

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

RAPPORT MORAL - Exercice 2022

Cadre administratif contractuel du C.B.E.

- ✚ L'agrément n°93 84 02953 du 13/3/2008 portant sur la formation professionnelle pour adultes.
- ✚ Les statuts de février 1982 revisités (dernière mise à jour le 3 juin 2021).
- ✚ L'accord d'intéressement des salariés signé en 2008 et renouvelé en 2023.
- ✚ Datadock : Référencement le 10-09-2019
- ✚ QUALIOPF : accréditation « actions de formation » N° 5-0616 du 20-12-2021 (I.C.P.F.)

Le CBE SL/VDD (Sud Luberon – Val de Durance) est une association déclarée de type 1901 de droit commun.

Son territoire « historique » d'intervention couvre 31 communes en Sud-Luberon (Vaucluse) et Val de Durance (Bouches du Rhône) pour une population de 93 448 habitants (source INSEE 2020)

Implanté sur 3 inter-communautés :

- Métropole Aix Marseille Provence
- Communauté de communes COTELUB
- Communauté de communes Luberon - Monts de Vaucluse.

Faits caractéristiques de l'exercice :

Le PGE (Prêt garanti par l'état) recouru en 2021 par le CBE SL/VDD du fait de la pandémie de Covid 19, n'a pas donné lieu à un premier remboursement en 2022.

Conditions particulières d'activité pendant la période :

La reprise économique en 2022 et plus précisément au dernier semestre a surtout eu un impact sur l'emploi sur l'ensemble du /des territoires. L'activité du CBE SL-VDD a également pu amorcer une remontée significative avec un total des ventes de 289K€ soit +20% par rapport à 2021 (240K€).

Tous produits financiers et reprise d'amortissement confondus, nos recettes font ressortir une augmentation de 27% par rapport à 2021.

Les actions correctives engagées en 2021 notamment sur la baisse de la masse salariale ont permis de retrouver un certain équilibre.

A noter cependant que malgré cette reprise, nous n'avons pas retrouvé l'engagement de certains de nos bailleurs.

Les éléments factuels

- L'Etude sur la levée de la taxe foncière en demandant la reconnaissance ESUS (Entreprise Solidaire Utilité Sociale) n'a pas donné lieu à une exonération – Charge que nous avons acquittée
- Maintien des effectifs, après la sortie de quelques salariés volontaires en 2021, nous avons maintenu l'ensemble des postes en 2022
- Aucune activité partielle n'a été mise en place
- L'augmentation de notre activité locative maintient l'équilibre entre nos charges de prêts immobiliers et nos recettes locatives qui s'articulent sur du locatif à long terme (convention annuelle locative) et à court terme (Location ponctuelle notamment au travers du comptoir des entreprises ; accueil de structures pour des actions de formation).
Nous préservons ainsi l'actif corporel.

Les ressources financières :

Les **subventions**, qui ne sont pas liées au volume de notre activité, mais à notre impact territorial, économique et social représentent 3.8 % (11 000 € - identique à 2021) de nos produits d'exploitation, et sont attribuées par le Conseil Territorial du Pays d'Aix (Métropole Aix-Marseille et la ville de Pertuis).

Les **prestations**, 86.28 % de notre chiffre d'affaires, sont réalisées après appels d'offre ou appel à projets et régis par des conventions qui définissent l'action et les résultats attendus, tant en matière quantitative que qualitative.

Nos **fonds propres**, de **-14 686 €**, ont amorcé une légère reprise due à notre résultat de cette année qui fait ressortir un résultat positif de **3.136 €**. L'impact négatif considérable de la pandémie laisse toujours des traces sur notre activité et nos chiffres.

Confiant sur le rebond ressenti en 2022, nous avons avec la création d'un conseil stratégique (représenté par des membres de notre conseil d'administration) pu définir un certain nombre de priorités :

1. Maintenir une action de formation sur la création d'entreprises, la demande étant toujours très présente (moyenne de participants par session entre 12 et 14 personnes)
2. Renforcer notre professionnalisme en tant que centre de formation et plus particulièrement sur la qualité des formations proposées à titre gratuit – Contrôle de surveillance de notre certification Qualiopi en cours de validation

3. Soutenir les actions du retour à l'emploi avec notre dispositif « Un pas pour l'emploi » proposé sur le Val de Durance et sur Pertuis
4. Devenir partie prenante d'une action départementale sur le retour à l'emploi et l'accompagnement sur le développement des compétences
5. Maintenir notre statut de référent territorial France Services
6. Développer le nombre de projets européens sur des thématiques variées et qui valorisent notre engagement social et sociétal tant sur le territoire qu'avec nos nombreux partenaires européens. Nous avons d'ailleurs pu noter une reconnaissance sur nos compétences et notre fiabilité économique et technique sur ce pôle d'activité
7. Maintenir notre statut de référent Europe Direct Provence Alpes méditerranée.

Les ressources humaines

Le volume des emplois est stable et je salue particulièrement l'engagement de nos salariés sur cette période tendue où nous avons pu maintenir une masse salariale équilibrante de 40% tout en développant de nouveaux projets.

En 2022, notre équipe était composée de : 4 CDI, 1 CDD en formateur occasionnel et 2 Contrats civiques.

La vie associative se traduit par trois réunions de bureau en moyenne, voire plus si le besoin de décision se fait sentir et de deux réunions du Conseil d'Administration au cours de l'année.

Sylvie DUBREUIL,
Présidente

