

Formule TREMPLIN PRO

Nouvelles perspectives professionnelles

Pour les salariés, entrepreneurs et demandeurs d'emploi proches de l'emploi

POUR QUI ?

Ce bilan s'adresse à toutes les personnes **proches de l'emploi** qui souhaitent clarifier ou concrétiser leur projet professionnel :

- **Salariés souhaitant évoluer dans leur poste**, changer de fonction ou explorer de nouvelles opportunités.
- **Entrepreneurs ou indépendants** envisageant un retour au salariat ou une reconversion professionnelle.
- **Demandeurs d'emploi** qui veulent remobiliser leurs compétences, retrouver confiance et énergie, et identifier un projet réaliste et réalisable.

Ces profils ont souvent besoin d'un accompagnement pour structurer leurs idées, optimiser leurs ressources et sécuriser leur parcours professionnel.

POURQUOI ?

Parce qu'être proche de l'emploi, en poste ou en transition, nécessite de **clarifier**, **remobiliser** et **structurer** ses choix :

- **Identifier et valoriser toutes ses compétences** (expériences professionnelles et personnelles, savoir-faire et savoir-être).
- **Clarifier ses objectifs professionnels** : évolution interne, reconversion, retour au salariat, création de projet.
- **Remobiliser l'énergie** et la motivation pour dépasser les blocages ou la période d'inactivité.
- **Optimiser ses ressources** : compétences, temps, réseau, formations et opportunités.
- **Construire un plan d'action concret et réalisable pour atteindre les objectifs.**

COMMENT ?

Le bilan repose sur trois axes principaux : valorisation des compétences, remobilisation et construction d'un plan d'action concret.

1. Diagnostic et valorisation des compétences

- Analyse du parcours professionnel, entrepreneurial ou personnel
- Identification des compétences transférables et des forces mobilisables
- Repérage des freins et leviers pour le projet envisagé

2. Remobilisation et optimisation des ressources

- Évaluation de la motivation et de la confiance en soi
- Identification des ressources internes (talents, expériences) et externes (réseau, opportunités, formations)
- Outils pratiques pour optimiser l'organisation, le temps et la planification

3. Construction du projet et plan d'action

- Clarification des objectifs professionnels : évolution, reconversion, retour au salariat, création de projet
- Élaboration d'un plan d'action opérationnel, étape par étape
- Stratégies pour sécuriser la transition et maximiser les chances de réussite

PARTICULARITES DE CE BILAN

- **Orienté action** : pour les projets déjà identifiés ou les objectifs précis.
- Adapté aux profils variés : salariés, entrepreneurs, indépendants, demandeurs d'emploi proches de l'emploi.
- **Remobilisation active** : techniques pour renforcer motivation et engagement.
- Optimisation des ressources : gestion du temps, de l'énergie, du réseau et des compétences.
- **Personnalisé et pragmatique** : chaque plan d'action est construit selon le contexte, les contraintes et les ambitions du bénéficiaire.