ces créateurs potentiels, il tient les à éclairer sur les avantages du statut d'auto-entrepreneur mais également sur ses nombreux inconvénients.

« Autour d'une piste professionnelle, ces personnes construisent un projet de vie qui bien souvent

implique toute la famille. Elles doivent savoir que ce statut induit la perte d'une grande partie des allocations auxquelles elles peuvent prétendre et que leur responsabilité est engagée à 100%. Nous ne pouvons pas les laisser aller droit dans le mur » affirme-t-il, convaincu que l'action d'accompagnement est indispensable.

Dans le même esprit de prévention, Monsieur Pianetti souligne que, « de toutes façons, les revenus dégagés par un auto-entrepreneur ne lui permettent pas de vivre ». « Alors créer, oui, mais pas seul. Sans l'engagement des travailleurs socio-économiques et de leur réseau de partenaires, et sans l'investissement des politiques locaux, rien ne peut se faire » conclut René Valence, adjoint honoraire PCF à la mairie de la Tour d'Aigues et membre du bureau du CBE de Pertuis depuis sa création.

CAROLE CHAVE

▲ Les demandeurs d'emplois sont répertoriés par catégories : Les catégories A, B et C regroupent ceux qui sont à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat et qui sont « tenus d'accomplir des actes positifs » en ce sens.

En catégories D et E, ils en sont dispensés momentanément.

Créer, mais avec l'aide de qui ?

■ « Quoi qu'on en dise, créer une entreprise est un véritable parcours du combattant, et ce sans compter le risque d'échec » déclarent unanimement créateurs et accompagnateurs.

« En outre, le manque d'implication des établissements bancaires et la cherté du foncier enfonce le clou et bloquent la machine » commentent-ils encore.

Si le gouvernement incite fortement les créations d'entreprise en présentant cette option comme une issue à la précarité, s'engager dans cette voie nécessite un encadrement.

Fondé sur la détermination des bénévoles et travailleurs de l'écono-

mie sociale et la volonté politique des collectivités territoriales, des structures associatives, telles les comités de bassin d'emploi ou les plates formes d'initiative locale, proposent gratuitement aux désespérés du chômage un accompagnement. Depuis l'idée du projet à son montage administratif et financier, ces structures, qui fonctionnent en réseau, pallient le manque d'engagement de l'Etat. Hervé Danneels, directeur du CBE de Pertuis insiste sur l'utilité de l'association et la bonne volonté des financeurs publics locaux. Inquiet, il conclut : « Tant que cela leur est possible... »

c.c.

Le CBE : une dynamique pour la création d'emploi

Fondé en 1982 par Jacques Dumontier, le CBE Sud Luberon a pour vocation de favoriser l'emploi en suscitant et en soutenant les initiatives locales. "Privées ou publiques, individuelles ou collectives, nous nous efforçons d'articuler les logiques liées aux activités économiques, à l'aménagement du territoire et au potentiel humain sur lesquels se fonde l'identité du Sud Luberon" précise Patrick Miguet, président. Ainsi, à l'occasion de l'assemblée générale, un focus a été fait sur l'utilité sociale de l'association.

"En 2010, ce ne sont pas moins de 186 créations d'emplois et 136 créations d'entreprises qui sont à retenir. Le coût de création d'un emploi par le CBE Sud Luberon pour les 186 créations d'emplois s'élève à 447,15€ et à 611,54€ pour les 136 créations d'entreprises. Ces chiffres sont forts importants puisque vous pouvez le constater par vous-même, le coût de création est bas" ponctuent le président et Hervé Danneels, directeur.

La couveuse d'entreprises s'agrandit

La couveuse d'entreprises est une étape test pour le futur créateur d'entreprise. Elle se situe juste avant la phase de création qui a pour objectif de permettre à des porteurs de projets de tester leur activité en grandeur réelle avant de se lancer comme chef d'entreprise. La couveuse permet également de favoriser, par une mise en situation réelle et un accompagnement personnalisé, l'appropriation par les porteurs de projet des divers aspects de la fonction de chef d'entreprise. Enfin, elle consent d'améliorer qualitativement les projets de création et accroître la pérennité des entreprises créées par des personnes en difficulté d'insertion. "En 2008, la couveuse comptait deux entreprises, en



Le 29 juin prochain, le CBE propose un forum autour de la formation en Sud Luberon où les filières et les parcours professionnels possibles seront présentés. / PHOTO D.F.

2009, ce chiffre a été porté à 4. En 2010, nous sommes passés à 10 entreprises. La spécificité de cette pépinière est orientée autour de l'économie sociale et solidaire (ESS)" spécifie Françoise Sallé, chargée de mission. Toujours dans le souhait d'apporter un soutien aux créateurs mais aussi aux entrepreneurs, le CBE propose plusieurs réunions, rencontres à thème tout au long de l'année. "Une des nouveautés de 2011 concerne la

formation des créateurs d'entreprise avec deux formations de 4 journées et demi où les thèmes du démarrage d'activité, les outils de gestion, l'élaboration d'un budget et le marketing et communication sont abordés. Nous rappelons également que des permanences avec le RSI, la chambre des métiers et de l'artisanat, de l'ADIE et d'un expert-comptable sont présents au sein de nos locaux" conclut l'équipe. **Delphine FOUQUE**

Nouvelle session de formation

Le CBE Sud Luberon organise une nouvelle session de formation sur la création d'entreprise : le Parcours d'accompagnement collectif Synergie entreprendre (PACSE) d'une durée de 18 jours de formation entre juin et juillet. Ce parcours d'accompagnement est une action collective de formation et d'information qui vise à permettre aux demandeurs d'emploi et aux bénéficiaires de

minima sociaux ayant un projet de création/reprise d'entreprise de concrétiser celui-ci afin de créer leur propre emploi. Attention, les places sont limitées à 10 personnes. Venez-vous renseigner le 30 mai, de 14 à 16 heures, sur le déroulement de cette formation dans les locaux du CBE ZAC saint Martin. → Renseignements : ☎ 04 90 79 53 30 ou sur cbesudluberon.com

Le CBE s'engage pour le développement durable

Le CBE Sud Luberon s'est engagé avec 8 partenaires dans une action de sensibilisation au développement durable-RSE en sensibilisant les créateurs d'entreprise, en créant une charte et un label "Entreprendre durable en Luberon".

Dans ce cadre, récemment une rencontre a eu lieu afin de présenter les principes et fondements du développement durable et de la responsabilité sociale des entreprises pour les PME, les TPE, les artisans. Dans ce sens, différents acteurs du territoire ont présenté un panorama complet des initiatives et aides spécifiques.

Plus d'infos sur <http://www.cbesudluberon.com/>

Merci à tous nos partenaires



Et à nos financeurs

